



TMK-ARTROM S.A.

Draganesti Str. 30, Slatina, jud. OLT, Romania 230119

Tel: +40 (249) 436862, 434640, 434641

Fax: +40 (249) 434330, 437288

E-mail: office.slatina@tmk-artrom.eu www.tmk-artrom.eu

EUID: ROONRC.J28/9/1991; J28/9/31.01.1991

VAT No. RO 1510210/1992

Subscribed and Paid Share Capital: 291.587.538,34 lei

TMK-ARTROM SA

RAPORT DE SUSTENABILITATE CONSOLIDAT 2018

DECLARAȚIA NEFINANCIARĂ CONSOLIDATĂ

Conținutul acestui raport a fost întocmit în conformitate cu standardele Global Reporting Initiative (GRI) și însoțește raportarea financiară anuală



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Corporate Information**TMK-Artrom S.A. (Management Unit)****Registered Office**

Draganesti Str. 30, Slatina,
OLT county, Romania, 230119
+40 (249) 436862, 434640, 434641

TMK-Resita S.A.

Traian Lalescu Str. 36, Resita,
Caras-Severin County, Romania, 320050
+40 (249) 436862, +40 (255) 211783

TMK-Industrial Solutions

Legacy Park Office Building
10940 West Sam Houston Pkwy North
Suite 325
Houston, TX 77064
USA



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



Stimați parteneri,

Societatea comercială TMK-ARTROM S.A. a pregătit și publică cel de-al doilea raport de sustenabilitate care a fost elaborat în conformitate cu Standardele Inițiativei Globale de Raportare Global Reporting Initiative (GRI) și care este destinat în primul rând angajaților, acționarilor, partenerilor de afaceri, comunității locale dar și oricărei persoane interesate. Această raportare non-financiară reprezintă o confirmare a angajamentului nostru de a face din dezvoltarea durabilă o prioritate în cadrul strategiei noastre de business și de a ne prezenta ca o companie cu o activitate transparentă și responsabilă.

Anul 2018 a fost pentru noi un an al consolidării unor investiții strategice care să direcționeze TMK-ARTROM către o piață mult mai elaborată și elitistă a produselor cu nivel mare de rentabilitate și cu valoare adăugată mare.

Astfel în luna Februarie, am pus în funcțiune o nouă capacitate de tratamente termice, cu o tehnologie de ultimă generație (state of art) care permite creșterea ponderii produselor de tip Premium în portofoliul de vânzări.

În aceeași tonalitate am încheiat anul finalizând o achiziție de mult dorită de către companie și anume, în luna decembrie a anului 2018, TMK-ARTROM a achiziționat furnizorul sau de materie primă TMK-RESITA operațiune care consolidează parteneriatul celor două uzine și la nivel de acționariat. Această integrare s-a realizat în scopul menținerii și dezvoltării flexibilității în producție și vânzări ca una din acțiunile noastre de a dezvolta relații de colaborare mai strânse cu piața relevantă, și să menținem excelența ca și grad de satisfacție a clienților noștri.

Deoarece considerăm extrem de importantă implicarea în viața comunității, am analizat cu atenție necesitățile acestora și am dezvoltat în anul 2018 numeroase proiecte sociale, astfel încât să fim mai aproape de oameni și să venim în sprijinul celor care au nevoie de susținere; tineri elevi aflați în zone defavorizate, tineri dotați care doresc să studieze și să aprofundeze cunoștințe de Hi-Tech în afara cursurilor școlare, copii aflați la primii ani ai vieții, bătrâni cărora am reușit să le înșenăm în zilele, totuși s-au aflat în raza noastră de interes și sprijin.

Anul 2018 a fost pentru cei peste 2300 de angajați un an de varf deoarece s-au produs și livrat peste 200 000 de tone de țevă ceea ce constituie un record istoric și un motiv de mandrie profesională.

Cu toate că au crescut producția finită de tevi, TMK-ARTROM și TMK_RESITA au reușit să își îmbunătățească semnificativ amprenta ecologică ca efect al investițiilor realizate.

În anul 2018 am crescut intensitatea și eficiența instruirilor profesionale inclusiv în ceea ce privește domeniul sănătății și securității în muncă. Ca urmare a acestor instruirii uzinele noastre au cunoscut un an cu progrese importante în domeniul tehnologic prin asimilarea de noi produse cu valoare adăugată mare și grade de complexitate tehnologică ridicate dar și prin faptul că s-au îmbunătățit semnificativ indicatorii în domeniul sănătății și securității în muncă.

În fiecare zi încercăm prin activitatea noastră să obținem produse de calitate cu un impact de mediu cât mai mic și în condiții de sănătate și securitate fiind conștienți că fiecare dintre noi trebuie să își gândească activitatea prin prisma business-ului, dar și gândind la viitorul umanității.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Va doresc tuturor sa aveti un an cu evenimente frumoase!

Tabelul de conținut GRI

Mesaj din partea Directorului General	3
Tabelul de conținut GRI	4
INTRODUCERE	10
GRI-102 Prezentarea generală a informațiilor. Expuneri Generale	10
102-1 Numele Organizației: TMK-ARTROM S.A.	10
102-2 Activități, brand, produse și servicii:	10
102-3 Localizarea sediului social și a altor sedii secundare	12
102-4 Localizarea sediilor operaționale	13
102-5 Proprietate și formă juridică	13
102-6 Piețe deservite	14
102-7 Dimensiunea organizației	14
102-8 Informații despre angajați și alți lucrători	15
102-9 Lanțul de achiziții	16
102-10 Schimbări semnificative în organizarea lanțului de achiziție	16
102-11 Prevenția. Principii de abordare.	16
102-12 Inițiative externe	18
102-13 Apartenența organizației	18
102-14 Declarație din partea decidenților de conducere:	18
102-15 Impactul semnificativ, riscurile și oportunitățile	19
102-16 Valori, principii, standarde și norme de comportament	20
102-17 Mecanisme de consiliere și preocupări legate de etică	22
102-18 Prezentarea structurii de guvernare	22



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

102-19 Delegarea mandatelor	26
102-25 Conflicte de interes	26
102-40 Lista părților interesate.....	27
102-41 Contractul Colectiv de Muncă (CCM).....	28
102-42 Identificare și selecția părților interesate	29
102-43 Abordarea angajamentului părților interesate	29
102-44 Subiecte cheie si probleme ridicate.....	29
102-45 Entități incluse în raportul financiar consolidat	30
102-46 Definirea conținutului raportului și limitele acestuia	30
102-47 Lista subiectelor materiale.....	30
102-48 Retratarea informațiilor: Neaplicabil.....	31
102-49 Schimbări în raportări: Neaplicabil	31
102-50 Perioada de raportare:.....	31
102-51 Data ultimului raport	31
102-52 Ciclul de raportare	31
102-53 Punct de contact pentru întrebări legate de acest raport	31
102-54 Declarație privind raportarea conform Standardelor GRI	31
102-55 Conținutul raportului GRI.....	31
102-56 Asigurarea externă	31
103-1 Explicarea subiectelor materiale și a limitelor	31
103-2 Abordarea de management și componentele sale	32
103-3 EVALUAREA ABORDĂRII DE MANAGEMENT	35
201-1 Valoare economica generata si distribuita.....	37
201-2 Implicații financiare și alte riscuri și oportunități datorate schimbărilor climatice	38
201-3 Plan de beneficii și alte planuri de pensii	38



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

201-4 Asistență financiară primită de la Guvern.....	39
GRI 202 Prezența pe piață.....	39
202-1 Rata salariului standard de încadrare în funcție de sex, în comparație cu salariul minim local.....	40
202-2 Proporția managementului senior angajat din comunitatea locală	40
GRI 203 Impactul economic indirect.....	41
203-1 Investiții în infrastructură și servicii	41
203-2 Impactul economic indirect semnificativ	41
GRI 204 Practica în achiziții	42
204-1 Proporția furnizorilor locali.....	42
GRI 205: ANTICORUPȚIA	43
205-1 Operațiuni evaluate în vederea identificării riscului de corupție	43
205-2 Comunicări și instruiți privind politicile și procedurile anti-corupție	43
205-3 Incidente de corupție confirmate și acțiuni întreprinse	44
GRI 300 MEDIU	44
GRI 301 –Materiale.....	44
301-1 Materiale folosite	44
301-2 Intrări de materiale reciclabile folosite	46
301-3 Produse reclamate și materialele folosite la ambalare	46
GRI 302 – ENERGIE.....	47
302-1 Consumul de energie în cadrul organizației	47
302-2 Consumul de energie în afara organizației.....	47
302-3 Intensitatea energiei	48
302-4 Reducerea consumului de energie	48
302-5 Reduceri ale cerințelor energetice ale produselor și serviciilor	48



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

GRI 303 APA	49
GRI 303 -1 Apa extrasă în funcție de sursă	49
GRI 303-2 Sursele de apa semnificativ afectate de apa extrasă	50
GRI 303-3 Ape reciclate si reutilizate	50
GRI 304 Biodiversitate	51
305 EMISII	51
305 -1 Emisii directe de CO2	51
305-2 Emisii indirecte de CO2 din energie electrica, respectiv din cumparare	52
305-3 Alte emisii indirecte de CO2	52
305-4 Intensitatea emisiilor CO2	53
305-5 Reducerea emisiilor	54
305-6 Emisii de substante ODS din producție import și export de ODS	54
305-7 Emisii de NOx, SOx, pulberi	54
GRI 306 Efluenți și deșeuri	55
306-1 Calitatea apei evacuată și locul de evacuare	55
306-2 Tipuri de deșeuri și metode de eliminare	56
306-3 Poluări semnificative	58
306-4 Transportul deșeurilor periculoase	58
306-5 Cursurile de apă afectate de deversari si depășiri	59
GRI 307 Conformarea cu mediul	59
307-1 Neconformarea cu legislația de mediu și regulamente	59
Gri 308 – Furnizori, Evaluare de mediu	60
308-1 Furnizorii noi care au fost evaluați conform criteriilor de mediu	60
308-2 Impactul negativ de mediu pe fluxul de furnizori si actiunile luate	60
GRI 401 Resurse umane	61



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

401-1 Noi angajați și fluctuația de personal	61
401-2 Beneficii acordate angajatului cu normă întreagă care nu este acordat angajaților temporari sau cu fracțiune de normă	63
401-3 Concedii pentru îngrijirea copiilor	63
GRI 402 Munca. Relația cu managementul	63
402-1 Perioada de timp minimă pentru anunțarea schimbărilor operaționale	64
GRI 403 Sănătatea și securitatea ocupațională	64
403-1 Reprezentarea angajaților în organizările comune management-angajați formate ca și Comitete de sănătate și Securitate	66
403-2 Tipuri de prejudicii, boli profesionale, zile pierdute, absenteismul și numărul de decese legate de muncă	66
403-3 Lucrători cu incidență ridicată sau risc ridicat de boli legate de ocupația lor	69
403-4 Tematica legată de sănătate și Securitate acoperită în înțelegerile scrise cu sindicatele	71
GRI 404 Formare și educație	71
404-1 Numărul mediu de ore de formare pe an pe angajat	71
404-2 Programe de îmbunătățire a competențelor angajaților și a programelor de asistență pentru tranziție	72
404-3 Procentajul angajaților care au primit periodic o evaluare a performanțelor și a dezvoltării carierei	73
GRI 405 Diversitate și oportunități egale	73
405-1 Diversitatea organelor de conducere și angajații	74
405-2 Raportul dintre salariul de baza și remunerații la femei și bărbați	74
GRI 406 Nediscriminarea	75
406-1 Incidente de discriminare și acțiuni corective întreprinse	75
GRI 407 Libertatea de asociere și negocierile colective	75



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

407-1 Operațiuni și furnizori în care dreptul la libertatea de asociere și negocierea colectivă poate fi în pericol	75
GRI 408 Copii în zona muncii.....	76
408-1 Operațiuni cu furnizori cu risc semnificativ pentru incidentele muncii copiilor.....	76
GRI 409 Muncă forțată sau obligatorie	76
409-1 Operații sau furnizori cu risc semnificativ de incidente de muncă forțată sau obligatorie	76
GRI 410 Practici de Securitate.....	77
410-1 Personalul de securitate instruit în politicile sau procedurile privind drepturile omului	77
GRI 411 Drepturile persoanelor indigene.....	77
411-1 Incidente de încălcare a drepturilor populațiilor indigene.....	77
GRI 412 Evaluarea drepturilor omului.....	77
412-1 Operațiuni care au făcut obiectul revizuirii drepturilor omului sau al evaluării impactului	77
412-2 Formarea angajaților în domeniul politicilor sau procedurilor privind drepturile omului	78
412-3 Contractele și contractele semnificative de investiții care includ clauze privind drepturile omului sau care au făcut obiectul unei examinări a drepturilor omului	78
GRI 413 Comunitatea locală.....	78
413-1 Operațiuni cu angajament al comunității locale, evaluarea impactului și programe de dezvoltare	78
413-2 Operațiuni cu impact semnificativ negativ actual și potențial asupra comunităților locale	81
GRI 414 Evaluarea socială a furnizorului	81
414-1 Noi furnizori care au fost examinați folosind criterii sociale.....	81
414-2 Impactul social negativ în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse	81



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

GRI 415 Politici publice	81
415-1 Contribuții politice.....	82
GRI 416 Sănătatea și siguranța clienților	82
416-1 Evaluarea impactului categoriei de produse și servicii asupra sănătății și siguranței	82
416-2 Incidentele de neconformitate privind impactul produselor și serviciilor asupra sănătății și siguranței	82
GRI 417 Marketing și Etichetarea	82
417-1 Cerințe privind informațiile și etichetarea produselor și serviciilor	83
417-2 Incidente de neconformitate referitoare la informațiile și etichetarea produselor și serviciilor	83
417-3 Incidentele de neconformitate privind comunicarea de marketing	83
GRI 418 Confidențialitatea clienților	83
418-1 Reclamații întemeiate privind încălcarea dreptului de confidențialitate al clienților și pierderi de date ale clienților	83
GRI 419 Conformarea socio-economică	84
419-1 Neîndeplinirea aspectelor legale (mediu, economice, financiare). Raportarea amenziilor și avertismentelor primite	84

INTRODUCERE

GRI-102 Prezentarea generală a informațiilor. Expuneri Generale

Profilul organizațional

102-1 Numele Organizației: TMK-ARTROM S.A.

102-2 Activități, brand, produse și servicii:



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Compania TMK-Artrom a luat naștere în anul 1982 ca și companie de stat cu denumirea Întreprinderea de Țevi Slatina, fiind un producător de țevi fără sudură. Prima țeavă a fost produsă în anul 1988. Începând cu anul 1991 numele companiei a devenit ARTROM odată cu transformarea în societate pe acțiuni. Începând cu 20 noiembrie 1995 acțiunile TMK-Artrom au fost listate la Bursa de Valori București. A urmat procesul de privatizare a companiei care s-a finalizat pe 30 aprilie 1999 când acționar majoritar al companiei a devenit compania austriacă Staro GmbH. În 2001, compania germană Sinara Handel GmbH (denumită astăzi TMK Europe) a cesionat de la Staro GmbH (cu acceptul APAPS), în favoarea sa contractul de privatizare, devenind acționarul majoritar de la Artrom.

Începând cu 01 martie 2006, Sinara Handel GmbH a trecut în componența Grupului TMK. Acesta avea/are același beneficiar ultim (ultimate beneficiary) ca și Sinara Handel GmbH, păstrându-se controlul indirect asupra pachetului majoritar de acțiuni neschimbat. Astfel Artrom s-a alăturat unuia dintre cei mai mari producători de țevi din lume – Grupul TMK, și și-a schimbat numele în TMK-Artrom.

Tot în anul 2006 în componența Grupului TMK a intrat și CSR S.A. - Combinatul siderurgic Reșița – TMK Reșița, al cărui acționar majoritar din 2004 devenise Sinara Handel GmbH și care este furnizorul de materie primă (țagla pentru țevi) al TMK-Artrom. Ulterior CSR și-a schimbat numele în TMK-Reșița SA. În decembrie 2018 TMK ARTROM a devenit acționarul majoritar al lui TMK RESITA.

Ambele companii, TMK-Artrom și TMK Reșița, fac parte din Divizia Europeană a TMK. Grupul TMK are în componența 4 divizii alocate, atât regional, cât și pe specializări unde este cazul: Divizia Rusă, Divizia Americană, Divizia Europeană și Divizia Orientul Mijlociu). TMK-Artrom este compania lider în Divizia Europeană și gestionează astăzi toate activitățile Diviziei Europene a TMK. TMK ARTROM achiziționează materie primă de la TMK RESITA. Cu o capacitate de producție de 450.000 t oțel lichid pe an, TMK RESITA produce bare rotunde de diametru 177 mm, 220 mm, 280 mm, turnate continuu, din oțel carbon, slab aliat și aliat, utilizate în procesul tehnologic al TMK ARTROM.

La începutul anului 2018 TMK-Artrom a inaugurat oficial noua secție pentru tratamente termice după o investiție în valoare de 36 milioane Euro ce asigură o capacitate de tratament termic pentru 165.000 tone țevi din care pentru aproximativ 90.000 tone tratament termic premium. Prin această investiție TMK-Artrom are posibilitatea tratamentului termic al țevilor lungi, capacitate rar întâlnită în Europa și de asemenea să trateze termic țevi cu pereți groși de până la 60 mm.

TMK-Artrom are o capacitate de producție pe an de aproximativ 200.000 tone țevi din oțel fără sudură, compania fiind recunoscută în Europa ca unul dintre cei mai importanți producători de țevi fără sudură din oțel carbon, slab aliat și aliat cu o gamă dimensională ce începe cu diametru exterior de la 15.88 mm până la 254 mm și perete de la 1.5 mm până la 60 mm. Țevile fără sudură produse în TMK-Artrom sunt destinate aplicațiilor industriale, fiind reprezentate de țevi mecanice, țevi pentru boilere pentru utilizări la temperaturi ridicate, respectiv pentru utilizări la temperaturi scăzute, țevi conductă, țevi pentru producția de mufe, țevi pentru producția de cilindri hidraulici, țevi de precizie, etc.

Toate produsele/serviciile TMK-Artrom sunt comercializate sub brand TMK, având pe etichete și documente sigla TMK-Artrom și date de identificare ale companiei.

Produsele realizate în TMK-Artrom sunt țevi din oțel fără sudură și anume:

- țevi mecanice (MT)
- țevi pentru boilere pentru utilizări la temperaturi ridicate, respectiv pentru utilizări la temperaturi scăzute (BT)
- țevi conductă (LP)
- țevi pentru producția de mufe (CS)
- țevi pentru producția de cilindri hidraulici (HC)
- țevi precizie (PT)



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

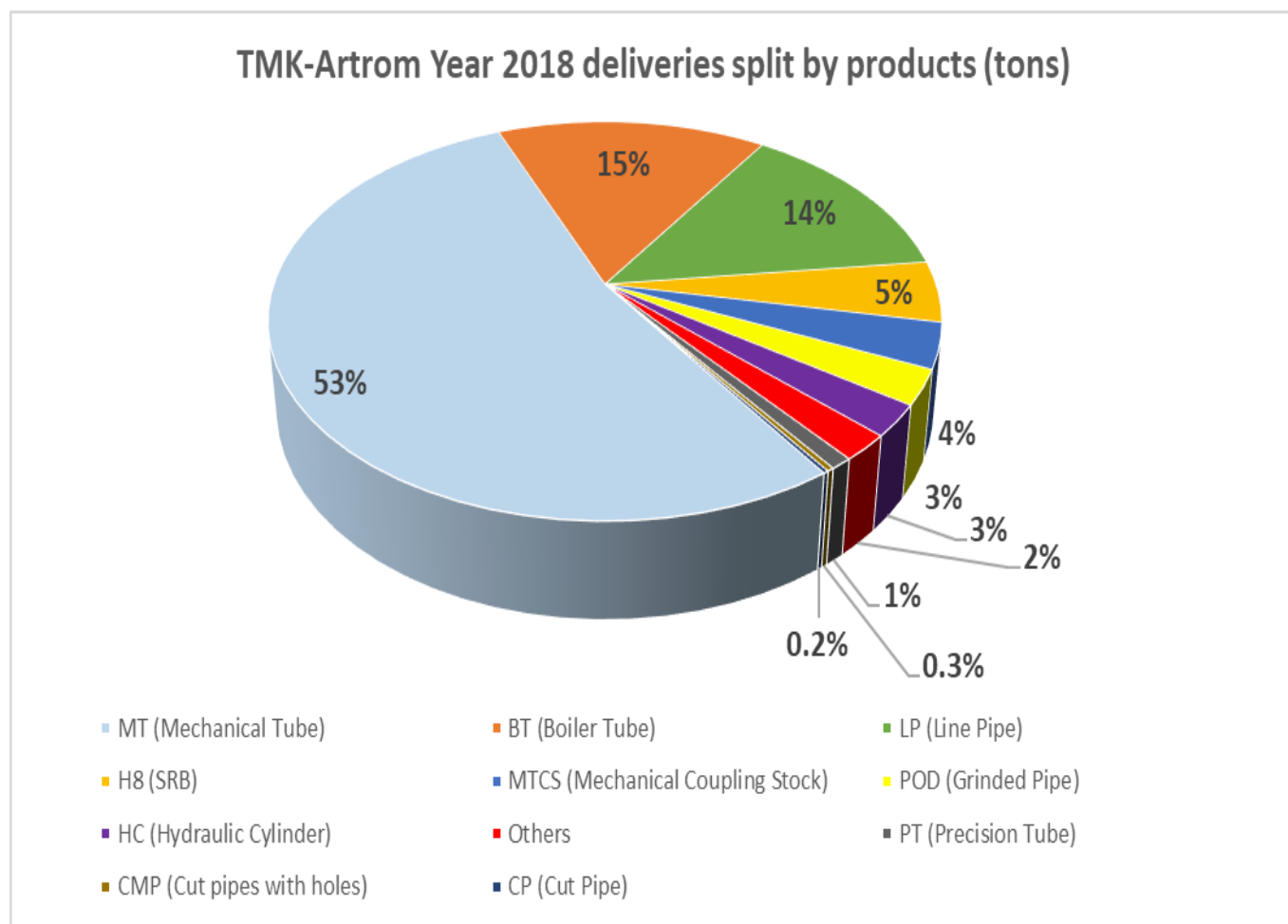
LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

- țevi alezate și roluite la interior (toleranțe H8) pentru producția de cilindri hidraulici
- țevi șlefuite la exterior (POD) pentru producția de tije pentru cilindri
- țevi debitate la lungimi fixe și precise (CP) cu toleranțe foarte mici (+/- 0.2 mm)

TMK-Artrom nu prestează servicii separate, ci numai asigură servicii produselor proprii pentru obținerea de produse cu valoare adăugată ridicată (debitări la lungimi fixe, găuri în perete netede sau filetate, șlefuirea țevii la exterior, alezare și roluire la interior a țevii, etc).

Produsele (serviciile) TMK-Artrom nu sunt interzise la comercializare pe nicio piață. La nivelul anului 2018, 57% din livrările TMK-Artrom le-a reprezentat țeava mecanică, urmate de țevile de boiler cu 15% - date conform grafic de mai jos.



102-3 Localizarea sediului social și a altor sedii secundare

Cartierul general (sediul social) al TMK-Artrom este localizat în Municipiul Slatina, Str. Drăgănești nr 30, CP 230119, județul Olt, Romania.

TMK-ARTROM are puncte de lucru în municipiul Slatina, str. Ecaterina Teodorescu, bloc V22 și bloc V23, parter, județul Olt și în municipiul București, str. Daniel Danielopolu nr.2, etaj 1, sectorul 1.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

TMK-ARTROM deține în proporție de 100% o companie de comerț în SUA numită TMK-Industrial Solutions LLC, având cartierul general în 10940 West Sam Houston Pkwy N, Houston, TX 77064, SUA.

