



TMK-ARTROM S.A.

Draganesti Str. 30, Slatina, jud. OLT, Romania 230119
Tel: +40 (249) 436862, 434640, 434641
Fax: +40 (249) 434330, 437288
E-mail: office.slatina@tmk-artrom.eu www.tmk-artrom.eu
EUID: ROONRC.J28/9/1991; J28/9/31.01.1991
VAT No. RO 1510210/1992
Subscribed and Paid Share Capital: 291.587.538,34 lei

TMK-ARTROM SA

RAPORT DE SUSTENABILITATE 2017

Întocmit în conformitate cu standardele [Global Reporting Initiative \(GRI\)](#)

Declarația nefinanciară consolidată



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Mesaj din partea Directorului General

Stimați parteneri ,



Societatea comercială TMK-ARTROM S.A. a pregătit și publică primul sau raport de sustenabilitate care a fost elaborat în conformitate cu Standardele Inițiativei Globale de Raportare Global Reporting Initiative (GRI) și care este destinat în primul rând angajaților, acționarilor, partenerilor de afaceri, comunității locale dar și oricărei persoane interesate. Fără a avea pretenția că am reușit în primul nostru exercițiu de acest fel să ne facem pe de-a întregul cunoscute preocupările și abordările noastre în ceea ce privește aspectele economice, sociale și de mediu pe care le implică activitate noastră complexă de producție și distribuție, dorim ca prin acest prim raport să vă transmitem fără echivoc angajamentul nostru față de toate părțile interesate de a construi un mod de informare transparent și credibil asupra activităților noastre.

TMK-ARTROM SA are o experiență îndelungată în gestionarea relațiilor cu publicul interesat, fiind companie publică, listată în primul lot de companii lansate la deschiderea Bursei de Valori Mobiliare București în 1995. De-a lungul anilor TMK-ARTROM S.A. a dezvoltat intern o cultură de management bazat pe guvernanta corporativă, impunând politici bazate pe etică, moralitate, responsabilitate și transparență care să garanteze tuturor părților interesate că reprezentăm un partener serios și de încredere.

TMK-ARTROM a dezvoltat de-a lungul anilor un Sistem de Management Integrat pe Calitate-Mediu-Securitate în muncă care ne-a condus spre abordarea tuturor aspectelor pur economice, tehnice, de calitate, mediu și comerciale în relația cu toți partenerii și părțile interesate. Pentru a-și consolida colaborarea cu partenerii săi, TMK-ARTROM își propune să integreze în toate zonele sale de activitate elementele de sustenabilitate astfel încât pe lângă succesul economic să adăugăm o mai mare responsabilitate față de tot cei care ne înconjoară, participanți activi sau pasivi la procesele noastre de business.

Politica companiei noastre este că în centrul oricărei decizii majore luate în bunul curs al afacerilor să se situeze angajații și acționarii, partenerii de afaceri, membrii comunității locale și protejarea mediului care ne înconjoară fie că vorbim de mediul natural sau de societate.

TMK-ARTROM a dezvoltat de-a lungul anilor ample procese investiționale care au transformat compania într-un producător de elită de țevi cu destinații industriale, mecanice. În toate proiectele tehnice implementate prin investiții majore am urmărit ca impactul asupra mediului să fie extrem de redus. De asemenea, prin investițiile pe care le realizăm, urmărim cu consecvență obținerea unor efecte prietenoase asupra mediului înconjurător, reducerea consumului de energie (gaz și electricitate) prin dezvoltarea unor proiecte și măsuri de creștere a eficienței energetice.

TMK-ARTROM este o companie publică, dar care face parte din familia celui mai mare producător de țevi din oțel din lume și anume Grupul TMK. Împreună cu celelalte companii ale grupului TMK am dezvoltat proiecte care să ducă la creșterea securității în muncă prin participarea comună an de an la Safety Day sub egida World Steel Association, și activăm neconținut pentru a transforma uzina noastră într-un loc de muncă cât mai sigur.

În jurul nostru apar continuu provocări atât legate de businessul nostru cât și cele care implică interesul celor din jurul nostru. În acest mediu economic în continuă schimbare, mai ales în domeniul metalurgic care este un sector cu impact mare asupra societății și mediului, suntem în mod constant preocupați de dezvoltarea sustenabilă a companiei, iar prin obiectivele și acțiunile noastre, sprijiniți de angajați, acționari și parteneri, vom continua să aducem schimbări benefice atât pentru sectorul metalurgic în care operăm, cât și pentru comunitatea locală.

ADRIAN POPESCU-DIRECTOR GENERAL, PREȘEDINTELE COMITETULUI DIRECTOR



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Tabelul de conținut GRI

Mesaj din partea Directorului General	2
Tabelul de conținut GRI.....	3
INTRODUCERE	8
GRI-102 Prezentarea generală a informațiilor Expuneri Generale	8
102-1 Numele Organizației: TMK-ARTROM S.A.	8
102-2 Activități, brand, produse și servicii :.....	8
102-3 Localizarea sediului social și a altor sedii secundare	10
102-4 Localizarea sediilor operaționale	10
102-5 Proprietate și formă juridică	10
102-6 Piețe deservite	11
102-7 Dimensiunea organizației	12
102-8 Informații despre angajați și alți lucrători.....	12
102-9 Lanțul de achiziții	13
102-10 Schimbări semnificative în organizarea lanțului de achiziție NA	14
102-11 Principiul sau abordarea de prevenție.....	14
102-12 Inițiative externe.....	15
102-13 Apartenența organizației	15
102-14 Declarație din partea decidenților de conducere : Adrian POPESCU- Președinte al Comitetului Director și Director General (vezi PAG 2)	15
102-15 Impactul semnificativ, riscurile și oportunitățile	16
102-16 Valori, principii, standarde și norme de comportament	17
102-17 Mecanisme de consiliere și preocupări legate de etică	18
102-18 Prezentarea structurii de guvernare.....	19
102-19 Delegarea mandatelor	21
102-40 Lista părților interesate.....	22
102-41 Contractul Colectiv de Muncă (CCM).....	23
102-42 Identificare și selecția părților interesate	24
102-43 Abordarea angajamentului părților interesate.....	24
102-44 Subiecte cheie și probleme ridicate.....	24
102-45 Entități incluse în raportul financiar consolidat.....	24
102-46 Definirea conținutului raportului și limitele acestuia	24
102-47 Lista subiectelor materiale.....	25
102-48 Retratarea informațiilor : NA	25
102-49 Schimbări în raportări : NA	25



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

102-50 Perioada de raportare.....	25
102-51 Data ultimului raport	25
102-52 Ciclu de raportare	25
102-53 Punct de contact pentru întrebări legate de acest raport.....	25
102-54 Declarație privind raportarea conform Standardelor GRI	25
102-55 Conținutul raportului GRI (pg. 2)	25
102-56 Asigurarea externă.....	25
GRI 103: Abordarea de management	26
103-1: EXPLICAREA TEMELOR MATERIALE ȘI A LIMITEI LOR	26
103-2: ABORDAREA DE MANAGEMENT SI COMPONENTELE SALE	27
103-3 EVALUAREA ABORDĂRII DE MANAGEMENT	29
GRI 200 Economic	31
GRI 201 Performanța economică	31
201-1 Valoare economică generată și distribuită	31
201-2 Implicații financiare și alte riscuri și oportunități datorate schimbărilor climatice.....	32
201-3 Plan de beneficii și alte planuri de pensii.....	32
201-4 Asistență financiară primită de la Guvern:	33
GRI 202 Prezența pe piață.....	33
202-1 Rata salariului standard de încadrare în funcție de sex, în comparație cu salariul minim local.....	33
202-2 Proportia managementului senior angajat din comunitatea locală	34
GRI 203 Impactul economic indirect.....	34
203-1 Investiții în infrastructură și servicii.	34
203-2 Impactul economic indirect semnificativ	35
GRI 204 PRACTICA ÎN ACHIZIȚII	35
204-1 Proportia furnizorilor locali.....	35
GRI 205: ANTICORUPȚIA	36
205-1 Operațiuni evaluate în vederea identificării riscului de corupție	36
205-2 Comunicări și instruiri privind politicile și procedurile anti-corupție	36
205-3 Incidente de corupție confirmate și acțiuni întreprinse	37
GRI 300 Mediu.....	37
GRI 301 –MATERIALE	37
301 -1 Materiale folosite.....	37
301-2 Materiale reciclabile folosite	38
301-3 Produse reclamate și materialele folosite la ambalare	38
GRI 302 – ENERGIE	39
302-1 Consumul de energie în cadrul organizației	39



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

302-2 Consumul de energie in afara organizației	39
302-3 Intensitatea energiei.....	39
302-4 Reducerea consumului de energie	39
302-5 Reduceri ale cerințelor energetice ale produselor și serviciilor	39
GRI 303 WATER	40
303 -1 Apa extrasă de la sursă	40
303-2 Sursele de apă semnificativ afectate de apă extrasă.....	40
303-3 Ape reciclate și reutilizate.....	41
GRI 305-EMISII.....	41
305 –1 Emisii directe de CO2	41
305-2 Emisii indirecte de CO2 din energie electrică, respectiv din cumpărare	41
305-3 Alte emisii indirecte de CO2 Emisii GHG.....	41
305-4 Intensitatea emisiilor CO2 / GHG EMISSIONS INTENSITY	42
305-5 Reducerea emisiilor GHG	43
305-6 Emisii de substanțe ODS din producție import și export de ODS	43
305-7 Emisii de NOx, SOx, pulberi si alte emisii semnificative în aer	43
GRI 306 Efluenți și deșeuri	44
306-1 Calitatea apei evacuată și locul de evacuare	44
306-2 Reducere zgomot.....	44
306-3 Tipuri de deșeuri și metode de eliminare	44
306-3 Poluări semnificative.....	46
306-4 Transportul deșeurilor periculoase.....	47
306-5 Cursurile de apă afectate de deversări și depășiri.....	47
GRI 307 Conformarea cu mediul	47
307-1 Neconformarea cu legislația de mediu și regulamente	48
GRI 308 – Furnizori, Evaluare de mediu.....	48
308-1 Furnizori noi care au fost evaluați conform criteriilor de mediu.....	48
308-2 Impactul negativ de mediu pe fluxul de furnizori și acțiunile luate	48
GRI 400 Social.....	50
GRI 401 Resurse umane	50
401-1 Noi angajați și fluctuația de personal	50
401-2 Beneficii acordate angajatului cu normă întreagă care nu este acordat angajaților temporari sau cu fracțiune de normă	51
401-3 Concedii pentru îngrijirea copiilor	52
GRI 402 Muncă-Relația cu managementul	52
402-1 Perioada de timp minimă pentru anunțarea schimbărilor operaționale	52
GRI 403 Sănătatea și securitatea ocupațională	53



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

403-1 Reprezentarea angajaților în organizările comune management - angajați formate ca și Comitete de sănătate și securitate	54
403-2 Tipuri de prejudicii, boli profesionale, zile pierdute, absenteismul și a numărul de decese legate de muncă	54
403-3 Lucrători cu incidență ridicată sau risc ridicat de boli legate de ocupația lor	56
403-4 Tematică legată de sănătate și Securitate acoperită în înțelegerile scrise cu sindicatele	56
GRI 404 Formare și educație	57
404-1 Numărul mediu de ore de formare pe an pe angajat.	57
404-2 Programe de îmbunătățire a competențelor angajaților și a programelor de asistență pentru tranziție. ..	57
404-3. Procentajul angajaților care au primit periodic o evaluare a performanțelor și a dezvoltării carierei	58
GRI 405 Diversitate și oportunități egale	58
405-1 Diversitatea organelor de conducere și angajații	58
405-2 Raportul dintre salariul de baza și remunerații la femei și bărbați	59
GRI 406 Nediscriminarea	60
406-1 Incidente de discriminare și acțiuni corective întreprinse	60
GRI 407 Libertatea de asociere și negocierile colective	60
407-1 Operațiuni și furnizori în care dreptul la libertatea de asociere și negocierea colectivă poate fi în pericol	60
GRI 408 Copii în zona muncii	61
408-1 Operațiuni și furnizori cu risc semnificativ pentru incidentele muncii copiilor	61
GRI 409 Muncă forțată sau obligatorie	61
409-1 Operații sau furnizori cu risc semnificativ de incidente de muncă forțată sau obligatorie	61
GRI 410 Practici de Securitate	61
410-1 Personalul de securitate instruit în politicile sau procedurile privind drepturile omului	61
GRI 411 Drepturile persoanelor indigene	61
411-1 Incidente de încălcare a drepturilor populațiilor indigene	61
GRI 412 Evaluarea drepturilor omului	62
412-1 Operațiuni care au făcut obiectul revizuirii drepturilor omului sau al evaluării impactului	62
412-2 Formarea angajaților în domeniul politicilor sau procedurilor privind drepturile omului	62
412-3 Contractele și contractele semnificative de investiții care includ clauze privind drepturile omului sau care au făcut obiectul unei examinări a drepturilor omului	62
GRI 413 Comunitatea locală	63
413-1 Operațiuni cu angajament al comunității locale, evaluarea impactului și programe de dezvoltare	63
413-2 Operațiuni cu impact semnificativ negativ actual și potențial asupra comunităților locale	63
GRI 414 Evaluarea socială a furnizorului	64
414-1 Noi furnizori care au fost examinați folosind criterii sociale	64
414-2 Impactul social negativ în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse	64
GRI 415 Politici publice	64



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

415-1 Contribuții politice	64
GRI 416 Sănătatea și siguranța clienților	64
416-1 Evaluarea impactului categoriei de produse și servicii asupra sănătății și siguranței	64
416-2 Incidentele de neconformitate privind impactul produselor și serviciilor asupra sănătății și siguranței	65
417 Marketing și Etichetarea	65
417-1 Cerințe privind informațiile și etichetarea produselor și serviciilor	65
417-2 Incidente de neconformitate referitoare la informațiile și etichetarea produselor și serviciilor NA	65
417-3 Incidentele de neconformitate privind comunicarea de marketing.....	66
GRI 418 Confidențialitatea clienților	66
418-1 Reclamații întemeiate privind încălcarea dreptului de confidențialitate al clienților și pierderi de date ale clienților	66
GRI 419 Conformarea socio-economică	66
419-1 Neîndeplinirea aspectelor legale (mediu, economice, financiare). Raportarea amenziilor și avertismentelor primite.....	66



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

INTRODUCERE - LUMEA ARE NEVOIE DE SUSTENABILITATE!

Companiile din întreaga lume sunt astăzi provocate să răspundă nu numai la așteptările consumatorului, ci și la performanțe care să reflecte valorile și așteptările societății. Responsabilitatea socială corporativă (CSR) a devenit parte vitală a strategiei de dezvoltare sănătoasă a oricărei companii.

CSR este un concept din ce în ce mai prezent în societatea de afaceri românească și devine parte importantă a strategiei de business TMK ARTROM. Deși nu există un tipar recomandat pentru dimensiunea CSR, această activitate este din ce în ce mai prezentă în strategia de dezvoltare operațională a unei organizații în contextul unei economii din ce în ce mai globalizate.

Acest raport este primul de acest fel pentru compania noastră și a fost întocmit în conformitate cu standardele GRI (Global Reporting Initiative) de către TMK-ARTROM prin care organizația noastră își descrie performanțele sociale, economice și de mediu, acestea constituind o importantă legătură între noi și partenerii noștri de afaceri, partenerii sociali și orice parte interesată.

Raportul este întocmit în conformitate cu opțiunea CORE ca și parte a raportului anual financiar 2017. Cele 10 principii de raportare pentru definirea conținutului (incluziunea stakeholderilor, contextul de sustenabilitate, materialitate, concludență) și a calității raportului (acuratețe, echilibru, claritate, comparabilitate, corectitudine, actualitate) au fost aplicate la realizarea raportului.

GRI-102 Expuneri Generale

Începem prin a prezenta cateva informatii contextuale despre organizație și practicile în materie de raportare de sustenabilitate.

102-1 Numele Organizației: TMK-ARTROM S.A.

102-2 Activități, brand, produse și servicii :

Compania TMK-Artrom a luat naștere în anul 1982 ca și companie de stat cu denumirea Întreprinderea de Țevi Slatina, fiind un producător de țevi fără sudură. Prima țeavă a fost produsă în anul 1988. Începând cu anul 1991 numele companiei a devenit ARTROM odată cu transformarea în societate pe acțiuni. Începând cu 20 noiembrie 1995 acțiunile TMK-Artrom au fost listate la Bursa de Valori București. A urmat procesul de privatizare a companiei care s-a finalizat pe 30 aprilie 1999 când acționar majoritar al companiei a devenit compania austriacă Staro GmbH. În 2001, compania germană Sinara Handel GmbH (denumită astăzi TMK Europe) a cesionat de la Staro GmbH (cu acceptul APAPS), în favoarea sa contractul de privatizare, devenind acționarul majoritar de la Artrom.

Începând cu 01 martie 2006, Sinara Handel GmbH a trecut în componența Grupului TMK. Acesta avea/are același beneficiar ultim (ultimate beneficiary) ca și Sinara Handel GmbH, păstrându-se controlul indirect asupra pachetului majoritar de acțiuni neschimbat. Astfel Artrom s-a alăturat unuia dintre cei mai mari producători de țevi din lume – Grupul TMK, și și-a schimbat numele în TMK-Artrom.

Tot în 2006 în componența Grupului TMK a intrat și CSR S.A. - Combinatul siderurgic Reșița – TMK Reșița, al cărui acționar majoritar din 2004 devenise Sinara Handel GmbH și care este furnizorul de materie primă (țagla pentru țevi) al TMK-Artrom. Ulterior CSR și-a schimbat numele în TMK-Reșița SA.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Ambele companii, TMK-Artrom și TMK Reșița, sunt conduse de același Comitet Director (Management Board) și fac parte din Divizia Europeană a TMK. Grupul TMK are în componența 4 divizii alocate, atât regional, cât și pe specializări unde este cazul: Divizia Rusă, Divizia Americană, Divizia Europeană și Divizia Orientul Mijlociu). TMK-Artrom este compania lider în Divizia Europeană și gestionează astăzi toate activitățile Diviziei Europene a TMK.

TMK-Artrom are o capacitate de producție pe an de 220.000 tone țevi din oțel fără sudură, compania fiind recunoscută în Europa ca unul dintre cei mai importanți producători de țevi fără sudură din oțel carbon, slab aliat și aliat cu o gamă dimensională ce începe cu diametru exterior de la 15.88 mm până la 254 mm și perete de la 1.5 mm până la 60 mm. Țevile fără sudură produse în TMK-Artrom sunt destinate aplicațiilor industriale, fiind reprezentate de țevi mecanice, țevi pentru boilere pentru utilizări la temperaturi ridicate, respectiv pentru utilizări la temperaturi scăzute, țevi conductă, țevi pentru producția de mufe, țevi pentru producția de cilindri hidraulici, țevi de precizie, etc.

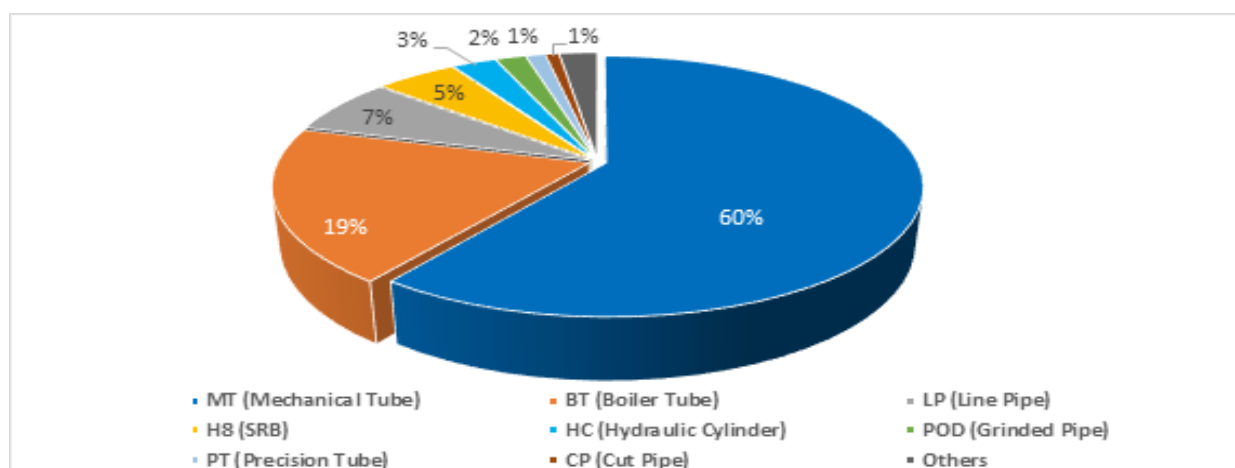
Toate produsele/serviciile TMK-Artrom sunt comercializate sub brand TMK, având pe etichete și documente sigla TMK-Artrom și date de identificare ale companiei.

Produsele realizate în TMK-Artrom sunt țevi din oțel fără sudură și anume:

- țevi mecanice (MT)
- țevi pentru boilere pentru utilizări la temperaturi ridicate, respectiv pentru utilizări la temperaturi scăzute (BT)
- țevi conductă (LP)
- țevi pentru producția de mufe (CS)
- țevi pentru producția de cilindri hidraulici (HC)
- țevi precizie (PT)
- țevi alezate și roluite la interior (toleranțe H8) pentru producția de cilindri hidraulici
- țevi șlefuite la exterior (POD) pentru producția de tije pentru cilindri
- țevi debitate la lungimi fixe și precise (CP) cu toleranțe foarte mici (+/- 0.2 mm)

TMK-Artrom nu prestează servicii separate, ci numai asigură servicii produselor proprii pentru obținerea de produse cu valoare adăugată ridicată (debitări la lungimi fixe, găuri în perete netede sau filetate, șlefuirea țevii la exterior, alezare și roluire la interior a țevii, etc).

Produsele (serviciile) TMK-Artrom nu sunt interzise la comercializare pe nicio piață. La nivelul anului 2017, 60% din livrările TMK-Artrom le-a reprezentat țeava mecanică, urmate de țevile de boiler cu 19% - date conform grafic de mai jos.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

102-3 Localizarea sediului social și a altor sedii secundare

Cartierul general (sediul social) al TMK-Artrom este localizat în Municipiul Slatina, Str. Drăgănești nr 30, CP 230119, județul Olt, Romania.

TMK-ARTROM are puncte de lucru în municipiul Slatina, str. Ecaterina Teodoroiu, bloc V22 și bloc V23, parter, județul Olt și în municipiul București, str. Daniel Danielopolu nr.2, etaj 1, sectorul 1.

TMK-ARTROM deține în proporție de 100% o companie de comerț în SUA numită TMK-Industrial Solutions LLC, având cartierul general în 10940 West Sam Houston Pkwy N, Houston, TX 77064, SUA.

La sediul central din Slatina (Str. Drăgănești nr 30, CP 230119) se află uzina de producție țevi fără sudură și sediul central al Diviziei Europene a TMK. Ca și organizare de business, managementul companiei TMK-Artrom este responsabil și de conducerea Diviziei Europene a TMK. Directorul General al TMK-ARTROM este și conducătorul Diviziei Europene a TMK.

În cadrul Diviziei Europene TMK activează 5 companii:

- TMK-Artrom – uzină producătoare de țevi din oțel fără sudură localizată în Slatina, România. În cadrul TMK-Artrom este și echipa de vânzări responsabilă cu vânzarea produselor TMK în Sud-Estul Europei, inclusiv Turcia.
- TMK Reșița – uzină producătoare de oțel (taglă pentru țevi, bloom), furnizor de materie prima al TMK-Artrom, localizată în Reșița, România.
- TMK Industrial Solutions LLC – companie cu activitate de comerț, localizată în Houston, USA. Compania este responsabilă cu distribuția pe cele 2 continente americane a produselor TMK-ARTROM precum și a țevelor industriale (non-OCTG) produse de celelalte companii ale TMK din Rusia și SUA. TMK-Industrial Solutions este deținută 100% de TMK-ARTROM.
- TMK Europe GmbH – companie cu activitate de comerț, localizată în Dusseldorf, Germania. Compania este responsabilă cu livrare produselor TMK în Centrul și Nordul Europei. Ea activează pe baza de contract de Agent ca și Agent comercial pentru TMK-ARTROM. TMK Europe GmbH este deținută în proporție de 100% de PAO TMK din Federația Rusă.
- TMK Italia s.r.l. – companie cu activitate de comerț, localizată în Lecco, Italia. Compania este responsabilă cu livrare produselor TMK în Vestul și Sudul Europei, inclusiv Nordul Africii. Ea activează pe baza de contract de Agent ca și Agent comercial pentru TMK-ARTROM. TMK-Italia este deținută în proporție de 100% de TMK-Global din Elveția.

102-4 Localizarea sediilor operaționale

TMK-Artrom își are capacitățile de producție în orașul Slatina, județul Olt, România. Activitatea comercială este coordonată direct din sediul social și se realizează prin vânzare directă tuturor clienților din întreagă lume. În zonele Europei de vest și America vânzarea se face cu ajutorul firmelor de comerț din cadrul Diviziei Europene care nu acționează ca Traderi ci sunt numiți pe baza contractuală Agenți comerciali. Activitatea de achiziție a materiilor prime și materialelor se face direct din sediul social.

102-5 Proprietate și formă juridică

Formă de proprietate: Privată

Formă juridică: Societate pe Acțiuni (SA) deschisă, acțiunile sunt listate pe piață de capital prin Bursa de Valori București (BVB), simbol ART



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

102-6 Piețe deservite

Toate produsele TMK-Artrom sunt comercializate sub brand TMK, având pe etichete și documente sigla TMK-Artrom și date de identificare ale companiei.