De asemenea TMK ARTROM deține în proporție de 100% acțiunile TMK REȘIȚA, situată în Strada Traian Lalescu nr 36, oraș Reșița, județul Caraș Severin.

În 26.09. 2017 Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat înființarea unui punct de lucru în în localitatea București, str. Daniel Danielopolu, nr 2, sector 1 – Reprezentanța pentru care s-au efectuat operațiunile de înregistrare fiscala la Direcția Generală a Marilor Contribuabili București primind numărul de înregistrare 38337349.

La sediul central din Slatina (Str. Drăgănești nr 30, CP 230119) se află uzina de producție țevi fără sudură și sediul central al Diviziei Europene a TMK. Ca și organizare de business, managementul companiei TMK-Artrom este responsabil și de conducerea Diviziei Europene a TMK. Directorul General al TMK-ARTROM este și conducătorul Diviziei Europene a TMK.

În cadrul Diviziei Europene TMK activează 5 companii:

- 1) TMK-Artrom – uzină producătoare de țevi din oțel fără sudură localizată în Slatina, România. În cadrul TMK-Artrom este și echipa de vânzări responsabilă cu vânzarea produselor TMK în Sud-Estul Europei, inclusiv Turcia.
- 2) TMK Reșița – uzină producătoare de oțel (țagă pentru țevi, bloom), furnizor de materie prima al TMK-Artrom, localizată în Reșița.
- 3) TMK Industrial Solutions LLC – companie cu activitate de comerț, localizată în Houston, UȘA. Compania este responsabilă cu distribuția pe cele 2 continente Americane a produselor TMK-ARTROM precum și a țevelor industriale (non-OCTG) produse de celelate companii ale TMK din Rusia și SUA. TMK-Industrial Solutions este deținută 100% de TMK-ARTROM.
- 4) TMK Europe GmbH – companie cu activitate de comerț, localizată în Dusseldorf, Germania. Compania este responsabilă cu livrare produselor TMK în Centrul și Nordul Europei. Ea activează pe baza de contract de Agent ca și Agent comercial pentru TMK-ARTROM. TMK Europe GmbH este deținută în proporție de 100% de PAO TMK din Federația Rusă.
- 5) TMK Italia s.r.l. – companie cu activitate de comerț, localizată în Lecco, Italia. Compania este responsabilă cu livrare produselor TMK în Vestul și Sudul Europei, inclusiv Nordul Africii. Ea activează pe baza de contract de Agent că și Agent comercial pentru TMK-ARTROM. TMK-Italia este deținută în proporție de 100% de TMK-Global din Elveția.

102-4 Localizarea sediilor operaționale

TMK-Artrom își are capacitățile de producție în orașul Slatina, județul Olt, România. Activitatea comercială este coordonată direct din sediul social și se realizează prin vânzare directă tuturor clienților din întreagă lume. În zonele Europei de vest și America vânzarea se face cu ajutorul firmelor de comerț din cadrul Diviziei Europene care nu acționează că Traderi ci sunt numiți pe baza contractuală Agenți comerciali. Activitatea de achiziție a materiilor prime și materialelor se face direct din sediul social.

102-5 Proprietate și formă juridică

Formă de proprietate: Privată



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Formă juridică: Societate pe Acțiuni (SA) deschisă, acțiunile sunt listate pe piață de capital prin Bursa de Valori București (BVB), simbol ART.

102-6 Piețe deservite

Toate produsele TMK-Artrom sunt comercializate sub brand TMK, având pe etichete și documente sigla TMK-Artrom și date de identificare ale companiei.

Produsele TMK-Artrom sunt promovate de personalul implicat în vânzări aparținând TMK-ARTROM și/sau companiilor comerciale din cadrul Diviziei Europene TMK care acționează ca Agenți comerciali pe baza de contract și anume : TMK-Italia s.r.l (Lecco, Italia) , TMK Industrial Solutions LLC (Houston, Texas, SUA) și TMK Europe GmbH (Dusseldorf Germania).

Contactul cu piețele relevante se realizează permanent în cadrul vizitelor și întâlnirilor periodice cu clienții actuali și potențiali, prin prezentări verbale sau vizuale. Produsele TMK-Artrom sunt promovate la târgurile de profil cu ar fi: Tube&Wire Dusseldorf - Germania, Made in Steel Milano - Italia, OTC Houston USA, etc.

TMK-ARTROM deservește un portofoliu de peste 650 de clienți din Europa (inclusiv Turcia), America de Nord și Sud, Africa de Nord, Orientul Mijlociu și CSI, din care undeva la 450 sunt activi permanent (au comenzi deschise). Majoritatea clienților sunt parteneri pe termen lung ai TMK-ARTROM. Nu există nici un client care să reprezinte mai mult de 7% din producția TMK-ARTROM. Totodată site-ul TMK-Artrom (www.tmk-artrom.eu) oferă informații actualizate privind ultimele noutăți în materie de produse sau servicii oferite, dar și alte informații referitoare la situații financiare periodice, anunțuri de angajare, mediu, calitate, responsabilitate socială.

Ca și destinație a produselor realizate de TMK-Artrom, în 2018 s-au livrat cele mai mari cantități în Europa (cca 82%), America de Nord și Sud (cca 17%) restul fiind destinat altor țări (CSI, Africa de Nord, Orient).

În 2018 TMK-Artrom a depășit pragul de livrări de 200.000 tone, realizând un volum de 200.276 tone ceea ce reprezintă un record în istoria TMK-Artrom.

102-7 Dimensiunea organizației

a) Numărul total de angajați la 31.12.2018

TMK ARTROM are un număr total consolidat de 2282 angajați.

TMK ARTROM are un număr total de 1486 angajați.

TMK-Industrial Solutions LLC are un număr total de 11 angajați.

TMK REȘIȚA are un număr total de 783 angajați.

Deciziile și responsabilitățile sunt delegate angajaților în funcție de nivelul de competență. Instruirea și dezvoltarea personalului au o prioritate deosebită în cadrul TMK ARTROM care dorește să își formeze specialiștii și liderii de mâine, compania fiind focusată pe promovarea candidaților interni în funcțiile de management mediu sau de vârf. Cursurile de instruire nu sunt singurele care duc la dezvoltarea abilităților personalului ci și activitatea de zi cu zi în care personalul învață lucruri noi, unde rezultatele echipei sunt cheia performanțelor companiei.

În anul 2018 toți angajații TMK ARTROM au avut oportunitatea să participe la cursuri de instruire interne și au beneficiat de cel puțin un curs extern 550 persoane, adică 38 % din numărul mediu de salariați pe anul 2018. Formarea profesională în cadrul societății are loc în două etape: formare inițială



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

și formare continuă. Formarea inițială se face pentru dobândirea cunoștințelor cerute de lege pentru ocuparea unui anumit post, iar formarea continuă se realizează pentru perfecționarea aptitudinilor de a profesa pe funcția respectivă și actualizarea cunoștințelor în acord cu noutățile momentului. Prin formare profesională societatea urmărește ca salariații să dobândească abilitățile necesare efectuării sarcinilor specificate în fișa postului precum și creșterea flexibilității și stabilității angajaților reducându-se fluctuația de personal.

Cursurile interne sunt cele realizate cu lectori interni care au pe lângă meseria de bază și competențe de formator, iar cele externe sunt realizate cu lectori externi în cadrul societății sau în exterior. Prin participarea salariaților la formare profesională societatea respectă prevederile legale din Codul Muncii TITLUL VI: FORMARE PROFESIONALĂ.

102-8 Informații despre angajați și alți lucrători

În cadrul companiei activitatea este permanentă și continuă (organizată în 3 schimburi pe zi a câte 8 ore fiecare schimb, 365 de zile/an) angajații prestând o muncă cu caracter permanent.

Majoritatea celor 1486 de angajați au contracte de muncă pe perioada nedeterminată. Există un număr limitat de salariați cu contracte pe perioada determinată pe durata perioadei de probă. La finalul perioadei de probă, salariatul care este păstrat în companie semnează contract de muncă pe perioadă nedeterminată;

Din punct de vedere al timpului de lucru zilnic, contractele de muncă se împart în 2 categorii:

Contracte de muncă cu normă întreagă – 8 ore /zi (full-time);

Aceste contracte, în proporție de 99% permit efectuarea de ore suplimentare plătite (maxim 8 ore suplimentare pe săptămâna). Orele suplimentare dar și muncă efectuată în timpul zilelor de sâmbătă și duminică sunt remunerate cu un procent de 175 %
Muncă efectuată în timpul nopții este remunerată cu 125%.

Contracte de muncă cu mai puțin de 8 ore / zi (part-time);

TMK ARTROM folosește doar într-o mică măsură salariați cu contract de muncă part-time. Salariații încadrați cu contract de muncă parțial beneficiază de toate drepturile salariale și extra-salariale pe care le au toți salariații, proporțional cu timpul efectiv lucrat.

c. Alte informații despre salariați:

În funcție de regiunea în care își au domiciliul, salariații TMK ARTROM provin în proporție de 99% din orașul Slatina (județul OLT) și împrejurimile orașului. Un procent de 1% din salariați provine din regiuni limitrofe (județul Dolj, județul Vâlcea) și orașul București.

Activitatea firmei este una continuă (nu sezonieră) și este desfășurată cu angajații proprii. Nu sunt externalizate servicii și/sau părți semnificative din activitatea curentă. Se apelează la servicii externe doar pentru activități ocazionale care depășesc capacitatea forței de muncă la un moment dat limitat în timp (i.e. reparații capitale, lucrări de investiții, etc).

Salariații companiei beneficiază conform Contractului Colectiv de Muncă de un set de drepturi și beneficii pe baza unui sistem social dezvoltat de-a lungul anilor în baza unui dialog social constructiv între partenerii de dialog social. Aceste drepturi și beneficii se referă (dar fără a se limita) la: salariu minim garantat, sporuri, bonusuri la salariu, compensarea unor activități speciale, lucrul sistematic



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

peste program, lucrul suplimentar ocazional, prime de vacanță, recompense, asigurare și servicii medicale suplimentare, etc. Fondul de cheltuieli sociale este gestionat de către Comisia Socială formată paritar din reprezentanți ai sindicatelor, salariaților și managementului.

Datele privitoare la salariați sunt preluate și compilate din baza proprie de date a Serviciului de Resurse Umane care respectă legislația privind protecția datelor personale (Regulament 679/26.04.2016). Compania gestionează intern contractele de muncă ale salariaților protejând toate datele cu caracter personal în baza legislației existente și în corelație cu aceasta.

102-9 Lanțul de achiziții

În condițiile unei piețe concurențiale, lanțul de aprovizionare are o importanță deosebită în cadrul businessului TMK ARTROM. Acesta reprezintă un potențial important de creare a valorii pentru client: calitatea serviciului, performanța în ceea ce privește termenul și reactivitatea.

Prin raționalizarea costurilor legate de lanțul de aprovizionare se dispută o parte din rentabilitatea companiei. TMK ARTROM este un furnizor de țeavă fără sudură care conștientizează faptul că trasabilitatea și calitatea produselor au o importanță deosebită pentru clienții săi.

Așa cum clienții au cerințe tot mai crescute în ceea ce privește produsele noastre și cerințele TMK ARTROM în ceea ce privește furnizori devin tot mai crescute. Încercăm în acest fel cu efortul tuturor colaboratorilor noștri să oferim clienților și stakeholderilor cât mai multă transparență pe canalul de furnizori nu numai din punct de vedere al capabilității tehnice dar și în ceea ce privește modul în care furnizorul activează pe piață din punct de vedere al mediului, social, al securității și sănătății în muncă și implicit față de societate.

Atunci când ne selectăm partenerii de afaceri și deci și furnizorii ne asigurăm că și aceștia au un comportament etic. Deviza noastră este un comportament responsabil și sustenabil față de angajați, client, parteneri și furnizori.

102-10 Schimbări semnificative în organizarea lanțului de achiziție

Nu este cazul.

102-11 Prevenția. Principii de abordare.

TMK-ARTROM și TMK RESITA au o abordare bazată pe managementul riscului, activitatea de management al riscurilor fiind organizată în ceea ce privește activitatea de producție dar și în ceea ce privește noile produse și investițiile. În acest sens pe lângă evaluarea anuală a furnizorilor, TMK ARTROM și TMK REȘITA întocmesc o hartă a riscurilor semnificative care pot apărea în lanțul de aprovizionare cât și în cel logistic.

Prin managementul riscurilor se analizează riscurile care pot apărea pe canalul de furnizori în legătură cu întreruperea colaborării cu aceștia, probleme logistice, probleme de calitate sau insolvență, probleme legate de schimbările climatice sau atacuri cibernetice. Aceste riscuri sunt evaluate, prioritizate și urmărite prin planurile de acțiuni întocmite pe termen scurt sau lung.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Reevaluarea riscurilor se efectuează anual sau ori de câte ori este nevoie și se constată că apare un risc nou nedeterminat până atunci.

În acest sens în lista furnizorilor, TMK -ARTROM și TMK REȘIȚA au aprobat mai mulți furnizori care livrează același tip de produs astfel încât riscul lipsei unui serviciu sau material datorat unor cazuri de forță majoră sau alte cauze să tindă spre zero.

Pentru țevile cu destinație industria auto, TMK ARTROM păstrează întotdeauna în depozit un stoc de siguranță pentru materiile prime.

Materialele aprovizionate de ambele companii au atașate la documentele de livrare conform cerințelor legale, după caz, fișe de securitate tehnică, documente de înregistrare REACH, declarație de conformitate RoHS (se certifica faptul că produsul nu conține substanțe interzise prin Directiva Comunității Europene nr 211/65/UE).

De asemenea proiectarea unui produs nou și implicit achiziția de tehnologie implică evaluări de risc bazate inclusiv pe dovezile științifice existente în literatură și practica de specialitate dar și analiza impactului pe care produsul respectiv/ tehnologia achiziționată o are asupra mediului sau a utilizatorului. În fiecare an TMK ARTROM și TMK REȘIȚA își propun să dezvolte produse noi în conformitate cu cerințele pieței și implicit ale clienților. Aceste produse se referă atât la țevi cu dimensiuni diferite de cele existente în catalogul de produse, cât și la produse cu valoare adăugată mare. În momentul proiectării se evaluează și riscurile pe care le presupune implementarea în producție și în piață a acestui nou produs.

În anul 2018 s-au realizat produse noi printre care enumerăm:

1. Țevi tratate și călite cu o grosime de perete de peste 25 mm

În condițiile noii facilități de tratament termic echipată cu cele mai moderne cuptoare, TMK ARTROM a reușit să călească țevi cu pereți groși de peste 25 mm. Aceste țevi călite pe noul complex de tratament termic au caracteristici mecanice ridicate, fapt care le permite să fie folosite la fabricarea diferitelor componente din industria petrolieră.

Pentru creșterea caracteristicilor mecanice, în special pentru cele de reziliență unde se pot obține valori foarte bune chiar la minus 60 de grade, acest mod de călire este unul foarte adecvat.

Prin investiția făcută la sfârșitul anului 2017 se urmărește să se proiecteze tehnologia pentru călirea țevelor până la o grosime de perete de 60 mm, ceea ce va face ca TMK ARTROM să fie printre puținii în lume în realizarea acestui proces.

2. Producerea țevelor mecanice din oțeluri pentru construcții structurale și echipamente de ridicat cu limita de curgere ridicată (S690G2QL1)

Oțelul dezvoltat în TMK ARTROM și maninat din materia primă produsă la TMK REȘIȚA este un oțel structural cu limita de curgere și duritate ridicată, călit și revenit. Cu o rezistență minimă la curgere de 690 N / mm², și o reziliență bună chiar și la minus 60 grade, oțelul are o capacitate de îndoire și sudabilitate ridicate. Datorită naturii de înaltă rezistență a materialelor, utilizarea modelului S690QL (călit și revenit) va promova structuri mai puțin proiectate, cu o capacitate crescută a încărcăturii utile și eficiență energetică.

Oțelul structural livrat clienților începând cu anul 2018 este utilizat într-o varietate de sectoare, incluzând: transporturi grele, construcția de mașini, construcții metalice, echipament de ridicare.

Produsele obținute în „Complexul de tratamente termice” sunt considerate produse ecologice în sensul că impactul asupra mediului pentru obținerea acestora este cel mai bun posibil conform tehnologiei existente în acest moment. Sistemul de combustie al „Complexului de Tratament



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Termic” folosește arzătoare cu eficiența arderii crescute și emisii de noxe conform Directivei 2010/75/EU ale cărei cerințe sunt cele mai stricte din lume în acest moment.



102-12 Inițiative externe

Prin strategia de management TMK ARTROM dezvoltă principiile legate de drepturile omului, muncă, mediu, anticorupție așa cum sunt stabilite de United Nations Global Compact Inițiative. TMK ARTROM nu a subscris în acest moment la nici o organizație de inițiativa externă. Aceleași principii le dezvoltă și impune și furnizorilor săi, și implică la TMK REȘITA.

102-13 Apartenența organizației

TMK ARTROM este membră a asociației profesionale și patronale UNITUB România (Asociația producătorilor de țevi din România). UNITUB ca și asociație profesională este afiliată la ESTA (European Steel Pipes Association) cu sediul la Paris în Franța, iar ca organizație patronală este afiliată Federației Patronale “Metalurgia” din România la rândul ei afiliată Confederației Patronale CONPIROM.

TMK-ARTROM asigură președinția UNITUB.

Compania participă activ prin intermediul membrilor săi la întâlnirile organizate de UNITUB, respectiv ESTA.

Strategie

102-14 Declarație din partea decidenților de conducere:



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Adrian POPESCU- Președinte al Comitetului Director și Director General (vezi p.2)

102-15 Impactul semnificativ, riscurile si oportunitățile

TMK ARTROM si TMK REȘIȚA au implementat un sistem de management integrat de calitate (SMI) în conformitate cu standardul de calitate ISO 9001, standardul de mediu ISO14001 și standardul de sănătate și securitate ocupațională ISO 45001.

Încă din anul 2014 prin procesul formalizat de management al riscului, se asigură la ambele companii identificarea, evaluarea și controlul riscurilor care ar putea afecta atingerea obiectivelor generale și sub-obiectivelor stabilite la nivelul fiecărei structuri din cadrul companiei.

Managementul riscului reprezintă un element al sistemului de control intern, cu ajutorul căruia sunt identificate riscurile semnificative pentru activitățile desfășurate. Principalele obiective ale managementului riscului sunt:

- Să mențină amenințările în limitele acceptabile;
- Să ia decizii adecvate de exploatare a oportunităților;
- Să evite riscul prin decizia de a nu începe sau nu a continua activitatea care a dus la risc;
- Să își asume riscul existent sau creșterea nivelului acestuia pentru a profita de oportunitate.

TMK ARTROM S.A și TMK REȘIȚA au documentat modul de identificare, evaluare și tratare a riscurilor și au descris modul de lucru în două proceduri și anume :

- procedura de "Managementul riscurilor" care descrie evaluarea riscurilor financiare descrie și pune la dispoziția persoanelor interesate în raportarea financiară
- procedura "Acțiuni de tratare a riscurilor și oportunităților în cadrul sistemului de management integrat" care se referă la riscurile pentru procesele și obiectivele sistemului integrat SMI . Riscurile și oportunitățile sunt analizate raportat la îndeplinirea obiectivelor sistemului de management integrat (SMI) și sunt înregistrate în registrul de riscuri. Registrul riscurilor este verificat de Comitetul pentru analiză riscurilor și aprobat de către Directorul General.

Acțiunile de tratare a riscurilor se referă la:

- a) Riscuri și oportunități legate de conformitatea produsului și îndeplinirea cerinței clienților
- b) Riscuri și oportunități legate de asigurarea funcționării eficiente a proceselor și realizarea obiectivelor sistemului integrat :
 - proces de management al calității,
 - proces de management al resurselor,
 - proces de instruire și conștientizare,
 - proces de aprovizionare, proces de proiectare și dezvoltare,
 - proces de vânzări, proces de management al producției,
 - proces de management al produsului,
 - proces de monitorizare și măsurare,
 - proces de analiză efectuată de management.
- c) Riscuri și oportunități legate de aspectele de mediu și obligațiile de conformare



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Toate activitățile din TMK ARTROM și ale TMK RESITA sunt supuse analizei de risc inclusiv activitatea de „dezvoltare a noilor produse”. Compania monitorizează atât aspectele ecologice cât și cele de securitate în toate stagiile proiectului începând de la faza de proiectare, producție și până la livrare. În acest sens a fost introdusă și o verificare legată de sustenabilitatea produsului.

Planurile de măsuri indică acțiuni concrete referitoare la risc, termenele de realizare a acțiunilor, persoanele responsabile pentru realizarea acțiunilor și rezultatul estimat al acțiunilor.

Acțiunile sunt considerate eficiente dacă potrivit rezultatelor monitorizării categoria fiecărui risc concret nu crește și potrivit rezultatelor analizei anuale toate riscurile au fost reduse la nivel acceptabil.

Directorul General are un rol important activ la promovarea conceptului de gândire orientată spre risc la nivelul Companiei, asigurarea resurselor necesare pentru un management eficient al riscurilor și oportunităților, pentru verificarea modului în care se identifica riscurile și oportunitățile.

102-16 Valori, principii, standarde și norme de comportament

Misiunea noastră este coordonată complementar cu cea a Grupului TMK și anume să fim un furnizor global responsabil de soluții eficiente pentru consumatorii de țevi de oțel destinate aplicațiilor industriale.

Global – pentru că vom crește participarea noastră în afacerea globală a țevelor. Intenționăm să extindem exporturile, optimizăm și balansăm gama produselor și piețele, consolidăm parteneriate cu clienții noștri și să atragem noi parteneri. Noi considerăm alianțele și parteneriatele ca o oportunitate să consolidăm competitivitatea noastră globală.

Țevi industriale - deoarece suntem implicați în afacere o putem derula foarte bine. Aceasta este producția din țevi industriale de oțel și oferirea de servicii aferente. Credem cu tărie în perspectivele pe termen lung ale creșterii profitului în industria noastră. Vom investi în consolidarea viitoare a poziției competitive a TMK Artrom în industrie.

Soluții eficiente – deoarece continuăm să fim o companie inovativă care construiește și dezvoltă relații puternice cu clienții în baza conceptului de parteneriat pe termen lung, calitatea produselor și serviciile oferite de TMK Artrom, precum și dezvoltări inovative în desfășurare care răspund nevoilor clienților noștri.

Responsibilitate – deoarece respectăm și apreciem loialitatea clienților și furnizorilor noștri, angajaților și acționarilor. Acordăm sprijin regiunilor și protejăm mediul în locațiile noastre de producție. Continuăm să oferim clienților noștri beneficii suplimentare folosirii produselor noastre. Apreciam corespunzător și recompensăm angajații TMK pentru contribuția lor la succesul companiei, și ne angajăm să protejăm securitatea și sănătatea ca una dintre cele mai importante priorități.

Valorile și principiile noastre care au fost și vor continua să fie viabile pentru succesul viitor al organizației sunt următoarele:

1. Inovație

Printr-o dezvoltare continuă a practicilor de afaceri, și a tehnologiilor TMK ARTROM aspiră la performanțe și dorește să se poziționeze ca lider în domeniul său de activitate pe termen lung și în



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

mod durabil. TMK ARTROM acordă atenție calității produselor sale, fiind un producător de țevi mecanice ale cărui livrări sunt operative și flexibile, în conformitate cu nevoile individuale ale clientului.

2. Responsabilitate socială

TMK ARTROM dezvoltă o cultură a responsabilității sociale bazată pe etică în afaceri, respect pentru drepturile clienților, tehnologii și produse prietenoase față de mediu, corectitudine în relațiile de muncă, transparență față de autoritățile publice, integritate și investiții în comunitate.

TMK ARTROM protejează mediul înconjurător, valorifică și reciclează materialele, economisește resurse naturale.

TMK ARTROM e preocupată constant de creșterea nivelului implicării angajaților săi, reprezentanților săi, sindicatelor, precum și a celor din afara organizației (creditori, consumatori și investitori) în dezvoltarea și implementarea practicilor sale în domeniul responsabilității sociale.

3. Integritatea

TMK ARTROM informează corect opinia publică și părțile interesate cu privire la ce are de gând să facă (transparență), este consecventă în acțiunile sale și are verticalitate. TMK ARTROM își asumă responsabilitatea deciziilor și acțiunilor sale, fiind în acest fel responsabilă legal și social.

4. Loialitatea

Întreg personalul este devotat organizației, părților interesate și comunității/societății în vederea îndeplinirii obiectivelor asumate atât în nume personal cât și în numele organizației.

5. Responsabilitatea

Personalul TMK ARTROM își respectă obligațiile și își asumă răspunderea pentru propriile acțiuni.

6. Obiectivitate

TMK ARTROM și personalul său se caracterizează prin imparțialitate și nu permit ca raționamentul profesional să fie influențat de prejudecăți, conflicte de interese sau alți factori de influență nedoriti care pot să intervină pe parcursul desfășurării activității profesionale.

7. Transparență și etică

TMK ARTROM pune accent pe transparența, calitatea, completitudinea și acuratețea informațiilor furnizate publicului. TMK ARTROM și personalul său se află într-un dialog deschis și constructiv cu toate părțile interesate, dialog bazat pe respect și profesionalism.

8. Nediscriminare

TMK ARTROM, personalul său, precum și partenerii săi nu au atitudini discriminatorii legate de rasă, sex, religie, orientare sexuală, apartenență politică sau de alte criterii ce pot sta la baza discriminării.

9. Concurență loială



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

TMK ARTROM și personalul său se comporta integru și onest în relațiile cu competitorii, asigurând astfel o concurență loială și echitabilă în domeniul propriu de activitate.

102–17 Mecanisme de consiliere și preocupări legate de etică

Codul de Conduită al TMK-ARTROM S.A., respectiv TMK REȘIȚA elaborat în anul 2014 și aprobat de Consiliul de Administrație, stabilește reguli (standarde) de comportament etic și profesional ce trebuie respectate de angajați, indiferent de funcția acestora, inclusiv de către membrii Consiliului de Administrație (Board of Directors) sau Comitetului Director (Management Board), precum și de colaboratorii TMK-ARTROM S.A.

Codul de conduită este disponibil în limba română și în limba engleză și este publicat pe pagina web a companiei, în vederea asigurării unui relații transparente și responsabile cu partenerii de afaceri, clienții, furnizorii, autoritățile locale, centrale și internaționale. Acesta este adus la cunoștința angajaților prin intermediul mijloacelor interne de comunicare și prin instruiți periodice – în anul 2018 fiind organizate (re)instruiți pe teme de etică la nivelul întregului personal. Responsabilitatea pentru oferirea de consiliere pe probleme de etică, respectiv pentru primirea de informații privind eventuale încălcări ale principiilor de etică revenind șefului ierarhic al fiecărui angajat.

Compania asigură conformitatea cu standardele de etică prin intermediul compartimentelor proprii de control intern. Astfel, în cadrul „Departamentului de Audit Intern și Analiza Riscurilor”, există o persoană desemnată ca responsabilă cu monitorizarea aspectelor legate de Codul de conduită.

TMK-ARTROM S.A. încurajează angajații, stakeholderii, partenerii de afaceri, lucrătorii și orice persoană publică să demaște acțiunile ne-etice și orice încălcare a prevederilor Codului de conduită, acestea fiind investigate imediat pentru a se lua măsurile necesare, conform legislației în vigoare și/sau reglementărilor interne valabile în cadrul companiei.

Ca urmare a implementării unui sistem de promovare a modelelor corecte de afaceri și comportament etic al salariaților noștri, precum și selecția unor furnizori de bunuri și servicii care la rândul lor respectă coduri etice general valabile, în anul 2018 nu au fost identificate raportări legate de nerespectarea codului de conduită deci nu au existat investigații pe acest segment.

Guvernanță

102-18 Prezentarea structurii de guvernanță

Structura organizațională incluzând guvernanța la cel mai înalt nivel se referă la următoarele:

1) Adunarea generală a acționarilor este organul suprem de conducere al Societății care decide asupra activității acesteia și asigură politica economică și comercială.

Adunările generale sunt ordinare și extraordinare.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

ADUNAREA GENERALĂ ORDINARĂ se întrunește cel puțin o dată pe an, în cel mult cinci luni de la încheierea exercițiului financiar, și, în afară de dezbaterile altor probleme înscrise pe ordinea de zi, are următoarele atribuții principale:

- a) să discute, să aprobe sau să modifice situațiile financiare anuale pe baza rapoartelor prezentate de Consiliul de Administrație, de auditorul financiar și să fixeze dividendul;
- b) să aleagă și să revoce membrii Consiliului de Administrație, să le stabilească remunerația și să se pronunțe asupra gestiunii acestora;
- c) să stabilească prerogativele și atribuțiile Consiliului de Administrație;
- d) să aprobe bugetul de venituri și cheltuieli și programul de activitate;
- e) să hotărască gajarea, închirierea sau desființarea uneia sau mai multor unități ale Societății;
- f) să numească și să revoce auditorul financiar și să stabilească durata minimă a contractului de audit financiar.

ADUNAREA GENERALĂ EXTRAORDINARĂ va fi convocată ori de câte ori este necesar și va adopta hotărâri în ceea ce privește:

- a) schimbarea formei juridice a Societății;
- b) mutarea sediului Societății;
- c) modificarea obiectului de activitate al Societății;
- d) prelungirea duratei Societății;
- e) majorarea capitalului social;
- f) reducerea capitalului social sau reîntregirea acestuia prin emisiunea de acțiuni;
- g) fuziunea cu alte societăți sau divizarea;
- h) dizolvarea anticipată a Societății;
- i) emisiunea de obligațiuni;
- j) conversia acțiunilor dintr-o categorie în cealaltă;
- k) conversia unei categorii de obligațiuni în altă categorie sau în acțiuni;
- l) orice altă modificare a Actului Constitutiv sau orice altă hotărâre pentru care este cerută aprobarea adunării generale extraordinare;

Următoarele atribuții sunt delegate prin prezentul Act Constitutiv Consiliului de Administrație:

Mutarea sediului Societății;
 Modificarea obiectului de activitate cu excepția obiectului principal de activitate; și
 Înființarea sau desființarea unor sedii secundare, sucursale, agenți, reprezentanțe sau alte asemenea unități fără personalitate juridică.

Aceste competențe delegate Consiliului de Administrație prin prezentul Act Constitutiv nu pot face obiectul unei delegări ulterioare de atribuții către directori.

II) Administrarea Societății

Societatea a fost administrată în luna mai 2018 de un CONSILIU DE ADMINISTRAȚIE (Board of Directors) format din 5 membri după cum urmează:

DI Andrey Zimin, ca Președinte;
 DI Adrian Popescu, ca Director General;
 DI. Surif Mikhail Albertovich, ca membru;
 DI Parkhomchuk Andrey, ca membru.
 Dna Olga Nikolaeva, ca membru.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Începând cu luna mai 2018, societatea este administrată de un CONSILIU DE ADMINISTRAȚIE (Board of Directors) format din 7 membri din care 2 independenți. Astfel, prin decizie a Adunării Generale a Acționarilor din 25 Aprilie 2018 s-a modificat structura Consiliului de Administrație de la 5 membri la 7 membri prin alegerea a 2 membri independenți având mandatul până în 25 Aprilie 2022, componenta Consiliului de Administrație fiind:

Andrey Zimin-Presedinte al CA
 Adrian Popescu- Director General (CEO)
 Surif Mikhail – Membru
 Parkhomchuk Andrey-Membru
 Olga Nikolaeva – Membru
 Tat Florin-Tudor –Membru Independent
 Nastase Vlad – Membru Independent

Administratorii sunt numiți de adunarea generală ordinară a acționarilor pentru un mandat de patru ani ce poate fi reînnoit. Oricare dintre acționari poate propune candidați pentru funcția de administrator.

Consiliul de administrație are următoarele competențe de baza care nu pot fi delegate directorilor:

- a) Stabilirea direcțiilor principale de activitate și de dezvoltare a Societății;
- b) Stabilirea sistemului contabil și de control financiar și aprobarea planificării financiare;
- c) Numirea și revocarea directorilor cu excepția Directorului general și stabilirea remunerației lor;
- d) Supravegherea activității directorilor;
- e) Pregătirea raportului anual, organizarea adunării generale a acționarilor și implementarea hotărârilor acesteia;
- f) Introducerea cererii privind deschiderea procedurii insolvenței;

Consiliul de administrație reprezintă Societatea numai în relațiile cu Directorul General și ceilalți directori.

În data de 25 Aprilie 2018 a avut loc și prima ședință a Consiliului de Administrație în noua structură care a aprobat înființarea și componenta Comitetului de Audit al Consiliului de Administrație al TMK-ARTROM SA (în conformitate cu Articolul 13 din Actul Constitutiv al Societății) format din trei membri:

DI.Florin-Tudor Tat - presedinte al Comitetului de Audit - independent
 DI.Mikhail Surif - membru al Comitetului de Audit,
 DI Năstase Vlad - membru independent al Comitetului de Audit.

Comitetul de Audit funcționează ca un organism consultativ pentru Consiliul de Administrație privind problemele economice și financiare.

III) Conducerea Societății

Prerogativele de conducere a Societății sunt delegate către Directorul General și șase directori generali adjuncți și anume:



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Directorul General Adjunct Operațiuni;
 Directorul General Adjunct Comercial-Logistică-Administrativ;
 Directorul General Adjunct Economic-Contabilitate;
 Directorul General Adjunct Financiar;
 Directorul General Adjunct Achiziții
 Directorul Executiv al Uzinei de producție ;

Directorii desemnați de Consiliul de Administrație formează COMITETUL DIRECTOR (Management Board) având prerogativele individuale și colective stabilite de către Directorul General în limita competențelor ce au fost atribuite acestuia.

Directorul General este și Președintele Comitetului Director.

Directorul General reprezintă Societatea în raporturile cu terții și are competențe depline de a angaja, concedia, stabili remunerația oricăror angajați, de a stabili și de a modifica în orice moment organigrama Societății.

Prin decizie a Adunării Generale a Acționarilor din 25 Aprilie 2018, au fost aprobate următoarele modificări în structura de conducere a companiei:

Astfel, COMITETUL DIRECTOR este format din:

1. Dl Adrian Popescu - Directorul General și Președinte al Comitetului Director
2. Dl Cristian Drinciu - Directorul General Adjunct Operațiuni
3. Dl Valeru Mustață - Directorul General Adjunct Comercial - Logistică- Administrativ
4. Dna Cristiana Văduva - Directorul General Adjunct Economic - Contabilitate
5. Dl Chernyy Evgeny - Directorul General Adjunct Financiar
6. Dl Alexander Pavlov Directorul General Adjunct Achiziții
7. Dl Constantin Neacșu - Directorul Executiv Uzina

Directorii sunt numiți exclusiv din afară Consiliului de Administrație, cu excepția Directorului General care este și membru al Consiliului de Administrație.

Societatea este valabil reprezentată în raporturile cu terții, incluzând dar fără a se limita la instituții financiare, instanțe de toate gradele de jurisdicție, autorități guvernamentale, de următoarele persoane acționând împreună sau separat, conform celor de mai jos:

- a) De către Directorul General acționând individual; sau
- b) De către Directorul General Adjunct Operațiuni (prima semnătură) acționând împreună cu Directorul General Adjunct Economic-Contabilitate (a doua semnătură), în conformitate cu mandatul dat de către Directorul General, sau
- c) De către Directorul General Adjunct Comercial-Logistică-Administrativ (prima semnătură) acționând împreună cu Directorul General Adjunct Economic-Contabilitate (a doua semnătură), în conformitate cu mandatul dat de către Directorul General;
- d) De către Directorul General Adjunct Financiar (prima semnătură) acționând împreună cu Directorul General Adjunct Economic-Contabilitate (a doua semnătură) în conformitate cu mandatul dat de către Directorul General,



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

- e) De către Directorul General Adjunct Achiziții (prima semnătură) acționând împreună cu Directorul General Adjunct Economic-Contabilitate (a doua semnătură) în conformitate cu mandatul dat de către Directorul General,
- f) De către Directorul Executiv Uzina (prima semnătură) acționând împreună cu Directorul General Adjunct Economic-Contabilitate (a doua semnătură) în conformitate cu mandatul dat de către Directorul General,
- g) Directorul General Adjunct Economic-Contabilitate este reprezentantul Directorului General în legătură cu controlul financiar preventiv asupra operațiunilor Societății, în limita mandatului acordat de către Directorul General.

În caz de absență, Directorul General poate delega puterile sale de reprezentare a Societății oricăruia dintre directorii executivi, precizând dacă directorii executivi cărora le-au fost delegate aceste prerogative, acționează împreună sau separat, precum și perioada de valabilitate și limitele mandatului acordat.

Directorul General poate delega dreptul său de semnătură și reprezentare a Societății pe bază de procură specială.

III) Comitete responsabile pentru luarea deciziilor de natură economică, mediu și chestiuni de natură socială.

Deciziile asupra activității societății se iau de către Consiliul de Administrație și/sau Comitetul Director în limitele lor de competență conform Actului Constitutiv.

102-19 Delegarea mandatelor

Prerogativele de conducere a Societății sunt delegate prin Actul Constitutiv către Directorul General și șase directori adjuncți și anume:

Directorul General Adjunct Operațiuni;
 Directorul General Adjunct Comercial-Logistică-Administrativ;
 Directorul General Adjunct Economic-Contabilitate;
 Directorul General Adjunct Financiar;
 Directorul General Adjunct Achiziții;
 Directorul Executiv al Uzinei ;
 Directorul General reprezintă Societatea în raporturile cu terții;
 Directorii sunt numiți exclusiv din afară Consiliului de Administrație, cu excepția Directorului General care este și membru al Consiliului de Administrație.

În caz de absență, Directorul General poate delega puterile sale de reprezentare a Societății oricăruia dintre directorii executivi, precizând dacă directorii executivi cărora le-au fost delegate aceste prerogative, acționează împreună sau separat, precum și perioada de valabilitate și limitele mandatului acordat.

Directorul General poate delega dreptul sau de semnătură și reprezentare a Societății pe baza de procura specială.

102-25 Conflicte de interes



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Regulamentul cu privire la conflictul de interese, aprobat de catre Directorul General TMK-Artrom în iulie 2016, are ca obiectiv limitarea influenței intereselor private, personale ale angajaților asupra funcțiilor deținute de aceștia, deciziilor de afaceri luate, precum și asigurarea și respectarea unor standarde ridicate de management corporativ pe principii de deschidere, transparență și predictibilitate.

Prevederile Regulamentului sunt aplicabile tuturor angajaților companiei, inclusiv managementul (persoane care dețin o poziție în echipa de conducere: director general, director executiv, șef de secții, compartiment, etc), membrii Consiliului de Administrație și ai altor comisii sau comitete. Regulamentul include o secțiune specială legată de obligațiile de raportare ale membrilor Consiliului de Administrație, în conformitate cu legislația aplicabilă (noticarea oricărui conflict de interese către Consiliul de Administrație, abținerea de la participarea la discuții și de la vot în aceste situații, etc).

Regulamentul cu privire la conflictul de interese a fost distribuit prin mijloacele interne de comunicare și este postat pe pagina de Intranet a companiei, putând fi consultat de toți salariații. În plus, în cadrul companiei sunt organizate instruirii periodice pe tema conflictului de interese, toți angajații companiei fiind (re)instruiți în acest sens în anul 2018.

102-40 Lista părților interesate

TMK Artrom a identificat principalii stakeholderi și anume:

1) Investitorii (Acționarii)

TMK-ARTROM SA este o societate pe acțiuni de tip deschisă. Piață reglementată pe care se tranzacționează valorile mobiliare emise este Bursa de Valori București, Piață Reglementată - Categoria STANDARD- simbol de piață ART. TMK-ARTROM este listată pe Bursa de Valori București începând cu anul 1995.

Calitatea, completitudinea și acuratețea informațiilor furnizate investitorilor de către TMK-Artrom SA sunt conform legislației în vigoare privind piața de capital. Toate informațiile de interes investitorilor sunt prezentate la categoria "Relația cu investitorii" pe website-ul oficial și sunt publicate în același timp pe BVB și ASF fără întârziere.

Se organizează întâlniri cu analiști financiari, consultanți de plasament, brokeri și investitori pentru prezentarea rezultatelor financiare, după caz la solicitare.

2) Creditorii, Băncile

TMK-ARTROM SĂ are relații cu băncile atât din postura de împrumutat cât și din cea de deținător de conturi bancare și disponibilități bănești.

Relația cu băncile este foarte strânsă, comunicarea se realizează aproape zilnic cu persoanele desemnate de bănci responsabile de relația cu compania noastră, se transmit cu periodicitate situațiile financiare, inclusiv bugete și calcule de convenante financiare impuse prin contractele de credit.

Principalele bănci creditoare sunt Banca Comercială Română SA, Bancpost SA și Unicredit Bank SA.

Societatea TMK EUROPE GmbH Germania, care este și acționarul majoritar al TMK-Artrom SA, este unul din principalii creditori prin împrumuturile pe termen scurt și lung acordate și care sunt



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

raportate tuturor părților interesate în mod public în rapoarte curente prin intermediul Bursei de Valori București și site-ul web al Companiei.

3) Clienții și furnizorii

TMK ARTROM menține un dialog deschis cu clienții și furnizorii, acest lucru reprezentând un element cheie în succesul companiei. Cerințele TMK ARTROM legate de materialele aprovizionate sunt descrise clar și transparent tuturor furnizorilor în mod echidistant în “Manualul Calității furnizorului”.

Și în anul 2018 TMK ARTROM a dezvoltat o strânsă colaborare cu clienții și furnizorii împărtășind informații legate de responsabilitatea corporativă. Compania face eforturi în vederea creșterii transparenței pe lanțul de furnizori îmbunătățindu-se informațiile legate de originea materialului (a se vedea capitolul Supply Chain”).

Cerințele minime pentru furnizori și partenerii de afaceri sunt descrise în Codul de Conduită. Clauza anticorupție face parte integrantă din contractele de business ale TMK ARTROM.

4) Angajații sau alte persoane individuale care au legătură cu activitatea companiei.

Angajații companiei sunt în permanent contact cu conducerea companiei prin diverse acțiuni interne devenind o posibilitate de a dialoga și a evalua diverse aspecte din companie. Dialogul între managementul mediu și salariați se poartă și zilnic în discuțiile formale, operaționale și legate de aspecte sociale.

Annual angajații completează chestionarul “măsurarea satisfacției și loialității angajaților” unde există posibilitatea ca angajatul să facă comentarii legate de aspirațiile și nevoile sale iar angajatorul completează *Analiza performanțelor angajatului*, unde poate face comentarii legate de performanțele acestuia. Rezultatele sunt centralizate și structurate în așa fel încât să se ia măsuri de îmbunătățire în această zona de activitate.

5) Organele de stat, autoritățile și serviciile centralizate și descentralizate ale statului și ale autorităților locale (municipiul Slatina, Județul Olt, Municipiul București).

6) Comunitatea locală, care se referă în principal la forța de muncă asigurată în proporție de 99% din cadrul comunității locale.

7) Stakeholderii interni: Comitetul Director (Management Board), Consiliul de Administrație (Board of Directors), manageri executivi, auditori.

8) Sindicatele în calitate de reprezentanți și salariaților și parteneri de dialog social sunt informate și consultate în diverse decizii luate de management sau în legătură cu securitatea angajaților, probleme legate de aspecte sociale, program de muncă și alte aspecte prevăzute de Contractul Colectiv de Muncă.

102-41 Contractul Colectiv de Muncă (CCM)

Din totalul de 1486 de salariați TMK-Artrom SA, 1353 de persoane sunt afiliate la sindicate. Restul de salariați sunt neafiliați la organizații sindicale. Toți salariații indiferent de apartenență sau neapartenență la o organizație sindicală beneficiază de drepturile prevăzute de CCM.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

La nivelul societății există în vigoare un CCM încheiat cu partenerii de dialog social reprezentanți ai salariaților, Organizațiile sindicale reprezentative. Prin CCM se stabilesc parametri generali și concreți ai condițiilor asigurate de către companie tuturor salariaților în și pentru muncă prestată precum și obligațiile salariaților față de societate. De asemenea CCM prevede și o serie de reguli de gestionare în comun patronat-sindicate a fondului social, modalitatea de negociere-renegociere a unor prevederi contractuale, condițiile generale ale contractelor individuale de muncă, diverse drepturi altele decât cele legate direct de munca prestată (pentru familie, la pensionare, pentru concedii, asigurări medicale și de tratament medical suplimentar, etc), Regulamentul de Ordine Interioară și alte aspecte ce țin de relația dintre angajator, angajați și partenerii de dialog social.

Anual în luna Decembrie se renegociază articolele din CCM care au legătură cu remunerarea salariaților pentru munca prestată și alte drepturi legate de salariul negociat sau salariul mediu/minim pe societate.

102-42 Identificare și selecția părților interesate

Ca și companie cu rol important în businessul din industria metalurgică, TMK ARTROM înțelege și își asumă faptul că activitățile sale au un impact semnificativ asupra stakeholderilor relevanți. După identificarea stakeholderilor TMK ARTROM și-a emis o listă a acestora corelată cu așteptările și cerințele acestora, consecința neîndeplinirii așteptărilor precum și strategia comportamentului pentru îndeplinirea așteptărilor. Din acest motiv compania a pus în funcțiune un proces de consultare și implicare a părților interesate astfel să poată identifica potențialele oportunități și riscuri.

Stakeholderii au fost identificați și prioritizați în funcție de influența și interesul părților interesate asupra companiei. Prin discuțiile cu stakeholderii s-a realizat o relație strânsă cu părțile interesate răspunzând la timp nevoilor acestora.

102-43 Abordarea angajamentului părților interesate

TMK ARTROM intenționează să dezvolte relații de colaborare mai strânse cu stakeholderii identificați. Pentru anul viitor și-a propus să continue și să dezvolte colaborarea cu clienții ca și stakeholders relevanți. Nivelul de satisfacție al clienților ca și obiectiv de calitate măsurabil este evaluat anual și dă o viziune asupra modului în care este percepută compania și produsele livrate. Compania și-a propus să extindă numărul clienților evaluați în ceea ce privește nivelul de satisfacție al produselor livrate încercând să înțeleagă cât mai mult nevoile clienților.

Compania își propune să analizeze mai profund impactul deciziilor sale asupra părților interesate și își va analiza modul în care se poate interacționa cu stakeholderii care nu au relații comerciale cu compania, de exemplu comunitatea locală.

Ca și strategie de business în anul 2018, TMK ARTROM și-a propus să își chestioneze stakeholderii via online pe topicuri legate de sustenabilitate iar rezultatele să le integreze în analiza de management.

102-44 Subiecte cheie și probleme ridicate

Satisfacția clienților, performanța și cerințelor furnizorilor, fluxul informațional cu băncile, instituții ale statului și alte părți interesate.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Societatea a realizat în anul de raportare un grad ridicat de satisfacție a clienților conform raportului de evaluare.

Evaluarea a avut la bază răspunsurile la chestionarele transmise clienților, rezultatele întâlnirilor cu clienții la sediile clienților, la sediul societății și în cadrul târgurilor comerciale specializate.

Performanța principalilor furnizori este comunicată în cadrul întâlnirilor, dar și prin scoring-uri transmise lunar. Cerințele furnizorilor au fost analizate în cadrul întâlnirilor la sediul lor sau la sediul societății.