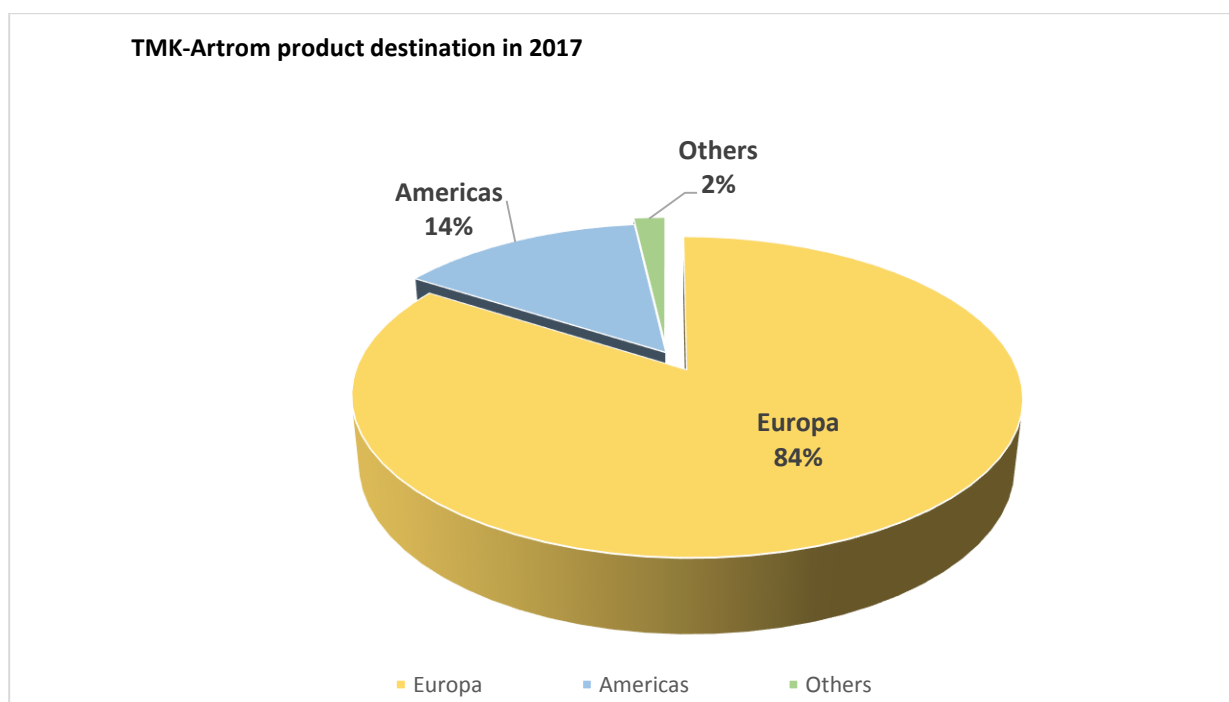
Produsele TMK-Artrom sunt promovate de personalul implicat în vânzări aparținând TMK-ARTROM și/sau companiilor comerciale din cadrul Diviziei Europene TMK care acționează ca Agenți comerciali pe baza de contract și anume : TMK-Italia s.r.l (Lecco, Italia) , TMK Industrial Solutions LLC (Houston, Texas, SUA) și TMK Europe GmbH (Dusseldorf Germania).

Contactul cu piețele relevante se realizează permanent în cadrul vizitelor și întâlnirilor periodice cu clienții actuali și potențiali, prin prezentări verbale sau vizuale. Produsele TMK-Artrom sunt promovate la târgurile de profil cu ar fi: Tube&Wire Dusseldorf - Germania, Made în Steel Milano -Italia, OTC Houston USA, etc.

TMK-ARTROM deservește un portofoliu de peste 600 de clienți din Europa (inclusiv Turcia) , America de Nord și Sud, Africa de Nord, Orientul Mijlociu și CSI. Majoritatea clienților sunt parteneri pe termen lung ai TMK-ARTROM. Nu există nici un client care să reprezinte mai mult de 8% din producția TMK-ARTROM. Totodată site-ul TMK-Artrom (www.tmk-artrom.eu) oferă informații actualizate privind ultimele noutăți în materie de produse sau servicii oferite, dar și alte informații referitoare la situații financiare periodice, anunțuri de angajare, mediu, calitate, responsabilitate socială.

Ca și destinație produselor realizate de TMK-Artrom, în 2017 s-au livrat cele mai mari cantități în Europa (cca 84 %) , America de Nord și Sud (cca 14 %) restul fiind destinat altor țări (CSI, Africa de Nord, Orient).

Region	Quantity - tons	%
Europa	159897	84
Americas	26939	14
Others	3448	2
TOTAL	190284	100



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Produsele realizate la TMK ARTROM sunt destinate industriei prelucrătoare (prelucrări mecanice, engineering), construcții comerciale, civile, industria constructoare de automobile, industria energetică, etc. Clienții principali ai TMK-Artrom sunt marii distribuitori de produse metalurgice dar și utilizatori finali cum ar fi producătorii de automobile, producătorii de cilindri hidraulici, companiile din domeniul energetic, etc.

102-7 Dimensiunea organizației

a) Numărul total de angajați

TMK ARTROM are un număr total consolidat de 1375 angajați la 31.12.2017. TMK ARTROM are un număr total de 1365 angajați la 31.12.2017. TMK-Industrial Solutions LLC are un număr total de 10 angajați la 31.12.2017. Deciziile și responsabilitățile sunt delegate angajaților în funcție de nivelul de competență. Instruirea și dezvoltarea personalului au o prioritate deosebită în cadrul TMK ARTROM care dorește să își formeze specialiștii și liderii de mâine, compania fiind focusată pe promovarea candidaților interni în funcțiile de management mediu sau de vârf. Cursurile de instruire nu sunt singurele care duc la dezvoltarea abilităților personalului ci și activitatea de zi cu zi în care personalul învață lucruri noi, unde rezultatele echipei sunt cheia performanțelor companiei.

În anul 2017 toți angajații TMK ARTROM au avut oportunitatea să participe la cursuri de instruire interne și au beneficiat de cel puțin un curs extern 566 persoane, adică 41 % din numărul mediu de salariați pe anul 2017. Formarea profesională în cadrul societății are loc în două etape: formare inițială și formare continuă. Formarea inițială se face pentru dobândirea cunoștințelor cerute de lege pentru ocuparea unui anumit post, iar formarea continuă se realizează pentru perfecționarea aptitudinilor de a profesa pe funcția respectivă și actualizarea cunoștințelor în acord cu noutățile momentului. Prin formare profesională societatea urmărește ca salariații să dobândească abilitățile necesare efectuării sarcinilor specificate în fișa postului precum și creșterea flexibilității și stabilității angajaților reducându-se fluctuația de personal.

Cursurile interne sunt cele realizate cu lectori interni care au pe lângă meseria de baza și competențe de formator, iar cele externe sunt realizate cu lectori externi în cadrul societății sau în exterior. Prin participarea salariaților la formare profesională societatea respectă prevederile legale din Codul Muncii TITLUL VI: FORMARE PROFESIONALĂ.

b) Vânzări nete sau cifra de afaceri netă

Cifra de afaceri netă totală consolidată în anul 2017 este de 1.076.447 mii lei (235.644 mii euro).

Cifra de afaceri netă totală individuală a TMK ARTROM în anul 2017 este de 1.065.446 mii lei (233.236 mii euro).

În anul 2017 TMK ARTROM a vândut o cantitate de 185.614 tone țevi fără sudură din producția proprie cu o valoare de 799.532mii RON (175.025 mii Euro).

c) Capitalizare totală: 291.587.538,34 lei

d) Calitatea produselor și serviciilor oferite

TMK-Artrom a livrat în anul 2017 un volum de țevi fără sudură de 190.284 tone, acesta fiind cel mai mare volum de livrări din istoria TMK-Artrom. Volumul de livrări din anul 2017 a fost în creștere cu 10.3% (+17.765 tone) comparativ cu anul 2016.

102-8 Informații despre angajați și alți lucrători

În cadrul companiei activitatea este permanentă și continuă (organizată în 3 schimburi pe zi a câte 8 ore fiecare schimb, 365 de zile/an) angajații prestând o muncă cu caracter permanent.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Majoritatea celor 1365 de angajați au contracte de muncă pe perioada nedeterminată. Există un număr limitat de salariați cu contracte pe perioada determinată pe durata perioadei de probă. La finalul perioadei de probă, salariatul care este păstrat în companie semnează contract de muncă pe perioadă nedeterminată;

Din punct de vedere al timpului de lucru zilnic, contractele de muncă se împart în 2 categorii :

a. Contracte de muncă cu normă întreagă – 8 ore / zi (full-time) :

Aceste contracte, în proporție de 99% permit efectuarea de ore suplimentare plătite (maxim 8 ore suplimentare pe săptămâna). Orele suplimentare dar și muncă efectuată în timpul zilelor de sâmbătă și duminică sunt remunerate cu un procent de 175 %

Muncă efectuată în timpul nopții este remunerată cu 125% .

b. Contracte de muncă cu mai puțin de 8 ore / zi (part-time) :

TMK ARTROM folosește doar într-o mică măsură salariați cu contract de muncă part-time. Salariații încadrați cu contract de muncă parțial beneficiază de toate drepturile salariale și extra-salariale pe care le au toți salariații, proporțional cu timpul efectiv lucrat .

c. Alte informații despre salariați:

În funcție de regiunea în care își au domiciliul, salariații TMK ARTROM provin în proporție de 99% din orașul Slatina(județul OLT) și împrejurimile orașului. Un procent de 1% din salariați provine din regiuni limitrofe (județul Dolj, județul Vâlcea) și orașul București .

Activitatea firmei este una continuă (nu sezonieră) și este desfășurată cu angajații proprii. Nu sunt externalizate servicii și/sau părți semnificative din activitatea curentă. Se apelează la servicii externe doar pentru activități ocazionale care depășesc capacitatea forței de muncă la un moment dat limitat în timp (i.e. reparații capitale, lucrări de investiții, etc).

Salariații companiei beneficiază conform Contractului Colectiv de Muncă de un set de drepturi și beneficii pe baza unui sistem social dezvoltat de-a lungul anilor în baza unui dialog social constructiv între partenerii de dialog social. Aceste drepturi și beneficii se referă (dar fără a se limita) la: salariu minim garantat, sporuri, bonusuri la salariu, compensarea unor activități speciale, lucrul sistematic peste program, lucrul suplimentar ocazional, prime de vacanță, recompense, asigurare și servicii medicale suplimentare, etc. Fondul de cheltuieli sociale este gestionat de către Comisia Socială formată paritar din reprezentanți ai sindicatelor, salariaților și managementului.

Datele privitoare la salariați sunt preluate și compilate din baza proprie de date a Serviciului de Resurse Umane care respectă legislația privind protecția datelor personale (Regulament 679/ 26.04.2016). Compania gestionează intern contractele de muncă ale salariaților protejând toate datele cu caracter personal în baza legislației existente și în corelație cu aceasta.

102-9 Lanțul de achiziții

În condițiile unei piețe concurențiale, lanțul de aprovizionare are o importanță deosebită în cadrul businessului TMK ARTROM. Acesta reprezintă un potențial important de creare a valorii pentru client: calitatea serviciului, performanța în ceea ce privește termenul și reactivitatea.

Prin raționalizarea costurilor legate de lanțul de aprovizionare se dispută o parte din rentabilitatea companiei.TMK ARTROM este un furnizor de țevă fără sudură care conștientizează faptul că trasabilitatea și calitatea produselor au o importanță deosebită pentru clienții săi.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Așa cum clienții au cerințe tot mai crescute în ceea ce privește produsele noastre și cerințele TMK ARTROM în ceea ce privește furnizori devin tot mai crescute. Încercăm în acest fel cu efortul tuturor colaboratorilor noștri să oferim clienților și stakeholderilor cât mai multă transparență pe canalul de furnizori nu numai din punct de vedere al capacității tehnice dar și în ceea ce privește modul în care furnizorul activează pe piață din punct de vedere al mediului, social, al securității și sănătății în muncă și implicit față de societate.

102-10 Schimbări semnificative în organizarea lanțului de achiziție NA

Nu este cazul.

102-11 Principiul sau abordarea de prevenție

TMK-ARTROM are o abordare bazată pe managementul riscului și are organizată activitatea de management al riscurilor în ce privește activitatea sa în întregime dar și în ceea ce privește noile produse și investițiile. În acest sens pe lângă evaluarea anuală a furnizorilor TMK ARTROM întocmește și o hartă a riscurilor semnificative care pot apărea în lanțul de aprovizionare cât și în cel logistic.

Prin managementul riscurilor se analizează riscurile care pot apărea pe canalul de furnizori în legătură cu întreruperea colaborării cu aceștia, probleme logistice, de calitate sau insolvență, probleme legate de schimbările climatice sau atacuri cibernetice. Aceste riscuri sunt evaluate, prioritizate și urmărite prin planurile de acțiuni întocmite pe termen scurt sau lung. Reevaluarea riscurilor se efectuează anual sau ori de câte ori este nevoie și se constată că apare un risc nou nedeterminat până atunci.

În acest sens în lista furnizorilor, TMK -ARTROM are aprobați mai mulți furnizori care livrează același tip de produs astfel încât riscul lipsei unui serviciu sau material datorat unor cazuri de forță majoră sau alte cauze să tindă spre zero.

Pentru produsele cu destinație industria auto se păstrează întotdeauna în depozit un stoc de siguranță pentru materiile prime.

Materialele aprovizionate au atașate la documentele de livrare conform cerințelor legale, după caz, fișe de securitate tehnică, documente de înregistrare REACH, declarație de conformitate RoHS (se certifica faptul că produsul nu conține substanțe interzise prin Directiva Comunității Europene nr 211/65/UE).

De asemenea proiectarea unui produs nou și implicit achiziția de tehnologie implică evaluări de risc bazate inclusiv pe dovezile științifice existente în literatură și practica de specialitate dar și analiza impactului pe care produsul respectiv/ tehnologia achiziționată o are asupra mediului sau a utilizatorului. În fiecare an compania își propune să dezvolte produse noi în conformitate cu cerințele pieței și implicit ale clienților. Aceste produse se referă atât la țevi cu dimensiuni diferite de cele existente în catalogul de produse cât și la produse cu valoare adăugată mare. În momentul proiectării se evaluează și riscurile pe care le presupune implementarea în producție și în piață a acestui nou produs.

În acest sens, în anul 2017 a fost dezvoltat un produs nou livrat în zona de producție automobile și s-au pus bazele obținerii unor produse superioare tratate termic prin finalizarea investiției referitoare la "Complexul de tratamente termice". Produsele obținute în noul complex de tratamente pot fi considerate produse ecologice în sensul că impactul asupra mediului pentru obținerea acestora este cel mai bun posibil conform tehnologiei existente în acest moment. Sistemul de combustie al "Complexului de Tratament Termic" folosește arzătoare cu eficiența arderii crescute și emisii de noxe conform Directivei 2010/75/EU ale cărei cerințe sunt cele mai stricte din lume în acest moment. Eficiența arderii conduce la reducerea consumului de gaze naturale și implicit a emisiilor de CO₂/CO. Se asigură o colectare maximă a oxizilor de fier rezultați din ardere, iar uzina de tratare a apei asigură un nivel minim de ape reziduale, apă care este riguros filtrată și reutilizată.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

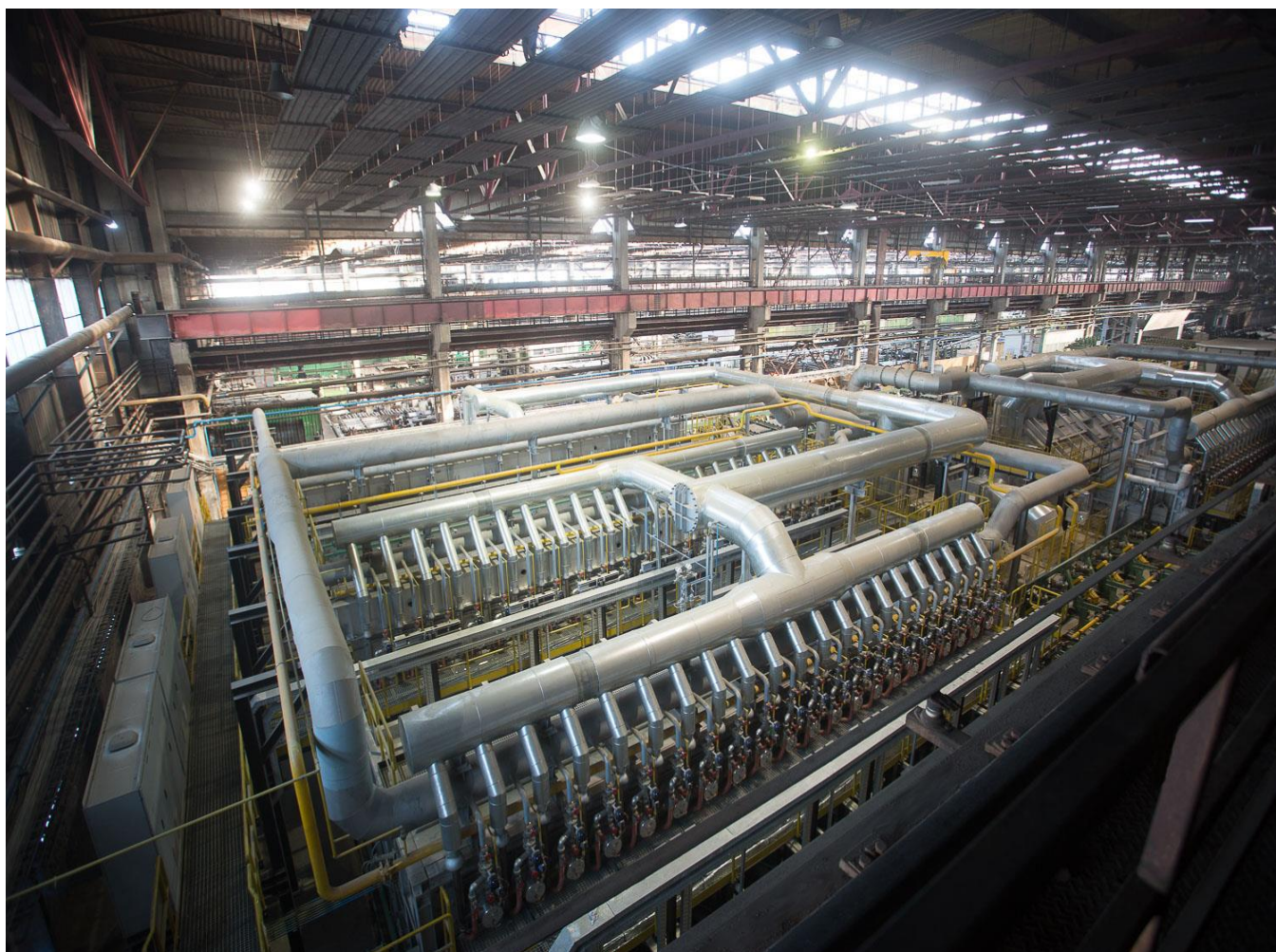
TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



102-12 Inițiative externe

Prin strategia de management TMK ARTROM dezvoltă principiile legate de drepturile omului, muncă, mediu, anticorupție așa cum sunt stabilite de United Nations Global Compact Inițiative. TMK ARTROM nu a scris în acest moment la nici o organizație de inițiativa externă.

102-13 Apartenența organizației

TMK ARTROM este membră a asociației profesionale și patronală UNITUB România (Asociația producătorilor de țevi din România). UNITUB ca și asociație profesională este afiliată la ESTA (European Steel Pipes Association) cu sediul la Paris în Franța, iar ca organizație patronală este afiliată Federației Patronale "Metalurgia" din România la rândul ei afiliată Confederației Patronale CONPIROM.

TMK-ARTROM asigura președinția UNITUB.

Compania participa activ prin intermediul membrilor săi la întâlnirile organizate de UNITUB, respectiv ESTA.

102-14 Declarație din partea decidenților de conducere : Adrian POPESCU- Președinte al Comitetului Director și Director General (vezi PAG 2)



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

102-15 Impactul semnificativ, riscurile si oportunitățile

TMK ARTROM are implementat un sistem de management integrat de calitate (SMI) în conformitate cu standardul de calitate ISO 9001, standardul de mediu ISO14001 și standardul de sănătate și securitate ocupațională (OHSAS18001).



Încă din anul 2014 prin procesul formalizat de management al riscului, se asigură identificarea, evaluarea și controlul riscurilor care ar putea afecta atingerea obiectivelor generale și sub-obiectivelor stabilite la nivelul fiecărei structuri din cadrul companiei.

Managementul riscului reprezintă un element al sistemului de control intern, cu ajutorul căruia sunt identificate riscurile semnificative pentru activitățile desfășurate în cadrul TMK-Artrom. Principalele obiective ale managementului riscului sunt:

- Să mențină amenințările în limitele acceptabile;
- Să ia decizii adecvate de exploatare a oportunităților;
- Să contribuie la îmbunătățirea performanțelor TMK-Artrom S.A

TMK ARTROM S.A a documentat modul de identificare, evaluare și tratare a riscurilor și a descris modul de lucru în două proceduri și anume :

- procedura de "Managementul riscurilor" care descrie evaluarea riscurilor financiare descrise și puse la dispoziția persoanelor interesate în raportarea financiară
- procedura "Acțiuni de tratare a riscurilor și oportunităților în cadrul sistemului de management integrat" care se referă la riscurile pentru procesele și obiectivele sistemului integrat SMI . Riscurile și oportunitățile sunt analizate raportat la îndeplinirea obiectivelor sistemului de management integrat (SMI) și sunt înregistrate în registrul de riscuri. Registrul riscurilor este verificat de Comitetul pentru analiză riscurilor și aprobat de către Directorul General. Acțiunile de tratare a riscurilor se referă la:

- a) Riscuri și oportunități legate de conformitatea produsului și îndeplinirea cerinței clienților
 - b) Riscuri și oportunități legate de asigurarea funcționării eficiente a proceselor și realizarea obiectivelor sistemului integrat :
- proces de management al calității,
 - proces de management al resurselor,
 - proces de instruire și conștientizare,



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

- proces de aprovizionare, proces de proiectare și dezvoltare,
- proces de vânzări, proces de management al producției,
- proces de management al produsului,
- proces de monitorizare și măsurare,
- proces de analiză efectuată de management.

c) Riscuri și oportunități legate de aspectele de mediu și obligațiile de conformare

Toate activitățile din TMK ARTROM sunt supuse analizei de risc inclusiv activitatea de “dezvoltare a noilor produse”. Compania monitorizează atât aspectele ecologice cât și cele de securitate în toate stagiile proiectului începând de la faza de proiectare, producție și până la livrare. În acest sens a fost introdusă și o verificare legată de sustenabilitatea produsului.

Metodele de procesare a riscurilor pot include:

- evitarea riscului prin decizia de a nu începe sau nu a continua activitatea care a dus la risc
- asumarea riscului sau creșterea nivelului sau pentru a profita de oportunitate
- eliminarea sau diminuarea sursei de risc
- schimbarea probabilității
- schimbarea consecințelor

Planurile de măsuri în mod obligatoriu indică acțiuni concrete referitoare la risc, termenele de realizare a acțiunilor, persoanele responsabile pentru realizarea acțiunilor și rezultatul estimat al acțiunilor.

Acțiunile sunt considerate eficiente dacă potrivit rezultatelor monitorizării categoria fiecărui risc concret nu crește și potrivit rezultatelor analizei anuale toate riscurile au fost reduse la nivel acceptabil.

Directorul General are un rol important activ la promovarea conceptului de gândire orientată spre risc la nivelul Companiei, asigurarea resurselor necesare pentru un management eficient al riscurilor și oportunităților, pentru verificarea modului în care se identifica riscurile și oportunitățile.

102-16 Valori, principii, standarde și norme de comportament

Misiunea noastră este coordonată complementar cu cea a Grupului TMK și anume să fim un furnizor global responsabil de soluții eficiente pentru consumatorii de țevi de oțel destinate aplicațiilor industriale.

Global – pentru că vom crește participarea noastră în afacerea globală a țevelor. Intenționăm să extindem exporturile, optimizăm și balansăm gama produselor și piețele, consolidăm parteneriate cu clienții noștri și să atragem noi parteneri. Noi considerăm alianțele și parteneriatele ca o oportunitate să consolidăm competitivitatea noastră globală.

Țevi industriale - deoarece suntem implicați în afacere o putem derula foarte bine. Aceasta este producția din țevi industriale de oțel și oferirea de servicii aferente. Credem cu tărie în perspectivele pe termen lung ale creșterii profitului în industria noastră. Vom investi în consolidarea viitoare a poziției competitive a TMK Artrom în industrie.

Soluții eficiente – deoarece continuăm să fim o companie inovativă care construiește și dezvoltă relații puternice cu clienții în baza conceptului de parteneriat pe termen lung, calitatea produselor și serviciile oferite de TMK Artrom, precum și dezvoltări inovative în desfășurare care răspund nevoilor clienților noștri.

Responsibilitate – deoarece respectăm și apreciem loialitatea clienților și furnizorilor noștri, angajaților și acționarilor. Acordăm sprijin regiunilor și protejăm mediul în locațiile noastre de producție. Continuăm să oferim clienților noștri beneficii suplimentare folosirii produselor noastre. Continuăm să oferim clienților noștri mai multe și interesante tipuri de muncă, axate pe rezultate, precum și oportunități de a-și îmbunătăți abilitățile. Apreciam corespunzător și recompensăm angajații TMK pentru contribuția lor la succesul companiei, și ne angajăm să protejăm securitatea și sănătatea ca una dintre cele mai importante priorități.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Valorile și principiile noastre sunt:

Technology & inovations (Tehnologie și inovație)

Movement (Mișcare) - extinderea prezenței pe diferite piețe și accentul pe creșterea constantă în satisfacția clienților

Knowledge (Cunoaștere) - reprezintă cheia succesului în a menține standardele înalte în activitatea noastră și a ținti către excelență

Atenție dedicată calității înalte a produselor- Artrom este un producător de țevi mecanice cu o gamă largă de utilizare în condițiile unei livrări operative și flexibile, în conformitate cu nevoile individuale ale clientului.

Responsabilitate pentru mediu și dezvoltare sustenabilă- să fim o companie admirată în industria țevelor

Transparență și etică- punem accent pe transparență, calitatea, completitudinea și acuratețea informațiilor furnizate publicului.

Respect pentru relația cu angajații și cu privire la necesitățile și dezvoltarea lor profesională – s-a format o echipă puternică și profesionistă, capabilă să rezolve probleme nu doar în Europa, ci și în alte părți ale lumii.

Optimizarea produselor –investițiile în producție au vizat asigurarea calității, creșterea volumului de producție și extinderea sortimentului, implementarea tehnologiilor de control al calității . Proiectele de investiții au transformat TMK-Artrom într-un producător de produse de uz industrial cu valoare adăugată ridicată și produse Premium.

Motivație pentru autodepășire și de a fi o prezență importantă pe piața mondială- evoluăm permanent și creștem constant.

102 -17 Mecanisme de consiliere și preocupări legate de etică

Codul de Conduită al TMK-ARTROM S.A., elaborat în anul 2014 și aprobat de Consiliul de Administrație, stabilește reguli (standarde) de comportament etic și profesional ce trebuie respectate de angajați, indiferent de funcția acestora, inclusiv de către membrii Consiliului de Administrație (Board of Directors) sau Comitetului Director (Management Board), precum și de colaboratorii TMK-ARTROM S.A.

Codul de conduită este disponibil în limba română și în limba engleză și este publicat pe pagina web a companiei, în vederea asigurării unui relații transparente și responsabile cu partenerii de afaceri, clienții, furnizorii, autoritățile locale, centrale și internaționale. Codul de conduită a fost adus la cunoștința angajaților prin intermediul mijloacelor interne de comunicare, responsabilitatea pentru oferirea de consiliere pe probleme de etică, respectiv pentru primirea de informări privind eventuale încălcări ale principiilor de etică revenind șefului ierarhic al fiecărui angajat. Compania asigură conformitatea cu standardele de etică prin intermediul compartimentelor proprii de control intern, orice încălcare a prevederilor Codului de conduită, fiind investigată imediat.

Astfel, în cadrul “Departamentului de audit intern și analiza riscurilor”, există o persoană desemnată ca responsabilă cu monitorizarea aspectelor legate de codul de conduită.

TMK ARTROM încurajează angajații, stakeholderii, partenerii de afaceri, lucrătorii și orice persoană publică să demaște acțiunile ne-etice prin cutiile de sesizări din interiorul companiei, și prin scrisori și mesaje electronice (mail) în legatura cu acest subiect către managementul de vârf. Procedura în vigoare descrie procesul de investigare și modul în care se răspunde acestor sesizări.

Ca urmare a implementării unui sistem de promovare a modelelor corecte de afaceri și comportament etic al salariaților noștri, precum și selecția unor furnizori de bunuri și servicii care la rândul lor respectă coduri etice general valabile, în anul 2017 nu au fost identificate raportări legate de nerespectarea codului de conduită deci nu au existat investigații pe acest segment.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

102-18 Prezentarea structurii de guvernanta

Structura organizațională incluzând guvernanta la cel mai înalt nivel se referă la următoarele:

I) Adunarea generală a acționarilor este organul suprem de conducere al Societății care decide asupra activității acesteia și asigura politica economică și comercială.

Adunările generale sunt ordinare și extraordinare.

ADUNAREA GENERALĂ ORDINARĂ se întrunește cel puțin o dată pe an, în cel mult cinci luni de la încheierea exercițiului financiar, și, în afară de dezbaterile altor probleme înscrise pe ordinea de zi, are următoarele atribuții principale:

- a) să discute, să aprobe sau să modifice situațiile financiare anuale pe baza rapoartelor prezentate de Consiliul de Administrație, de auditorul financiar și să fixeze dividendul;
- b) să aleagă și să revoce membrii Consiliului de Administrație, să le stabilească remunerația și să se pronunțe asupra gestiunii acestora;
- c) să stabilească prerogativele și atribuțiile Consiliului de Administrație;
- d) să aprobe bugetul de venituri și cheltuieli și programul de activitate;
- e) să hotărască gajarea, închirierea sau desființarea uneia sau mai multor unități ale Societății;
- f) să numească și să revoce auditorul financiar și să stabilească durata minimă a contractului de audit financiar.

ADUNAREA GENERALĂ EXTRAORDINARĂ va fi convocată ori de câte ori este necesar și va adopta hotărâri în ceea ce privește:

- a) schimbarea formei juridice a Societății;
- b) mutarea sediului Societății;
- c) modificarea obiectului de activitate al Societății;
- d) prelungirea duratei Societății;
- e) majorarea capitalului social;
- f) reducerea capitalului social sau reîntregirea acestuia prin emisiunea de acțiuni;
- g) fuziunea cu alte societăți sau divizarea;
- h) dizolvarea anticipată a Societății;
- i) emisiunea de obligațiuni;
- j) conversia acțiunilor dintr-o categorie în cealaltă;
- k) conversia unei categorii de obligațiuni în altă categorie sau în acțiuni;
- l) orice altă modificare a Actului Constitutiv sau orice altă hotărâre pentru care este cerută aprobarea adunării generale extraordinare;

Următoarele atribuții sunt delegate prin prezentul Act Constitutiv Consiliului de Administrație:

- Mutarea sediului Societății;
- Modificarea obiectului de activitate cu excepția obiectului principal de activitate; și
- Înființarea sau desființarea unor sedii secundare, sucursale, agenți, reprezentanțe sau alte asemenea unități fără personalitate juridică.

Aceste competențe delegate Consiliului de Administrație prin prezentul Act Constitutiv nu pot face obiectul unei delegări ulterioare de atribuții către directori.

II) Administrarea Societății

Societatea a fost administrată în 2017 de un **CONSILIU DE ADMINISTRATIE** (Board of Directors) format din 5 membri după cum urmează:



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

DI Andrey Zimin, ca Președinte;
 DI Adrian Popescu, ca Director General;
 DI. Surif Mikhail Albertovich, ca membru;
 DI Parkhomchuk Andrey, ca membru.
 Dna Olga Nikolaeva, ca membru.

Începând cu luna mai 2018, societatea va fi administrată de un CONSILIU DE ADMINISTRATIE (Board of Directors) format din 7 membri din care 2 independenți.

Administratorii sunt numiți de adunarea generală ordinară a acționarilor pentru un mandat de patru ani ce poate fi reînnoit. Oricare dintre acționari poate propune candidați pentru funcția de administrator.

Consiliul de administrație are următoarele competențe de baza care nu pot fi delegate directorilor:

- a) Stabilirea direcțiilor principale de activitate și de dezvoltare a Societății;
- b) Stabilirea sistemului contabil și de control financiar și aprobarea planificării financiare;
- c) Numirea și revocarea directorilor cu excepția Directorului general și stabilirea remunerației lor;
- d) Supravegherea activității directorilor;
- e) Pregătirea raportului anual, organizarea adunării generale a acționarilor și implementarea hotărârilor acesteia;
- f) Introducerea cererii privind deschiderea procedurii insolvenței;

Consiliul de administrație reprezintă Societatea numai în relațiile cu Directorul General și ceilalți directori.

III) Conducerea Societății

Prerogativele de conducere a Societății sunt delegate către **Directorul General** și șase directori generali adjuncți și anume:

- Directorul General Adjunct Operațiuni;
- Directorul General Adjunct Comercial-Logistică-Administrativ;
- Directorul General Adjunct Economic-Contabilitate;
- Directorul General Adjunct Financiar;
- Directorul General Adjunct Achiziții
- Directorul Executiv al Uzinei de producție ;

Directorii desemnați de Consiliul de Administrație formează **COMITETUL DIRECTOR** (Management Board) având prerogativele individuale și colective stabilite de către Directorul General în limita competențelor ce au fost atribuite acestuia.

Directorul General este și Președintele Comitetului Director.

Directorul General reprezintă Societatea în raporturile cu terții și are competențe depline de a angaja, concedia, stabili remunerația oricăror angajați, de a stabili și de a modifica în orice moment organigrama Societății.

COMITETUL DIRECTOR este format din:

1. DI Adrian Popescu - Directorul General și Președinte al Comitetului Director
2. DI Cristian Drinciu - Directorul General Adjunct Operațiuni
3. DI Valeru Mustață - Directorul General Adjunct Comercial - Logistică-Administrativ
4. Dna Cristiana Văduva - Directorul General Adjunct Economic - Contabilitate
5. DI Chernyy Evgeny - Directorul General Adjunct Financiar
6. DI Alexander Pavlov Directorul General Adjunct Achiziții
7. DI Constantin Neacșu - Directorul Executiv Uzina



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Directorii sunt numiți exclusiv din afară Consiliului de Administrație, cu excepția Directorului General care este și membru al Consiliului de Administrație.

Numirea și revocarea directorilor se stabilește prin hotărâre a Consiliului de administrație (cu excepția numirii și revocării unuia dintre administratorii Societății în calitate de Director General care sunt de competența adunării generale a acționarilor).

Societatea este valabil reprezentată în raporturile cu terții, incluzând dar fără a se limita la instituții financiare, instanțe de toate gradele de jurisdicție, autorități guvernamentale, de următoarele persoane acționând împreună sau separat, conform celor de mai jos:

De către Directorul General acționând individual; **sau**

De către Directorul General Adjunct Operațiuni (prima semnătură) acționând împreună cu Directorul General Adjunct Economic-Contabilitate (a doua semnătură), în conformitate cu mandatul dat de către Directorul General, **sau**

De către Directorul General Adjunct Comercial-Logistică-Administrativ (prima semnătură) acționând împreună cu Directorul General Adjunct Economic-Contabilitate (a doua semnătură), în conformitate cu mandatul dat de către Directorul General.

De către Directorul General Adjunct Financiar (prima semnătură) acționând împreună cu Directorul General Adjunct Economic-Contabilitate (a doua semnătură) în conformitate cu mandatul dat de către Directorul General,

De către Directorul General Adjunct Achiziții (prima semnătură) acționând împreună cu Directorul General Adjunct Economic-Contabilitate (a doua semnătură) în conformitate cu mandatul dat de către Directorul General,

De către Directorul Executiv Uzina (prima semnătură) acționând împreună cu Directorul General Adjunct Economic-Contabilitate (a doua semnătură) în conformitate cu mandatul dat de către Directorul General,

Directorul General Adjunct Economic-Contabilitate este reprezentantul Directorului General în legătură cu controlul financiar preventiv asupra operațiunilor Societății, în limita mandatului acordat de către Directorul General.

În caz de absență, Directorul General poate delega puterile sale de reprezentare a Societății oricăruia dintre directorii executivi, precizând dacă directorii executivi cărora le-au fost delegate aceste prerogative, acționează împreună sau separat, precum și perioada de valabilitate și limitele mandatului acordat.

Directorul General poate delega dreptul său de semnătură și reprezentare a Societății pe bază de procură specială.

Comitete responsabile pentru luarea deciziilor de natură economică, mediu și chestiuni de natură socială.

Deciziile asupra activității societății se iau de către Consiliul de Administrație și/sau Comitetul Director în limitele lor de competență conform Actului Constitutiv.

102-19 Delegarea mandatelor

Prerogativele de conducere a Societății sunt delegate către Directorul General și șase directori adjuncți și anume:

- Directorul General Adjunct Operațiuni;
- Directorul General Adjunct Comercial-Logistică-Administrativ;
- Directorul General Adjunct Economic-Contabilitate;
- Directorul General Adjunct Financiar;
- Directorul General Adjunct Achiziții;
- Directorul Executiv al Uzinei ;
- Directorul General reprezintă Societatea în raporturile cu terții;



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

- Directorii sunt numiți exclusiv din afară Consiliului de Administrație, cu excepția Directorului General care este și membru al Consiliului de Administrație.

Numirea și revocarea directorilor se stabilește prin hotărâre a Consiliului de administrație (cu excepția numirii și revocării unuia dintre administratorii Societății în calitate de Director General care sunt de competență adunării generale a acționarilor).

În caz de absență, Directorul General poate delega puterile sale de reprezentare a Societății oricăruia dintre directorii executivi, precizând dacă directorii executivi cărora le-au fost delegate aceste prerogative, acționează împreună sau separat, precum și perioada de valabilitate și limitele mandatului acordat.

Directorul General poate delega dreptul sau de semnătură și reprezentare a Societății pe baza de procura specială.

102-40 Lista părților interesate

TMK Artrom a identificat principalii stakeholder și anume:

1) Investitorii (Acționarii)

TMK-ARTROM SA este o societate pe acțiuni de tip deschisă. Piață reglementată pe care se tranzacționează valorile mobiliare emise este Bursa de Valori București, Piață Reglementată - Categoria STANDARD- simbol de piață ART. TMK-ARTROM este listată pe Bursa de Valori București începând cu anul 1995.

Calitatea, completitudinea și acuratețea informațiilor furnizate investitorilor de către TMK-Artrom SA sunt conform legislației în vigoare privind piața de capital. Toate informațiile de interes investitorilor sunt prezentate la categoria "Relația cu investitorii" pe website-ul oficial și sunt publicate în același timp pe BVB și ASF fără întârziere.

Se organizează întâlniri cu analiști financiari, consultanți de plasament, brokeri și investitori pentru prezentarea rezultatelor financiare, după caz la solicitare.

2) Creditorii, Băncile

TMK-ARTROM SĂ are relații cu băncile atât din postura de împrumutat cât și din cea de deținător de conturi bancare și disponibilități bănești.

Relația cu băncile este foarte strânsă, comunicarea se realizează aproape zilnic cu persoanele desemnate de bănci responsabile de relația cu compania noastră, se transmit cu periodicitate situațiile financiare, inclusiv bugete și calcule de convenante financiare impuse prin contractele de credit.

Principalele bănci creditoare sunt Banca Comercială Română SĂ, Bancpost SĂ și Unicredit Bank SA.

Societatea TMK EUROPE GmbH Germania, care este și acționarul majoritar al TMK-Artrom SA, este unul din principalii creditorii prin împrumuturile pe termen scurt și lung acordate și care sunt raportate tuturor părților interesate în mod public în rapoarte curente prin intermediul Bursei de Valori București și site-ul web al Companiei.

3) Clienții și furnizorii

TMK ARTROM menține un dialog deschis cu clienții și furnizorii, acest lucru reprezentând un element cheie în succesul companiei. Cerințele TMK ARTROM legate de materialele aprovizionate sunt descrise clar și transparent tuturor furnizorilor în mod echidistant în "Manualul Calității furnizorului".

Începând din anul 2017 TMK ARTROM a dezvoltat o strânsă colaborare cu clienții și furnizorii împărtășind informații legate de responsabilitatea corporativă. Compania face eforturi în vederea creșterii transparenței



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

pe lanțul de furnizori îmbunătățindu-se informațiile legate de originea materialului (a se vedea capitolul Supply Chain”).

Cerințele minime pentru furnizori și partenerii de afaceri sunt descrise în Codul de Conduită. Clauza anticorupție face parte integrantă din contractele de business ale TMK ARTROM.

4) Angajații sau alte persoane individuale care au legătură cu activitatea companiei.

Angajații companiei sunt în permanent contact cu conducerea companiei prin diverse acțiuni interne devenind o posibilitate de a dialoga și a evalua diverse aspecte din companie. Dialogul între managementul mediu și salariați se poartă și zilnic în discuțiile formale, operaționale și legate de aspecte sociale.

Anual angajații completează chestionarul “măsurarea satisfacției și loialității angajaților” iar angajatorul completează “analiza performanțelor angajatului” unde există posibilitatea ca angajatul să facă comentarii pozitive sau negative legate de nivelul performanțelor sale, de nevoile și aspirațiile sale. Rezultatele sunt centralizate și structurate în așa fel încât să se ia măsuri de îmbunătățire în această zona de activitate.

5) Organele de stat, autoritățile și serviciile centralizate și descentralizate ale statului și ale autorităților locale (municipiul Slatina, Județul Olt, Municipiul București).

6) Comunitatea locală, care se referă în principal la forța de muncă asigurată în proporție de 99% din cadrul comunității locale.

7) Stakeholderii interni: Comitetul Director (Management Board), Consiliul de Administrație (Board of Directors), manageri executivi, auditori.

8) Sindicatele în calitate de reprezentanți și salariaților și parteneri de dialog social sunt informate și consultate în diverse decizii luate de management sau în legătură cu securitatea angajaților, probleme legate de aspecte sociale, program de muncă și alte aspecte prevăzute de Contractul Colectiv de Muncă.

102-41 Contractul Colectiv de Muncă (CCM)

Din totalul de 1365 de salariați TMK-Artrom SA un procent de 90,5 % adică 1240 de persoane este afiliat la sindicate. Restul de 125 salariați adică 9,5 % sunt neafiliate la organizații sindicale. Toți salariații indiferent de apartenență sau neapartenență la o organizație sindicală beneficiază de drepturile prevăzute de CCM.

La nivelul societății există în vigoare un CCM încheiat cu partenerii de dialog social reprezentanți ai salariaților, Organizațiile sindicale reprezentative. Prin CCM se stabilesc parametrii generali și concreți ai condițiilor asigurate de către companie tuturor salariaților în și pentru muncă prestată precum și obligațiile salariaților față de societate. De asemenea CCM prevede și o serie de reguli de gestionare în comun patronat-sindicate a fondului social, modalitatea de negociere-renegociere a unor prevederi contractuale, condițiile generale ale contractelor individuale de muncă, diverse drepturi altele decât cele legate direct de munca prestată (pentru familie, la pensionare, pentru concedii, asigurări medicale și de tratament medical suplimentar, etc), Regulamentul de Ordine Interioară și alte aspecte ce țin de relația dintre angajator, angajați și partenerii de dialog social.

Anual în luna Decembrie se renegociază articolele din CCM care au legătură cu remunerarea salariaților pentru munca prestată și alte drepturi legate de salariul negociat sau salariul mediu/minim pe societate.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

102-42 Identificare și selecția părților interesate

Ca și companie cu rol important în businessul din industria metalurgică, TMK ARTROM înțelege și își asumă faptul că activitățile sale au un impact semnificativ asupra stakeholderilor relevanți. După identificarea stakeholderilor TMK ARTROM și-a emis o listă a acestora corelată cu așteptările și cerințele acestora, consecința neîndeplinirii așteptărilor precum și strategia comportamentului pentru îndeplinirea așteptărilor. Din acest motiv compania a pus în funcțiune un proces de consultare și implicare a părților interesate astfel să poată identifica potențialele oportunități și riscuri.

Stakeholderii au fost identificați și prioritizați în funcție de influența și interesul părților interesate asupra companiei. Prin discuțiile cu stakeholderii s-a realizat o relație strânsă cu părțile interesate răspunzând la timp nevoilor acestora.

102-43 Abordarea angajamentului părților interesate

TMK ARTROM intenționează să dezvolte relații de colaborare mai strânse cu stakeholderii identificați. Pentru anul viitor și-a propus să continue și să dezvolte colaborarea cu clienții ca și stakeholders relevanți. Nivelul de satisfacție al clienților ca și obiectiv de calitate măsurabil este evaluat anual și dă o viziune asupra modului în care este percepută compania și produsele livrate. Compania și-a propus să extindă numărul clienților evaluați în ceea ce privește nivelul de satisfacție al produselor livrate încercând să înțeleagă cât mai mult nevoile clienților.

În altă ordine de idei Compania își propune să analizeze mai profund impactul deciziilor sale asupra părților interesate și își va analiza modul în care se poate interacționa cu stakeholderii care nu au relații comerciale cu compania, de exemplu comunitatea locală.

Ca și strategie de business în anul 2018, TMK ARTROM și-a propus să își chestioneze stakeholderii via online pe topicuri legate de sustenabilitate iar rezultatele să le integreze în analiza de management.

102-44 Subiecte cheie și probleme ridicate

Subiecte cheie și probleme apărute

Satisfacția clienților, performanța și cerințelor furnizorilor, fluxul informațional cu băncile, instituții ale statului și alte părți interesate.

Societatea a realizat în anul de raportare un grad ridicat de satisfacție a clienților conform raportului de evaluare.

Evaluarea a avut la bază răspunsurile la chestionarele transmise clienților, rezultatele întâlnirilor cu clienții la sediile clienților, la sediul societății și în cadrul târgurilor comerciale specializate.

Performanța principalilor furnizori este comunicată în cadrul întâlnirilor, dar și prin scoring-uri transmise lunar. Cerințele furnizorilor au fost analizate în cadrul întâlnirilor la sediul lor sau la sediul societății. Societatea a răspuns chestionarelor transmise de părțile interesate.

102-45 Entități incluse în raportul financiar consolidat

Companiile incluse în situațiile financiare consolidate și în acest raport sunt TMK –ARTROM SA și TMK Industrial Solutions LLC (SUA) .

102-46 Definirea conținutului raportului și limitele acestuia

În timpul pregătirii raportului GRI, TMK ARTROM a identificat subiecte în conexiune cu raportarea sustenabilității care au o importanță deosebită pentru companie. Au fost analizate diverse surse de informații, astfel încât subiectele să fie alese în funcție de importanța lor .



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

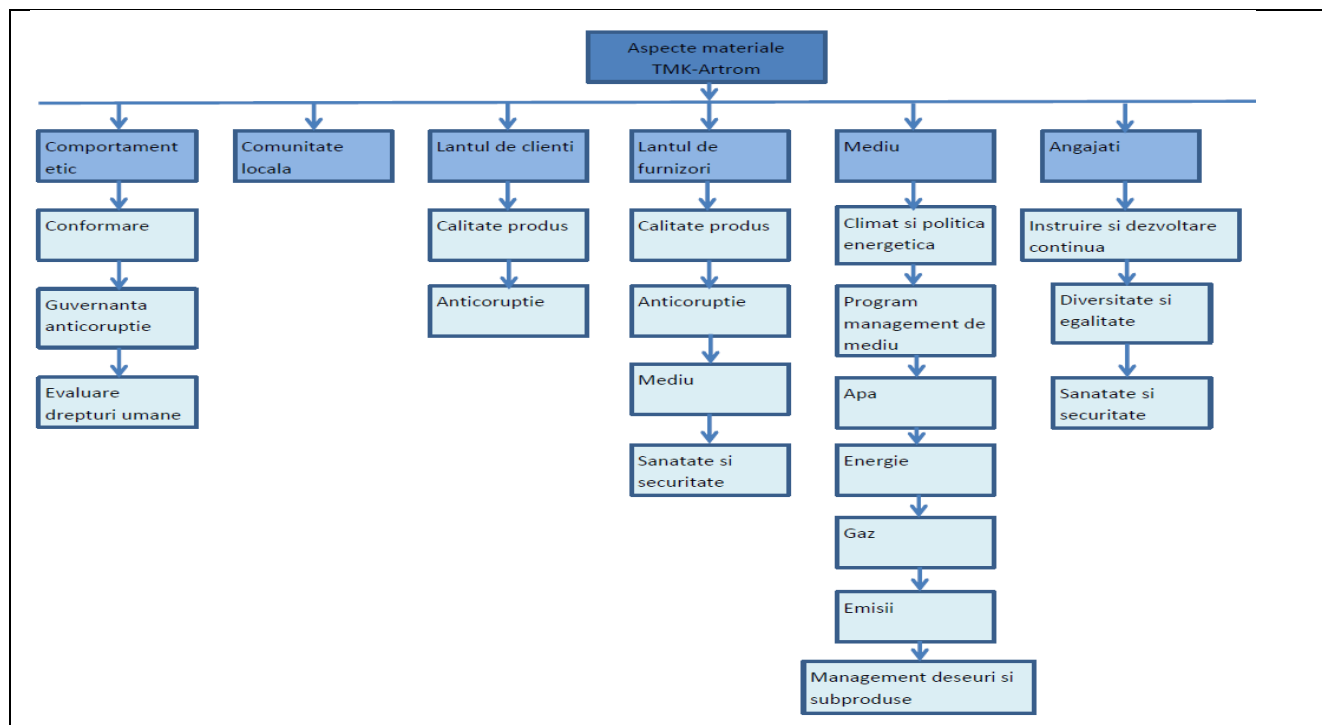
LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Cel mai important principiu pentru colectarea subiectelor a fost discuția cu stakeholderii. Responsabilii cu sustenabilitatea au colectat răspunsuri și informații de la specialiștii din departamentele de vânzări, achiziții, mediu, sănătate & securitate primind informații despre subiectele interesate. Rezultatul a fost un șir lung de subiecte importante pentru stakeholderii identificați în timpul colaborării cu clienții, furnizorii, organismele de stat și prin analiza de benchmark a furnizorilor, competitorilor și clienților selectați.

În final au fost identificate "subiectele materiale" pentru performanța sustenabilității în TMK ARTROM.