Societatea a răspuns chestionarelor transmise de părțile interesate.

102-45 Entități incluse în raportul financiar consolidat

Companiile incluse în situațiile financiare consolidate și în acest raport sunt TMK –ARTROM SA, TMK REȘIȚA SA și TMK Industrial Solutions LLC (SUA).

102-46 Definirea conținutului raportului și limitele acestuia

În timpul pregătirii raportului GRI, TMK ARTROM a identificat subiecte în conexiune cu raportarea sustenabilității care au o importanță deosebită pentru companie. Au fost analizate diverse surse de informații, astfel încât subiectele să fie alese funcție de importanța lor.

Cel mai important principiu pentru colectarea subiectelor a fost discuția cu stakeholderii. Responsabilii cu sustenabilitatea au colectat răspunsuri și informații de la specialiștii din departamentele de vânzări, achiziții, mediu, sănătate & securitate primind informații despre subiectele interesate. Rezultatul a fost un șir lung de subiecte importante pentru stakeholderii identificați în timpul colaborării cu clienții, furnizorii, organismele de stat și prin analiza de benchmark a furnizorilor, competitorilor și clienților selectați.

În final au fost identificate “subiectele materiale” pentru performanța sustenabilității în TMK ARTROM.

102-47 Lista subiectelor materiale



API:
5CT-0440
5L-0352

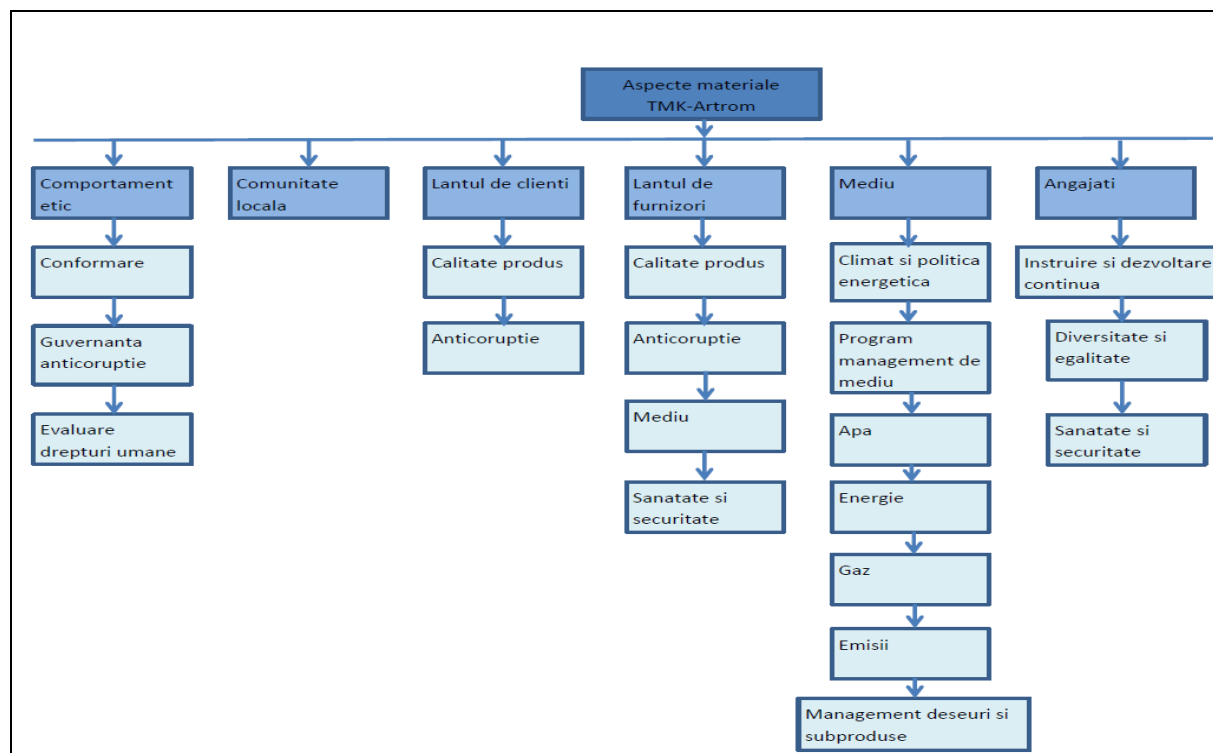
LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



102-48 Retratarea informațiilor: Neaplicabil

102-49 Schimbări în raportări: Neaplicabil

102-50 Perioada de raportare: Se referă la anul calendaristic 2018.

102-51 Data ultimului raport: 2017

102-52 Ciclul de raportare: Ciclul de raportare este anual.

102-53 Punct de contact pentru întrebări legate de acest raport: Contact: office.slatina@tmk-artrom.eu

102-54 Declarație privind raportarea conform Standardelor GRI: Raportul este întocmit în conformitate cu opțiunea CORE.

102-55 Conținutul raportului GRI (pg. 2)

102-56 Asigurarea externă

Acest raport de sustenabilitate nu a fost auditat extern, în schimb s-au folosit sisteme interne de control pentru a asigura integritatea și corectitudinea datelor prezentate în raport.

103-1 Explicarea subiectelor materiale și a limitelor

Au fost identificate ca având materialitate ridicată pentru companie următoarele aspecte: comportamentul etic, lanțul de clienți, lanțul de furnizori, mediul, angajații. Aceste aspecte pot



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

contribui major la rezultatele materiale ale companiei, pot influența negativ sau pozitiv rezultatele economico-financiare și pot genera pierderi în cazul în care nu sunt gestionate corespunzător.

Având influență asupra rezultatelor economico-financiare ele reprezintă un interes major pentru stakeholderi prin efectul direct sau indirect pe care îl pot avea asupra interesului stakeholderilor.

Pentru aceste aspecte compania a proiectat și implementat proceduri și reglementări interne de conformare, monitorizare și un sistem de corecție prin audituri și planuri corrective. Compania efectuează audituri interne și după caz și externe pentru a identifica periodic limitele, riscurile și impacturile asupra oricărei părți interesate.

Lanțul de client și cel de furnizori are impact semnificativ evident asupra businessului și conformarea companiei cu diverse reglementări. De aceea selecția acestora se face prin evaluări, monitorizări și audituri care reduc riscurile și impactul negativ.

Aspectele de mediu au un impact semnificativ asupra părților interesate prin efectele generate de non-conformarea la regulile impuse prin normative legale. De aceea compania a identificat permanent și periodic (după caz) care sunt aceste efecte, care este impactul asupra stakeholderilor și a implementat reglementări și proceduri interne care controlează efectele asupra părților interesate și conformarea cu legislația în domeniu.

Angajații au un impact direct asupra companiei și stakeholderilor. Pentru companie, sănătatea, securitatea și calificarea ridicată a personalului asigură continuitatea fluxului operațional și al businessului, reduce cheltuielile neprevăzute accidentale etc.

Pentru aceasta, TMK-ARTROM a implementat de asemenea proceduri specifice de selecție, evaluare periodică, educare și calificare a angajaților, motivare, precum și un sistem intern de dialog social și implicare a lor la deciziile majore din companie.

Comportamentul etic este esențial și are impact semnificativ prin prisma faptului că el reprezintă cartea de vizită a companiei în relațiile cu furnizorii, clienții, autoritățile, colaboratorii și determină o notă de clasificare a moralității businessului companiei. De aceea TMK-ARTROM a impus reglementări interne de conformare la un cod etic și periodic evaluează nivelul etic al activității partenerilor de afaceri și al propriilor salariați.

Comunitatea locală nu are un impact semnificativ și nu este un aspect critic pentru companie de aceea nu au fost implementate politici și reglementări de analiză și evaluare a impactului acestui aspect asupra companiei. La rândul ei, compania nu are un efect esențial asupra comunității deoarece impactul său este minor prin poziția geografică a activității operaționale și datorită stabilității companiei (care nu și-a întrerupt activitatea niciodată de la înființare). Totuși interacțiunea cu comunitatea locală se face indirect și în limitele regulilor general acceptate ca fiind normale.

103-2 Abordarea de management și componentele sale

1) SISTEMUL INTEGRAT DE MANAGEMENT

TMK ARTROM și TMK REȘIȚA au implementat un sistem integrat de management de calitate, mediu, sănătate și securitate ocupațională (SMI) în conformitate cu standardele internaționale ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 45001:2018, sistem certificat de către organismul de certificare Lloyd's Register.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Politica în domeniul Calității, Mediului, Sănătății și Securității Ocupaționale, este o parte integrantă a propriilor afaceri și asigura părțile interesate că va continua să mențină și să dezvolte afacerea respectând cerințele standardelor internaționale, regionale și naționale, cerințele legale și reglementare obligatorii, asigurând protecția mediului înconjurător, protecția angajaților și folosirea rațională a resurselor energetice.

Politica în domeniul Sistemului de Management Integrat este compatibilă cu contextul organizațional și direcția strategică. Necesitățile și așteptările părților interesate sunt înțelese și integrate în procesul de afaceri.

În fiecare an, echipa managerială TMK-ARTROM stabilește obiective cu indicatori măsurabili în domeniul calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale.

Pentru anul 2018, au fost stabilite obiective ca:

- Reducerea cantității de produse neconforme livrate la client astfel încât aceasta să fie cât mai aproape de zero;
- Creșterea volumului de producție conformă și reducerea consumului de metal;
- Reducerea achizițiilor de producție critică neconformă;
- Creșterea productivității echipamentelor;
- Creșterea nivelului de cunoștințe, competență și implicare a personalului în procesul de producție și în îmbunătățirea Sistemului de Management Integrat;
- Asigurarea eficienței asimilării și promovării noilor tipuri de produse;
- Îmbunătățirea activității de recuperare în vederea reciclării a cantității de deseuri de ambalaje;
- Reducerea factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- Măsurarea, monitorizarea, evaluarea și îmbunătățirea continuă a performanțelor de sănătate în muncă.

Pentru realizarea lor sunt stabilite programe de management care cuprind măsurile/acțiunile necesare, responsabilii și resursele aferente. Măsurile pentru realizarea acestor obiective utilizează metode de analiză statistică cum ar fi metodologia: 8D, SIX SIGMA sau FMEA. Responsabilitățile pentru îndeplinirea programelor de management sunt atribuite managerilor executivi și top managementului care asigură și resursele necesare pentru implementarea măsurilor stabilite pentru realizarea obiectivelor.

2) RESPONSABILITATEA ASUPRA PERFORMANȚEI ECONOMICO-FINANCIARE

Responsabilitatea cu privire la performanța economico-financiară este realizată de managementul la cel mai înalt nivel de către Consiliul de Administrație și Comitetul Director.

TMK ARTROM și-a definit țintele economico-financiare în corelație cu interesul investitorilor (acționarilor) și în spiritul realizării convenanțelor bancare. Aceste ținte include vânzări nete, profit, flux de numerar capital returnat, lichiditatea și gradul de îndatorare

Ținta anului 2018 în ceea ce privește realizarea unei producții vandabile a fost îndeplinită (200 000 de tone) fiind cea mai mare producție din istoria TMK-ARTROM.

Profitul înainte de impozitare realizat în anul 2018 (72.365.302 lei) a fost semnificativ mai mare decât cel realizat în 2017 (33.102.201 lei) având o creștere de 118% față de anul precedent ca urmare a creșterii intensității managementului costurilor și a managementului în vânzări de produse cu valoare adăugată mai mare.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

3. STRATEGIE

TMK-ARTROM are o strategie întocmită pe 5 ani, iar investițiile derulate în anul 2018 vor conduce la schimbarea structurii de producție în sensul creșterii ponderii produselor cu valoare adăugată mare de tip PREMIUM. Strategiile noastre pe termen lung se referă la creșterea EBIDTA și a cash-flow-ului operațional.

4. MANAGEMENTUL COSTURILOR

TMK-ARTROM au întocmit politici, proceduri și documentații necesare pentru planificarea, gestionarea, colectarea și controlul eficient al costurilor. Aceeasi strategie de management al costurilor se aplica și la TMK REȘIȚA.

5. POLITICĂ INVESTIȚIONALĂ

În politica sa de dezvoltare TMK-ARTROM a urmărit și urmărește consolidarea capacităților existente și atingerea unor ținte strategice astfel:

- Creșterea nivelului calității produselor sale;
- Creșterea ponderii produselor de tip Premium cu valoare adăugată mare;
- Recuperarea rapidă și sigură a investițiilor realizate;

Pentru a se asigura că țintele sale strategice sunt realizate prin proiectele de investiții puse în practică, în procesul de aprobare a proiectelor investiționale TMK-ARTROM realizează ANALIZE TEHNICO-ECONOMICE cu specialiști interni sau externi pe care le supune aprobării corporative la nivel de societate (Comitet Director, Consiliu de Administrație, AGA).

6. MANAGEMENTUL RISCURILOR

În cadrul companiei există un departament specializat care monitorizează riscurile de business, respectarea reglementărilor de compliance și conduită. Departamentul de audit intern, compliance și managementul riscurilor evaluează zona sa de interes, sesizează managementului aspectele găsite în urma evaluărilor sale și propune măsuri de conformare sau de redresare. Conducătorul departamentului este și Președintele Comitetului de Risc.

Începând cu anul 2014, TMK-ARTROM S.A. a elaborat și implementat procedura internă de management al riscurilor care permite identificarea și gestionarea riscurilor și oportunităților atât la nivelul companiei, cât și la nivelul fiecărei structuri interne a acesteia.

De asemenea în cadrul TMK-ARTROM și TMK REȘIȚA există un Cod de Conduită în afaceri aprobat, care este deja cunoscut și însușit de către toți salariații. Codul de conduită este publicat pe pagina web a TMK-ARTROM S.A. și stabilește reguli (standarde) de comportament etic și profesional ce trebuie respectate de angajați, indiferent de funcția acestora (inclusiv membrii Consiliului de Administrație, managementului sau Management Board-ului), precum și de colaboratorii TMK-ARTROM S.A. respectiv TMK REȘIȚA

Regulile de conformitate fundamentate în Codul de Conduită al TMK-ARTROM S.A. respectiv TMK REȘIȚA S.A sunt bazate pe filozofia companiei ce presupune, pe de-o parte, pretenția de a oferi clienților calitate maximă pentru produsele și serviciile livrate, în condiții de corectitudine totală și, pe altă parte, dorința de a fi percepută drept un partener de încredere, un reper în activitatea desfășurată, atât pe plan național, cât și internațional.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Codul de conduită al TMK-ARTROM S.A. respectiv TMK REȘIȚA S.A include prevederi privind obligațiile companiei și angajaților săi de a respecta legislația privind combaterea practicilor de corupție și mită și de a susține măsurile comunității internaționale cu privire la combaterea mitei și corupției. Aspecte privind gestionarea conflictelor de interese, dar și reguli privind donații și sponsorizări, oferirea și primirea de cadouri, protocol și ospitalitate sunt, de asemenea, incluse în Codul de conduită.

Pentru susținerea prevederilor Codul de conduită al TMK-ARTROM S.A. privind combaterea corupției și gestionarea conflictului de interese, au fost elaborate documente specifice precum "Procedura privind prevenirea și semnalarea faptelor de corupție" (în vigoare din ianuarie 2015) și Regulamentul cu privire la conflictul de interese (aprobat în iulie 2016).

7. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Societatea este conștientă de faptul că forță de muncă angajată este una din cele mai valoroase resurse și un „activ” cu impact major asupra rezultatelor economice ale businessului. De aceea TMK-ARTROM tratează resursele umane ca un capitol major al activității sale și își bazează politicile sale în domeniul resurselor umane pe câteva principii și atribute:

Respectul față de muncă prestată a salariaților
 Participarea activă a salariaților la deciziile majore prin reprezentanții aleși ai acestora
 Remunerarea corectă și la timp a muncii prestate de resursa umana
 Acordarea tuturor beneficiilor și remunerarilor agreeate cu partenerii de dialog social fără discriminare sau vreo limitare, strict bazat pe evaluarea importanței locului de muncă, a pregătirii profesionale și a dedicației angajaților față de muncă depusă
 Acordă atenție deosebită pregătirii profesionale a salariaților și încurajează calificările multidisciplinare
 Încurajează stabilitatea salariaților în companie și a tradiționalismului transferului între generații a cunoștințelor profesionale
 Încurajează copiii salariaților să continue tradiția părinților și să se angajeze în companie.

103-3 EVALUAREA ABORDĂRII DE MANAGEMENT

1.Evaluarea Sistemului de Management Integrat (SMI)

La începutul fiecărui an Top Managementul efectuează "Analiza Sistemului de Management Integrat", în cursul căreia se analizează adecvanța Politicii cu strategia de afaceri, legislația aplicabilă, gradul de realizare a obiectivelor și măsurilor stabilite.

Se menține sau dacă este cazul, se actualizează Politica, se stabilesc noi obiective pentru anul următor. Certificările sistemului integrat se regăsesc pe site www.tmk-artrom.eu

TMK ARTROM SA si TMK RESITA întocmesc la sfârșitul fiecărui an pentru anul următor planul de audituri interne și externe.

Auditurile interne SMI se referă la verificarea conformității sistemului de management integrat cu standardele ISO 9001, 14001 și 18001, la auditurile de proces, de produs sau audituri efectuate conform standardului IATF (auto).



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Auditurile externe sunt efectuate de către reprezentanții TMK-ARTROM la principalii furnizori de materie prima, materiale, scule de fabricație și piese de schimb.

În același timp un număr din ce în ce mai mare de clienți au efectuat audituri la TMK-ARTROM, în conformitate cu cerințele de calitate, cerințele de mediu și sănătate ocupațională. În ultimii ani TMK ARTROM a fost evaluat și conform standardului de responsabilitate socială (ISO 26000) de către majoritatea clienți externi majori. Auditurile externe au și rolul de a realiza o legătură complementară între SMI de la TMK-ARTROM și SMI ale clienților, fiind o ocazie de cunoaștere reciprocă și un schimb util de experiență.

Auditurile clientilor implica adesea auditarea sistemelor de management TMK ARTROM dar si a furnizorului de materie prima TMK REȘIȚA. Sistemele de management ale celor doua companii sunt unificate si certificate la nivel de Divizie.

În toate cazurile, auditurile efectuate de client s-au finalizat cu rezultate pozitive, acest lucru concretizându-se în continuarea colaborării sau cu primirea de noi comenzi.

Rezultatele auditurilor sunt analizate pentru a determina eficacitatea acestora, realizarea indicatorilor stabiliți pentru procesul de audit, tendința descrescătoare sau chiar lipsa neconformităților.

În funcție de rezultatele auditurilor se stabilește frecvența și exigența următoarelor audituri, se iau decizii manageriale, se reevaluează riscurile identificate.

Conformarea cu mediul este de asemenea unul din obiectivele TMK ARTROM. Toți angajații susțin sistemul de management ISO 14001 care include cerințe legale și cerințe pentru asigurarea mecanismului de control intern și extern în ceea ce privește mediul. Analiza de management anuală se asigură că nu au apărut probleme sau că pentru problemele apărute s-au luat măsuri, modul în care a fost respectată legislația de mediu, ce noi standarde sau ce legislație a apărut la nivel național sau european în ultimul an.

Evaluarea indicatorilor economico-financiar și a respectării politicilor de compliance, conduită

TMK-ARTROM își evaluează activitatea economico-financiară, modul în care se gestionează abordările managementului prin audituri interne și externe efectuate fie de către terțe părți fie de către departamente specializate interne.

Audituri financiare externe

Semestrial se efectuează auditul financiar de către o echipă de audit extern (numită de Adunarea generală a Acționarilor). Rezultatele economico-financiare cuprinse în raportările financiare sunt auditate de către auditorul statutar. În anul 2018 auditul economic-financiar a fost realizat de către Ernst & Young România. Raportul de audit se publică pe site-ul TMK-ARTROM (www.tmk-artrom.eu) și pe site-ul Bursei de Valori București și ASF.

Audituri financiare interne

TMK-ARTROM își evaluează activitatea abordărilor managementului în domeniul economic, compliance și managementul riscurilor prin audituri interne realizate de către Departamentul de Audit Intern și Managementul Riscurilor.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Auditurile se realizează fie pentru tematici și subiecte planificate în planul anual de audit intern fie pentru tematici și subiecte spuse on-spot în funcție de apariția unor elemente de risc sau a unor subiecte de business noi care trebuie evaluate în timp real.

2. Evaluarea activității managementului

Activitatea și performanța managementului la toate nivelurile este măsurată și analizată în baza unui set de indicatori de performanță (Key Performace Indicators-KPI) fixați pentru fiecare manager de către eșalonul superior lui. KPI cuprind atât indicatori economico-financiari cât și indicatori cantitativi-operationali sau calitativi. Evaluarea activității managementului se face anual în strânsă corelare cu bugetul de venituri și cheltuieli aprobat de către AGA.

CONCLUZIE: TMK-ARTROM S.A. acționează cu responsabilitate în a atinge excelența în toate aspectele activității și se preocupă permanent pentru îmbunătățirea calității produselor și serviciilor oferite, pentru a le furniza la cel mai înalt grad de profesionalism, sub deviza „INTEGRITATE ȘI CORECTITUDINE ÎN PERFORMANȚĂ”.

201-1 Valoare economica generata si distribuita:

	Individual 2018	Individual 2017	Consolidat 2018	Consolidat retratat 2017
1 Valoarea generata: venituri				
Vanzari nete	1.385.787.328	1.065.446.401	1.396.645.640	1.185.628.179
Venituri din investitii financiare	3.494	1.714	3.554	1.049
Vanzarea activelor	4.028.169	559.256	5.172.542	2.513.710
Total	1.389.818.991	1.066.007.371	1.401.821.736	1.188.142.938
2 Valoarea economica distribuita:				
Costuri de exploatare	1.160.558.738	923.139.010	1.079.340.085	993.338.051
Salarii si beneficii angajati	117.292.412	99.986.135	173.478.207	151.284.808
Plati catre furnizorii de capital	10.600.444	6.027.422	13.325.720	8.680.085
Plati catre guvern pe tari	38.199.853	4.241.883	42.668.143	7.923.272
Investitii comunitare	344.178	175.390	397.517	222.400
Total	1.326.995.625	1.033.569.840	1.309.209.672	1.161.448.616
3 Valoare economica	62.823.366	32.437.531	92.612.064	26.694.322



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

TMK-ARTROM a decis ca în politicile contabile să aplice metoda de consolidare prin gruparea intereselor denumita în IFRS „pooling of interests” pentru entitățile aflate sub control comun. Astfel, ca urmare a achiziției acțiunilor majoritare ale TMK Reșița în data de 21 decembrie 2018, s-au retransmis situațiile financiare consolidate conform IFRS pentru anii 2016 și 2017.

201-2 Implicații financiare și alte riscuri și oportunități datorate schimbărilor climatice

Nu s-au identificat riscuri sau implicații financiare datorate schimbărilor climatice

201-3 Plan de beneficii și alte planuri de pensii

TMK ARTROM deține un plan de beneficii al angajaților. Evaluarea beneficiilor angajaților este prezentată într-un raport actuarial întocmit de către societatea Pricewaterhouse Coopers Audit SRL în conformitate cu cerințele “IAS 19 Beneficii ale Angajaților”. Estimarea beneficiilor angajaților se actualizează anual deoarece proiecțiile actuariale depind de evenimente viitoare și se bazează pe ipoteze care pot să se modifice pe parcursul perioadei proiectate.

Beneficiile acordate angajaților sunt beneficii la pensionare și beneficii la deces din orice cauză. În cazul beneficiului la pensionare salariații care se pensionează, primesc o indemnizație egală cu două salarii brute avute în luna pensionării. Iar în cazul decesului salariatului din orice cauză, familia acestuia primește două salarii medii negociate pe societate. Conform raportului actuarial al anului 2018 valoarea actualizată a obligațiilor la 31 decembrie 2018 este de 2.900.934 lei. Pentru această valoare societate are constituit un provizion.

Salariații companiei beneficiază de 2 tipuri de beneficii:

- a. Remunerația lunară;
- b. Beneficii de natură extra salarială conform Contractului Colectiv de Muncă

a. Remunerația lunară este reprezentată de salariul lunar primit de fiecare salariat conform muncii prestate și pregătirii profesionale.

Remunerația lunară este compusă din:

- salariul lunar
- sporuri salariale pentru diverse condiții specifice
- primele lunare
- concediu de odihnă plătit și prima de vacanță acordată pentru toți salariații
- ore suplimentare plătite cu un procent de 175% , ore de sâmbătă și duminică plătite cu un procent de 175% , ore de noapte plătite cu un procent de 125% , ore de sărbători legale plătite cu un procent de 200

b. Beneficii de natură extra salarială conform prevederilor negociate între Patronat și Sindicate și consfințite prin semnarea Contractului Colectiv de muncă:

- tichete masă pentru toți salariații;
- biletele de tratament, servicii turistice și transport suportate de unitate pentru toți salariații;
- zile libere plătite, pentru evenimente speciale (nașteri, botez, etc);
- persoanele concediate prin concedieri colective – un număr de salarii medii compensatorii;



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

- salariații care se pensionează primesc o indemnizație egală cu cel puțin 2 salarii de bază avute în luna pensionării, acordat o singură dată;
- un salariu mediu negociat, indexat pe societate pentru nașterea fiecărui copil sau decesul unei rude;
- două salarii medii negociate indexate pe societate în cazul decesului unei rude de gradul I;
- trei salarii negociate indexate pe societate, în cazul în care salariatul a suferit un accident de muncă cu invaliditate de gradul I și II;
- nouă salarii medii negociate indexate pe societate, în cazul în care salariatul a suferit un accident de muncă, sau în legătură cu munca, cauzând decesul lui, plătite urmașilor.;
- salariații societății trimiși în delegație în alte localități - diurnă de deplasare;
- acțiuni umanitare, cultural sportive și turistice;
- cheltuieli ocazionate de aniversări și sărbători religioase, zile festive, zile dedicate copilului, ziua femeii și Crăciun;
- sumele necesare contribuțiilor pentru constituirea fondurilor destinate activităților în domeniul pregătirii, negocierii și aplicării contractului colectiv de muncă, la toate nivelurile;
- alimentație de întărire și protecție a rezistenței organismului;
- contravaloarea echipamentului individual de protecție se suportă integral de către companie;
- examinarea medicală periodică și la angajare;
- asigurare medicală suplimentară care include și acoperirea costurilor unor tratamente medicale;
- bonusuri de fidelizare pe termen lung pentru personalul cheie și specialiști ;

201-4 Asistență financiară primită de la Guvern:

În 2018, TMK-ARTROM a beneficiat de scutire de la plata a 60% din numărul certificatelor verzi, în total de 1,857,461.9 LEI, din total cota obligatorie în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 495/2014 privind stabilirea unei scheme de ajutor de stat pentru scutirea anumitor categorii de consumatori finali de la aplicarea Legii nr. 220/2008 de stabilire a sistemului de promovare a producției de energie din surse regenerabile de energie.

În 2018 TMK-ARTROM a beneficiat de scutirea de accize pentru energia electrică și gaze naturale în valoare de 1,192,686.9 LEI, conform secțiunii 13 art. 394, art. 355 alin. 3, respectiv art. 358 din Codul Fiscal.

TMK-REȘIȚA a beneficiat în anul 2018 de exceptarea la plata a 85% din numărul certificatelor verzi reprezentând 8 183 334,19 lei aferent cotei obligatorii, conform Hotărârii Guvernului nr. 495/2014 privind instituirea unei scheme de ajutor de stat, pentru exceptarea unor categorii de consumatori finali de la aplicarea Legii nr. 220/2008 pentru stabilirea sistemului de promovare a producerii energiei din surse regenerabile de energie.

În anul 2018 TMK-RESITA a beneficiat de scutirea la plată a accizelor pentru energie electrică și gaze naturale în valoare de 530 193,02 lei, conform Secțiunea 13 art. 394, art. 355 aliniatul 3, respectiv art. 358 din Codul Fiscal

GRI 202 Prezența pe piață

Raportul de angajați din companie pe sex și vârste comparat cu cel de la nivel local nu poate fi făcut în acest moment deoarece atât în compania noastră cât și în celelalte companii orice informație legată de contractele de muncă este supusă regulilor stricte de confidențialitate.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

202-1 Rata salariului standard de încadrare în funcție de sex, în comparație cu salariul minim local

În anul 2018 salariul minim local este de 1900 lei conform legislației din România. În TMK ARTROM salariul minim stabilit conform negocierilor dintre Patronat și Sindicate a fost de 2100 lei cu data de 01.01.2018 și 2197 lei cu data de 01.07.2018 pentru toții salariații indiferent de gen în anul 2018. La acest salariu se adaugă sporurile salariale (spor de vechime, spor de gestiune, spor de muncă de nenormată, spor de înlocuitor). Tot la salariul minim stabilit pe companie se adaugă și celelalte beneficii financiare prevăzute în Contractul Colectiv de muncă (prima lunară de 8 %, prima de vacanță, tichetele de odihnă și vacanță și tichete de masă). Toate beneficiile enumerate se acordă tuturor salarilor fără excepții de gen ("by gender").

În cadrul companiei noastre nu există un număr semnificativ de salariați plătiți la nivelul salariului minim prevăzut în legislația din România în anul 2018.

TMK ARTROM nu are angajați zilieri ('workers'). Toți salariații sunt angajați cu contract de muncă ('employees'). În cadrul negocierilor sindicale, anual, salariul minim pe companie este negociat și nu poate fi mai mic decât nivelul minim legal prevăzut în legislație.

Salariul minim este de 2100 lei cu data de 01.01.2018 și 2197 lei cu data de 01.07.2018 lei la care se adaugă celelalte beneficii enumerate se aplică la TMK ARTROM muncitorilor nou încadrați fără diferențiere de gen.

În TMK REȘIȚA salariul minim stabilit conform negocierilor dintre Patronat și Sindicat a fost de 2222 lei pentru toții salariații indiferent de gen în anul 2018. La acest salariu se adaugă sporurile salariale (spor de vechime, spor de gestiune, spor de muncă de nenormată, spor de șef de echipă). Tot la salariul stabilit de 2222 lei se adaugă și celelalte beneficii financiare prevăzute în Contractul Colectiv de muncă (prima lunară de 8 %, prima de vacanță, tichetele de odihnă și vacanță și tichete de masă). Toate beneficiile enumerate se acordă tuturor salariaților fără excepții de gen ("by gender"). Salariul minim de 2222 lei la care se adaugă celelalte beneficii enumerate se aplică muncitorilor calificați, nou încadrați, fără diferențiere de gen la TMK RESITA.

202-2 Proporția managementului senior angajat din comunitatea locală

Persoanele care provin din comunitatea locală și ocupă funcții de conducere în cadrul TMK ARTROM ('senior management') conform definiției de mai jos sunt în procent de 77%. iar în TMK RESITA sunt în proporție de 67%.

Prin "senior management" am inclus:

- Consiliul de Administrație – (Board of directors) - a se vedea http://www.tmk-artrom.eu/tmkartrom_board_of_directors
- Comitetul Director (Management Board), Manageri executivi (Executive managers), Șefii de departamente (Chiefs of Departments) - a se vedea http://www.tmk-artrom.eu/tmkartrom_management

Prin "senior management" TMK ARTROM care provin din comunitatea locală am definit cetățenii români cu domiciliul stabil în România (rezidenți), în orașul Slatina, județul OLT, respectiv „senior management” TMK REȘIȚA - cetățeni români cu domiciliul stabil în orașul Reșița, județul Caraș Severin.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

GRI 203 Impactul economic indirect

203-1 Investiții în infrastructură și servicii

În cursul anului 2018 principala investiție derulată în TMK-ARTROM a fost finalizarea instalării, punerea în funcțiune și optimizarea noului Complex de Tratamente Termice, investiție ce a reprezentat 80% din totalul investițiilor derulate în cursul acestui an.

Restul de 20% a reprezentat măsuri investiționale de eficiență energetică. Investiția în zona de eficiență energetică a constat în înlocuirea, în toate halele de producție ale uzinei, a corpurilor de iluminat clasice pe bază de vapori de mercur sau sodiu, cu corpuri de iluminat pe baza de LED.

Alte lucrări de investiții derulate, au avut ca scop principal echipamente pentru asigurarea datelor IT cât și lucrări majore capitalizate pentru asigurarea siguranței în exploatare a utilajelor din liniile de laminare.

TMK-ARTROM este unul din principalii contributori la bugetele locale iar prin cooperările cu firmele locale se aduce un plus la nivelul contribuțiilor. Lucrările majore de mentenanță, lucrările de construcții și montaj mecanic derulate pentru investițiile din 2018, cât și o mare parte din serviciile companiei au fost subcontractate cu firme locale, existând înregistrări de plăți pentru acestea de peste 6 mil EUR.

Pentru comunitatea locală, în cursul anului 2018, TMK-ARTROM a asigurat condiții și spații de producție pentru efectuarea lucrărilor practice pentru elevi școlii profesionale din Slatina dar și pentru alte unități de învățământ superior.

203-2 Impactul economic indirect semnificativ

În anul 2018 au fost înregistrate plăți pentru investiții în total de 7 milioane de euro, cea mai mare parte din această sumă fiind din cadrul proiectului investițional „Complex de Tratamente Termice”.

Această investiție a fost demarată la sfârșitul anului 2016 având principalele lucrări de instalare în anul 2017, iar în anul 2018 s-au derulat teste, optimizări, dezvoltarea complexului cu echipamente suplimentare și intrarea în producție, suma totală cheltuită până în prezent pentru acest proiect depășește 35 milioane de euro.

Impactul acestei investiții se reflectă în mix-ul de producție al uzinei, care astfel a devenit extrem de flexibil funcție de natură tipurilor de tratamente termice realizate, creșterea semnificativă a volumelor de țevi din gama premim, creșterea numărului de salariați ai uzinei, reducerea consumului de gaze naturale pentru toate produsele tratate termic.

Noile produse înglobează valoare adăugată suplimentară care împreună cu creșterea nivelului de producție și reducerea costurilor de fabricație, generează creșterea venitului.

TMK-REȘIȚA SA a derulat în anul 2018 activități cu impact direct în menținerea calității produselor, derulând investiții prin programe de eficiență energetică.

TMK REȘIȚA a instalat echipamente pentru ridicarea calității energiei electrice prin montarea unei instalații de compensare a factorului de putere (SVC) și a făcut reparații ample la stațiile electrice prin care se face distribuția de energie electrică către consumatorii externi cu care TMK-REȘIȚA SA deține contract de distribuție.

Tot în anul 2018 TMK-REȘIȚA SĂ a achiziționat o mașină de pompieri ultramodernă și a scolarizat echipe de pompieri în sistem privat



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Nu în ultimul rând, TMK-REȘIȚA SA a făcut în anul 2018 investiții în instalații pentru reducerea emisiilor de substanțe poluante în atmosferă, achiziții de echipamente și lucrări de întreținere la aceste instalații care au depășit 700 000 EUR.

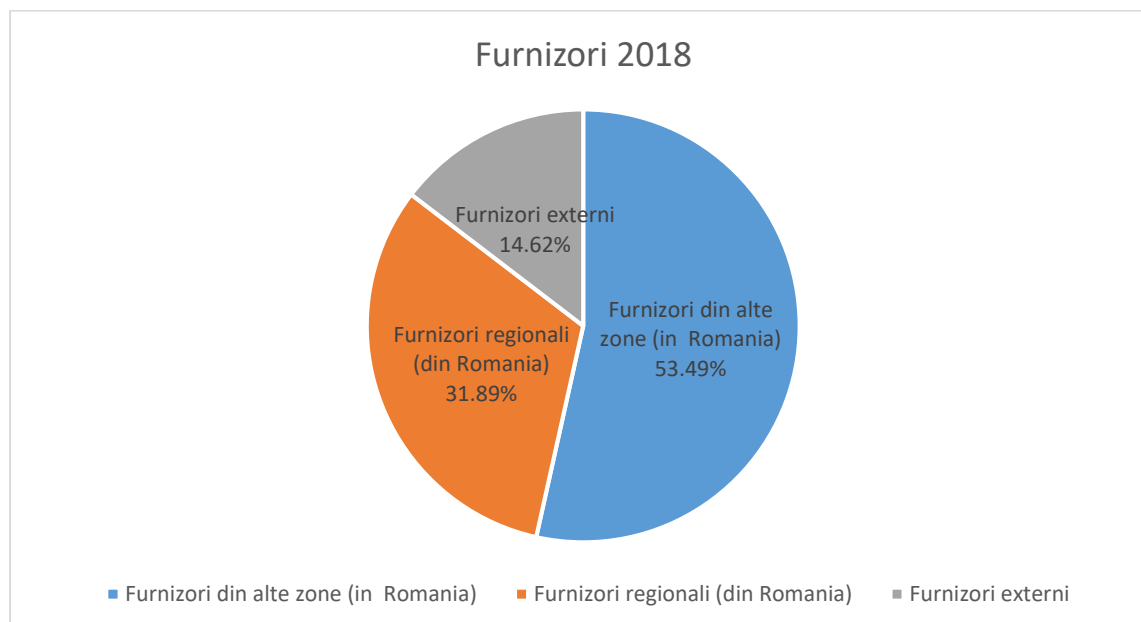
GRI 204 Practica în achiziții

204-1 Proportia furnizorilor locali

TMK ARTROM S.A. își efectuează singură achizițiile de materii prime, materiale și servicii prin serviciile interne de specialitate. Principala materie primă, țagla, folosită pentru producerea țevii este achiziționată de la compania TMK REȘIȚA. Celelalte materiale și servicii utilizate în procesul de producție sunt achiziționate de la producători interni sau externi care activează pe piață de mult timp, fiind recunoscuți pentru produsele pe care le livrează. Sursele de materiale și servicii pot fi deci fie locale, naționale sau internaționale.

Anumite materiale specifice sunt disponibile numai de la furnizori internaționali și trebuie importate. Acolo unde există produse de calitate și la prețuri competitive se achiziționează de la furnizori locali (din România). Nu există cazuri în care achizițiile se realizează în mod preferențial, singurul mod de analiză a produselor este raportul calitate – preț și existența furnizorului în Lista Furnizorilor Aprobați. Folosirea furnizorilor locali are avantajul că reduce timpul de achiziție, costul și timpul de transport și crește disponibilitatea unui control de calitate la furnizor.

Proportia furnizorilor locali (din România) în totalul furnizorilor la sfârșitul anului 2018 este de 85.38% (257 furnizori din totalul de 301 furnizori existenți la sfârșitul anului 2018 în Lista Furnizorilor Aprobați ai TMK ARTROM S.A.). Din cei 257 de furnizori români există 96 de furnizori regionali (furnizori din județul Olt și județele vecine: Dolj, Vâlcea, Argeș, Teleorman) ceea ce reprezintă 31.89% din totalul furnizorilor.



În cazul TMK REȘIȚA, proporția furnizorilor locali (din România) în totalul furnizorilor la sfârșitul anului 2018 este de 91.06% (163 furnizori din totalul de 179 furnizori existenți la sfârșitul anului 2018 în Lista Furnizorilor Aprobați ai TMK Reșița S.A.).



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Din totalul furnizorilor din România de 163 există 43 de furnizori regionali (furnizori din județul Caraș Severin și județele vecine: Timiș, Hunedoara și Mehedinți) ceea ce reprezintă 24.02 % din totalul furnizorilor.

GRI 205: ANTICORUPȚIA

În cadrul TMK-ARTROM S.A și TMK REȘIȚA există un pachet de normative interne (proceduri, politici și regulamente) care reglementează modul în care managementul companiei înțelege să administreze aceste subiecte:

1. Codul de conduită;
2. Procedura privind prevenirea și semnalarea faptelor de corupție;
3. Politică de transparență în recrutarea personalului;
4. Regulamentul cu privire la conflictul de interese;
5. Procedura privind managementul riscurilor .

TMK REȘIȚA utilizează același pachet de acte normative.

205-1 Operațiuni evaluate în vederea identificării riscului de corupție

Procedura internă privind prevenirea și semnalarea faptelor de corupție reglementează principiile de bază ale culturii anti-corupție a TMK-ARTROM S.A. respectiv TMK REȘIȚA, dar și principalele măsuri pentru prevenirea, detectarea și semnalarea faptelor de corupție.

Riscul de corupție este evaluat periodic și sistematic atât de către toate unitățile structurale ale companiei ca parte integrantă a procesului de gestionare a riscurilor al TMK-ARTROM S.A respectiv TMK RESITA SA., cât și prin intermediul funcției de audit intern care efectuează verificări periodice ale operațiunilor companiei, inclusiv cu scopul de a identifica orice informație coruptă sau lipsită de obiectivitate.

205-2 Comunicări și instruirii privind politicile și procedurile anti-corupție

Principiile anticorupție ale companiei se regăsesc în Codul de conduită și Procedură privind prevenirea și semnalarea faptelor de corupție (documente disponibile atât în limba română, cât și în limba engleză) și sunt aduse la cunoștința angajaților atât prin intermediul mijloacelor interne de comunicare (intranet), cât și prin instruirii periodice (în anul 2018 toți angajații companiei fiind (re)instruiți pe teme de corupție, etică și conflict de interese). Conducerea TMK-ARTROM S.A, respectiv TMK REȘIȚA este permanent implicată în obținerea și menținerea unei reputații impecabile a companiei, principiile anticorupție fiind discutate și aprobate la cele mai înalte nivele de conducere: membrii Comitetului Director, Director General și Consiliul de Administrație.

Toleranța zero în privința actelor de corupție este comunicată inclusiv potențialilor angajați prin intermediul Politicii de transparență în recrutarea personalului, aceștia fiind informați despre principiile anticorupție ale TMK-ARTROM S.A respectiv TMK RESITA . și existența unui sistem de raportare a eventualelor încălcări ale principiilor Politicii de transparență în recrutarea personalului.

În plus, ca parte a politicii contractuale a TMK-ARTROM S.A.respectiv TMK REȘIȚA, contractele încheiate cu partenerii comerciali includ „clauza anti-corupție”, prin care părțile se angajează să respecte prevederile legislației anti-corupție și să nu se implice în acte de corupție.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

205-3 Incidente de corupție confirmate și acțiuni întreprinse

Faptele de corupție pot fi semnalate și identificate în cadrul TMK-ARTROM S.A. respectiv TMK REȘIȚA S.A de către persoane din interiorul sau exteriorul societății (avertizori de integritate) și/ sau în urma auditurilor (interne și externe) efectuate pe parcursul perioadei de raportare, fiind analizate și soluționate, conform procedurii interne în vigoare (decizia finală privind acțiunile întreprinse aparținând Comitetului Director și Directorului General TMK-ARTROM S.A.).

În anul 2018 nu au fost înregistrate incidente de corupție confirmate în care compania și/ sau angajații săi.

GRI 300 MEDIU

GRI 301 –Materiale

301-1 Materiale folosite

Producerea de țevi este un proces industrial cu un consum mare de materie prima - tagla din oțel, consum de energie, apă, materiale folosite la ambalare, la protejarea țevii și alte materiale, pentru a realiza un produs care să îndeplinească cerințele clientului.

Organizația folosește uleiuri și emulsii de cea mai bună calitate și prietenoase cu mediul. Pentru întreținerea utilajelor în anul 2018 s-au folosit 126 tone de ulei și 93 tone emulsie.

Cantitățile de ulei și emulsie au crescut în contextul în care producția de marfă a crescut în anul 2018 la 200276 tone față de 190284 tone cât a fost în anul 2017.



API:
5CT-0440
5L-0352

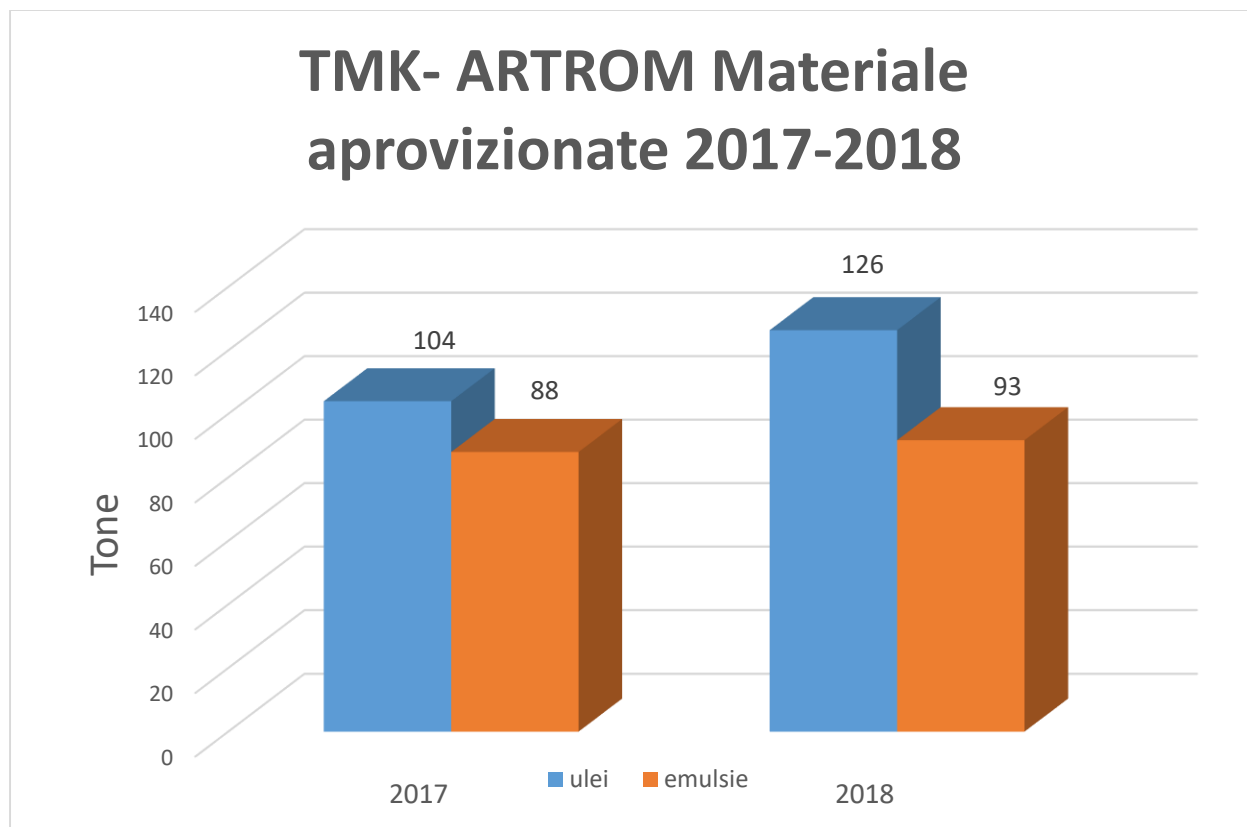
LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

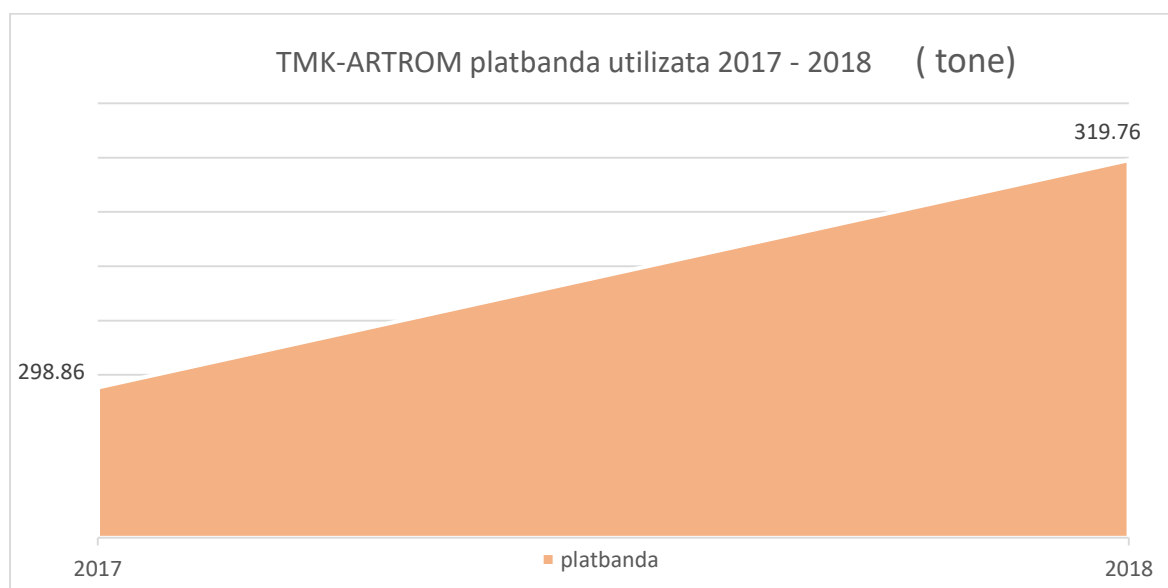
TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



Materialele folosite în procesul de ambalare sunt realizate din materiale reciclabile precum oțelul, hârtia, cartonul și lemnul. Cea mai mare pondere din materialele de ambalare o constituie materialele achiziționate din țările Uniunii Europene; dintre aceste materiale, procentul mare îl constituie platbanda: 319.76 tone achiziționate în anul de raportare; că și materie primă, s-au utilizat 241172 tone de țagă din oțel.