102-47 Lista subiectelor materiale



102-48 Retratarea informațiilor : NA - Neaplicabil, 2017 fiind primul an de raportare GRI

102-49 Schimbări în raportări : NA - Neaplicabil, 2017 fiind primul an de raportare GRI

102-50 Perioada de raportare : Se referă la anul calendaristic 2017

102-51 Data ultimului raport : 2017 este primul an cu raport GRI

102-52 Ciclul de raportare : Ciclul de raportare este anual

102-53 Punct de contact pentru întrebări legate de acest raport : Contact : office.slatina@tmk-artrom.eu

102-54 Declarație privind raportarea conform Standardelor GRI : Raportul este întocmit în conformitate cu opțiunea CORE

102-55 Conținutul raportului GRI (pg. 2)

102-56 Asigurarea externă

Acest raport de sustenabilitate nu a fost auditat extern, în schimb s-au folosit sisteme interne de control pentru a asigura integritatea și corectitudinea datelor prezentate în raport.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

GRI 103: Abordarea de management

103-1: EXPLICAREA TEMELOR MATERIALE ȘI A LIMITEI LOR

Au fost identificate ca având materialitate ridicată pentru companie următoarele aspecte: comportamentul etic, lanțul de clienți, lanțul de furnizori, mediul, angajați. Aceste aspecte pot contribui major la rezultatele materiale ale companiei, pot influența negativ sau pozitiv rezultatele economico-financiare și pot genera pierderi în cazul în care nu sunt gestionate corespunzător.

Având influență asupra rezultatelor economico-financiare ele reprezintă un interes major pentru stakeholderi prin efectul direct sau indirect pe care îl pot avea asupra interesului stakeholderilor.

Pentru aceste aspecte compania a proiectat și implementat proceduri și reglementări interne de conformare, monitorizare și un sistem de corecție prin audituri și planuri corrective. Compania efectuează audituri interne și după caz și externe pentru a identifica periodic limitele, riscurile și impacturile asupra oricărei părți interesate.

Lanțul de client și cel de furnizori are impact semnificativ evident asupra businessului și conformarea companiei cu diverse reglementări. De aceea selecția acestora se face prin evaluări, monitorizări și audituri care reduc riscurile și impactul negativ.

Aspectele de mediu au un impact semnificativ asupra părților interesate prin efectele generate de non-conformarea la regulile impuse prin normative legale. De aceea compania a identificat permanent și periodic (după caz) care sunt aceste efecte, care este impactul asupra stakeholderilor și a implementat reglementări și proceduri interne care controlează efectele asupra părților interesate și conformarea cu legislația în domeniu.

Angajații au un impact direct asupra companiei și stakeholderilor. Pentru companie, sănătatea, securitatea și calificarea ridicată a personalului asigură continuitatea fluxului operațional și al businessului, reduce cheltuielile neprevăzute accidentale etc.

Pentru aceasta, TMK-ARTROM a implementat de asemenea proceduri specifice de selecție, evaluare periodică, educare și calificare a angajaților, motivare, precum și un sistem intern de dialog social și implicare a lor la deciziile majore din companie.

Comportamentul etic este esențial și are impact semnificativ prin prisma faptului că el reprezintă cartea de vizită a companiei în relațiile cu furnizorii, clienții, autoritățile, colaboratorii și determină o notă de clasificare a moralității businessului companiei. De aceea TMK-ARTROM a impus reglementări interne de conformare la un cod etic și periodic evaluează nivelul etic al activității partenerilor de afaceri și al propriilor salariați.

Comunitatea locală nu are un impact semnificativ și nu este un aspect critic pentru companie de aceea nu au fost încă implementate politici și reglementări de analiză și evaluare a impactului acestui aspect asupra companiei. La rândul ei, compania nu are un efect esențial asupra comunității deoarece impactul său poate fi minor prin poziția geografică a activității operaționale și datorită stabilității companiei (care nu și-a întrerupt activitatea niciodată de la înființare). Totuși interacțiunea cu comunitatea locală se face indirect și în limitele regulilor general acceptate că fiind normale și compania își propune în anii următori să implementeze politici care să examineze și să determine mai profund nivelul de impact în ambele sensuri între companie și comunitatea locală.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

103-2: ABORDAREA DE MANAGEMENT SI COMPONENTELE SALE

1. SISTEMUL INTEGRAT DE MANAGEMENT

TMK ARTROM are implementat un sistem integrat de management de calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională (SMI) în conformitate cu standardele internaționale ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; OHSAS 18001:2007, certificat de către Lloyd's Register.

Politica în domeniul Calității, Mediului, Sănătății și Securității Ocupaționale, este o parte integrantă a propriilor afaceri și asigura părțile interesate că va continua să mențină și să dezvolte afacerea respectând cerințele standardelor internaționale, regionale și naționale, cerințele legale și reglementare obligatorii, asigurând protecția mediului înconjurător, protecția angajaților și folosirea rațională a resurselor energetice.

Politica în domeniul Sistemului de Management Integrat este compatibilă cu contextul organizațional și direcția strategică. Necesitățile și așteptările părților interesate sunt înțelese și integrate în procesul de afaceri.

În fiecare an, echipa managerială TMK-ARTROM stabilește obiective cu indicatori măsurabili în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale.

Pentru anul 2017, au fost stabilite obiective ca:

- Reducerea cantității de produse neconforme livrate la client astfel încât aceasta să fie cât mai aproape de zero;
- Creșterea volumului de producție conformă și reducerea consumului de metal;
- Eficiența asimilării produselor noi conform planului de asimilare ;
- Scăderea cantității de deșeuri inerte și nepericuloase;
- Reducerea factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională .

Pentru realizarea lor sunt stabilite programe de management care cuprind măsurile/acțiunile necesare, responsabilii și resursele aferente. Măsurile pentru realizarea acestor obiective utilizează metode de analiză statistică cum ar fi metodologia : 8D , SIX SIGMA sau FMEA . Responsabilitățile pentru îndeplinirea programelor de management sunt atribuite managerilor executivi și top managementului care asigură și resursele necesare pentru implementarea măsurilor stabilite pentru realizarea obiectivelor.

2. RESPONSABILITATEA ASUPRA PERFORMANȚEI ECONOMICO-FINANCIARE

Responsabilitatea cu privire la performanța economico-financiară este realizată de managementul la cel mai înalt nivel de către Consiliul de Administrație și Comitetul Director.

TMK ARTROM și-a definit țintele economico-financiare în corelație cu interesul investitorilor (acționarilor) și în spiritul realizării convenanțelor bancare. Aceste ținte includ:

- Vânzări nete
- Profit
- Flux de numerar capital returnat
- Lichiditatea și gradul de îndatorare

Ținta anului 2017 în ceea ce privește realizarea unei producții vandabile a fost îndeplinit (192.268 tone) fiind cea mai mare producție din istoria TMK-ARTROM.

Profitul înainte de impozitare realizat în anul 2017 a fost semnificativ mai mare decât cel realizat în 2016 având o creștere de 2300% față de anul precedent ca urmare a creșterii intensității managementului costurilor și a managementului în vânzări de produse cu valoare adăugată mai mare.

3. STRATEGIE

TMK-ARTROM are o strategie întocmită pe 5 ani, iar investițiile derulate în anul 2017 vor conduce la schimbarea structurii de producție în sensul creșterii ponderii produselor cu valoare adăugată mare de tip PREMIUM. Strategiile noastre pe termen lung se referă la creșterea EBIDTA și a cash-flow-ului operațional.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

4. MANAGEMENTUL COSTURILOR

TMK-ARTROM a întocmit politici, proceduri și documentații necesare pentru planificarea, gestionarea, colectarea și controlul eficient al costurilor.

5. POLITICĂ INVESTIȚIONALĂ

În politica sa de dezvoltare TMK-ARTROM a urmărit și urmărește consolidarea capacităților existente și atingerea unor ținte strategice astfel:

- Creșterea nivelului calității produselor sale;
- Creșterea ponderii produselor de tip Premium cu valoare adăugată mare;
- Recuperarea rapidă și sigură a investițiilor realizate;

Pentru a se asigura că țintele sale strategice sunt realizate prin proiectele de investiții puse în practică, în procesul de aprobare a proiectelor investiționale TMK-ARTROM realizează ANALIZE TEHNICO-ECONOMICE cu specialiști interni sau externi pe care le supune aprobării corporative la nivel de societate (Comitet Director, Consiliu de Administrație, AGA).

6. MANAGEMENTUL RISCURILOR

În cadrul companiei există un departament specializat care monitorizează riscurile de business, respectarea reglementarilor de compliance și conduită. Departamentul de audit intern, compliance și managementul riscurilor evaluează zona sa de interes, sesizează managementului aspectele găsite în urma evaluărilor sale și propune măsuri de conformare sau de redresare. Conducătorul departamentului este și Președintele Comitetului de Risc.

Începând cu anul 2014, TMK-ARTROM S.A. a elaborat și implementat procedura internă de management al riscurilor care permite identificarea și gestionarea riscurilor și oportunităților atât la nivelul companiei, cât și la nivelul fiecărei structuri interne a acesteia.

De asemenea în cadrul TMK-ARTROM există un Cod de Conduită în afaceri aprobat, care este deja cunoscut și însușit de către toți salariații. Codul de conduită este publicat pe pagina web a TMK-ARTROM S.A. și stabilește reguli (standarde) de comportament etic și profesional ce trebuie respectate de angajați, indiferent de funcția acestora (inclusiv membrii Consiliului de Administrație, managementului sau Management Board-ului), precum și de colaboratorii TMK-ARTROM S.A.

Regulile de conformitate fundamentate în Codul de Conduită al TMK-ARTROM S.A. sunt bazate pe filozofia companiei ce presupune, pe de-o parte, pretenția de a oferi clienților calitate maximă pentru produsele și serviciile livrate, în condiții de corectitudine totală și, pe altă parte, dorința de a fi percepută drept un partener de încredere, un reper în activitatea desfășurată, atât pe plan național, cât și internațional.

Codul de conduită al TMK-ARTROM S.A. include prevederi privind obligațiile companiei și angajaților săi de a respecta legislația privind combaterea practicilor de corupție și mită și de a susține măsurile comunității internaționale cu privire la combaterea mitei și corupției. Aspecte privind gestionarea conflictelor de interese, dar și reguli privind donații și sponsorizări, oferirea și primirea de cadouri, protocol și ospitalitate sunt, de asemenea, incluse în Codul de conduită al TMK-ARTROM S.A.

Pentru susținerea prevederilor Codul de conduită al TMK-ARTROM S.A. privind combaterea corupției și gestionarea conflictului de interese, au fost elaborate documente specifice precum "Procedura privind prevenirea și semnalarea faptelor de corupție" (în vigoare din ianuarie 2015) și Regulamentul cu privire la conflictul de interese (aprobat în iulie 2016).



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

7. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Societatea este conștientă de faptul că forță de muncă angajată este una din cele mai valoroase resurse și un "activ" cu impact major asupra rezultatelor economice ale businessului. De aceea TMK-ARTROM tratează resursele umane ca un capitol major al activității sale și își bazează politicile sale în domeniul resurselor umane pe câteva principii și anume:

- Respectul față de muncă prestată a salariaților
- Participarea activă a salariaților la deciziile majore prin reprezentanții aleși ai acestora
- Remunerarea corectă și la timp a muncii prestate de resursa umana
- Acordarea tuturor beneficiilor și remunerarilor agreeate cu partenerii de dialog social fără discriminare sau vreo limitare, strict bazat pe evaluarea importanței locului de muncă, a pregătirii profesionale și a dedicației angajaților față de muncă depusă
- Acordă atenție deosebită pregătirii profesionale a salariaților și încurajează calificările multidisciplinare
- Încurajează stabilitatea salariaților în companie și a tradiționalismului transferului între generații a cunoștințelor profesionale
- Încurajează copiii salariaților să continue tradiția părinților și să se angajeze în companie.

103-3 EVALUAREA ABORDĂRII de MANAGEMENT

1. Evaluarea Sistemului de Management Integrat (SMI)

La începutul fiecărui an Top Managementul efectuează "Analiza Sistemului de Management Integrat", în cursul căreia se analizează adecvanța Politicii cu strategia de afaceri, legislația aplicabilă, gradul de realizare a obiectivelor și măsurilor stabilite.

Se menține sau dacă este cazul, se actualizează Politica, se stabilesc noi obiective pentru anul următor. Certificările sistemului integrat se regăsesc pe site www.tmk-artrom.eu

TMK ARTROM SA întocmește la sfârșitul fiecărui an pentru anul următor planul de audituri interne și externe.

Auditurile interne SMI se referă la verificarea conformității sistemului de management integrat cu standardele ISO 9001, 14001 și 18001, la auditurile de proces, de produs sau audituri efectuate conform standardului IATF (auto).

Auditurile externe sunt efectuate de către reprezentanții TMK-ARTROM la principalii furnizori de materie prima, materiale, scule de fabricație și piese de schimb.

În același timp un număr din ce în ce mai mare de clienți au efectuat audituri la TMK-ARTROM, în conformitate cu cerințele de calitate, cerințele de mediu și sănătate ocupațională; În ultimii ani TMK ARTROM a fost evaluat și conform standardului de responsabilitate socială (ISO 26000) de către majoritatea clienți externi majori. Auditurile externe au și rolul de a realiza o legătură complementară între SMI de la TMK-ARTROM și SMI ale clienților, fiind o ocazie de cunoaștere reciprocă și un schimb util de experiență.

În toate cazurile, auditurile efectuate de clienți s-au finalizat cu rezultate pozitive, acest lucru concretizându-se în continuarea colaborării sau cu primirea de noi comenzi.

Rezultatele auditurilor sunt analizate pentru a determina eficacitatea acestora, realizarea indicatorilor stabiliți pentru procesul de audit, tendința descrescătoare sau chiar lipsa neconformităților.

În funcție de rezultatele auditurilor se stabilește frecvența și exigența următoarelor audituri, se iau decizii manageriale, se reevaluează riscurile identificate.

Conformarea cu mediul este de asemenea unul din obiectivele TMK ARTROM. Toți angajații susțin sistemul de management ISO 14001 care include cerințe legale și cerințe pentru asigurarea mecanismului de control



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

intern și extern în ceea ce privește mediul. Analiza de management anuală asigură că nu au apărut probleme sau amenzi și că legislația de mediu a fost respectată.

Evaluarea indicatorilor economico-financiari și a respectării politicilor de compliance, conduită

TMK-ARTROM își evaluează activitatea economico-financiară, modul în care se gestionează abordările managementului prin audituri interne și externe efectuate fie de către terțe părți fie de către departamente specializate interne.

Audituri externe financiare

Semestrial se efectuează auditul financiar de către o echipă de audit extern (numită de Adunarea generală a Acționarilor). Rezultatele economico-financiare cuprinse în raportările financiare sunt auditate de către auditorul statutar. În anul 2017 auditul economic-financiar a fost realizat de către Ernst & Young România. Raportul de audit se publică pe site-ul TMK-ARTROM (www.tmk-artrom.eu) și pe site-ul Bursei de Valori București și ASF.

Audituri interne financiare

TMK-ARTROM își evaluează activitatea abordărilor managementului în domeniul economic, compliance și managementul riscurilor prin audituri interne realizate de către Departamentul de Audit Intern și Managementul Riscurilor.

Auditurile se realizează fie pentru tematici și subiecte planificate în planul anual de audit intern fie pentru tematici și subiecte spuse on-spot în funcție de apariția unor elemente de risc sau a unor subiecte de business noi care trebuie evaluate în timp real.

1. Evaluarea activității managementului

Activitatea și performanța managementului la toate nivelurile este măsurată și analizată în baza unui set de indicatori de performanță (Key Performance Indicators-KPI) fixați pentru fiecare manager de către eșalonul superior lui. KPI cuprind atât indicatori economico-financiarți cât și indicatori cantitativi-operationali sau calitativi. Evaluarea activității managementului se face anual în strânsă corelare cu bugetul de venituri și cheltuieli aprobat de către AGA.

CONCLUZIE: TMK-ARTROM S.A. acționează cu responsabilitate în a atinge excelența în toate aspectele activității și se preocupă permanent pentru îmbunătățirea calității produselor și serviciilor oferite, pentru a le furniza la cel mai înalt grad de profesionalism, sub deviza „INTEGRITATE ȘI CORECTITUDINE ÎN PERFORMANȚĂ”



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

GRI 200 Economic

GRI 201 Performanța economică

201-1 Valoare economică generată și distribuită :

2017

LEI RON

1 Valoarea generată:

:

Vânzări nete	1.076.447.122
Venituri din investiții financiare	957
Vânzarea activelor	559.256
Total venituri	1.077.007.335

2 Valoarea economică distribuită:

Costuri de exploatare		923.359.325
Salarii și beneficii angajați		105.569.576
Plăți către furnizorii de capital		6.027.422
Plăți către guvern		6.361.989
Investiții comunitare	Community investments	183.901
Total		1.041.502.213

3 Valoare economică

35.505.122



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

201-2 Implicații financiare și alte riscuri și oportunități datorate schimbărilor climatice

În urma evaluărilor s-a considerat că datorită schimbărilor climatice pot exista riscuri privind creșterea nivelului de temperatură ambiantă pe durata sezonului de primăvară – vară și existența unui nivel foarte redus de temperatură pe durata sezonului de iarnă față de situația specifică climei din ROMÂNIA, fapt care a necesitat cheltuieli suplimentare care să asigure următoarele :

- Climatizarea incintelor în care sunt montate echipamentele electrice, electronice, automatizare și hidraulice;
- Climatizarea pupitrelor de comandă din toate sectile de producție;
- Asigurarea climatului în hale de producție pentru personalul de exploatare și întreținerea echipamentelor de pe fluxurile de producție.

Toate aceste cheltuieli au reprezentat în anul 2017 o valoare de 862.283 lei reprezentând întreținere centrale termice, aparate de aer condiționat, cumpărare climatizoare, confecționare cabine pupitre, consum gaze alimentare centrale termice

201-3 Plan de beneficii și alte planuri de pensii

TMK ARTROM deține un plan de beneficii al angajaților. Evaluarea beneficiilor angajaților este prezentată într-un raport actuarial întocmit de către societatea Pricewaterhouse Coopers Audit SRL în conformitate cu cerințele "IAS 19 Beneficii ale Angajaților". Estimarea beneficiilor angajaților se actualizează anual deoarece proiecțiile actuariale depind de evenimente viitoare și se bazează pe ipoteze care pot să se modifice pe parcursul perioadei proiectate.

Beneficiile acordate angajaților sunt beneficii la pensionare și beneficii la deces din orice cauză. În cazul beneficiului la pensionare salariații care se pensionează, primesc o indemnizație egală cu două salarii brute avute în luna pensionării. Iar în cazul decesului salariatului din orice cauză, familia acestuia primește două salarii medii negociate pe societate. Conform raportului actuarial al anului 2017 valoarea actualizată a obligațiilor la 31 decembrie 2017 este de 3.034.324 lei. Pentru această valoare societate are constituit un provizion.

Plan de beneficii și alte planuri de pensii

Salariații companiei beneficiază de 2 tipuri de beneficii :

- a. Remunerația lunară ;
- b. Beneficii de natură extra salarială conform Contractului Colectiv de Muncă

a. Remunerația lunară este reprezentată de salariul lunar primit de fiecare salariat conform muncii prestate și pregătirii profesionale .

Remunerația lunară este compusă din :

- salariul lunar
- sporuri salariale pentru diverse condiții specifice
- primele lunare – bonus
- concediu de odihnă plătit și prima de vacanță acordată pentru toți salariații
- ore suplimentare plătite cu un procent de 175% , ore de sâmbătă și duminică plătite cu un procent de 175% , ore de noapte plătite cu un procent de 125% , ore de sărbători legale plătite cu un procent de 200

b. TMK-ARTROM oferă salariaților și următoarele beneficii conform prevederilor negociate între Patronat și Sindicate și consfințite prin semnarea Contractului Colectiv de muncă:

- tichete masă pentru toți salariații ;
- biletele de tratament, servicii turistice si transport suportate de unitate pentru toți salariații ;



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

- zile libere plătite , pentru evenimente speciale (nașteri,botez ,etc);
- persoanele concediate prin concedieri colective – un număr de salarii medii compensatorii ;
- salariații care se pensionează primesc o indemnizație egală cu cel puțin 2 salarii de bază avute în luna pensionării, acordat o singură dată;
- un salariu mediu negociat, indexat pe societate pentru nașterea fiecărui copil sau decesul unei rude ;
- două salarii medii negociate indexate pe societate în cazul decesului unei rude de gradul I;
- trei salarii negociate indexate pe societate, în cazul în care salariatul a suferit un accident de muncă cu invaliditate de gradul I și II ;
- nouă salarii medii negociate indexate pe societate, în cazul în care salariatul a suferit un accident de muncă, sau în legătură cu munca, cauzând decesul lui, plătite urmașilor.;
- salariații societății trimiși în delegație în alte localități - diurnă de deplasare;
- acțiuni umanitare, cultural sportive și turistice;
- cheltuieli ocazionate de aniversări și sărbători religioase, zile festive, zile dedicate copilului, ziua femeii și Crăciun;
- sumele necesare contribuțiilor pentru constituirea fondurilor destinate activităților în domeniul pregătirii, negocierii și aplicării contractului colectiv de muncă, la toate nivelurile;
- alimentație de întărire și protecție a rezistenței organismului ;
- contravaloarea echipamentului individual de protecție se suportă integral de către companie ;
- examinarea medicală periodică și la angajare ;
- asigurare medicală suplimentară care include și acoperirea costurilor unor tratamente medicale.

201-4 Asistență financiară primită de la Guvern:

Guvernul României a acordat scutirea de impozit a profitului reinvestit conform art. 22 din Legea 227/2015 “Codul Fiscal”. În anul 2017 TMK ARTROM a pus în funcțiune echipamente tehnologice, mașini, utilaje, instalații de lucru, precum și calculatoare electronice și echipamente periferice și astfel a beneficiat de facilitatea fiscală de reducere a impozitului pe profit cu suma de 5.296.352 lei.

TMK ARTROM a beneficiat în anul 2017 de exceptarea la plata a 60% din numărul certificatelor verzi reprezentând 1.646.455 lei aferent cotei obligatorii, conform Hotărâri Guvernului nr. 495/2014 privind instituirea unei scheme de ajutor de stat, pentru exceptarea unor categorii de consumatori finali de la aplicarea Legii nr. 220/2008 pentru stabilirea sistemului de promovare a producerii energiei din surse regenerabile de energie.

În anul 2017 TMK ARTROM a beneficiat de scutirea la plată a accizelor pentru energie electrică și gaze naturale în valoare de 1.191.081 lei, conform Secțiunea 13 art. 394, art. 355 aliniatul 3, respectiv art. 358 din Codul Fiscal.

GRI 202 Prezența pe piață

Raportul de angajați din companie pe sex și vârste comparat cu cel de la nivel local nu poate fi făcut în acest moment deoarece atât în compania noastră cât și în celelalte companii orice informație legată de contractele de muncă este supusă regulilor stricte de confidențialitate.

202-1 Rata salariului standard de încadrare în funcție de sex, în comparație cu salariul minim local

În anul 2017 salariul minim local este de 1450 lei conform legislației din România. În TMK ARTROM salariul minim stabilit conform negocierilor dintre Patronat și Sindicate a fost de 1600 lei pentru toți salariații indiferent de gen în anul 2017. La acest salariu se adaugă sporurile salariale (spor de vechime, spor de gestiune, spor de muncă de nenormată, spor de înlocuitor). Tot la salariul stabilit de 1600 lei se adaugă și celelalte beneficii financiare prevăzute în Contractul Colectiv de muncă (prima lunară de 8 % , prima de vacanță ,



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

tichetele de odihnă și vacanță și tichete de masă). Toate beneficiile enumerate se acordă tuturor salarilor fără excepții de gen ("by gender").

În cadrul companiei noastre nu există un număr 'semnificativ' de salariați plătiți la nivelul salariului minim prevăzut în legislația din România în anul 2017.

În cadrul companiei noastre nu sunt angajați zilieri ('workers'). Toți salariații sunt angajați cu contract de muncă ('employees'). În cadrul negocierilor sindicale, anual, salariul minim pe companie este negociat și nu poate fi mai mic decât nivelul minim legal prevăzut în legislație.

Salariul minim de 1600 lei la care se adaugă celelalte beneficii enumerate se aplică muncitorilor nou încadrați fără diferențiere de gen.

202-2 Proportia managementului senior angajat din comunitatea locală

Persoanele care provin din comunitatea locală și ocupă funcții de conducere ('senior management') conform definiției de mai jos sunt în procent de 67%.

Prin "senior management" am inclus:

- Consiliul de Administrație – (Board of directors) - a se vedea http://www.tmk-artrom.eu/tmkartrom_board_of_directors
- Comitetul Director (Management Board), Manageri executivi (Executive managers), Șefii de departamente (Chiefs of Departments) - a se vedea http://www.tmk-artrom.eu/tmkartrom_management

Prin "senior management" care provin din comunitatea **locală** am definit cetățenii români cu domiciliul stabil în România (rezidenți), în orașul Slatina, județul OLT.

Compania are o singură locație importantă, facilitatea de lucru și de conducere din orașul Slatina, județul (regiunea) OLT.

GRI 203 Impactul economic indirect

203-1 Investiții în infrastructură și servicii.

În cursul anului 2017 în TMK-ARTROM s-au derulat investiții cu scopul creșterii capacității producției pentru țevile produse în TMK-ARTROM cu un grad ridicat de finisare, investiții cu scopul creșterii capacității de tratamente termice, măsuri investiționale de eficiență energetică, dotare cu echipamente pentru asigurarea datelor IT cât și lucrări majore capitalizate pentru asigurarea siguranței în exploatare a utilajelor din liniile de laminare.

TMK-ARTROM este unul din principalii contributory la bugetele locale, iar prin cooperările cu firmele locale se aduce un plus la nivelul contribuțiilor. Lucrările de construcții și montaj mecanic derulate pentru investițiile din 2017 cât și o mare parte din serviciile companiei au fost subcontractate cu firme locale, existând înregistrări de plăți pentru acestea de peste 9 mil EUR.

Pentru comunitatea locală, în cursul anului 2017, TMK-ARTROM a asigurat condiții și spații de producție pentru efectuarea lucrărilor practice pentru elevii școlii profesionale din Slatina, dar și pentru alte unități de învățământ superior.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR: LR LRQA:
EN 10210-1,2 DNV-GL Rules ISO/TS 16949
EN 10255 RINA

203-2 Impactul economic indirect semnificativ

În anul 2017 au fost înregistrate plăți pentru investiții în total de 28.2 mil EUR, cea mai mare parte din această sumă, fiind din cadrul proiectului investițional „Complex de Tratamente Termice”. Acesta investiție a fost demarată din anul 2016 astfel încât la sfârșitul anului 2017 au fost demarate testele de performanță la acesta nouă capacitate de producție.

Pe lângă impactul principal referitor la capacitatea de producție și productivitate, acest proiect va avea un impact pozitiv în consumurile energetice, având un nivel de consum de gaze naturale cu aproximativ 40% mai mic decât vechile capacități de tratamente termice, o parte din vechile cuptoare de tratamente termice urmând a fi dezafectate în anul următor.

Cuptoarele de tratamente termice din acest complex sunt dotate cu arzătoare regenerative și sunt proiectate pentru un nivel redus de emisii conform DIRECTIVEI pentru emisii industriale 2010/75/EU A PARLAMENTULUI EUROPEAN din 24 Noiembrie 2010.

Acestă nouă investiție are un efect pozitiv și pe piața muncii deoarece prin volumele suplimentare de activități, face ca, în 2017 și 2018 numărul de salariați în TMK-Artrom SA și TMK Reșița SA să crească cu 245 de persoane nou angajate, din care majoritatea la TMK-Artrom SA, asigurându-se calificare locală pentru angajați și condiții de muncă, specifice tehnologiilor moderne.

Noile produse înglobează valoare adăugată suplimentară care împreună cu creșterea nivelului de producție și reducerea costurilor de fabricație, vor genera creșterea venitului companiei.

GRI 204 PRACTICA ÎN ACHIZIȚII

204-1 Proportia furnizorilor locali

TMK ARTROM S.A. își efectuează singură achizițiile de materii prime, materiale și servicii prin serviciile interne de specialitate. Principala materie primă, țagla, folosită pentru producerea țevii este achiziționată de la compania TMK REȘIȚA care are același top Management că și TMK ARTROM. Celelalte materiale și servicii utilizate în procesul de producție sunt achiziționate de la furnizori interni sau externi care activează pe piață de mult timp fiind recunoscuți pentru produsele pe care le livrează. Sursele de materiale și servicii pot fi deci fie locale, naționale sau internaționale.

Anumite materiale specifice sunt disponibile numai de la furnizori internaționali și trebuie importate. Acolo unde există produse de calitate și la prețuri competitive se achiziționează de la furnizori locali (din România). Nu există cazuri în care achizițiile se realizează în mod preferențial, singurul mod de analiză a produselor este raportul calitate – preț și existența furnizorului în Lista Furnizorilor Aprobați. Folosirea furnizorilor locali are avantajul că reduce timpul de achiziție, costul și timpul de transport și crește disponibilitatea unui control de calitate la furnizor.

Proportia furnizorilor locali (din România) în totalul furnizorilor la sfârșitul anului 2017 este de 83.39% (231 furnizori din totalul de 277 furnizori existenți la sfârșitul anului 2017 în Lista Furnizorilor Aprobați ai TMK ARTROM S.A.). Din totalul furnizorilor din România de 231 există 87 de furnizori regionali (furnizori din județul Olt și județele vecine: Dolj, Vâlcea, Argeș, Teleorman) ceea ce reprezintă 31.41 % din totalul furnizorilor.

Total furnizori la 31.12.2017 în Lista Furnizorilor Aprobați	Furnizori din România	Furnizori regionali (din România)	Furnizori externi
277	144	87	46
	231		



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

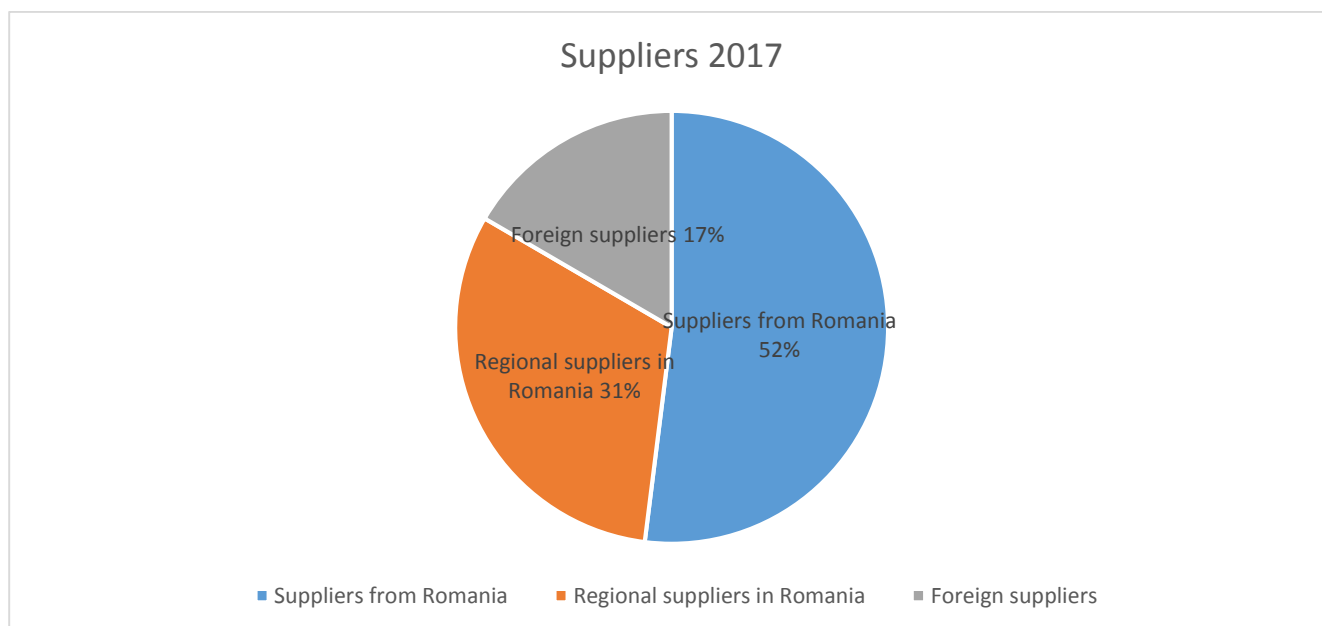
TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



GRI 205: ANTICORUPȚIA

În cadrul TMK-ARTROM există un pachet de normative interne (proceduri, politici și regulamente) care reglementează modul în care managementul companiei înțelege să administreze aceste subiecte:

1. Codul de conduită;
2. Procedura privind prevenirea și semnalarea faptelor de corupție;
3. Politică de transparență în recrutarea personalului;
4. Regulamentul cu privire la conflictul de interese;
5. Procedura privind managementul riscurilor .

205-1 Operațiuni evaluate în vederea identificării riscului de corupție

Procedura internă privind prevenirea și semnalarea faptelor de corupție reglementează principiile de bază ale culturii anti-corupție a TMK-ARTROM S.A., dar și principalele măsuri pentru prevenirea, detectarea și semnalarea faptelor de corupție.

Riscul de corupție este evaluat periodic și sistematic atât de către toate unitățile structurale ale companiei ca parte integrantă a procesului de gestionare a riscurilor al TMK-ARTROM S.A., cât și prin intermediul funcției de audit intern care efectuează verificări periodice ale operațiunilor companiei, inclusiv cu scopul de a identifica orice informație coruptă sau lipsită de obiectivitate.

205-2 Comunicări și instruirii privind politicile și procedurile anti-corupție

Principiile anticorupție ale companiei se regăsesc în Codul de conduită și Procedura privind prevenirea și semnalarea faptelor de corupție (documente disponibile atât în limba română, cât și în limba engleză) și sunt aduse la cunoștința angajaților prin intermediul mijloacelor interne de comunicare (intranet). Conducerea TMK-ARTROM S.A. este permanent implicată în obținerea și menținerea unei reputații impecabile a companiei, principiile anticorupție fiind discutate și aprobate la cele mai înalte nivele de conducere: membrii Comitetului Director, Director General și Consiliul de Administrație.

Toleranța zero în privința actelor de corupție este comunicată inclusiv potențialilor angajați prin intermediul Politicii de transparență în recrutarea personalului, aceștia fiind informați despre principiile anti-corupție ale TMK-ARTROM S.A. și existența unui sistem de raportare a eventualelor încălcări ale principiilor Politicii de transparență în recrutarea personalului.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

În plus, ca parte a politicii contractuale a TMK-ARTROM S.A., contractele încheiate cu partenerii comerciali includ „clauza anti-corupție”, prin care părțile se angajează să respecte prevederile legislației anti-corupție și să nu se implice în acte de corupție.

205-3 Incidente de corupție confirmate și acțiuni întreprinse

Faptele de corupție pot fi semnalate și identificate în cadrul TMK-ARTROM S.A. de către persoane din interiorul sau exteriorul societății (avertizori de integritate) și/ sau în urma auditurilor (interne și externe) efectuate pe parcursul perioadei de raportare, fiind analizate și soluționate, conform procedurii interne în vigoare (decizia finală privind acțiunile întreprinse aparținând Colegiului Director și Directorului General TMK-ARTROM S.A.).

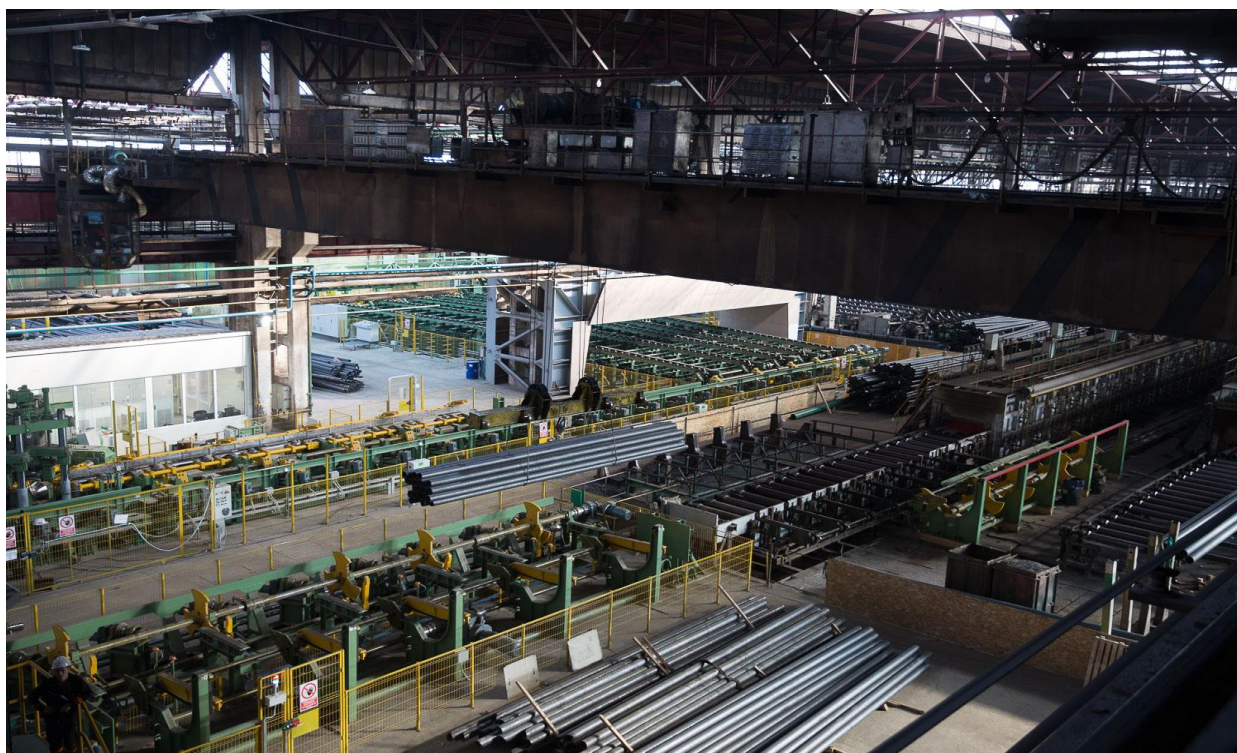
În anul 2017 nu au fost înregistrate incidente de corupție confirmate în care compania și/ sau angajații săi să fie implicați.

GRI 300 Mediu

GRI 301 –MATERIALE

301 -1 Materiale folosite

Producerea de țevi este un proces industrial cu un consum mare de materie prima (țagă din oțel), consum de energie , apă , materiale folosite la ambalare , la protejarea țevei, precum și alte materiale, pentru a realiza un produs care să îndeplinească cerințele clientului.



Aceasta a dus la dezvoltarea unei gândiri unice unde eficiența consumului de resurse a devenit o a doua natură. Folosirea eficientă a resurselor, cum ar fi energia, apă, materia prima, ocupă un loc important în lista de priorități, care include și alte domenii precum managementul și reciclarea deșeurilor metalice, subproduse, calitatea apei, aerului.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Compania caută în mod permanent să îmbunătățească procesul de producție. Unul din scopuri îl reprezintă minimizarea reziduurilor generate din procesul de producție țevi și de ambalare produs finit, dar și asigurarea unei funcționări cât mai bune a utilajelor folosite în cadrul procesului de fabricație. Astfel, organizația folosește uleiuri și emulsii prietenoase cu mediul de cea mai bună calitate. Pentru întreținerea utilajelor în anul 2017 s-au folosit 104,4 tone de ulei și 88 tone emulsie.

Toate materialele folosite în procesul de ambalare sunt realizate din materiale reciclabile precum oțelul, hârtia și cartonul, lemnul. S-au utilizat în anul 2017 o cantitate 231 599 tone de țagă din oțel și 298,86 tone de platbandă.

301-2 Materiale reciclabile folosite

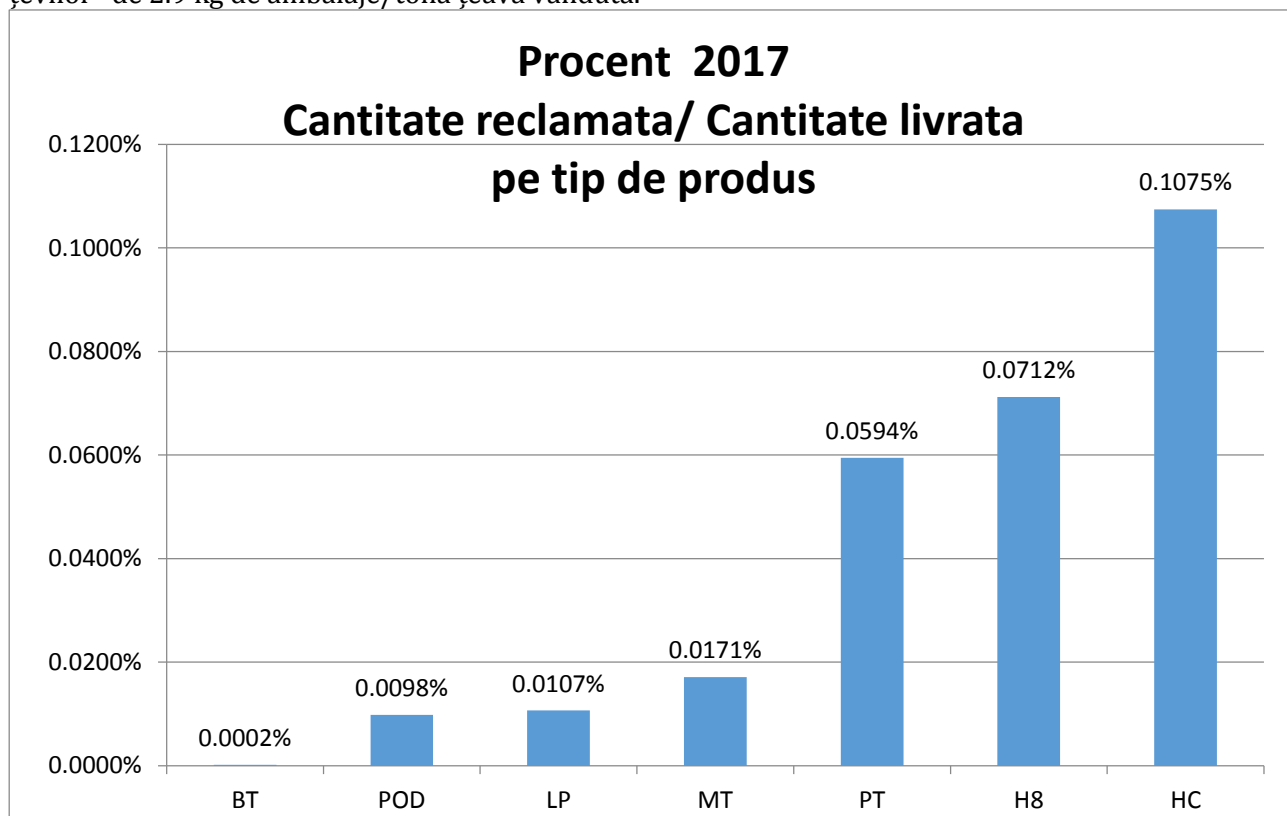
În procesul tehnologic de fabricație a țevelor se utilizează numai materiale reciclabile. În procesele auxiliare procesului tehnologic principal, respectiv în procesul de transport și depozitare materie prima și produs finit sunt reutilizate materialele de ambalare primite cu materia prima, respectiv sârmă de legătură și distanțierele de lemn până la deteriorarea lor și transformarea în deșeuri.

301-3 Produse reclamate și materialele folosite la ambalare

Din totalul de 33,51 tone de țevă reclamată 99.54%(33,36 tone) a fost vândut pe piață externă iar 0.46% (0,16) a fost vândută pe piață internă .

Toate reclamațiile din 2017 au fost soluționate la client, țevă nu a fost reîntoarsă la societate , ceea ce a făcut să nu existe un surplus de consum de materiale pentru ambalare.

În anul 2017 s-a realizat un consum specific de materiale utilizate pentru ambalarea și transportul țevelor de 2.9 kg de ambalaje/tonă țevă vândută.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

GRI 302 – ENERGIE

Prin politicile și măsurile asumate, TMK ARTROM gestionează eficient aspectele de mediu aferente activităților desfășurate, contribuind în același timp, în mod activ, la reducerea impactului negativ asupra mediului înconjurător.

Preocuparea noastră este de a minimaliza impactul asupra mediului, prin utilizarea celor mai bune tehnologii și investițiile noastre sunt bine gândite încă din faza de proiectare.

302-1 Consumul de energie în cadrul organizației

Consumul total de energie electrică aferent anului 2017 este de 214,619 GJ, iar consumul de gaze naturale a fost de 1,342,309 GJ.

TMK -ARTROM achiziționează energie electrică de la furnizori de energie electrică acreditați de ANRE. Furnizorii de energie electrică pe care TMK-ARTROM i-a avut în anul 2017 sunt traderi care cumpără energie electrică de piață de energie electrică OPCOM, prin platformele de tranzacționare PCCB și PZU.

Energia electrică cumpărată este transportată prin liniile transportatorului național TRANSELECTRICA și este distribuită prin rețelele distribuitorului zonal "DISTRIBUȚIE OLTENIA".

În anul 2017, peste 40% din energia electrică furnizată a provenit din surse regenerabile: hidroelectric, eolian, solar, biomasă și altele.

302-2 Consumul de energie în afara organizației

Din totalul consumului de energie electrică, un procent de 76% a fost utilizată în scop metalurgic și 24% în activități auxiliare. Consumul de gaze naturale a fost utilizată într-un procent de 94% a în scop metalurgic și 6% în activități auxiliare. Întreg consumul este realizat numai de către TMK-ARTROM în interiorul organizației sale.

302-3 Intensitatea energiei

Intensitatea energetică în anul 2017 a fost de 8,4 GJ/to. Metodologia de calcul a intensității energetice este raportul dintre energia consumată în cursul anului în GJ și producția de țevi măsurată în tone.

302-4 Reducerea consumului de energie

În anul 2017 s-au derulat două proiecte de eficiență energetică:

- a) Modernizarea stației de pompe apă industrială prin montarea unui convertizor de frecvență.
- b) Înlocuirea corpurilor de iluminat existente din halele de producție cu corpuri de iluminat tip LED.

Această măsură a fost demarată în luna decembrie 2017 urmând a se finaliza în anul 2018 trimestrul întâi. Efectul implementării acestei măsuri va fi o reducere a consumului de energie electrică cu aproximativ 30%.

302-5 Reduceri ale cerințelor energetice ale produselor și serviciilor

TMK-ARTROM efectuează monitorizări on-line ale consumurilor energetice pe sectoare de activitate și pe procesul propriu tehnologic și auxiliar.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

În anul 2017 s-a derulat realizarea investiției ”Complex de Tratamente Termice”, care va avea un impact și pe partea de eficiență energetică în sensul că va avea un consum unitar de gaze naturale cu aproximativ 40%-50% mai mic față de vechile cuptoare, o parte din acestea urmând a fi dezafectate în anul 2018.

Noua investiție, care poate fi încadrată ca o sursă minoră de emisii reprezintă angajamentul societății de a utiliza tehnologie care reduce impactul activității asupra mediului dar care, în același timp îmbunătățește calitatea produsului și a condițiilor de securitate a muncii.

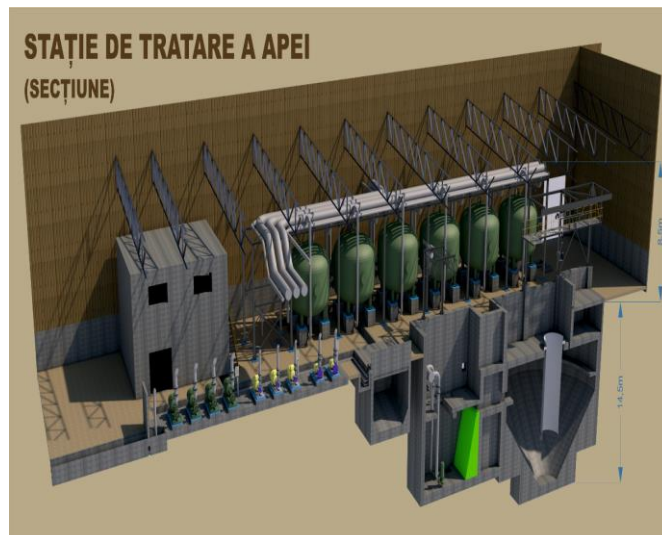
GRI 303 WATER

303 -1 Apa extrasă de la sursă

TMK-ARTROM își asigură necesarul de apă din sursă proprie având în incinta societății nouă puțuri forate la adâncimea de 120 m. Puțurile au un debit de exploatare de 3 l/s .

Cantitatea de apă extrasă din subteran în 2017 este de 545 574 m³. Această cantitate a fost utilizată astfel:

- a) 166 445 m³ în scop potabil
- b) 379 129 m³ în scop tehnologic. În scop tehnologic apa este utilizată la răcirea utilajelor apoi colectată și bazinele stațiilor de pompe de unde este pompată în turnurile de răcire și reintrodusă în circuit.



303-2 Sursele de apă semnificativ afectate de apă extrasă

Cu grijă mare față de resursele de apă, societatea caută în mod constant soluții de utilizare rațională a apei în procesul de producție și în consumul de apă menajeră. Fabrică are 9 surse de alimentare cu apă de la o adâncime de 120 m, consumul de apă în anul 2017 fiind de 546000 m³, sub valoarea autorizată de 758000 m³.

Toate sursele de apă sunt autorizate în mod corespunzător de către Administrația Bazinală de apă OLT. În zona apropiată amplasamentului nu există arii de interes pentru conservarea naturii sau a speciilor de păsări,



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

aprovizionarea cu apă a comunității locale aflate la aproximativ 5 km de amplasmentul societății nu este afectată de cantitatea de apă extrasă și utilizată de companie.

Volumul de apă extras reprezintă un impact minor asupra stratului acvifer de adâncime.

303-3 Ape reciclate și reutilizate

Accesul la apă în industria de țevi este important în special când vorbim de procesul de călire și de răcire directă a țevelor. Cea mai mare parte a apei utilizată în procesul de producție este recirculată în fluxul de producție. Toată activitatea este făcută în conformitate cu reglementările legale.

În anul 2017 a fost recirculat un volum de 9 735 000 m³ de apă.

Gradul de utilizare a apei recirculate este de aproximativ 97%.

GRI 305-EMISII

305 –1 Emisii directe de CO2

TMK-ARTROM S.A. produce țevi fără sudură din oțel carbon sau slab aliat prin laminare la cald cât și prin laminare sau tragere la rece ; procesul de producere al țevelor este un proces generator de emisii directe de gaze, iar TMK are ca prioritate reducerea emisiilor de CO2 din aer.

Societatea primește gaze naturale prin intermediul stației de reglare gaze SRG care are în componență două posturi de reglare măsurare gaze, impuse de nivelul de presiune de alimentare a consumatorilor.

În anul 2017 emisiile directe de CO2 rezultate din procesul de încălzire și tratament termic al țevelor, precum și din procesul de încălzire al spațiilor de lucru a fost de 68719 tone CO2, la o producție de 190284 tone marfă vândută.

Cantitatea emisiilor este determinată prin metodologie de calcul și pe baza determinărilor săptămânale ale compoziției gazelor naturale.