API:
5CT-0440
5L-0352

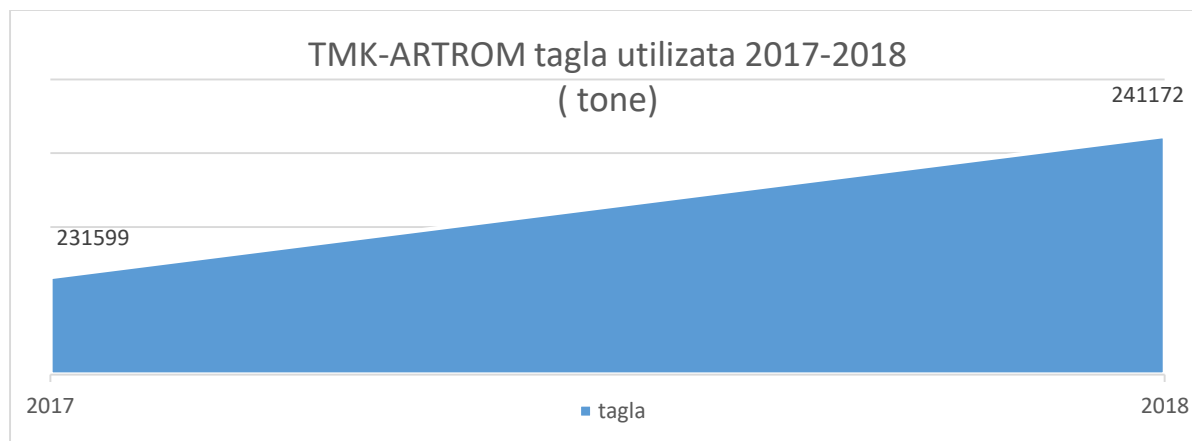
LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



301-2 Intrări de materiale reciclabile folosite

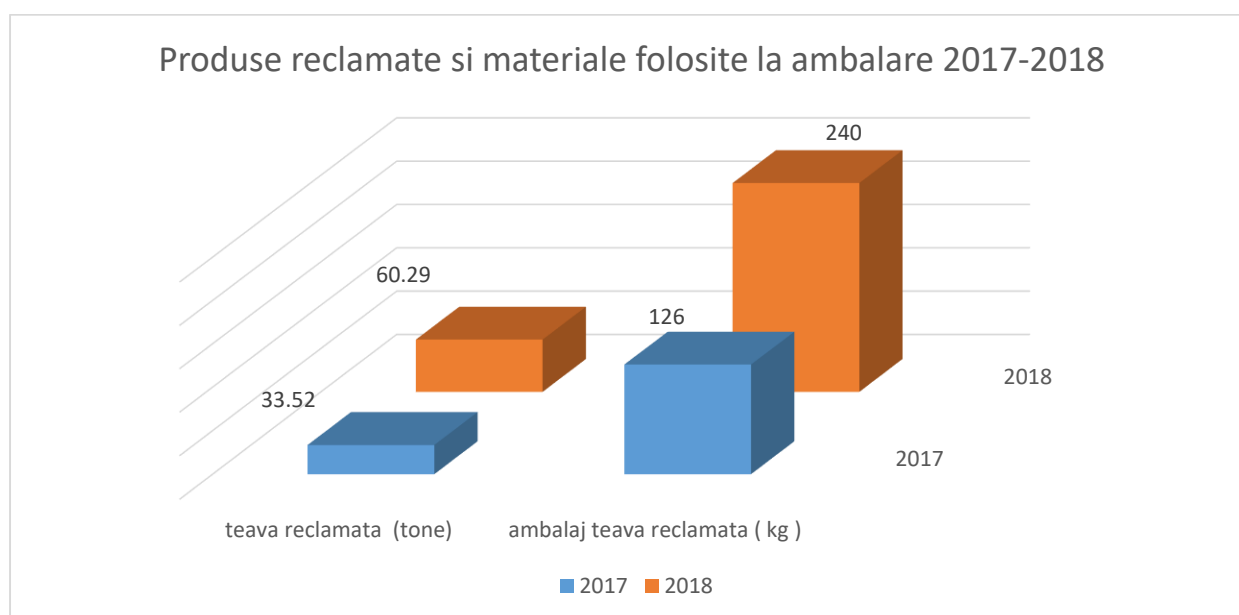
În procesul tehnologic de fabricație a țevelor nu se utilizează materiale reciclabile. În procesele auxiliare procesului tehnologic principal, respectiv în procesul de transport și depozitare materie primă și produs finit sunt reutilizate materialele de ambalare primite cu materia primă, respectiv sârmă de legătură și distanțierele de lemn până la deteriorarea lor și transformarea în deșeuri.

301-3 Produse reclamate si materialele folosite la ambalare

Din totalul de țeavă reclamată, un procent de 97.68 % a fost de țeavă vândută pe piață externă iar un procent de 2.32% a fost țeavă vândută pe piață internă (60.29 tone țeavă reclamată – 1.40 tone piață internă și 58.89 tone piață externă).

În anul 2018 s-a realizat un consum specific de materialele utilizate pentru ambalarea și transportul țevelor de 3.98 kg de ambalaj / tonă de țeavă vândută.

Ambalajele utilizate la ambalarea țevelor care au făcut obiectul reclamațiilor a atins o valoare de aproximativ 240 kg, toate fiind materiale reciclabile.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

GRI 302 – ENERGIE

Prin politicile și măsurile asumate, TMK ARTROM și TMK REȘIȚA gestionează eficient aspectele de mediu aferente activităților desfășurate, contribuind în același timp, în mod activ, la reducerea impactului negativ asupra mediului înconjurător.

Preocuparea noastră este de a minimaliza impactul asupra mediului prin utilizarea celor mai bune tehnologii și investițiile noastre sunt bine gândite încă din faza de proiectare.

302-1 Consumul de energie în cadrul organizației

Consumul total de energie electrică aferent anului 2018 realizat de TMK ARTROM este de 219 390 GJ, iar consumul de gaze naturale a fost de 1 357 420 GJ.

TMK –ARTROM, respectiv TMK REȘIȚA, achiziționează energie electrică de la furnizori de energie electrică acreditați de ANRE. Furnizorul de energie electrică pe care TMK-ARTROM l-a avut în anul 2018, este un vânzător care cumpără energie electrică, prin platformele de tranzacționare de piață angro de energie electrică OPCOM.

Energia electrică cumpărată este transportată prin liniile transportatorului național TRANSELECTRICA și este distribuită prin rețelele distribuitorului zonal "DISTRIBUȚIE OLTENIA".

În anul 2018, este estimat că peste 36% din energia electrică furnizată a provenit din surse regenerabile: hidroelectric, eolian, solar, biomasă și altele.

Consum total de energie realizat de TMK-REȘIȚA SA în 2018 este de : 913 674,715 GJ.

TMK-REȘIȚA SA achiziționează energie electrică atât direct din rețeaua Companiei de Transport al Energiei Electrice Transelectrica SA la nivelul de 220 kV, respectiv la nivelele inferioare 110 kV, medie respectiv joasă tensiune din rețeaua Operatorului de Distribuție Enel Distribuție Banat SĂ.

În anul 2018, 33,11% din energia electrică furnizată a provenit din surse regenerabile: hidroelectric, eolian, solar, biomasă și altele.

TMK-REȘIȚA SA deține licență pentru prestarea serviciului de distribuție al energiei electrice. În desfășurarea acestei activități TMK-REȘIȚA SA a revândut în 2018 o cantitate de aproximativ 345 MWh energie electrică subconsumatorilor săi.

302-2 Consumul de energie în afara organizației

Din totalul consumului de energie electrică, în TMK ARTROM un procent de 78% a fost utilizată în scop metalurgic și 22% în activități auxiliare. Consumul de gaze naturale a fost utilizată într-un procent de 95% a în scop metalurgic și 5% în activități auxiliare.

Din totalul de consum al TMK-REȘIȚA SA, 0,1% din consumul de energie electrică al companiei este utilizat pentru activități recreative.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

302-3 Intensitatea energiei

Intensitatea energetică în anul 2018 a fost în TMK ARTROM de 7,9 GJ/to comparativ cu anul 2017 când a fost 8,4 GJ/T. Metodologia de calcul a intensității energetice este raportul dintre energia consumată în cursul anului în GJ și producția de țevi măsurată în tone.

302-4 Reducerea consumului de energie

În anul 2018 s-a derulat o investiție începută în anul 2017 pentru eficiență energetică: înlocuirea corpurilor de iluminat existente din halele de producție, cu corpuri de iluminat tip LED.

Prin această investiție se estimează o reducere a consumului de energie electrică pentru iluminatul industrial cu aproximativ 30%.

TMK-REȘIȚA SA a derulat proiecte de eficiență energetică precum :

- a) Utilizarea unui convertizor de frecvență pentru pornirea și funcționarea la medie tensiune a motorului de 6 kV, 1400 kW;
- b) Înlocuirea arzătorului aer gaz de la instalația de încălzit oale nr 1 cu arzător oxi gaz.
- c) Înlocuirea arzătorului oxi gaz de la instalația de încălzit distribuitoare la Mașină de Turnare Continuă cu arzător oxi gaz.
- d) Realizarea de echipamente de compensare a energiei electrice reactive pe alimentările la nivelul de 110 kV ale TMK Reșița .



302-5 Reduceri ale cerințelor energetice ale produselor și serviciilor

TMK-ARTROM efectuează monitorizări on-line ale consumurilor energetice pe sectoare de activitate și pe procesul propriu tehnologic și auxiliar.

În anul 2018 a avut loc la TMK ARTROM punerea în funcțiune și intrarea în producție a investiției „Complex de tratament termic” care are un impact pe parte de eficiență energetică prin reducerea consumului de gaze naturale pentru operațiile de tratamente termice cu aproximativ 40% față de vechile cuptoare.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

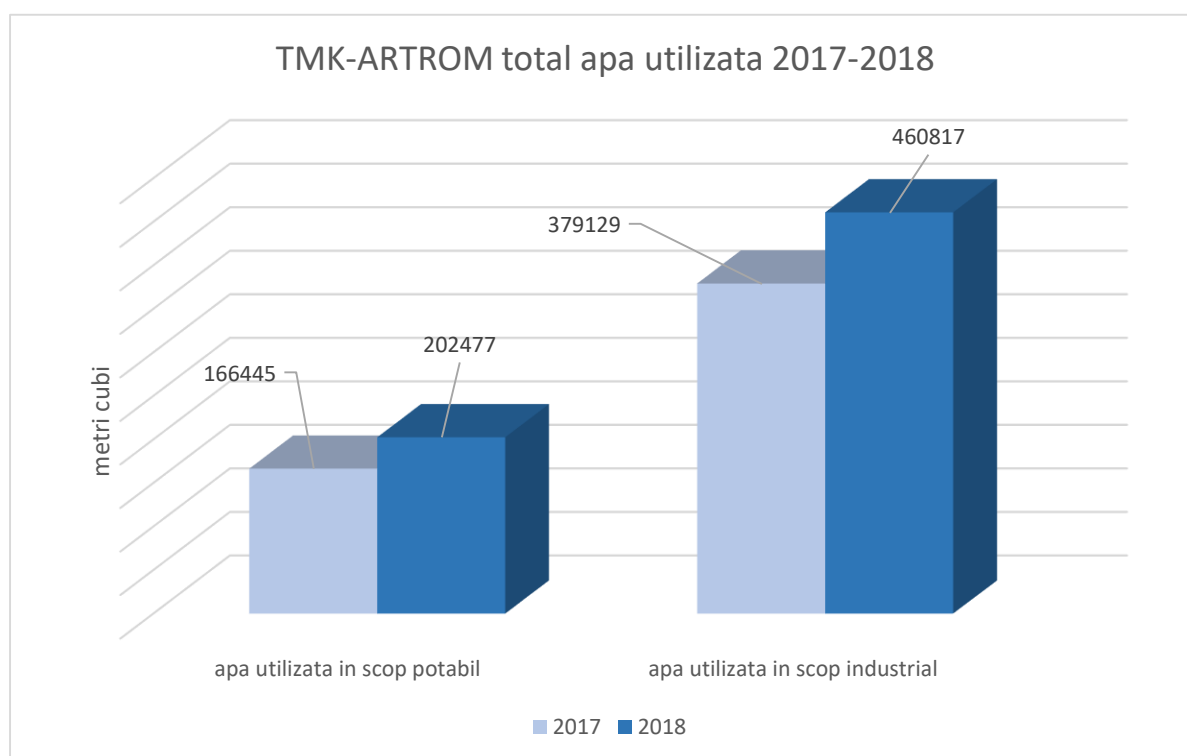
GRI 303 APA**GRI 303 -1 Apa extrasă în funcție de sursă**

TMK-ARTROM își asigură necesarul de apă din sursă proprie având în incinta societății nouă puțuri forate la adâncimea de 120 m. Puțurile au un debit de exploatare de 3 l/s.

Cantitatea de apă extrasă din subteran în anul 2018 este de 663294 mc. Această cantitate a fost utilizată astfel:

a) 202477 mc în scop potabil

b) 460817 mc în scop tehnologic. În scop tehnologic apa este utilizată la răcirea utilajelor, a căilor cu role, în instalațiile de călire a țevelor apoi colectată și bazinele stațiilor de pompe de unde este filtrată și apoi pompată în turnurile de răcire și reintrodusă în circuit.



TMK-REȘIȚA SA își asigură necesarul de apă din sursă de apă de suprafață din Barajul SECUL pentru activitățile industriale, precum și de la furnizorul de apă potabilă din localitate Aquacaras SA, pentru apa potabilă consumată.

Cantitățile de apă brută preluată din Barajul Secu de către TMK-REȘIȚA SA în anul 2018:

Denumire consumator apă	UM	Cantitate
TMK-REȘIȚA SA	mc	1 073 542
SC AQUACARAS SA	mc	5 593 801
Messer Romania Gaz	mc	67 949
TOTAL	mc	6 735 292



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Sistemul de răcire ce asigură funcționarea în parametrii optimi pentru echipamentele tehnologice din TMK-REȘIȚA SA asigură, prin gospodăria de apă aferentă, recircularea integrală a apei utilizate în procesul de producție. Răcirea Cuptorului Electric, Instalația de tratare a oțelului în oală, Instalației de Desprăfuire, Instalației de Vidare și a Mașinii de Turnat Continuu, este o răcire indirectă și se realizează numai pe circuite închise, având intercalate turnuri de răcire.

Apa industrială utilizată este doar pentru îmborsăpătarea și completarea apei pierdute prin procesul de evaporare în procesul tehnologic și în turnurile de răcire.

GRI 303-2 Sursele de apă semnificativ afectate de apă extrasă

TMK ARTROM are 9 surse de alimentare cu apă de la o adâncime de 120 m, consumul de apă în anul 2018 fiind de 663 mii mc, sub valoarea maxim autorizată de 858 mii metri cubi.

Toate sursele de apă sunt autorizate în mod corespunzător de către Administrația Bazinală de apă OLT. În zona apropiată amplasamentului nu există arii de interes pentru conservarea naturii sau a speciilor de păsări, aprovizionarea cu apă a comunității locale aflate la aproximativ 5 km de amplasamentul societății nu este afectată de cantitatea de apă extrasă și utilizată de companie.

Volumul de apă extras reprezintă un impact minor asupra stratului acvifer de adâncime.

Cantitatea de apă utilizată în anul 2018 pentru consumul propriu al TMK-REȘIȚA SA reprezintă un procent de 14,1% din volumul barajului Secu, neafectând astfel populația piscicolă din acesta.

GRI 303-3 Ape reciclate și reutilizate

Accesul la apă în industria de țevi este important în special când vorbim de procesul de călire unde apă este utilizată direct sau pentru răcirea directă a țevilor. Cea mai mare parte a apei utilizată în procesul de producție este recirculată în sistemul de răcire. Toată activitatea este făcută în conformitate cu reglementările legale.

În anul 2018 a fost recirculat un volum de 8101676-mc de apă. Gradul de utilizare a apei recirculate este de aproximativ 97.33%.

Accesul la apă este foarte important pentru răcirea elementelor metalice ale agregatelor metalurgice din cadrul TMK REȘIȚA (cuptorul electric, instalația de tratare a oțelului în oală, instalația de vidare) și în special la răcirea echipamentelor de la turnarea continuă prin care oțelul lichid care curge trebuie să se solidifice. Toate circuitele de răcire sunt de tip închis, deci apă utilizată în procesul de producție este recirculată. În anul 2018 a fost recirculat un volum de 31 867 739 m³ de apă.

Gradul de recirculate al apei de răcire autorizat este de 96,7 % iar cel realizat efectiv este de aprox. 98%.



API:
5CT-0440
5L-0352

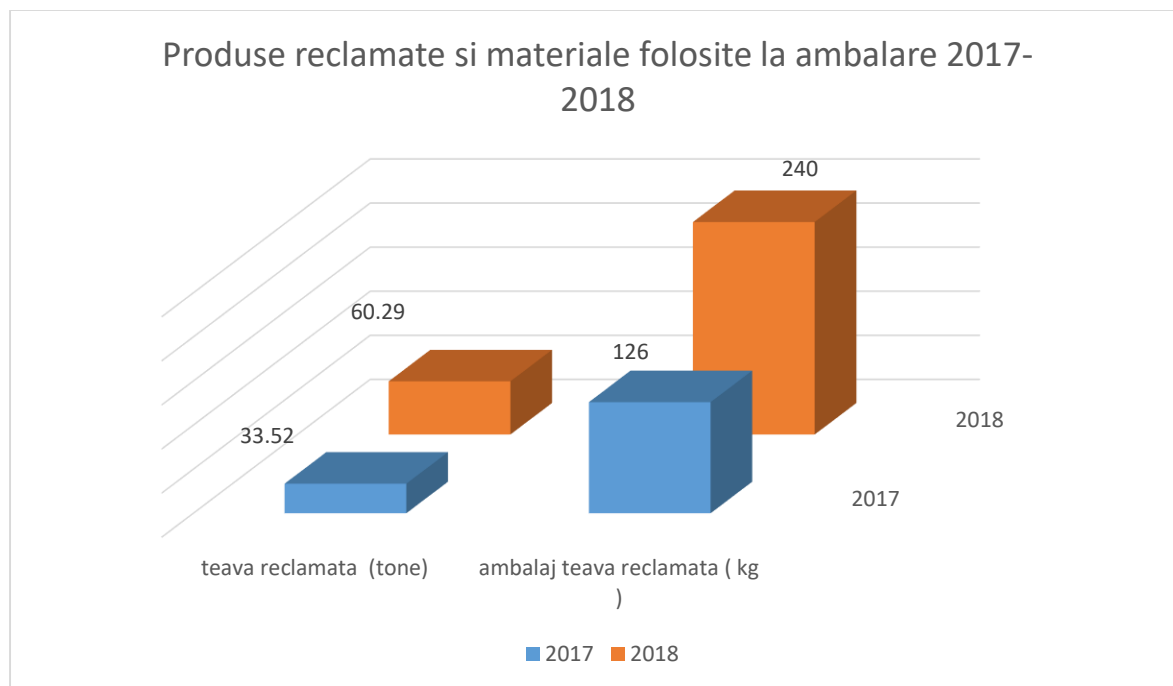
LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



GRI 304 Biodiversitate

Nu se aplică. TMK ARTROM este localizată în zona industrială a oraşului Slatina.

305 EMISII

305 -1 Emisii directe de CO2

TMK-ARTROM S.A. produce țevi fără sudură din oțel carbon sau slab aliat prin laminare la cald cât și prin laminare sau tragere la rece; procesul de producere al țevelor este un proces generator de emisii directe din arderea gazului natural în cuptoarele de încălzire și tratament termic al țevelor, iar TMK are ca prioritate reducerea emisiilor de CO₂ din aer.

Societatea primește gaze naturale prin intermediul stației de reglare gaze SRG care are în componentă două posturi de reglare măsurare gaze, impuse de nivelul de presiune de alimentare a consumatorilor.

În anul 2018 emisiile directe de CO₂ rezultate din procesul de încălzire și tratament termic al țevelor, precum și din procesul de încălzire al spațiilor de lucru a fost de 70065 tone CO₂, la o producție de 200 276 tone marfă vândută.

Cantitatea emisiilor este determinată prin metodologie de calcul și pe baza determinărilor săptămânale ale compoziției gazelor naturale.

Societatea este interesată și depune eforturi de a minimiza impactul emisiilor de CO₂ asupra mediului, aplicând cele mai bune tehnologii existente.

TMK-REȘIȚA SA produce oțeluri carbon și oțeluri slab sau mediu aliate, pe care le toarnă continuu în bare cu formă dreptunghiulară 260 x 340 mm sau rotundă de 177, 220, 280 sau 350 mm



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

diametru. Procesul tehnologic generează emisii directe de gaze dintre care cel mai semnificativ este CO₂, binecunoscut pentru efectul de seră pe care-l produce asupra atmosferei terestre.

Emisiile de CO₂ rezultă din:

- arderea gazului natural (folosit pentru producerea de energie termică necesară topirii încărcăturii metalice din cuptorul electric sau în alte activități tehnologice inclusive încălzirea spațiilor de lucru)
- oxidarea carbonului aflat în compoziția diverselor materii prime, auxiliare sau alte materiale folosite la elaborarea oțelului sau la turnarea lui continuă în bare (fier vechi , feroaliaje , material pentru spumarea zgurii , prafuri pentru acoperirea oalei , distribuitorului sau de ungere în cristalizor etc) .

În anul 2018 emisiile directe de CO₂ rezultate din procesul de elaborare și turnare continuă a oțelului, inclusiv din procesul de încălzire al spațiilor de lucru, a fost de 28046 tone CO₂ , la o producție de 263275,7 tone oțel lichid.