Societatea este interesată și depune eforturi de a minimiza impactul emisiilor de CO2 asupra mediului, aplicând cele mai bune tehnologii existente.

305-2 Emisii indirecte de CO2 din energie electrică, respectiv din cumpărare

Pentru realizarea producției, în anul 2017 societatea a consumat o cantitate de 59615.5 MWh energie electrică. În România la nivelul anului 2017, pentru producerea unui kwh energie electrică, nivelul de CO2 generat a fost de 0.282 kg CO2/kwh. Calculând pentru societatea noastră, nivelul emisiilor de CO2 din cumpărarea energiei este de 16812 kg CO2.

305-3 Alte emisii indirecte de CO2 Emisii GHG

Emisiile au fost calculate folosind metologia GHG, care face distincția între emisiile directe, emisiile indirecte din electricitate, respectiv emisiile indirecte din alte surse de energie.

Traficul din cadrul companiei nu are impact mare asupra emisiilor indirecte de CO2, amprenta de carbon calculată este de 601 kg CO2/an. Cu toate acestea, pentru reducerea emisiilor în aer ale vehiculelor și echipamentelor diesel deținute de societate, compania a implementat un program de monitorizare al acestora. Astfel, periodic fiecare vehicul este verificat, iar în cazul în care se constată că nu funcționează în parametri normali, este scos din circulație până se remediază problema.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

TMK ARTROM acționează activ pentru reducerea emisiilor. În acest sens împreună cu partenerii de afaceri a efectuat pentru o parte din marfă livrată în Europa transport multimodal cu compania de transport LKW Walter Austria. Prin transport multimodal către centrul Europei înțelegem transportul combinat pe autocamion (pe șosele) și pe platforme de tren (camioanele sunt urcate pe aceste platforme cu motoarele oprite, timp în care nu mai emit CO₂): În acest fel în anul 2016 compania a redus emisiile de CO₂ cu 458,588 tone, iar în anul 2017 cu 773,300 tone.

Începând cu anul 2015 TMK ARTOM a primit Certificat pentru reducerea CO₂ din transport din partea unor parteneri de afaceri pentru implicarea sa în reducerea noxelor de CO₂.

De asemenea, TMK ARTROM are în curs de finalizare și alte contracte de transport multimodal cu alte companii cum ar fi Arcese Transporti Italia sau ZANINONI Italia.

Diplomă primită pentru reducerea emisiilor de CO₂:

CO₂ Reduction Certificate | Overview

"Combined Transport"-Data for CO₂ Reduction Certificate:

Partnernumber.....	50573
Company name.....	TMK Artrom SA
Post Code / City.....	RO-230119 Slatina
Period.....	2017, Jänner 2018
Number of transports.....	713 transports
CO ₂ -reduction.....	773.300 kg

How the numbers are written:

Please note, that the comma (,) is used as decimal separator and the dot (.) is used as thousands separator.

305-4 Intensitatea emisiilor CO₂ / GHG EMISSIONS INTENSITY

În 2017 compania a generat 0.36 kg CO₂ pe tonă de țeavă vândută, din energia directă și indirectă utilizată pentru transformarea materiei prime în produse finite, inclusiv transporturi.

Intensitate emisii indirecte CO₂/tonă de produs = 0.088

Intensitate emisii directe tCO₂/tonă de produs = 0.361



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

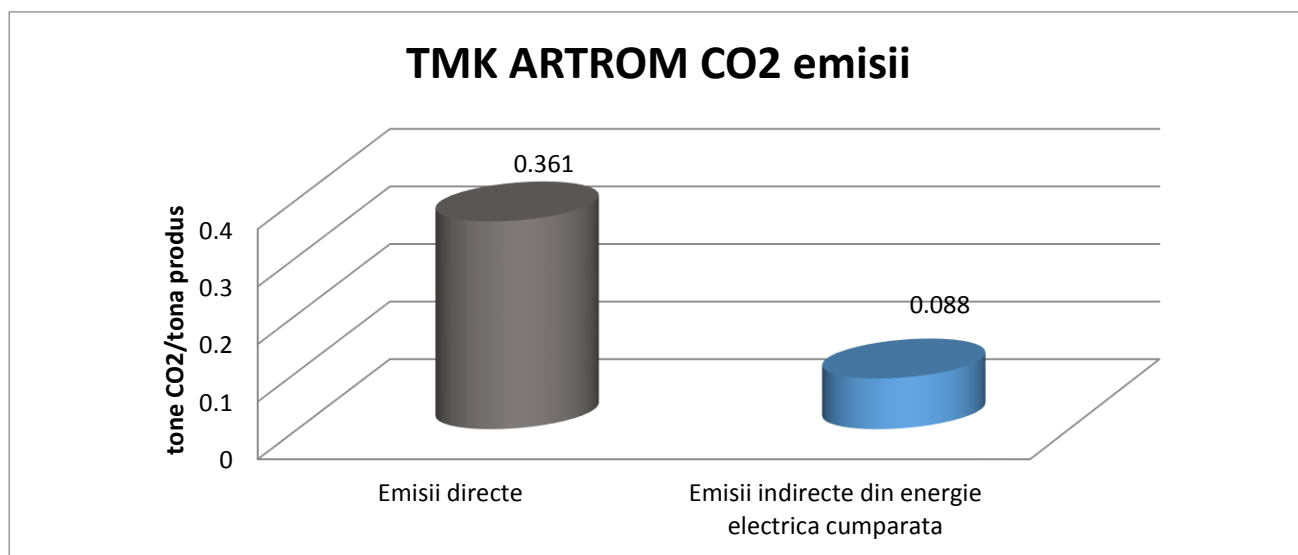
TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



305-5 Reducerea emisiilor GHG

An de an, compania are în vedere reducerea consumului de gaze naturale pe tonă de țevă vândută pe an. Măsurile luate în vederea reducerii consumului de gaz natural au condus, în anul 2017, la un consum specific de 178.5 Nm³ de gaz pe tonă de țevă vândută, acest consum reprezentând 361 kg CO₂ pe tonă de țevă vândută.

305-6 Emisii de substanțe ODS din producție import și export de ODS

TMK-ARTROM nu produce, importă sau exportă substanțe care diminuează stratul de ozon.

305-7 Emisii de NO_x, SO_x, pulberi si alte emisii semnificative în aer

Activitatea desfășurată în cadrul societății TMK ARTROM SA poate conduce la emisii de poluanți în atmosfera, prin intermediul surselor de emisii dirijate și difuze.

Reducerea emisiilor în aer reprezintă o prioritate în cadrul companiei. Conștientă de impactul pe care îl are activitatea sa asupra mediului, TMK-ARTROM urmărește, controlează și monitorizează nivelul emisiilor în atmosfera.

Astfel, în anul 2017 s-au înregistrat următoarele valori de emisii:

NO_x = 28.3 tone

SO_x = 4 tone

Pulberi = 1.7 tone

Aceste cantități sunt mult sub valorile de prag pentru emisiile de poluanți în aer stabilite prin legislația de mediu (pentru NO_x= 100 tone/an; SO_x = 150 tone/an și pulberi = 50 tone/an).

Cantitățile au fost determinate prin măsurători lunare la cuptoarele de tratament, realizate prin laborator propriu, dar și prin măsurători anuale, realizate de laborator acreditat.

Prin investiția Complexului de tratament termic s-au redus emisiile de NO_x, SO₂ și pulberi, utilizând cea mai nouă tehnologie de arzătoare regenerative



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

GRI 306 Efluenți și deșeuri

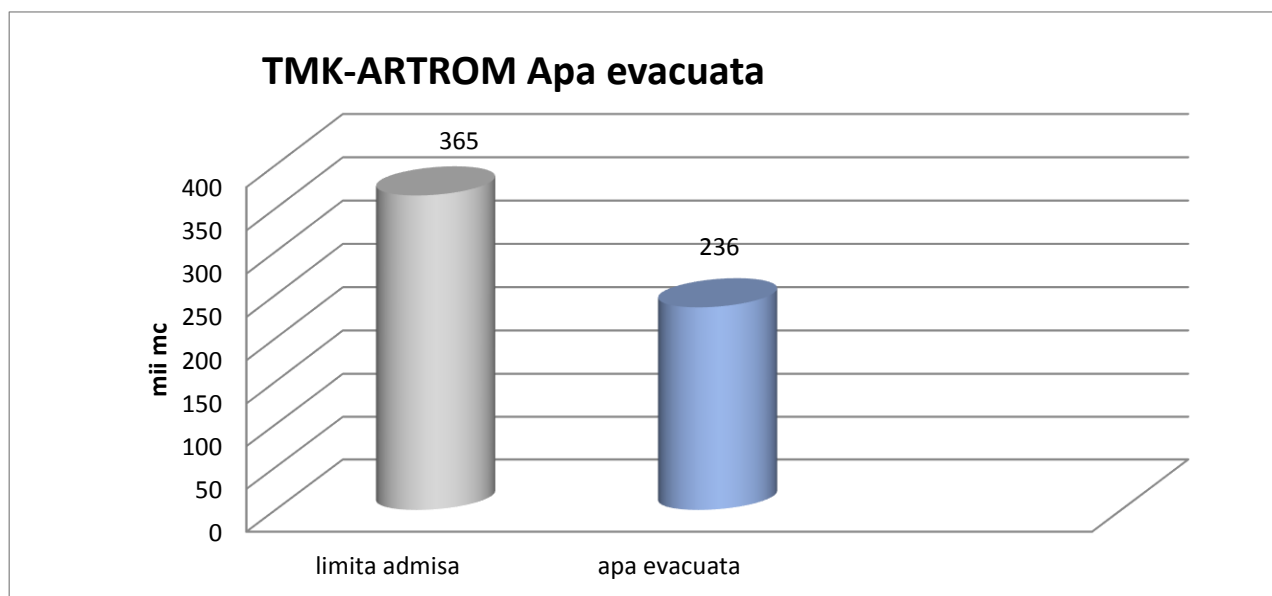
306-1 Calitatea apei evacuată și locul de evacuare

Apa reprezintă o provocare de mediu de care industria producătoare de țevă trebuie să țină cont. În ultima perioadă, apa ca și resursă, este asociată cu schimbările climatice și este din ce în ce mai relevant ca managementul apei este o problema importantă în termeni de utilizare și consum.

În cadrul TMK ARTROM, alimentarea cu apă tehnologică se realizează prin 6 instalații de captare, riscul de a nu avea apă în procesul tehnologic fiind practic nul chiar pe timp foarte secetos. Se pune accent pe reducerea consumului de apă prin reciclarea acesteia, procentul de recirculare al apei industriale, în anul 2017, fiind de 97%.

Comparativ cu volumul de apă uzată tehnologică și pluvială mediu admis prin autorizația de apă, respectiv de 365000 m³, anul trecut societatea a evacuat o cantitate de 235.780 m³ apă uzată tehnologică.

Apa uzată tehnologică curată este evacuată în pâraul Milcov, după ce a fost epurată prin decantare și neutralizare cu lapte de var.



306-2 Reducere zgomot

TMK ARTROM este localizată în zona parcului industrial din Slatina, la o distanță de aproximativ 5 km față de zonele urbane locuite. În ceea ce privește nivelul de zgomot acesta se monitorizează în mod profesional și se analizează periodic rezultatele. În anul 2017 nivelul de zgomot determinat la limita incintei a fost de 59.1 dB (A), valoare sub limita admisă pentru incinte industriale de 65 dB.

Printre măsurile luate în anii trecuți pentru reducerea nivelului de zgomot generat de procesul de producție au fost: captusirea suprafețelor metalice mari ale lojelor de depozitare cu materiale amortizoare (cauciuc, lemn), reabilitarea liniilor de cale ferată și asfaltarea suprafeței carosabile a drumurilor din incintă, înlocuirea compresoarelor clasice cu pistoane cu compresoare cu șurub, efectuarea reviziilor tehnice ale utilajelor conform programelor stabilite.

306-3 Tipuri de deșeuri și metode de eliminare.

Ca mod de conservare a resurselor, sustenabilitatea nu e limitată la producție și proces în sine ci și la activități de reciclare și recuperare a deșeurilor.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

TMK ARTROM folosește conceptul de economie circulară care se bazează pe conceptul de reciclare sporită a resturilor de oțel și a oricăror deșeuri rezultate din procesul de producție, concentrându-se inclusiv asupra tehnologiilor de control a emisiilor. Într-o economie circulară valoarea produselor și a materialelor este menținută cât mai mult posibil: deșeurile și utilizarea resurselor sunt reduse la minimum, iar acestea nu părăsesc fluxul economic odată ce ajung la sfârșitul duratei de viață ci se reutilizează creând în continuare valoare.

În acest sens Comisia Europeană a propus revizuirea legislației de deșeuri precum și un plan de acțiune cuprinzător care vizează aceste acțiuni în vederea reciclării și reducerii depozitării deșeurilor.

În cursul procesului de producție (țevă laminată la cald și țevă laminate și trasă la rece) rezultă adițional la țevi capete de țevă și ȕnder. Ambele materiale sunt considerate subproduse ele îndeplinind toate cerințele referitoare la criteriile de încadrare ca subproduse în conformitate cu legea deșeurilor 211/2011. Capetele de țevă sunt colectate în depozite special amenajate și trimise la valorificare prin reciclare directă.

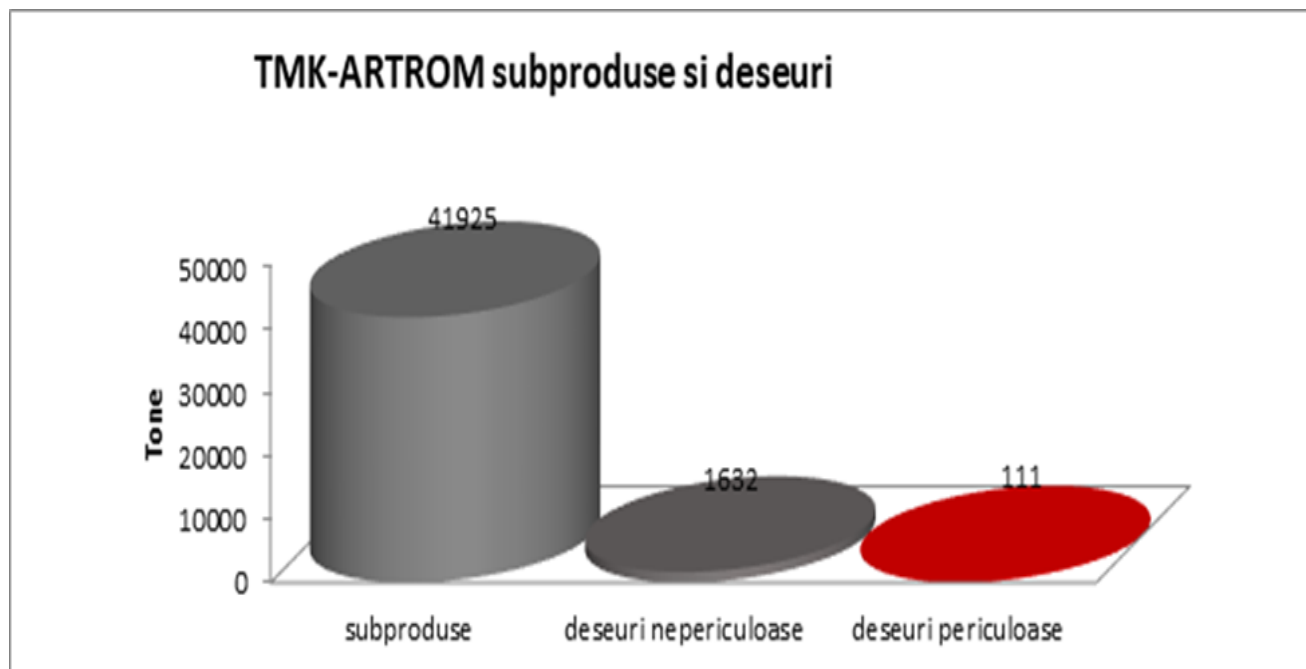
ȕnderul este considerat a fi un material foarte bogat în oxizi de fier având un minim de impurități. De aceea el este vândut pentru diverse aplicații în industrie fiind considerat un produs nepericulos și o materie primă valoroasă. Se folosește în industria siderurgică la producția primară de oțel, la producerea de feroaliaje, la fabricarea peleților, în industria cimentului și a clinkerului, ca și catalizator în industria chimică etc.

Subprodusele (ȕnderul și capetele de țevă) precum și deșeurile generate sunt colectate selectiv la locul de generare și apoi depozitate temporar în vederea valorificării.

Compania este permanent în căutarea de soluții și modalități de a valorifica prin reciclare o cantitate cât mai mare din deșeurile generate.

În anul 2010 compania a înregistrat ȕnderul în conformitate cu Regulamentul REACH 1907/2006 .

Cantitatea de subproduse și deșeuri generate în anul 2017 a fost de 43.312 tone (95.98 % îl reprezintă subprodusele; 3,77% îl reprezintă deșeurile nepericuloase și 0.25% îl reprezintă deșeurile periculoase). Din totalul de 1.743 tone de deșeuri generate pe amplasament, 111 tone îl reprezintă deșeurile periculoase și 1.632 deșeurile nepericuloase (6.34% deșeuri periculoase și 93.66% deșeuri nepericuloase).



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

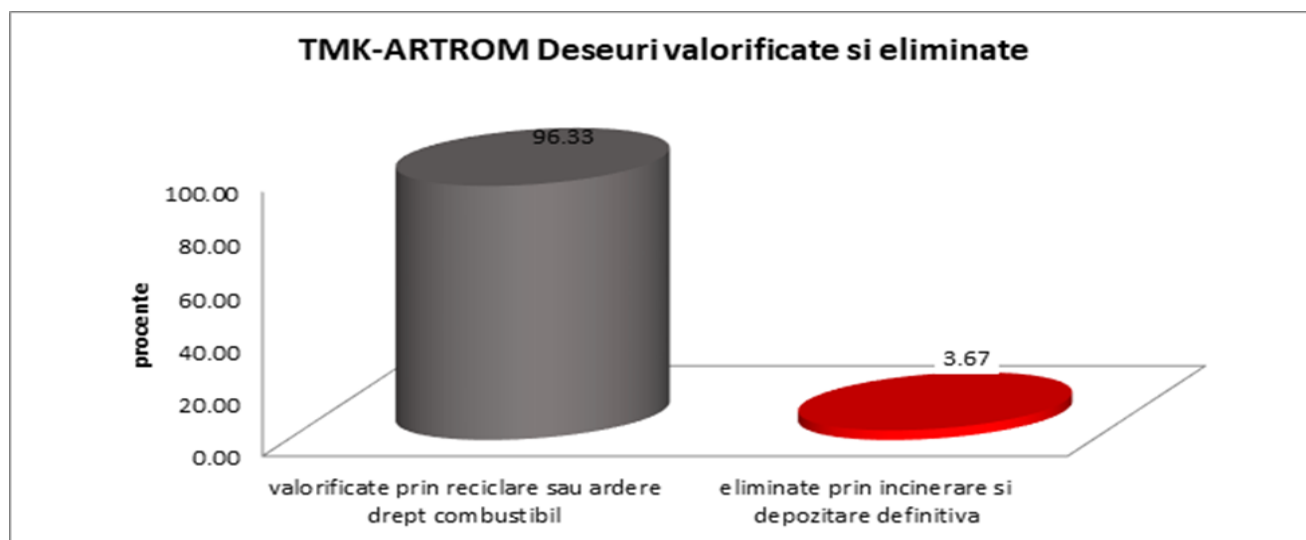
TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



Din totalul deșeurilor colectate și valorificate prin firme autorizate, valorificate prin reciclare sau ardere drept combustibil au fost 96.33%(1760 tone) și eliminate prin incinerare și depozitare definitivă 3.67% (67 tone).

306-3 Poluări semnificative

Anual, în baza unui program de monitorizare și în conformitate cu cerințele legale, societatea realizează monitorizarea factorilor de mediu prin automonitorizare și printr-o monitorizare cu un Laborator acreditat, pentru toți indicatorii. În anul de referință nu au existat depășiri ale limitelor admise pentru indicatorii măsurați și nu s-au produs poluări accidentale care să afecteze mediul.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



306-4 Transportul deșeurilor periculoase

TMK ARTROM a încheiat contracte cu firme autorizate în vederea colectării și transportului deșeurilor periculoase. În vederea efectuării transportului de deșeuri periculoase societatea solicită autorităților aprobare de transport completând anexa 2 – formular de expediție/transport deșeuri periculoase .

306-5 Cursurile de apă afectate de deversări și depășiri

Apa uzată tehnologică rezultată din procesul tehnologic de decapare, după neutralizare și decantare este evacuată în emisar (pârâul Milcov), care se varsă în Râul Olt. Valoarea pH-ului apei uzate tehnologice este monitorizată continuu la sursă, iar valorile poluanților emiși în apă sunt monitorizați săptămânal la punctul de evacuare în emisar.

În anul 2017 nu au existat depășiri ale limitelor admise la indicatorii monitorizați.

Pe amplasamentul societății sau în vecinătatea acestuia nu există arii protejate din rațiuni istorice sau culturale și nici specii de plante protejate prin reglementările legislative în vigoare.

GRI 307 Conformarea cu mediul



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



307-1 Neconformarea cu legislația de mediu și regulamente

Societatea își desfășoară activitatea în conformitate cu cerințele legale. În urmă controalelor efectuate pe platforma societății de către organele de control, nu s-au înregistrat neconformări și nu au fost aplicate amenzi privind nerespectarea cerințelor de mediu.

GRI 308 – Furnizori, Evaluare de mediu

308-1 Furnizori noi care au fost evaluați conform criteriilor de mediu

Evaluarea furnizorilor în cadrul TMK ARTROM S.A. se face anual. În procedura de evaluare a furnizorilor, unul dintre indicatorii analizați (monitorizați) prin chestionarul de evaluare anual este „Responsabilitatea față de mediu” a furnizorului.

În cadrul acestui indicator se analizează dacă furnizorul deține autorizațiile legale de mediu, dacă are certificat un sistem de management de mediu în conformitate cu ISO 14001 și după caz dacă produsele sale au fost înregistrate REACH. Chestionarul de evaluare solicită informații legate de disponibilitatea furnizorului de a-și retrage ambalajul aferent mărfurilor livrate sau a deșeurilor rezultat prin prelucrarea/utilizarea mărfurilor/produselor livrate.

În acest moment furnizorii TMK ARTROM au ca și obligativitate să aibă implementat sistemul de management al calității ISO 9001, certificarea ISO14001 reprezentând un avantaj în vederea obținerii ca și furnizor a unui punctaj superior.

În lipsa unei certificări pe management de mediu, auditori din partea TMK Artrom efectuează la sediul furnizorului un audit în vederea evaluării acestuia din punct de vedere al respectării cerințelor legale.

308-2 Impactul negativ de mediu pe fluxul de furnizori și acțiunile luate



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

În cadrul evaluării anuale a furnizorilor TMK ARTROM evaluează impactul furnizorului pe lanțul de furnizori. Prin politica sa, TMK ARTROM sprijină furnizorii în vederea unei colaborări de durată.

În cazul în care acest impact a fost unul negativ (furnizori identificați cu probleme de mediu semnificative) se solicită furnizorului un plan de măsuri pentru eliminarea problemei de mediu identificată cu termene reale și asumarea responsabilității.

Dacă acest plan de măsuri nu este respectat sau îndeplinit TMK ARTROM poate decide întreruperea colaborării. În anul 2017 nu au fost identificate cazuri de furnizori cu probleme de mediu semnificative. Aceste aspecte au fost verificate atât pe baza de chestionare cât și pe baza auditurilor efectuate la furnizorii.

Etichetarea

Din punct de vedere al regulamentului REACH 1907/2006 țeava este considerată un articol. În compoziția acesteia nu au fost identificate elemente periculoase, în consecință nu există cerințe în privința etichetării.

Totuși compania monitorizează furnizorii și distribuitorii de produse care intră sub incidența Regulamentului REACH 1907/2006 astfel încât etichetarea acestor produse să fie făcută conform regulamentului "1272/2008 al Parlamentului European și al Consiliului privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și amestecurilor".



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

GRI 400 Social

GRI 401 Resurse umane

401-1 Noi angajați și fluctuația de personal

Salariații încadrați în muncă în anul 2017 provin din regiunea locală, județul OLT în proporție de 99%. Structura salariaților încadrați în muncă în anul 2017 din punct de vedere al diferențierii de gen:

- 16 persoane de gen feminin încadrate, reprezentând un procent de 11 %;
- 130 persoane de gen masculin încadrate, reprezentând un procent de 89 %;

Structura salariaților încadrați în muncă în anul 2017 din punct de vedere al diferențierii de vârstă:

- 52 de persoane cu vârstă până în 30 de ani, reprezentând un procent de 36 %;
- 81 de persoane cu vârstă cuprinsă între 30 și 50 de ani, reprezentând un procent de 55%;
- 13 de persoane cu vârstă peste 50 de ani, reprezentând un procent de 9%;

Fluctuația de personal este utilizată în aprecierea performanței organizației și se referă la plecarea salariaților din societate într-un interval de timp reprezentativ. Fluctuația de personal poate avea beneficii sub aspectul întineririi salariaților, dar și multe dezavantaje legate de reducerea productivității, a reluării procesului de instruire a noilor angajați precum și din cauza unor costuri indirecte (pierderea unor angajați care au acumulat o serie de cunoștințe în cadrul organizației).