305-2 Emisii indirecte de CO₂ din energie electrica, respectiv din cumparare

În România la nivelul anului 2018, pentru producerea unui kwh energie electrică, nivelul de CO₂ generat a fost de 0.31452kg.

Pentru realizarea producției, în anul 2018 TMK ARTROM a consumat o cantitate de 60941.62 MWh energie electrică. Calculând pentru TMK ARTROM nivelul emisiilor indirecte de CO₂ din cumpărarea energiei este de 19167 tone CO₂. Pentru realizarea producției, în anul 2018 TMK REȘIȚA a consumat o cantitate de 190883 MWh energie electrică. Calculând pentru TMK REȘIȚA, nivelul emisiilor de CO₂ aferent energiei electrice cumpărate este de 60036,5 t CO₂.

305-3 Alte emisii indirecte de CO₂

Traficul din cadrul companiei nu are impact mare asupra emisiilor indirecte de CO₂, amprenta de carbon calculată este de 776 tone CO₂. Cu toate acestea, pentru reducerea emisiilor în aer ale vehiculelor și echipamentelor diesel deținute de societate, compania a implementat un program de monitorizare al acestora. Astfel, periodic fiecare vehicul este verificat iar în cazul în care se constată că nu funcționează în parametri normali, este scos din circulație până se remediază problema.

TMK ARTROM acționează activ pentru reducerea emisiilor indirecte de CO₂ din transporturile efectuate cu alte firme. În acest sens împreună cu partenerii de afaceri a efectuat pentru o parte din marfă livrată în Europa transport multimodal cu compania de transport LKW Walter Austria și Arcese Transporti Italia Prin transport multimodal către centrul Europei înțelegem transportul combinat pe autocamion (pe șosele) și pe platforme de tren (camioanele sunt urcate pe aceste platforme cu motoarele oprite, timp în care nu mai emit CO₂): În acest fel în anul 2016 compania a redus emisiile de CO₂ cu [458,60 to CO₂](#) , în anul 2017 cu [773,30 to CO₂](#) iar în anul 2018 cu 761 761 kg.

Începând din anul 2015 TMK ARTOM a primit Certificat pentru reducerea CO₂ din transport din partea unor parteneri de afaceri pentru implicarea sa în reducerea noxelor de CO₂.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



Emisiile au fost calculate la TMK REȘITA folosind metologia GHG, care face distincția între emisiile directe, emisiile indirecte din electricitate, respectiv emisiile indirecte din alte surse de energie.

Emisia de CO2 datorată traficului din cadrul companiei nu are impact mare asupra emisiilor indirecte, pentru anul 2018 rezultând din calcul o valoare de 1362,8 t CO2. Cu toate acestea, pentru reducerea emisiilor în aer ale vehiculelor și echipamentelor diesel deținute de societate, compania a implementat un program de revizii și reparații ale acestora. Astfel, periodic fiecare vehicul este verificat, iar în cazul în care se constată că nu funcționează în parametri normali, este scos din circulație până se remediază problema.

305-4 Intensitatea emisiilor CO2

În anul 2018 TMK ARTROM a generat emisii directe și indirecte de CO2 de 89438 to CO2 din arderea gazelor naturale din energia electrică cumpărată/ utilizată pentru transformarea materiei prime în produse finite, inclusiv din transporturi efectuate de societate.

Intensitate emisii indirecte CO2/tonă de produs = 0.097

Intensitate emisii directe tCO2/tonă de produs = 0.350



API:
5CT-0440
5L-0352

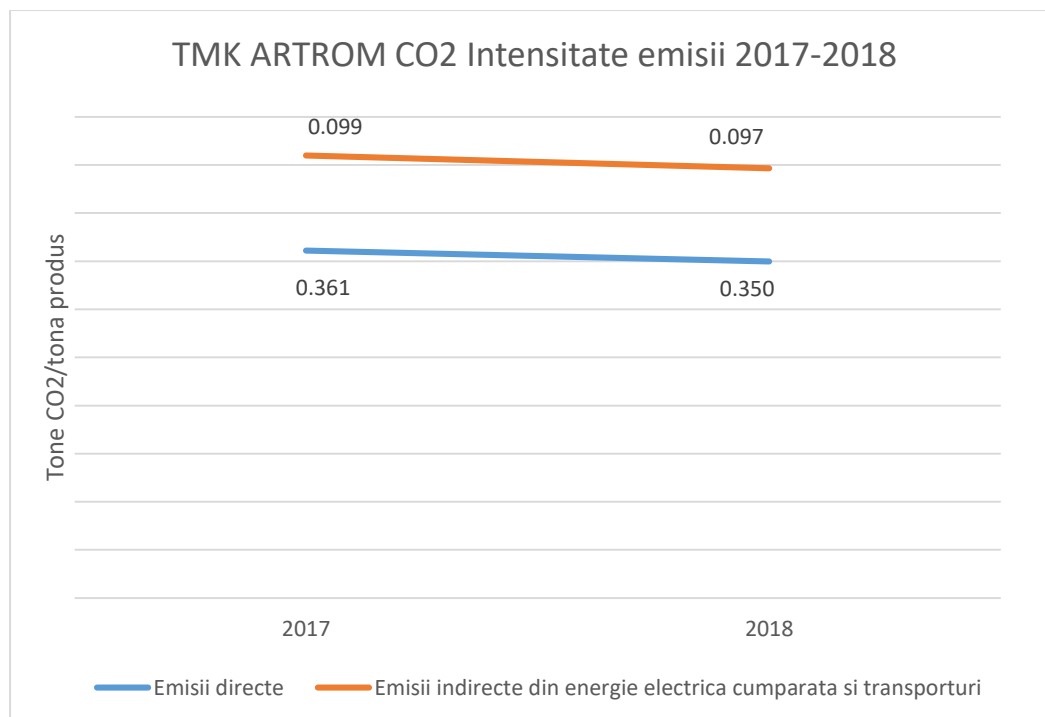
LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



În 2018 compania TMK REȘIȚA a generat 0,3397 t CO₂/tonă oțel lichid produs, din: materiile prime și auxiliare, energia direct (gaz natural) și indirectă (energia electrică) utilizată pentru transformarea materiei prime în produse finite, inclusiv din combustibilul utilizat pentru efectuarea transporturilor interne.

Intensitate emisii indirecte CO₂ = 0.2332 tCO₂/t oțel lichid produs

Intensitate emisii directe CO₂ = 0.1065 tCO₂/t oțel lichid produs

305-5 Reducerea emisiilor

An de an, TMK ARTROM are în vedere reducerea consumului de gaze naturale pe tonă de țevă vândută pe an. Măsurile luate în vederea reducerii consumului de gaz natural au condus, în anul 2018 la un consum specific de 171.59 mc/tonă de țevă vândută, respectiv un consum specific de emisii CO₂ de 350 kg CO₂ pe tonă de țevă vândută.

TMK REȘIȚA are în vedere reducerea consumului specific de gaze naturale pe tonă de oțel lichid. Măsurile luate în vederea reducerii consumului de gaz natural au condus în anul 2018 la un consum specific de 16,3 Nm³ de gaz/tonă de oțel lichid, acest consum generând 32,3 kg CO₂/tonă oțel lichid produs.

305-6 Emisii de substante ODS din producție import și export de ODS

TMK-ARTROM și TMK REȘIȚA nu produc, nu importă și nu exportă substanțe care diminuează stratul de ozon.

305-7 Emisii de NO_x, SO_x, pulberi



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Activitatea desfășurată în cadrul societății TMK ARTROM SA poate conduce la emisii de poluanți în atmosfera, prin intermediul surselor de emisii dirijate și difuze.

Reducerea emisiilor în aer reprezintă o prioritate în cadrul companiei. Conștientă de impactul pe care îl are activitatea sa asupra mediului, TMK-ARTROM urmărește, controlează și monitorizează nivelul emisiilor în atmosfera.

Astfel, în anul 2018 s-au înregistrat următoarele valori de emisii:

NO_x = 59.07 tone

SO_x = 8.15 tone

Pulberi = 2.36 tone

Cantitățile au fost determinate prin măsurători lunare la cuptoarele de tratament, realizate prin laborator propriu, dar și prin măsurători anuale, realizate de laborator acreditat.

Investiția „ Complex de tratament termic ” , prin tehnologia de arzătoare “ low nox autorecuperative ” poate fi încadrată ca o sursă minoră de emisii, și reprezintă angajamentul societății de a utiliza tehnologie care reduce impactul activității asupra mediului dar care, în același timp îmbunătățește calitatea produsului și a condițiilor de securitate a muncii.

Activitatea desfășurată în cadrul societății TMK-REȘIȚA SĂ poate conduce la emisii de poluanți în atmosfera, prin intermediul surselor de emisii dirijate și difuze.

TMK-REȘIȚA SA urmărește, controlează și monitorizează nivelul emisiilor în atmosfera. Astfel, în anul 2018 s-au înregistrat următoarele valori de emisii:

NO_x = 64,2 tone

SO_x = 6,5 tone

Pulberi = 1,9 tone

Aceste cantități sunt mult sub valorile de prag pentru emisiile de poluanți în aer stabilite prin legislația de mediu (pentru NO_x= 100 tone/an; SO_x = 150 tone/an și pulberi = 50 tone/an).

GRI 306 Efluenți și deșeuri

306-1 Calitatea apei evacuată și locul de evacuare

În cadrul TMK ARTROM, alimentarea cu apă tehnologică se realizează prin 6 instalații de captare, riscul de a nu avea apă în procesul tehnologic fiind practic nul chiar pe timp foarte secetos. Se pune accent pe reducerea consumului de apă prin reciclarea acesteia , procentul de recirculare al apei industriale, în anul 2018, fiind de 97.33%.

Comparativ cu volumul de apă uzată tehnologică și pluvială mediu admis prin autorizația de apă, respectiv de 365 mii mc, anul trecut societatea a evacuat o cantitate de 290 mii mc apă uzată tehnologică.

Apă uzată tehnologică curată este evacuată în pârâul Milcov, după ce a fost epurată prin decantare și neutralizare cu lapte de var.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

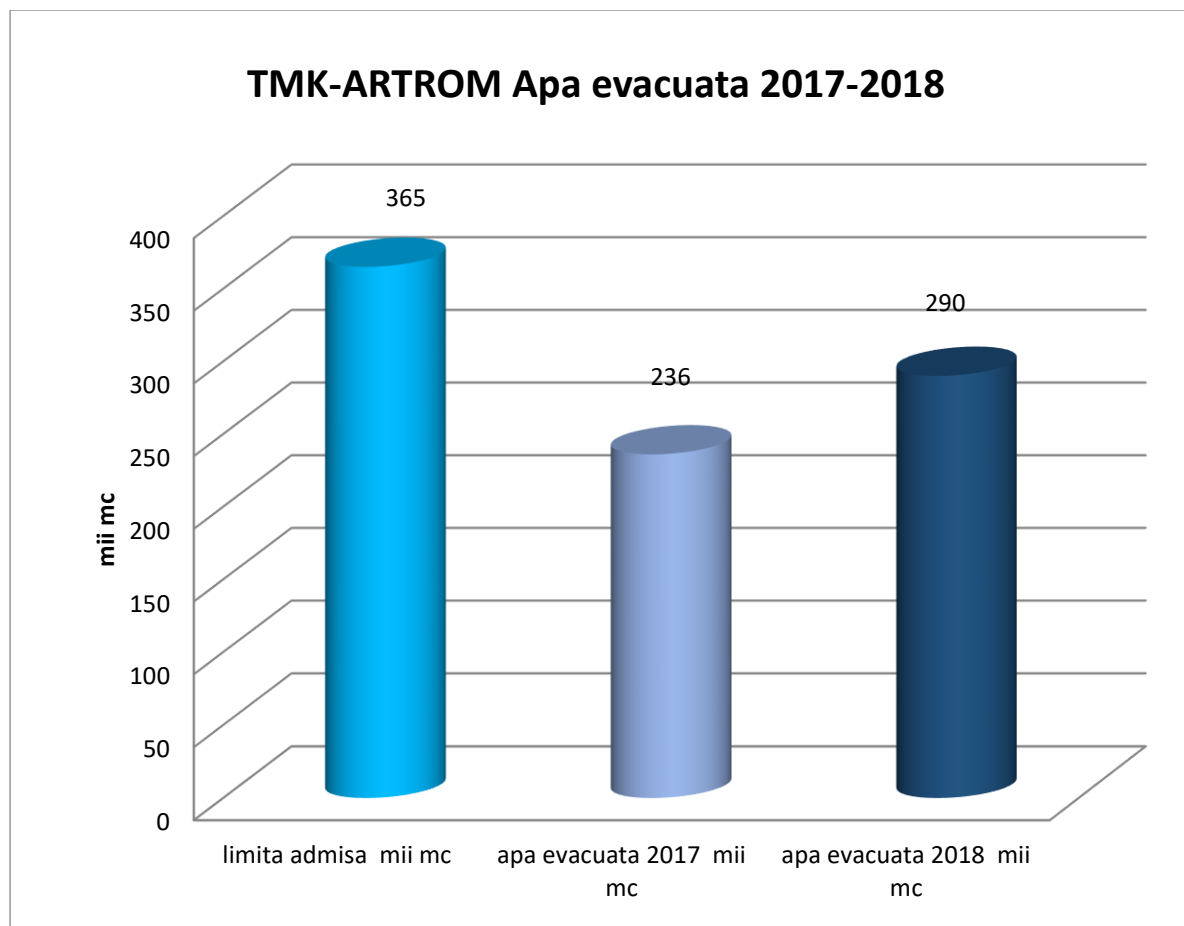
TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



În anul 2018 TMK REȘIȚA a evacuat o cantitate de 141427 m³ apă uzată tehnologică față de volumul mediu admis prin autorizația de gospodărire a apelor, care este de 524421 m³.

Apa industrială este utilizată în scop tehnologic pentru răcirea unor elemente de la cuptorul electric, instalația de tartare a oțelului în oală, instalația de vidare și Mașină de Turnat Continuu, răcirea directă a barelor de oțel turnate continuu în circuite de tip închis.

Se pune accent pe reducerea consumului de apă industrială prin recircularea acesteia; gradul de recirculare total realizat în companie este de aprox.98%.

Apa tehnologică uzată rezultată este convențional curată deoarece provine de la circuitele de răcire închise respectiv din preaplinul turnului de răcire, purje și ape de avarie. Se evacuează în emisarul natural râul Bârzava, bazinul hidrografic TIMIȘ, prin evacuarea ERUGA.

Monitorizarea apelor uzate se face pe baza unui program de monitorizare, urmărindu-se respectarea frecvenței, punctelor de prelevare a probelor, a indicatorilor reglementați de Autorizației Integrate de Mediu și a metodelor de analiză relevante, în laboratorul propriu și într-un laborator acreditat.

306-2 Tipuri de deșeuri și metode de eliminare

Ca mod de conservare a resurselor, sustenabilitatea nu e limitată la producție și proces în sine ci și la activități de reciclare și recuperare a deșeurilor.

TMK ARTROM și TMK REȘIȚA folosesc conceptul de economie circulară care se bazează pe conceptul de reciclare sporită a resturilor de oțel și a oricăror deșeuri rezultate din procesul de



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

producție, concentrându-se inclusiv asupra tehnologiilor de control a emisiilor. Într-o economie circulară valoarea produselor și a materialelor este menținută cât mai mult posibil: deșeurile și utilizarea resurselor sunt reduse la minimum iar acestea nu părăsesc fluxul economic odată ce ajung la sfârșitul duratei de viață, ci se reutilizează creând în continuare valoare.

În cursul procesului de producție a țevii laminate la TMK ARTROM rezultă pe lângă produsul de bază - țeavă și capete de țeavă și tunder. Ambele materiale sunt considerate subproduse ele îndeplinind toate cerințele referitoare la criteriile de încadrare ca subproduse în conformitate cu legea deșeurilor 211/2011 lege care este în conformitate cu noțiunea contemporană de deșeu.

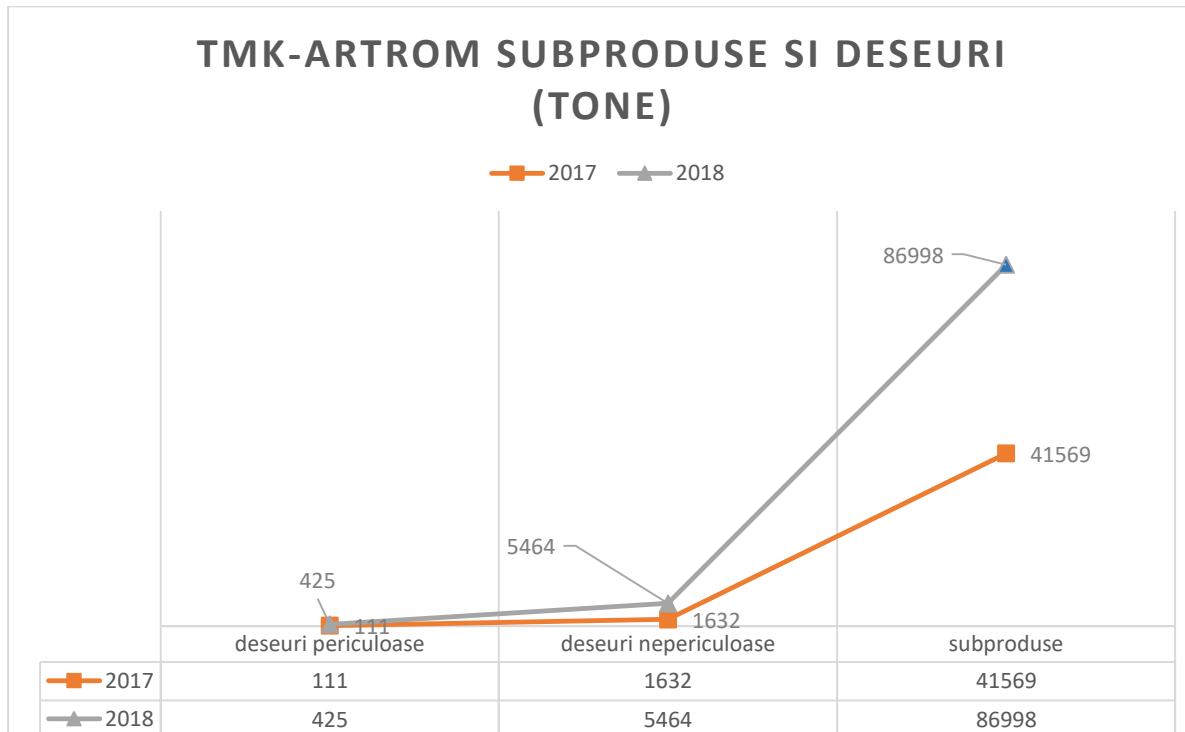
Capetele de țeavă sunt colectate în depozite special amenajate și trimise la valorificare prin reciclare direct la topit la TMK REȘIȚA SA.

Țunderul este considerat a fi un material foarte bogat în oxizi de fier având un minim de impurități. De aceea el este vândut pentru diverse aplicații în industrie fiind considerat un produs nepericulos și o materie primă valoroasă. Se folosește în industria siderurgică la producția primară de oțel, la producerea de feroaliaje, la fabricarea peletilor, în industria cimentului și a clinkerului, ca și catalizator în industria chimică etc.

Subprodusele (țunderul și capetele de țeavă) precum și deșeurile generate sunt colectate selectiv la locul de generare și apoi depozitate temporar în vederea valorificării, în depozite special amenajate.

În anul 2010 compania a înregistrat țunderul în conformitate cu Regulamentul 1907/2006.

Cantitatea de subproduse și deșuri generate în anul 2018 a fost de 93069 tone (93.48 % îl reprezintă subprodusele; 6.07% îl reprezintă deșeurile nepericuloase și 0.46% îl reprezintă deșeurile periculoase).



Din totalul de 6071 de tone de deșuri generate pe amplasament, 425 tone îl reprezintă deșeurile periculoase și 5646 deșeurile nepericuloase (7% deșuri periculoase și 93% deșuri nepericuloase).



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

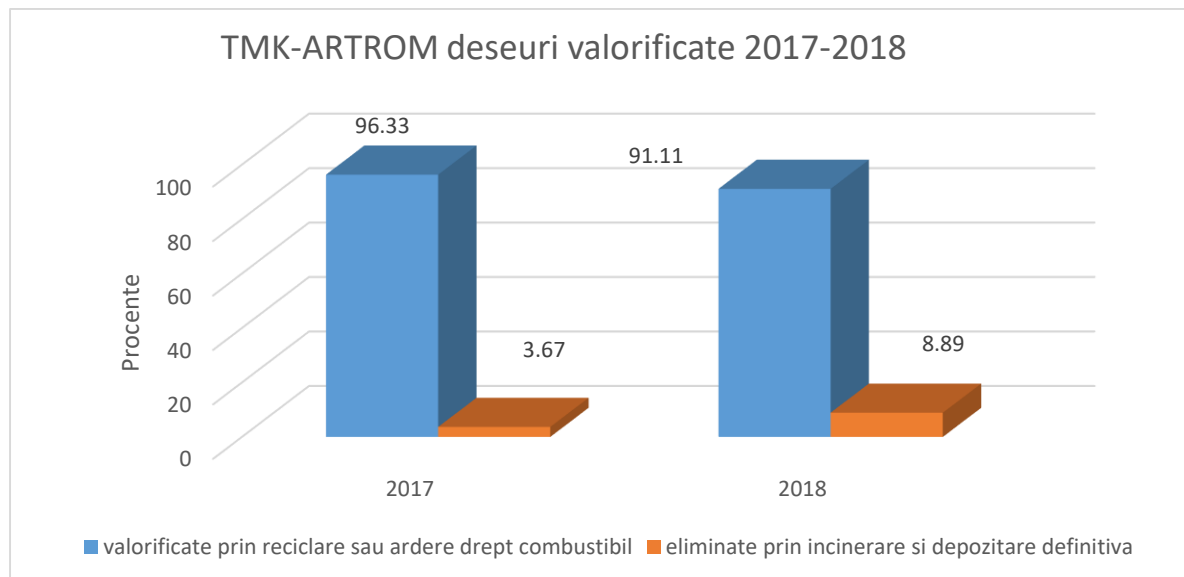
TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Din totalul deșeurilor colectate și valorificate prin firme autorizate, valorificate prin reciclare sau ardere drept combustibil au fost 91.11% (3945 tone) și eliminate prin incinerare și depozitare definitivă 8.89% (385 tone).



În anul 2018 la TMK REȘIȚA în procesul de producție au rezultat: 41.240 tone de zgură proaspătă și o cantitate de 1338,32 tone de ținder.

În anul 2018 a rezultat în urmă desprafuirii gazelor de ardere o cantitate de 4134,94 tone de praf. Deșeurile generate în TMK-REȘIȚA SA sunt colectate selectiv la locul de generare și apoi stocate temporar în vederea valorificării sau eliminării. O cantitate de 49,91 tone de deșeurii periculoase a rezultat în urmă activității din anul 2018 ceea ce reprezintă 0,71% din total deșeurii periculoase și nepericuloase. Țunderul, praful și zgura se reciclează iar deșeurile periculoase sunt trimise la tratament pentru eliminare - 7%.

306-3 Poluări semnificative

Anual, în baza unui program de monitorizare și în conformitate cu cerințele legale, societatea realizează monitorizarea factorilor de mediu prin automonitorizare și printr-o monitorizare cu Laborator acreditat, pentru toți indicatorii. În anul de referință TMK ARTROM și TMK REȘIȚA nu au avut depășiri ale limitelor admise pentru indicatorii măsurați și nu s-au produs poluări accidentale care să afecteze mediul.