De-a lungul timpului TMK-Artrom a derulat o politică de personal care să mențină salariații specializați o perioadă cât mai lungă în companie. Fluxul tehnologic al uzinei are aspecte de unicatitate de aceea compania a acordat atenție deosebită evitării plecărilor din cadrul personalului pregătit pentru tehnologia noastră. Instruirea noilor generații a devenit o prioritate pe măsură ce a crescut vârsta medie a personalului specializat.

În aceste sens rata fluctuației personalului în TMK ARTROM este extrem de scăzută, sub 1% pe luna și include plecările ca urmare a acordului părților sau demisiilor și pensionărilor la limita de vârstă, a pensionărilor medicale. Rata fluctuației se încadrează în limitele acceptabile. TMK Artrom a dezvoltat în anul 2017 un plan de retenție prin a cărui aplicare speră ca angajații cheie și loiali să rămână în continuare în societate până la pensionare.

SEMESTRUL I – 2017

2017	Ianuarie	Februarie	Martie	Aprilie	Mai	Iunie
Plecări	4	4	5	6	7	5
Fluctuație pers	0.29%	0.29%	0.36%	0.44%	0.51%	0.36%

SEMESTRUL II – 2017

2017	Iulie	August	Septembrie	Octombrie	Noiembrie	Decembrie
Plecări	7	3	9	10	9	5
Fluctuație pers	0.51%	0.22%	0.66%	0.73%	0.66%	0.36%



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

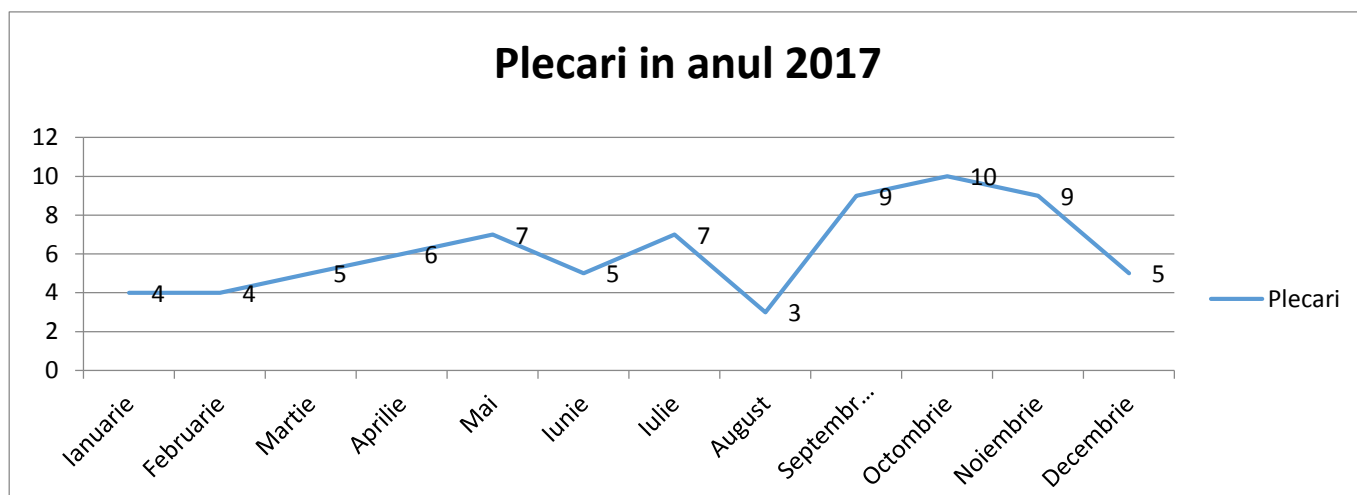
TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

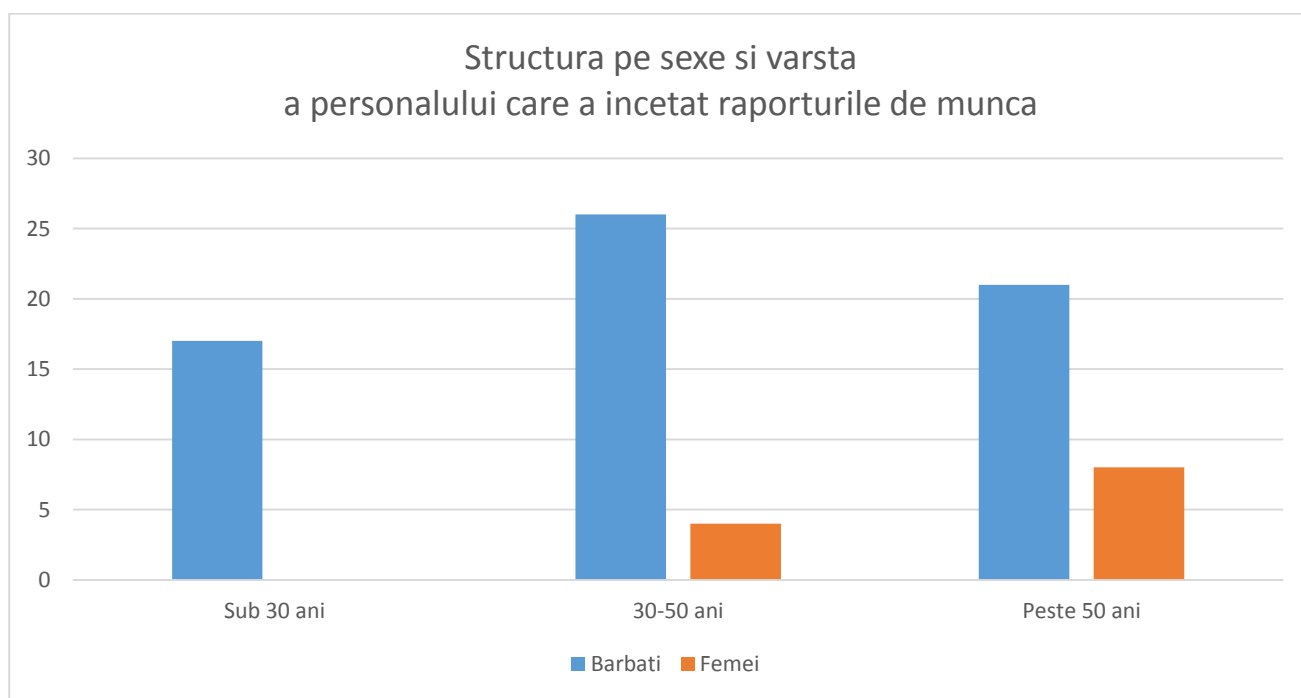
LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



Structura pe sexe și grupa de vârstă în cadrul companiei a personalului care a încetat raporturile de muncă în anul 2017 este următoarea:

	Barbați	Femei
Sub 30 ani	17	0
30-50 ani	26	4
Peste 50 ani	21	8



401-2 Beneficii acordate angajatului cu normă întreagă care nu este acordat angajaților temporari sau cu fracțiune de normă

În cadrul companiei noastre nu există salariați temporari. Toate drepturile salariale și extra-salariale sunt acordate tuturor salariaților în aceeași măsură fără diferențieri discriminatorii, conform Contractului Colectiv de Muncă negociat anual.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Nu există prevederi în Contractul Colectiv de muncă care prevăd drepturi suplimentare pentru salariații cu caracter permanent în detrimentul salariaților cu caracter temporar, în cazul în care compania ar folosi și forța de muncă temporară.

401-3 Concedii pentru îngrijirea copiilor

Numărul total de angajați care au fost îndreptățiți să beneficieze de concediu pentru creșterea copilului și și-au exprimat intenția de a beneficia de acest drept este de 5 persoane, 4 femei și 1 bărbat.

În cadrul companiei sunt un număr de 5 persoane aflate în concediu pentru creșterea copilului (4 femei și 1 bărbat).

După terminarea concediului pentru creșterea copilului toate persoanele sunt reintegrate pe aceleași loc de muncă cu aceleași drepturi salariale. Acest lucru este garantat de legislația română și de prevederile Contractului Colectiv de Muncă. Conform legislației române concediul pentru creșterea copilului poate avea o durată de până la 2 ani, în funcție de opțiunea salariatului. Reîntoarcerea la lucru a persoanelor aflate în concediu de creștere a copilului va fi în anul 2019 sau, la cererea salariatului, mai devreme de împlinirea termenului de 2 ani.

Persoanele care au intrat în concediu de creștere al copilului în perioada de raportare, anul 2017, se vor întoarce la lucru în anul 2019. Ulterior, în anul 2020 acest indicator poate fi comensurat.

Compania noastră a acceptat toate cererile salariaților cu privire la acordarea concediului pentru creșterea copilului.

Rată de reîntoarcerii la lucru este de 100%.

Rată de acceptare a cererilor este de 100%.

Facem mențiunea că în compania noastră se acordă sprijin și suport material salariaților aflați în această situație. Astfel, compania noastră acordă sprijin bănesc salariaților pentru nașterea copilului în cuantum de 2 salarii medii indexate pe societate. Compania oferă de asemenea și zile libere plătite cu ocazia nașterii și a botezului copiilor născuți. Compania oferă în cazuri excepționale și reducerea timpului de lucru cu păstrarea drepturilor salariale în cazul mamelor care alăptează sau în cazul existenței unor probleme medicale ale copiilor. Compania oferă de asemenea și concediu pentru acomodare în cazul copiilor adoptați.

GRI 402 Muncă-Relația cu managementul

402-1 Perioada de timp minimă pentru anunțarea schimbărilor operaționale

Schimbările semnificative din companie care ar putea să afecteze muncitorii sunt discutate între reprezentanții patronatelor și ai sindicatelor. Negocierile Patronat – Sindicate se desfășoară anual sau ori de câte ori este nevoie.

Deciziile de management care se referă la probleme individuale sunt supuse regulilor de confidențialitate prevăzute în Codul Muncii și în legislația națională privind confidențialitatea datelor personale. Deciziile de management care se referă la probleme colective sunt dezbătute împreună cu Sindicatele existente în societate care au un rol activ în cadrul companiei.

Rolul activ al Sindicatelor în cadrul companiei se referă pe de o parte atât la reprezentarea fiecărui salariat în chestiuni individuale, rezolvarea unor probleme individuale ale salariaților prin asistarea acestora și consultanță, cât și la negocierile colective anuale cu privire la Contractul Colectiv de Muncă.

Deciziile de management care privesc aspectele ce trebuie aduse la cunoștință Sindicatelor se referă la următoarele aspecte :

1. Interesele profesionale ale salariaților printre care enumerăm: planul de formare profesională, evaluarea salariaților, posibilitățile de avansare, regulamentul intern de funcționare;
2. Aspectele de ordin economic cu impact asupra tuturor salariaților care privesc următoarele: nivelul minim de salarizare negociat pe companie, nivelul sporurilor salariale existente, nivelul de plată al orelor



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

suplimentare, nivelul bonusurilor salariale de prezență și performanță, lunare sau anuale existente în Contractul Colectiv de Muncă.

3. Aspecte de ordin tehnic și al producției: nivelul producției pentru anul în curs și anul viitor, structura producției pe categorii de produse, fluxuri tehnologice, schimbări de ordin tehnologic în fluxurile de producție datorate investițiilor în utilaje și linii tehnologice noi.
4. Aspecte de ordin social, umanitar, cultural – sportiv. Toate acțiunile de ordin social, umanitar, cultural – sportiv sunt făcute în parteneriat cu Sindicatele existente în societate.

În cazul unor situații neprevăzute care necesită modificări ale programelor de lucru (operațional) fiind situații accidentale (lipsă comenzi, accidente, comenzi care necesită lucrul peste programul normal de muncă, etc) Managementul și Sindicatele au un dialog în timp real imediat ce apare situația excepțională și de comun acord stabilesc modificările necesare astfel încât să nu afecteze interesul economic al societății, să nu pericliteze locurile de muncă și să protejeze și interesul salariaților implicați.

GRI 403 Sănătatea și securitatea ocupațională

Securitatea și sănătatea angajaților sunt noțiuni prioritate în TMK ARTROM și reprezintă unul din indicatorii de performanță. Principala responsabilitate a managementului, dar și a angajaților responsabili cu protecția muncii din cadrul “serviciului intern de prevenire și protecție” este să promoveze o cultură legată de respectarea standardelor de protecție a muncii, să împărtășească din cunoștințele și experiența lor, dar și de a face totul pentru a preveni îmbolnăvirile sau accidentele de orice fel.



TMK ARTROM este certificat conform standardului de sănătate și securitate ocupațională OHSAS 18001:2007(vezi site www.tmk-artrom.eu).

În anul 2017 compania a participat la campania internațională “Steel Safety Day”. Împreună cu “Ziua Mondială pentru Securitate și Sănătate în Muncă”, această acțiune promovează prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale la nivel global încercând să creeze un mediu de muncă cât mai sigur în industria oțelului. Prin această acțiune se identifica zonele cu pericole, se analizează cauzele acestor pericole



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

se acționează în vederea eliminării primelor cinci (utilaje în mișcare, lucrul la înălțime, căderea obiectelor, traficul în uzina, incidentele de proces de securitate).

Ținta auditului este evaluarea acestor prime 5 cauze care produc incidente serioase și obținerea unor locuri de muncă mai sigure. Pornind de la ideea că nimic nu este mai important decât securitatea și sănătatea oamenilor care lucrează în companie, că trebuie să prevenim toate afecțiunile legate de muncă, performanță în sănătate și securitate ocupațională este transpusă în obiective și programe de management referitoare la reducerea nivelului de îmbolnăvire profesională și scăderea numărului de accidente sau incidente.

Conducerea TMK-ARTROM S.A. ia toate măsurile necesare pentru protejarea vieții și sănătății salariaților, inclusiv pentru activitățile de prevenire a riscurilor profesionale, de a asigura securitatea și sănătatea salariaților în toate aspectele legate de muncă.

TMK-ARTROM S.A. asigură condiții pentru că fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său:

- a) la angajare;
- b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer între secțiile de producție;
- c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;
- d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru;
- e) la executarea unor lucrări speciale.

TMK-ARTROM stabilește în fișa postului atribuțiile și răspunderea angajaților în domeniul sănătății și securității muncii, corespunzător funcțiilor exercitate.

În vederea menținerii stării de sănătate a angajaților în perioadele cu temperaturi externe ridicate, compania asigură programul de lucru și facilitățile conform legislației în vigoare.

Și în anul 2017 s-a efectuat evaluarea de risc pentru securitate și sănătate în muncă. În funcție de riscurile identificate pe fiecare loc de muncă s-au stabilit măsurile tehnice, organizatorice și igienico-sanitare cuprinse în planul de prevenire și protecție. Măsurile organizatorice se referă la testarea medicală și psihologică, autorizarea personalului, evaluarea riscurilor, certificarea echipamentelor tehnice și echipamentelor de protecție, elaborarea de manuale, norme de protecția muncii, achiziționarea de echipamente de protecție.

Alimentația de protecție se acordă gratuit de către angajator persoanelor care lucrează în condiții de muncă ce impun acest lucru și se stabilește prin contractul colectiv de muncă și/sau contractul individual de muncă.

403-1 Reprezentarea angajaților în organizările comune management - angajați formate ca și Comitete de sănătate și securitate

La nivelul societății este instituit **Comitetul de sănătate și securitate în muncă** format din 14 reprezentanți ai managementului și 14 reprezentanți ai salariaților (membrii de sindicat).

403-2 Tipuri de prejudicii, boli profesionale, zile pierdute, absenteismul și a numărul de decese legate de muncă

În anul 2017 s-au produs 3 (trei) accidente cu incapacitate temporară de muncă (ITM) : un accident cu traumatism ocular și 2 accidente legate de lovirea la degete.

Cele trei persoane care au suferit accidente sunt bărbați.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

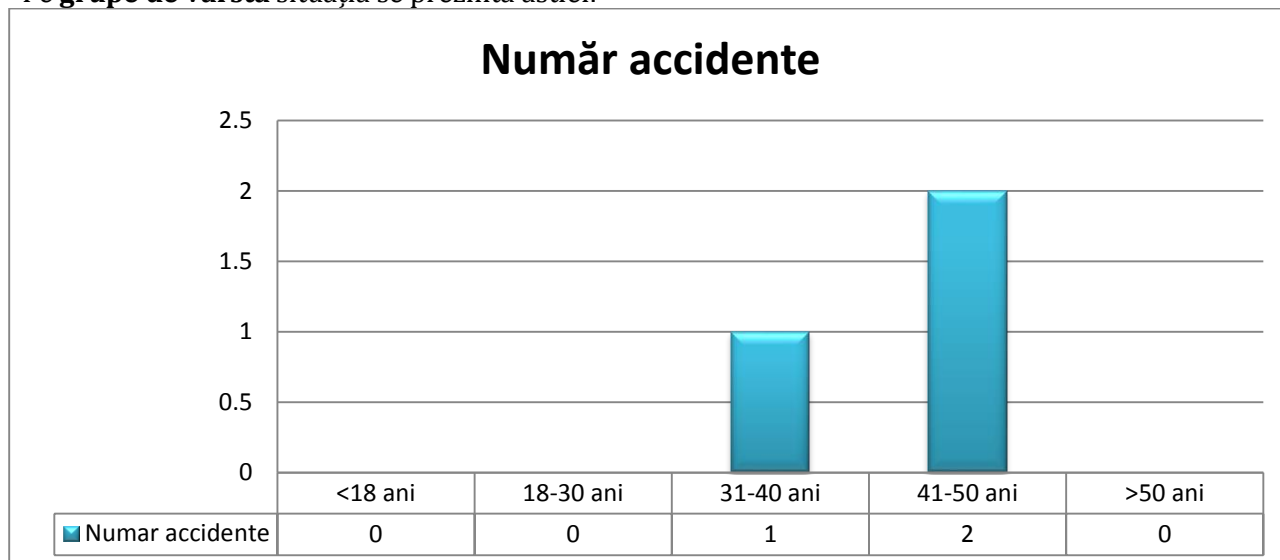
TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Pe **grupe de vârstă** situația se prezintă astfel:



Analiza stării de sănătate pe anul 2017

Calculul indicatorilor privind starea de sănătate și securitate la locul de muncă s-a realizat conform standardului GRI 403 : OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY și anume:

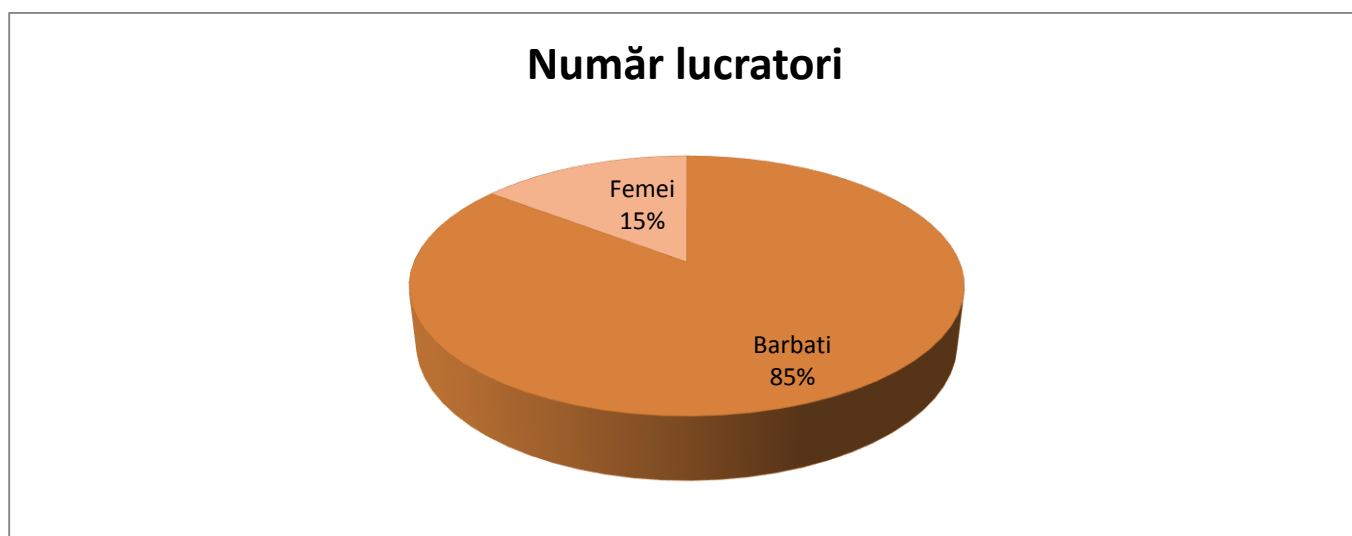
1. *Rata accidentelor*: $IR \text{ (Injury Rate)} = (\text{Număr de accidente inregistrabile} \times 200000) / \text{numărul de ore lucrate în unitate} = (3 \times 200000) / 2975993 = \mathbf{0,201}$ -pentru bărbați, IR la femei este zero.

Rezultă că pentru fiecare 100 de angajați 0,201 angajați au fost implicați într-un accident minor ceea ce reprezintă o rată extrem de scăzută.

2. *Rata zilelor pierdute datorita accidentelor* : $LRDi \text{ (lost days rate due to accidents)} = (\text{Numar de zile pierdute cu accidentele} \times 200000) / \text{numar de ore lucrate in unitate} = (162 \times 200000) / 2975993 = \mathbf{10,887}$

3. *Rata bolilor de natură profesională ODR* = total cazuri de boli profesionale per total ore lucrate.

La TMK-ARTROM, ODR (occupational diseases rate) este ZERO, nu avem boli profesionale.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

4. *Rata zilelor pierdute*: $LDR \text{ (lost day rate)} = (\text{total zile pierdute} / \text{total ore lucrate}) \times 200000 / \text{număr de zile pierdute cu accidente}$

$LDR = 11996 \times 200000 / 2.975.993 \times 162 = 4.98$ pentru bărbați, LDR la femei este zero

5. *Rata absenteismului*: $AR \text{ (Absentism Rate)} = (\text{total zile pierdute sau absenteate în perioada} / \text{total zilele forței de muncă care a funcționat pe aceeași perioadă}) = (11996 / 371999) = 0.033$ pentru bărbați, AR pentru femei este 0-pentru rată absenteism datorat accidentelor..

Nu s-au înregistrat accidente de muncă mortale, fatalitățile legate de muncă=ZERO.

Vom continua să ne concentrăm asupra siguranței angajaților. Suntem convinși că măsurile pe care le implementăm, combinate cu creșterea gradului de conștientizare al angajaților se vor reflecta în îmbunătățirea continuă a indicatorilor noștri pentru a diminua riscurile de accidentare.

403-3 Lucrători cu incidență ridicată sau risc ridicat de boli legate de ocupația lor

În cadrul TMK ARTROM s-au efectuat determinări de noxe (zgomot, vibrații, gaze –CO, CH₄, HCl, O₂) în urmă cărora a rezultat că singurul risc de boală legat de locurile de muncă se referă la nivelul de zgomot care depășește valoarea limitei admise (87dB) la unele locuri de muncă (un procent de 8% adică 19 locuri de muncă din 249 prezintă valoarea zgomotului peste 85 dB).

Societatea a luat măsuri pentru scăderea zgomotului ambiental prin:

- protejarea zonelor de circulație a țevii (loje, buzunare colectoare) cu materiale care să diminueze zgomotul sub valoarea de expunere superioară (85 dB);
- construirea de cabine la pupitrele operatorilor, astfel încât să se realizeze izolarea personalului prin construirea de cabine fonoizolante;
- s-a efectuat instruirea și conștientizarea personalului pentru a purta căștile cu antifoane și antifoanele în locurile unde s-a identificat risc de zgomot crescut (85 dB).

Examenul medical periodic, care include testarea auzului lucrătorilor, se efectuează conform legislației în vigoare (fișa nr. 109 din HG 355/ 2007-privind supravegherea sănătății lucrătorilor pentru depistarea afecțiunilor - efecte otice sau extraotice).

403-4 Tematică legată de sănătate și Securitate acoperită în înțelegerile scrise cu sindicatele

La nivelul societății este instituit *Comitetul de sănătate și securitate în muncă* format atât din reprezentanți ai conducerii, reprezentanți ai lucrătorilor, cât și reprezentanți ai sindicatului. Rolul acestuia este de a stabili sistemul de factori tehnici și nocivi care acționează asupra salariaților în procesul muncii precum și măsurile organizatorice sau disciplinare care se impun și asigură controlul activității de protecție a muncii.

Modalitatea de desemnare a reprezentanților lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă este stabilită prin contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționare.

Reprezentanții lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă sunt desemnați de către lucrători dintre reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor.

Numărul minim al reprezentanților lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă este stabilit prin contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționare,



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

GRI 404 Formare și educație

404-1 Numărul mediu de ore de formare pe an pe angajat.

În cadrul TMK ARTROM programul de instruire presupune îmbunătățirea performanțelor personalului printr-o instruire continuă și dedicată dezvoltării profesionale. Suntem mândri că putem să oferim salariaților noștri o astfel de instruire adecvată în toate domeniile: sistem de management integrat, cursuri de formare profesională în domeniul tehnic, cursuri pentru vânzări și marketing, cursuri în domeniul resurselor umane, cursuri de statistică, schimbări tehnologice, schimbări legislative.

Instruirile se realizează atât prin forțe proprii, cât și prin cursuri externe.

Media orară a angajaților calculată la nivelul anului 2017 pe sexe:

- 6,21 ore per salariat gen feminin;
- 6,67 ore per salariat gen masculin;

Media orară a angajaților calculată la nivelul anului 2017 pe categorii de angajați:

- 6,84 ore per salariați – muncitori;
- 2,33 ore per salariat – personal tehnico-economic;
- 3,94 ore per salariat – funcționari;

404-2 Programe de îmbunătățire a competențelor angajaților și a programelor de asistență pentru tranziție.

Programe implementate pentru creșterea cunoștințelor angajaților sau programe care facilitează managementul carierei sunt prevăzute anual în Planul de Formare profesională. Conform necesităților de formare profesională comunicate de fiecare compartiment în parte, Serviciul Resurse Umane întocmește și supune aprobării conducerii societății Planul de Formare Profesională.

Programele de îmbunătățire a cunoștințelor salariaților cuprind:

- Aprofundarea legislației naționale care este specifică fiecărui compartiment / sector de activitate din companie;
- Urmărirea schimbărilor legislative din domeniu;
- Tehnologie și schimbări tehnologice moderne;
- Tehnici moderne ce pot fi implementate în activitatea curentă a fiecărui compartiment;
- Metode și mijloace ce pot fi folosite în scopul creșterii eficienței activității;
- Recalificări și calificări multidisciplinare ale operatorilor.

Tipul programelor de îmbunătățire a cunoștințelor salariaților folosite în cadrul companiei este variat și compus din:

- Seminarii concentrate în special pe partea teoretică a activităților;
- Workshop-uri concentrate pe aspectele practice;
- Training-ul pentru dobândirea unor abilități noi sau îmbunătățirea celor deținute deja;
- Team building-uri, pentru întărirea aspectelor sociale și de comunicare între salariații companiei;

Pensionarea

Rezultatele obținute la pensie, respectiv cuantumul pensiei sunt informații care se află numai de către persoanele care au depus dosarul de pensionare la data emiterii deciziei de pensionare. Aceste informații sunt confidențiale, iar Casa Teritorială de Pensii nu le comunica companiei. La data pensionării salariații primesc în



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

scris documentele prin care se menționează și se certifica toate aspectele financiare legate de desfășurarea contractului de muncă.

La data pensionării toți salariații companiei beneficiază de un cuantum bănesc substanțial drept recompensă pentru activitatea desfășurată în cadrul companiei.

Perioada contractuală se termină conform legislației în vigoare la îndeplinirea condițiilor cumulative pentru pensionare, cu posibilitatea reducerii vârstei de pensionare cu 2 ani datorită legilor de protecție socială pentru persoanele din zona companiei noastre că urmare a poluării istorice.

Încetarea contractului de muncă

În cazul terminării contractului de muncă în mod voluntar salariații beneficiază de eliberarea documentelor financiare doveditoare activității în cadrul companiei. În cazul terminării contractului de muncă în mod voluntar salariații beneficiază de plata tuturor drepturilor salariale la zi. În plata drepturilor salariale este inclusă și plata drepturilor concediului de odihnă neefectuat conform legislației naționale.

404-3. Procentajul angajaților care au primit periodic o evaluare a performanțelor și a dezvoltării carierei

Evaluarea performanțelor în cadrul companiei se referă la rezultatele obținute de salariat în eforturile de îndeplinire a obiectivelor care îi revin. Evaluarea performanțelor constă în analiză succesorilor și eșecurilor înregistrate de angajați, precum și a perspectivelor de promovare a celor evaluați.

Toți angajații societății beneficiază de Evaluarea performanței și a carierei. Procedurile interne stabilesc o frecvență anuală de evaluare a performanței salariaților. Procentul de evaluare al angajaților este de 100%, indiferent de categoria profesională sau gen.

În cadrul acestei proceduri se evaluează de către șefii ierarhici superiori diverse aspecte ale activității salariatului, dintre care enumerăm:

- calitatea lucrărilor;
- randamentul în muncă;
- cunoștințele și aptitudinile;
- adaptarea profesională;
- creativitatea și spiritul de inițiativă;
- disciplină în muncă;
- integrarea în colectiv, comportament;

GRI 405 Diversitate și oportunități egale

În cadrul TMK ARTROM nu există grupuri etnice sau minorități naționale protejate prin legi speciale. Există și angajați de altă cetățenie decât Română. Dar indiferent de cetățenie, naționalitate sau sex, toți salariații beneficiază de aceleași drepturi conferite de lege și protecție socială, a intereselor profesionale, economice și sociale. Salariații de altă cetățenie decât Română beneficiază de suport și consiliere din partea companiei în rezolvarea problemelor legate de perfectarea actelor necesare în vederea obținerii autorizației de ședere și a permisului de muncă în relația cu autoritățile statului.

405-1 Diversitatea organelor de conducere și angajații

I. Sexul

	Barbati	Femei
Sub 30 ani	116	13



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

30-50 ani	655	108
Peste 50 ani	404	79

Structura de conducere a companiei include Consiliul de Administrație, Comitetul Director , directorii și șefii departamente din cadrul companiei .

Structura procentuală pe sexe este următoarea:

- Bărbați – 77 % ;
- Femei – 23 % ;

II. Grupa de vârstă : sub 30 de ani, 30-50 de ani, peste 50 de ani

Structura procentuală pe grupa de vârstă este următoarea :

- sub 30 de ani – 0 % ;
- 30-50 ani - 46 % ;
- peste 50 ani – 54 % ;

III. Alți indicatori de diversitate unde sunt relevanți (că de exemplu minorități sau categorii defavorizate)

În cadrul companiei nu există grupuri minoritare sau vulnerabile.

La nivelul societății **structura de personal** este următoarea:

I. Sexul

- Bărbați = 85,4 %
- Femei = 13,6 %

II. Grupa de vârstă : sub 30 de ani, 30-50 de ani, peste 50 de ani

- sub 30 de ani - 9,1 % ;
- 30-50 ani - 55,7 % ;
- peste 50 ani – 35,2 % ;

III. Alți indicatori de diversitate unde sunt relevanți (că de exemplu minorități sau categorii defavorizate)

În cadrul companiei nu există grupuri minoritare sau vulnerabile.

405-2 Raportul dintre salariul de baza și remunerații la femei și bărbați

În compania nu există discriminări cu privire la diferențele de gen în stabilirea salariului de baza sau a altor remunerații aferente salariului. Politică de promovare profesională și de salarizare nu ține cont de diferențele de gen. Acest lucru este strict interzis de prevederile Contractului Colectiv de Muncă aplicabil la nivelul societății și de legislația națională în domeniul combaterii discriminării de sex. Nivelul salariului este dat de importanța muncii și nivelul de pregătire profesională al fiecărui salariat,

Media salariului de baza împărțit femei și bărbați pentru fiecare categorie de angajați este următoarea



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Categorie	Barbati	Femei
Muncitori	2178 Ron	2280 Ron
Personal tehnico economic	3180 Ron	2836 Ron
Functionari	5050 Ron	4991 Ron

Prin locații semnificative am definit locațiile în care se află capacitățile de producție ale societății, managementul și administrația societății.

Facilitățile de producție, managementul și întreaga administrație se află în același loc, în Municipiul Slatina, județul OLT, Str Drăgănești no 30 (la sediul social) . Nu există locații importante ale operațiunilor altele decât cea menționată mai sus.

GRI 406 Nediscriminarea

406-1 Incidente de discriminare și acțiuni corective întreprinse

Compania noastră acordă o deosebită atenție discriminărilor de orice fel și nu tolerează aceste practici. Compania noastră promovează principiul egalității de șanse și principiul toleranței.

Orice discriminare cu privire la rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice nu este tolerată în cadrul companiei. Demnitatea omului, drepturile și libertățile cetățenilor, liberă dezvoltare a personalității umane reprezintă valori supreme pentru companie .

Nu au fost raportate managementului sau instituțiilor abilitate de lege sesizări cu privire la acțiuni de discriminare în cadrul activității companiei.

GRI 407 Libertatea de asociere și negocierile colective

407-1 Operațiuni și furnizori în care dreptul la libertatea de asociere și negocierea colectivă poate fi în pericol

În cadrul companiei exista 2 sindicate care au împreună un grad de sindicalizare de 91% din totalul salariaților.

Sindicatele beneficiază de suport material, logistic și financiar din partea companiei conform legislației în vigoare. Astfel, sindicatele beneficiază de spațiu locativ pentru desfășurarea activităților zilnice în cadrul companiei, birotică necesară activității, personal scos din producție permanent cât și temporar pe parcursul unui an, buget pentru instruri și formare profesională în domeniul sindical, buget pentru desfășurarea de activități culturale artistice, buget pentru activități sociale și umanitare .

Conducerea companiei răspunde tuturor cererilor Sindicatelor cu privire la inițierea unui dialog de negociere a drepturilor și obligațiilor salariaților.

Anual Sindicatele și Conducerea companiei se întâlnesc și negociază prevederile Contractului Colectiv de Muncă.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

În anul 2017 întâlnirea dintre Sindicate și Conducerea companiei s-a concretizat prin semnarea Protocolului cu privire la transferul contribuțiilor și asigurarea venitului net al salariaților precum și printr-un Act adițional la Contractul Colectiv de Muncă cu privire la creșterile salariale colective începând cu 01.01.2018.

De prevederile Contractului Colectiv de Muncă beneficiază toți salariații companiei (100%), chiar dacă nu sunt membrii de sindicat.

Nu au existat neînțelegeri, greve, opriri ale activității sau acțiuni în justiție între Sindicat și Conducerea companiei în ultimii 15 ani.

GRI 408 Copii în zona muncii

408-1 Operațiuni și furnizori cu risc semnificativ pentru incidentele muncii copiilor

În cadrul companiei TMK ARTROM nu există angajați cu vârstă mai mică de 18 ani, vârsta legală de angajare. Cel mai tânăr angajat în cadrul companiei are 20 de ani.

GRI 409 Muncă forțată sau obligatorie

409-1 Operații sau furnizori cu risc semnificativ de incidente de muncă forțată sau obligatorie

Furnizorii TMK ARTROM S.A. sunt supuși unui proces riguros de evaluare. TMK ARTROM nu achiziționează materiale din regiunile unde există risc de utilizarea muncii cu copii sau lucrători tineri. Suplimentar, există legi de abolire a lucrului cu copii în țările de unde TMK ARTROM S.A. își procură materialele (în special țările Uniunii Europene).

Majoritatea furnizorilor TMK ARTROM S.A. (peste 96%) sunt certificați minim ISO 9001 și prin urmare sunt monitorizați de organisme de certificare.

Nu au fost identificate cazuri cu furnizori care au risc să utilizeze la muncă copii sau lucrători tineri.

GRI 410 Practici de Securitate

410-1 Personalul de securitate instruit în politicile sau procedurile privind drepturile omului

Societatea a externalizat serviciile de pază și securitate la o firmă locală. Serviciile acestea sunt evaluate anual. Compania de securitate respectă legislația națională.

GRI 411 Drepturile persoanelor indigene

411-1 Incidente de încălcare a drepturilor populațiilor indigene



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

În zona geografică în care compania activează populația indigenă sunt cetățenii români, care compun 99,9 % din totalul salariaților. Toți salariații, indiferent de naționalitate, religie, sex, vârstă beneficiază de aceleași drepturi fără discriminare.

Drepturile persoanelor indigene (de naționalitate română) precum și drepturile persoanelor de altă naționalitate (ex. rusă, spaniolă) sunt aceleași conform legislației române și europene în vigoare.

GRI 412 Evaluarea drepturilor omului

412-1 Operațiuni care au făcut obiectul revizuirii drepturilor omului sau al evaluării impactului

Drepturile omului sub aspectul legislației muncii sunt respectate în cadrul companiei noastre.

Compania noastră nu a fost niciodată sancționată pentru nerespectarea drepturilor și libertăților fundamentale de organisme acreditate de control în domeniul respectării drepturilor omului (Inspectoratul Teritorial de Muncă, Agenția Teritorială de Șomaj, Consiliul pentru combaterea discriminării, Oficiul pentru emigrări ,structurile de poliție și justiție) .

De asemenea, nu au fost depuse sesizări interne cu privire la nerespectarea drepturilor fundamentale ale omului. Drepturile și obligațiile salariaților sunt anual supuse dezbaterii colective în baza Legii Dialogului Social în Patronat și Sindicate. Dezbaterile se concretizează în semnarea Contractului de Muncă și Regulamentul Intern de funcționare, documente care sunt transmise apoi spre avizare Inspectoratului Teritorial de muncă care verifică aceste documente sub aspectul legalității. Contractul Colectiv de muncă este adus la cunoștință tuturor Sindicatelor existente în companie. În cadrul companie Contractul Colectiv de Muncă este valabil pentru perioada 2017-2018.

Conform Constituției, România este stat de drept, democratic și social, în care demnitatea omului, drepturile și libertățile cetățenilor, libera dezvoltare a personalității umane, dreptatea și pluralismul politic reprezintă valori supreme, în spiritul tradițiilor democratice ale poporului român și idealurilor Revoluției din decembrie 1989, și sunt garantate.

Constituția României consacră capitolul II al „Titlului II. Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale”. România, în calitate de membră a Organizației Națiunilor Unite, a semnat „Declarația universală a drepturilor omului” și este parte la cele două pacte adoptate în cadrul ONU: „Pactul internațional privind drepturile civile și politice” și „Pactul internațional privind drepturile economice, sociale și culturale”.

România este din 1994 stat parte la „Convenția europeană pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale” și se supune jurisdicției Curții Europene a Drepturilor Omului de la Strasbourg. De asemenea, în cadrul Uniunii Europene, România a semnat în decembrie 2007 Tratatul de la Lisabona care conține „Carta Drepturilor Fundamentale”.

412-2 Formarea angajaților în domeniul politicilor sau procedurilor privind drepturile omului

În cadrul companiei, Codul de conduită se referă și la evaluarea drepturilor umane. În compania noastră totii angajații (procent de 100%)beneficiază de 16 ore de instruire în domeniul drepturilor omului aferente relației contractuale de muncă dintre angajat și angajator .

412-3 Contractele și contractele semnificative de investiții care includ clauze privind drepturile omului sau care au făcut obiectul unei examinări a drepturilor omului



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Nu au fost derulate investiții sau contracte comerciale care au fost investigate sub aspectul nerespectării drepturilor omului ('underwent human rights screening').

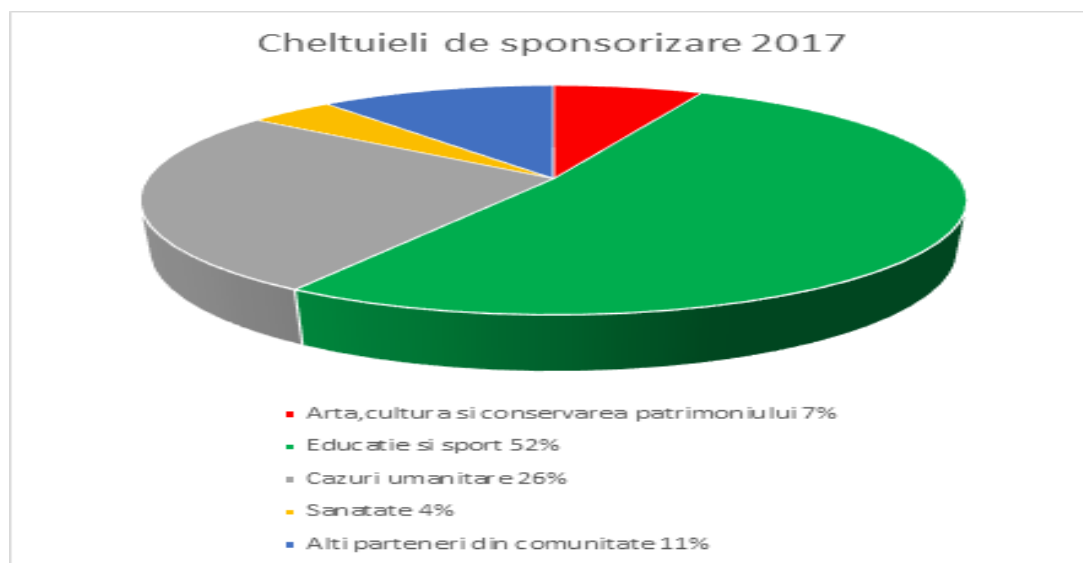
GRI 413 Comunitatea locală

413-1 Operațiuni cu angajament al comunității locale, evaluarea impactului și programe de dezvoltare

Prin activitatea locală TMK-ARTROM contribuie direct la dezvoltarea social-economică a comunității locale furnizând locuri de muncă, securitate și un nivel de trai decent al salariaților. Prin furnizorii de materii prime, materiale și piese de schimb sau servicii din zona companiei TMK-ARTROM susține mii de locuri de muncă pe plan local în industria orizontală. Compania susține de asemenea un club sportiv de box în care activează tineri din localitate.

În anul 2017 TMK-ARTROM a dezvoltat proiecte pentru copiii salariaților și ai comunității locale, vernisaje de picture și desene. Ca în fiecare an, perioada Crăciunului a fost un prilej de a ne implica în acțiuni caritabile, donații și sponsorizări pentru persoane din comunitatea locală aflate în suferință. De asemenea am participat la activități de recompensare a sute de copii din comunitate pentru activitățile lor cultural-tradiționale.

Cheltuielile de sponsorizare în 2017 au fost direcționate în sprijinirea domeniilor tradiționale de implicare ale TMK-ARTROM SA, precum artă, cultură și conservarea patrimoniului, educație și sport, cazuri umanitare, sănătate.



413-2 Operațiuni cu impact semnificativ negativ actual și potențial asupra comunităților locale

Nu au fost identificate astfel de acțiuni cu impact negativ sau având potențial de impact negativ asupra comunității locale



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

GRI 414 Evaluarea socială a furnizorului

414-1 Noi furnizori care au fost examinați folosind criterii sociale

În vederea introducerii pe lista furnizorilor aprobați, toți furnizorii sunt evaluați pe baza chestionarelor de evaluare. În funcție de impactul pe care îl are produsul aprovizionat asupra țevii se poate decide efectuarea suplimentară unui audit la furnizor. În timpul auditurilor, pe lângă aspectele tehnologice și de calitate se auditează aspectele de mediu și de sănătate și securitate ocupațională.

Compania își selectează furnizorii pe baza tuturor criteriilor enumerate mai sus urmărind atent dacă în compania auditată este asigurată securitatea angajaților, dacă există condiții de muncă adecvate, echipament de protecție specific tipului de activitate, dacă personalul este instruit și își cunoste drepturile, dacă există instructaje SSM și PSI, dacă se respectă legislația de mediu, managementul deșeurilor, etc.

În felul acesta ne asigurăm că furnizorul cu care vom lucra este unul demn de încredere care respectă legislația de mediu în vigoare, precum și cea de sănătate și securitate în muncă. În conformitate cu standardele ISO sunt verificate fișele de post, contractele angajaților, instruirile, orele lucrate. În anul 2018 TMK ARTORM intenționează să extindă evaluarea furnizorilor punând accent într-o măsură mai mare pe criteriile sociale.

414-2 Impactul social negativ în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse

În anul 2017 TMK ARTROM și-a evaluat furnizorii ca și în ceilalți ani cerându-le însă informații mult mai detaliate. Majoritatea evaluărilor au avut la baza cerințele legate de evaluarea riscurilor pe securitate și sănătate în muncă și respectarea cerințelor legale în ceea ce privește mediul.

Furnizorii au demonstrat practici bune în toate aceste evaluări. La rândul lor și ei își evaluează furnizorii după aceleași criterii. Nu s-a evidențiat impact social negativ pe lanțul de furnizori.

GRI 415 Politici publice

Ca și practică definitorie, TMK ARTROM este apolitică și nu se implică în activități de natură politică. Ea nu are ca deontologie sponsorizări de partid politice, nu a interferat vreodată în activități de natură politică și nu a exercitat influență politică. Membrii Consiliului de Administrație și membrii Comitetului Director nu exercită nici un fel de activitate politică activă.

415-1 Contribuții politice

TMK ARTROM nu a contribuit direct sau indirect, financiar sau non-financiar la sprijinirea sau sponsorizarea activităților politice sau de lobby politic și nu are în activitatea și deontologia sa astfel de practici.

GRI 416 Sănătatea și siguranța clienților

416-1 Evaluarea impactului categoriei de produse și servicii asupra sănătății și siguranței

TMK ARTROM evaluează toate materiile prime și produsele finite în ceea ce privește sănătatea și securitatea populației și impactul asupra mediului inclusiv impactul pe transport, depozitare producție, distribuție și utilizare.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

TMK ARTROM verifică pe lanțul sau de furnizori dacă materiile prime chimice (acizi, sodă, uleiuri) folosite în procesul de fabricație sunt înregistrate REACH și care este impactul acestora asupra sănătății populației și securității mediului.

În plus compania solicită furnizorilor să își verifice și să declare pentru materia prima aprovizionată un nivel de radioactivitate care trebuie să fie nu mai mare decât cel al mediului înconjurător. Acest aspect este verificat și în timpul auditurilor la furnizori dar și prin verificarea radioactivității la produsele livrate de societate

Compania urmărește să își îmbunătățească și să reducă impactul pe sănătate și securitate în mod continuu prin:

1. Întocmirea procedurilor de lucru interne și respectarea acestora pentru materialele periculoase;
2. Informarea și educația utilizatorilor acestor produse prin fișele de securitate a produselor (*safety data sheet*) și cerințe de protecția muncii existente la fiecare loc de muncă;
3. Reducerea substanțelor chimice periculoase, solvenți sau substanțe volatile acolo unde este posibil;
4. Dispozitive și utilaje de lucru sigure.

416-2 Incidentele de neconformitate privind impactul produselor și serviciilor asupra sănătății și siguranței

Nu s-au înregistrat incidente de nerespectare a cerințelor legale privind impactul pe sănătate și securitate a produsului și serviciilor în perioada raportată. Din punct de vedere al regulamentului REACH 1907/2006 țeva este considerată un articol. Compania a adoptat principiile economiei circulare. Oțelul este unul din cele mai sustenabile produse el putând fi reciclat la infinit fără a-și pierde proprietățile.

417 Marketing și Etichetarea

Pachetizarea și etichetarea țevelor este efectuată în conformitate cu cerințele din standardele în vigoare, precum și cerințele brandului TMK. Eticheta plastefiată conține informații legate de produs și este considerată ambalaj terțiar. Gestionarea ambalajelor se face pe tipuri de ambalaje iar pentru o serie dintre acestea (ambalajele returnabile: butoaie, bidoane, IBC-uri) există clauză contractuală cu furnizorii de returnare pe cheltuiala acestora. Restul ambalajelor se predau către firme de specialitate în vederea reciclării sau a eliminării lor (după caz).

417-1 Cerințe privind informațiile și etichetarea produselor și serviciilor

Pachetizarea și etichetarea țevelor este efectuată în conformitate cu cerințele din standardele în vigoare, precum și cerințele brandului TMK. Eticheta plastefiată conține informații legate de produs.

Regulamentul (CE) nr. 1272/2008] privind clasificarea, etichetarea și ambalarea (CLP), bazat pe Sistemul Global Armonizat (GHS) al Națiunilor Unite și are ca scop asigurarea unui nivel ridicat de protecție a sănătății și a mediului, precum și libera circulație a substanțelor, amestecurilor și articolelor. Regulamentul CLP impune producătorilor, importatorilor sau utilizatorilor din aval de substanțe sau amestecuri să își clasifice, să își eticheteze și să își ambaleze substanțele chimice periculoase în mod corespunzător înainte de a le introduce pe piață.

Deoarece țeva este considerată un articol, aceasta nu intră sub incidența Regulamentului CE 1272/2008.

417-2 Incidente de neconformitate referitoare la informațiile și etichetarea produselor și serviciilor NA



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

417-3 Incidentele de neconformitate privind comunicarea de marketing

TMK-ARTROM nu a înregistrat incidente de neconformitate privind comunicările de marketing.

GRI 418 Confidențialitatea clienților

418-1 Reclamații întemeiate privind încălcarea dreptului de confidențialitate al clienților și pierderi de date ale clienților

Companiile care gestionează date de natură personală și/sau ale clienților trebuie să își organizeze activitatea astfel încât să se conformeze Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului. Documentul a fost publicat deja în Jurnalul Oficial al UE și **se va aplica, începând cu data de 25 mai 2018, direct în toate statele Uniunii**, fără să fie necesar ca autoritățile să-l transpună în legislația României.

TMK ARTROM intenționează să își organizeze această activitate în strictă conformare cu prevederile regulamentului menționat până la dată intrării sale în vigoare.

În TMK ARTROM protecția datelor se face la nivelul tuturor serviciilor și departamentelor care folosesc date confidențiale în activitatea curentă;

Toate persoanele care prin natură activității folosesc date personale ale angajaților, date financiare sau de orice altă natură care sunt supuse confidențialității au semnat acorduri individuale de confidențialitate a datelor care prevăd sancțiuni drastice pentru cazuri de încălcare a confidențialității.

Toate persoanele care gestionează date confidențiale au calculatoarele personale securizate prin parole, sisteme antivirus și firewall. Acesul în programele informatice se face restricționat pe baza de parole și sisteme hardware de restricție (chei hardware de acces).

TMK ARTROM SA este conștientă de importanța protecției datelor personale și ale clienților și respectă confidențialitatea personalului, a clienților sau a oricărei persoane ale căror date pot fi puse la dispoziția societății. În anul 2017 nu s-a primit nicio plângere legată de confidențialitate din partea clienților, a personalului sau a organizațiilor cu care compania a intrat în contact.

GRI 419 Conformarea socio-economică

419-1 Neîndeplinirea aspectelor legale (mediu, economice, financiare). Raportarea amenzilor și avertismentelor primite.

În anul 2017 TMK ARTROM SA nu a înregistrat nici o amendă monetară semnificativă.

Director General
Ing. Popescu Adrian

Director General Adjunct Economic si Contabilitate
Ec. Văduva Cristiana

Întocmit,

Popescu Laura Cristina -certificată în [Inițiativa de Raportare Globală \(GRI\)](#)

Văduva Andreea Elena- certificată în [Inițiativa de Raportare Globală \(GRI\)](#)



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949