306-4 Transportul deșeurilor periculoase

TMK ARTROM și TMK REȘIȚA au încheiat contracte cu firme autorizate în vederea colectării, valorificării și transportului deșeurilor periculoase. În vederea efectuării transportului de deșeurii periculoase se solicită autorităților de mediu aprobare de transport deșeurii periculoase completând anexă 2 – formular de expediție/transport deșeurii periculoase pentru cantități sub 1 t/an ai anpentru cantatati peste 1 t/an anexă 1

În anul 2018 au fost transportate de la TMK ARTROM prin colectori autorizați 420 tone deșeurii periculoase pentru valorificare și eliminare.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

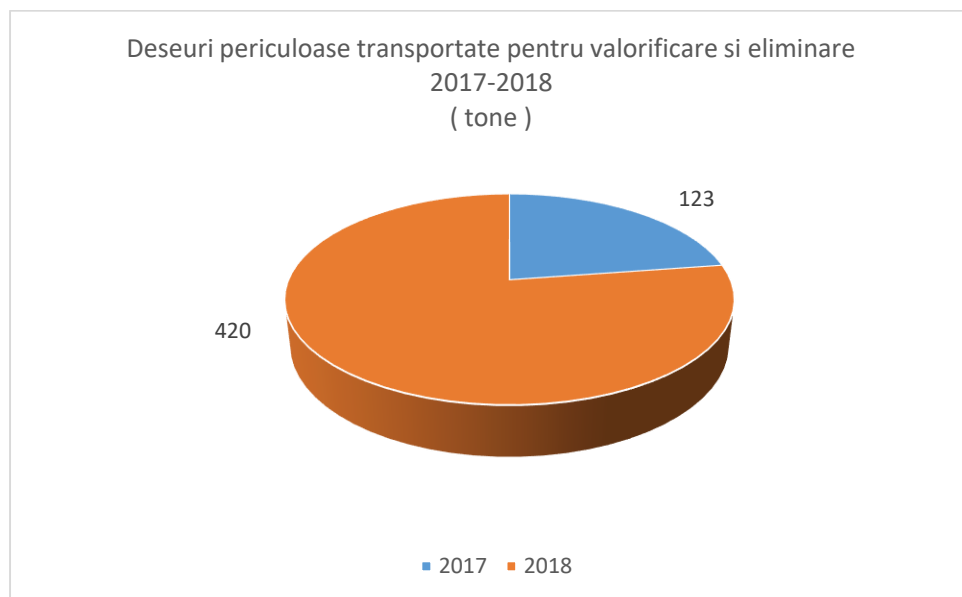
TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



Din cele 49,91 t deșeurile periculoase generate la TMK REȘIȚA s-au trimis la eliminare 49,64 t urmând că 0,27 t să se elimine în primul trimestru al anului 2019.

Nici una din companii nu au importat sau exportat deșeurile periculoase.

306-5 Cursurile de apă afectate de deversari si depășiri

Apa uzată tehnologică rezultată din procesul tehnologic de decapare, după neutralizare și decantare este evacuată în emisar - pâraul Milcov , care se varsă în Răul Olt. Valoarea pH-ului apei uzate tehnologice este monitorizată continuu la sursă, iar valorile poluanților emiși în apă sunt monitorizați săptămânal la punctul de evacuare în emisar.

În anul 2018 nu au existat depășiri ale limitelor admise la indicatorii monitorizați în cadrul companiilor TMK ARTROM și TMK REȘIȚA.

Pe amplasamentul societății sau în vecinătatea acestuia nu există arii protejate din rațiuni istorice sau culturale și nici specii de plante protejate prin reglementările legislative în vigoare.

GRI 307 Conformarea cu mediul

307-1 Neconformarea cu legislația de mediu și regulamente

TMK ARTROM și desfășoară activitatea în conformitate cu cerințele legale. În urmă controalelor efectuate pe platforma societății de către organele de control, nu s-au înregistrat neconformări și nu au fost aplicate amenzi privind nerespectarea cerințelor de mediu.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Gri 308 – Furnizori, Evaluare de mediu

308-1 Furnizorii noi care au fost evaluati conform criteriilor de mediu

Evaluarea furnizorilor în cadrul TMK ARTROM S.A și TMK REȘIȚA se face anual. În procedura de evaluare a furnizorilor, unul dintre indicatorii analizați (monitorizați) prin chestionarul de evaluare anual este „Responsabilitatea față de mediu” a furnizorului.

În cadrul acestui indicator se analizează dacă furnizorul deține autorizațiile legale de mediu, dacă are certificat un sistem de management de mediu în conformitate cu ISO 14001 și după caz dacă produsele sale au fost înregistrate REACH. Chestionarul de evaluare solicită informații legate de disponibilitatea furnizorului de a-și retrage ambalajul aferent mărfurilor livrate sau a deșeurilor rezultat prin prelucrarea/utilizarea mărfurilor/produselor livrate.

În acest moment furnizorii TMK ARTROM și TMK REȘIȚA au ca și obligativitate să aibă implementat sistemul de management al calității ISO 9001, certificarea de mediu ISO14001 reprezentând un avantaj în vederea obținerii că și furnizor a unui punctaj superior.

În lipsa unei certificări pe management de mediu, auditori din partea TMK Artrom verifică existent autorizațiilor de mediu și după caz efectuează la sediul furnizorului un audit în vederea evaluării acestuia din punct de vedere al respectării cerințelor legale.

308-2 Impactul negativ de mediu pe fluxul de furnizori si actiunile luate

În cadrul evaluării anuale a furnizorilor TMK ARTROM și TMK REȘIȚA se evaluează impactul furnizorului pe canalul de furnizori. Prin politică să, ambele companii sprijină furnizorii în vederea unei colaborări de durată.

În cazul impactul față de mediu a fost unul negativ (furnizori identificați cu probleme de mediu semnificative) se solicită furnizorului un plan de măsuri pentru eliminarea problemei de mediu identificată.

Dacă acest plan de măsuri nu este respectat sau îndeplinit TMK ARTROM poate decide întreruperea colaborării. În anul 2018 nu au fost identificate cazuri de furnizori cu probleme de mediu semnificative. Aceste aspecte au fost verificate atât pe baza de chestionare cât și pe baza auditurilor efectuate la furnizorii.

Etichetarea

Din punct de vedere al regulamentului REACH 1907/2006 țevă dar și tagla (material prima pentru țevă) sunt considerate un articole. În compoziția acestora nu au fost identificate elemente periculoase. În consecință nu există cerințe în privința etichetării.

Totuși ambele companii monitorizează furnizorii și distribuitorii de produse care intră sub incidența Regulamentului REACH 1907/2006 astfel încât etichetarea acestor produse să fie făcută conform regulamentului 1272/2008 al Parlamentului European și al Consiliului privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și amestecurilor.

GRI 400 Social



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

GRI 401 Resurse umane**401-1 Noi angajați și fluctuația de personal**

Salariații încadrați în muncă în anul 2018 la TMK ARTROM provin din regiunea locală, județul OLT în proporție de 99%.

Structura salariaților încadrați în muncă în anul 2018 din punct de vedere al diferențierii de gen:

- 22 persoane de gen feminin încadrate, reprezentând un procent de 8.7%;
- 231 persoane de gen masculin încadrate, reprezentând un procent de 91.3 %;

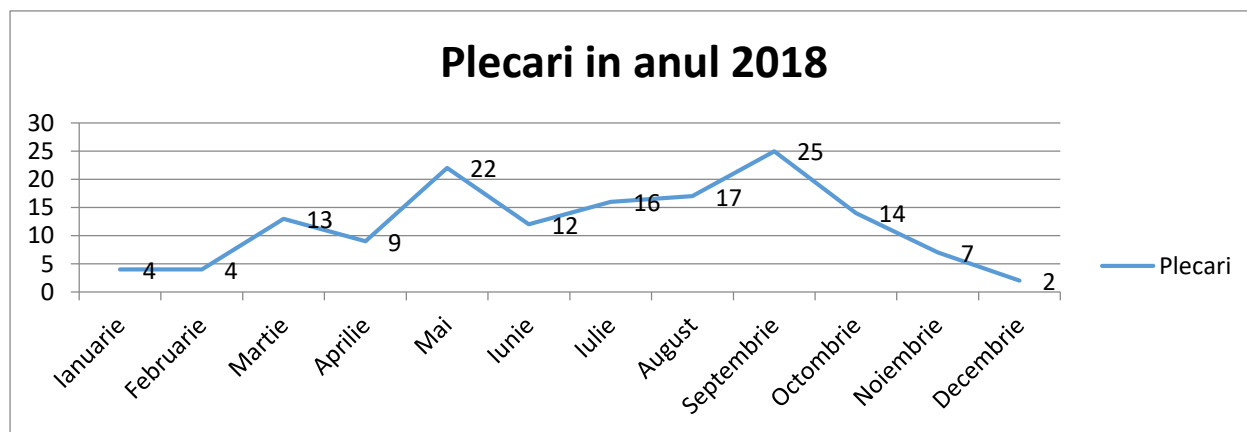
Structura salariaților încadrați în muncă în anul 2019 la TMK ARTROM din punct de vedere al diferențierii de vârstă:

- 79 de persoane cu vârstă până în 30 de ani, reprezentând un procent de 3.12 %;
- 144 de persoane cu vârstă cuprinsă între 30 și 50 de ani, reprezentând un procent de 56.91%;
- 30 de persoane cu vârstă peste 50 de ani, reprezentând un procent de 39.97%;

Fluctuația de personal este utilizată în aprecierea performanței organizației și se referă la plecarea salariaților din societate într-un interval de timp reprezentativ. Fluctuația de personal poate avea beneficii sub aspectul întineririi salariaților, dar și dezavantaje legate de reducerea productivității, a reluării procesului de instruire a noilor angajați precum și din cauza unor costuri indirecte (pierderea unor angajați care au acumulat o serie de cunoștințe în cadrul organizației).

De-a lungul timpului TMK-Artrom a derulat o politică de personal care să mențină salariații specializați o perioadă cât mai lungă în companie. Fluxul tehnologic al uzinei are aspecte de unicatitate de aceea compania a acordat atenție deosebită evitării plecărilor din cadrul personalului pregătit pentru tehnologia noastră. Instruirea noilor generații a devenit o prioritate pe măsură ce a crescut vârsta medie a personalului specializat.

În aceste sens rata fluctuației personalului în TMK ARTROM este sub 1,7 % pe lună și include plecările ca urmare a acordului părților sau demisiilor și pensionărilor la limita de vârstă, a pensionărilor medicale. TMK Artrom a dezvoltat în anul 2018 un plan de retenție prin a cărui aplicare speră că angajații cheie și loiali să rămână în continuare în societate până la pensionare.



Structura pe sexe și grupa de vârstă în cadrul companiei a personalului care



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

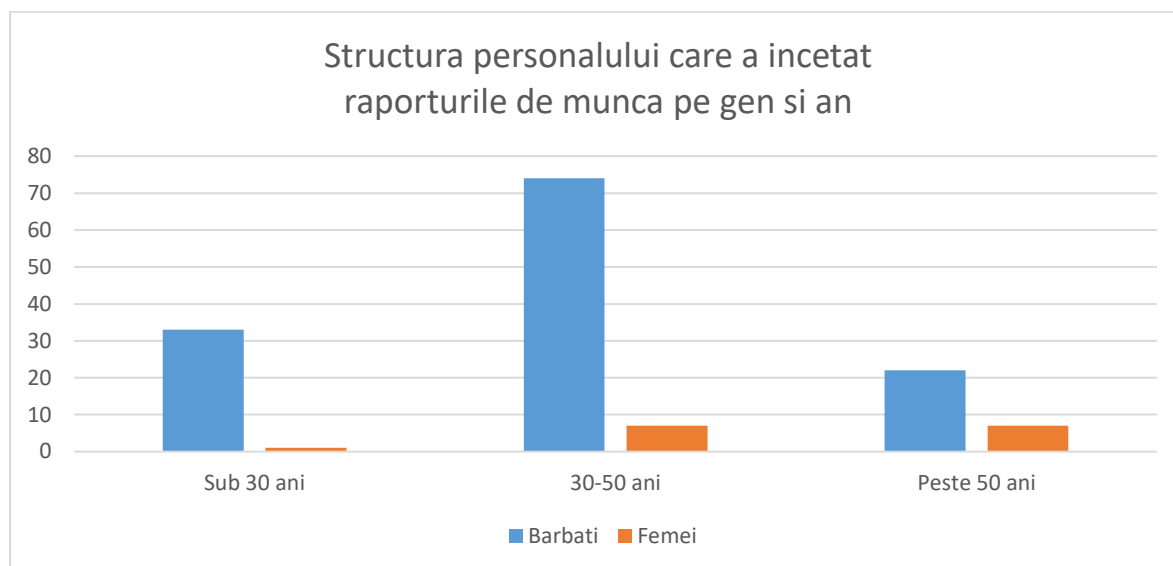
TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Încetat raporturile de muncă în anul 2018 este următoarea:

	Bărbați	Femei
Sub 30 ani	33	1
30-50 ani	74	7
Peste 50 ani	22	7



În anul 2018, în TMK Reșița au fost încadrate în muncă un total de 73 de persoane, aceștia provenind din județul Caraș Severin în proporție de 100%. Personalul intrat și plecat din companie pe structura de vârstă și gen este descris în tabelul de mai jos :

	TOTAL	FEMEI			BĂRBAȚI		
		Sub 30 ani	30-50 ani	Peste 50 ani	Sub 30 ani	30-50 ani	Peste 50 ani
INTRĂȚI	73	2	2	1	14	33	21
PLECAȚI	73	1	1	4	6	18	43

Analizând tabelul de mai sus se poate observa că cele mai multe persoane angajate aveau vârstă cuprinsă în intervalul 30-50 ani, în timp ce numărul cel mai mare al plecărilor s-a înregistrat între angajații care au depășit vârsta de 50 ani. În concluzie putem afirma că, pe parcursul anului 2018 a avut loc o întinerire a personalului TMK Reșița.

Rata fluctuației personalului în TMK-REȘIȚA SĂ este scăzută și include plecările ca urmare a acordului părților sau demisiilor și pensionărilor la limita de vârstă, a pensionărilor medicale. Rata fluctuației se încadrează în limitele acceptabile. TMK Reșița a dezvoltat în anul 2018 un plan de retenție prin a cărui aplicare speră că angajații cheie și loiali să rămână în continuare în societate până la pensionare.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

401-2 Beneficii acordate angajatului cu normă întreagă care nu este acordat angajaților temporari sau cu fracțiune de normă

În cadrul TMK ARTROM și TMK REȘIȚA nu există salariați temporari. Toate drepturile salariale și extra-salariale sunt acordate tuturor salariaților în aceeași măsură fără diferențieri discriminatorii, conform Contractului Colectiv de Muncă negociat anual.

Nu există prevederi în Contractul Colectiv de muncă care prevăd drepturi suplimentare pentru salariații cu caracter permanent în detrimentul salariaților cu caracter temporar, în cazul în care compania ar folosi și forța de muncă temporară.

401-3 Concedii pentru îngrijirea copiilor

Numărul total de angajați care au fost îndreptățiți să beneficieze de concediu pentru creșterea copilului și și-au exprimat intenția de a beneficia de acest drept la TMK ARTROM pentru anul 2018 este de 1 persoană (femeie).

În TMK ARTROM la acest moment sunt un număr de 2 persoane aflate în concediu pentru creșterea copilului (2 femei).

În TMK REȘIȚA numărul total de angajați îndreptățiți să beneficieze de concediu pentru creșterea copilului este de 3 persoane, 2 femei și 1 bărbat.

La sfârșitul anului 2018 în TMK REȘIȚA mai sunt un număr de 2 persoane aflate în concediu pentru creșterea copilului (2 femei).

După terminarea concediului pentru creșterea copilului, în ambele companii toate persoanele sunt reintegrate pe aceleași loc de muncă cu aceleași drepturi salariale. Acest lucru este garantat de legislația română și de prevederile Contractului Colectiv de Muncă. Conform legislației române concediul pentru creșterea copilului poate avea o durată de până la 2 ani, în funcție de opțiunea salariatului. Reîntoarcerea la lucru a persoanelor aflate în concediu de creștere a copilului va fi în anul 2019 sau, la cererea salariatului, mai devreme de împlinirea termenului de 2 ani.

Ambele companii au acceptat toate cererile salariaților cu privire la acordarea concediului pentru creșterea copilului.

Rata de reîntoarcere la lucru este de 100%.

Rata de acceptare a cererilor este de 100%.

TMK ARTROM acordă sprijin bănesc salariaților pentru nașterea copilului în cuantum de 2 salarii medii indexate pe societate și zile libere plătite cu ocazia nașterii și a botezului copiilor născuți.

TMK REȘIȚA acordă suport material salariaților pentru nașterea copilului în cuantum de un salariu mediu tarifar pe unitate din luna producerii evenimentului și oferă zile libere plătite cu ocazia nașterii copilului.

TMK ARTROM și TMK RESITA oferă în cazuri excepționale și reducerea timpului de lucru cu păstrarea drepturilor salariale în cazul mamelor care alăptează sau în cazul existenței unor probleme medicale ale copiilor. Ambele companii oferă de asemenea și concediu pentru acomodare în cazul copiilor adoptați.

GRI 402 Munca. Relația cu managementul



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

402-1 Perioada de timp minimă pentru anunțarea schimbărilor operaționale

Schimbările semnificative din companie care ar putea să afecteze muncitorii sunt discutate între reprezentanții patronatelor și ai sindicatelor. Negocierile Patronat – Sindicate se desfășoară anual sau ori de câte ori este nevoie.

Deciziile de management care se referă la probleme individuale sunt supuse regulilor de confidențialitate prevăzute în Codul Muncii și în legislația națională privind confidențialitatea datelor personale. Deciziile de management care se referă la probleme colective sunt dezbătute împreună cu Sindicatele existente în societate care au un rol activ în cadrul companiei.

Rolul activ al Sindicatelor în cadrul companiei se referă pe de o parte atât la reprezentarea fiecărui salariat în chestiuni individuale, rezolvarea unor probleme individuale ale salariaților prin asistarea acestora și consultanță, cât și la negocierile colective anuale cu privire la Contractul Colectiv de Muncă.

Deciziile de management care privesc aspectele ce trebuie aduse aduse la cunoștință Sindicatelor se referă la următoarele aspecte:

1. Interesele profesionale ale salariaților printre care enumerăm: planul de formare profesională, evaluarea salariaților, posibilitățile de avansare, regulamentul intern de funcționare;
2. Aspectele de ordin economic cu impact asupra tuturor salariaților care privesc următoarele: nivelul minim de salarizare negociat pe companie, nivelul sporurilor salariale existente, nivelul de plată al orelor suplimentare, nivelul bonusurilor salariale de prezență și performanță, lunare sau anuale existente în Contractul Colectiv de Muncă.
3. Aspecte de ordin tehnic și al producției: nivelul producției pentru anul în curs și anul viitor, structura producției pe categorii de produse, fluxuri tehnologice, schimbări de ordin tehnologic în fluxurile de producție datorate investițiilor în utilaje și linii tehnologice noi.
4. Aspecte de ordin social, umanitar, cultural – sportiv. Toate acțiunile de ordin social, umanitar, cultural – sportiv sunt făcute în parteneriat cu Sindicatele existente în societate.

În cazul unor situații neprevăzute care necesită modificări ale programelor de lucru (operațional) fiind situații accidentale (lipsă comenzi, accidente, comenzi care necesită lucrul peste programul normal de muncă, etc) Managementul și Sindicatele au un dialog în timp real imediat ce apare situația excepțională și de comun acord stabilesc modificările necesare astfel încât să nu afecteze interesul economic al societății, să nu pericliteze locurile de muncă și să protejeze și interesul salariaților implicați.

GRI 403 Sănătatea și securitatea ocupațională

Managementul securității și sănătății în muncă este o parte integrantă a companiilor TMK ARTROM și TMK REȘIȚA. Securitatea angajaților la locul de muncă trebuie integrată încă din fazele incipiente ale procesului de producție, adică din faza de proiectare..

TMK ARTROM și TMK REȘIȚA sunt certificate conform standardului de sănătate și securitate ocupațională ISO 54001:2017 (vezi site www.tmk-artrom.eu).

În anul 2018 TMK ARTROM și TMK REȘIȚA au participat la Campania internațională “Steel Safety Day”. Împreună cu “Ziua Mondială pentru Securitate și Sănătate în Muncă” această acțiune



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

promovează prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale la nivel global încercând să creeze un mediu de muncă cât mai sigur în industria oțelului și a produselor metalurgice. Această acțiune la nivel internațional identifică anual zonele cu pericole analizează cauzele acestor pericole și acționează în vederea eliminării primelor cinci.



Deoarece nimic nu este mai important decât securitatea și sănătatea personalului care lucrează în companie, performanța în sănătate și securitate ocupațională este transpusă în obiective și programe de management referitoare la reducerea nivelului de îmbolnăvire profesională și scăderea numărului de accidente sau incidente.

Conducerea TMK-ARTROM SĂ și TMK REȘIȚA ia toate măsurile necesare pentru protejarea vieții și sănătății salariaților, inclusiv pentru activitățile de prevenire a riscurilor profesionale, de a asigura securitatea și sănătatea salariaților în toate aspectele legate de muncă.

TMK-ARTROM SĂ și TMK REȘIȚA asigură condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă și adecvată în domeniul securității și sănătății în muncă, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său:

- a) la angajare;
- b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer între secțiile de producție;
- c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;
- d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau procedure de lucru;
- e) la executarea unor lucrări speciale.

TMK-ARTROM și TMK Reșița stabilesc în fișa postului atribuțiile și răspunderea angajaților în domeniul sănătății și securității muncii, corespunzător funcțiilor exercitate.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

În vederea menținerii stării de sănătate a angajaților în perioadele cu temperaturi externe ridicate, ambele companii asigură programul de lucru și facilitățile conform legislației în vigoare.

Și în anul 2018 s-a efectuat evaluările de risc pentru securitate și sănătate în muncă, atât în TMK ARTROM cât și în TMK REȘIȚA. În funcție de riscurile identificate pe fiecare loc de muncă s-au stabilit măsurile tehnice, organizatorice și igienico-sanitare cuprinse în planul de prevenire și protecție. Măsurile organizatorice se referă la testarea medicală și psihologică, autorizarea personalului, evaluarea riscurilor, certificarea echipamentelor tehnice și echipamentelor de protecție, elaborarea de manuale, norme de protecția muncii, achiziționarea de echipamente de protecție.

Alimentația de protecție se acordă gratuit de către angajator persoanelor care lucrează în condiții de muncă ce impun acest lucru și se stabilește prin contractul colectiv de muncă și/sau contractul individual de muncă.

403-1 Reprezentarea angajatilor in organizariile comune management-angajati formate ca si Comitete de sanatate si Securitate

La nivelul TMK ARTROM este instituit Comitetul de sănătate și Securitate în muncă format din 14 reprezentanți ai managementului și 14 reprezentanți ai salariaților (membrii de sindicat). La TMK REȘIȚA Comitetul de sănătate și Securitate este format din 9 reprezentanți ai managementului și 9 reprezentanți ai salariaților (membrii de sindicat).

403-2 Tipuri de prejudicii, boli profesionale, zile pierdute, absenteismul si numarul de decese legate de muncă

În anul 2018 la TMK ARTROM s-au produs 3 (trei) accidente cu incapacitate temporară de muncă (ITM): un accident cu traumatism vertebro medular L1, un accident ochi stâng placă corneeană nepenetrantă, un accident plagă tăiată deget III mâna dreapta.

Din cele trei persoane care au suferit accidente sunt o femeie și doi bărbați.

LA TMK Reșița în anul 2018 nu s-a produs nici un accident de muncă.

Pe grupe de vârstă situația se prezintă astfel:

UZINA	Număr de accidente					
	ANUL	< 18 ANI	18-30 ANI	31-40 ANI	41-50 ANI	>50
TMK ARTROM	2017	0	0	1	2	0
	2018	0	0	1	2	0
	2018	0	0	0	0	0



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

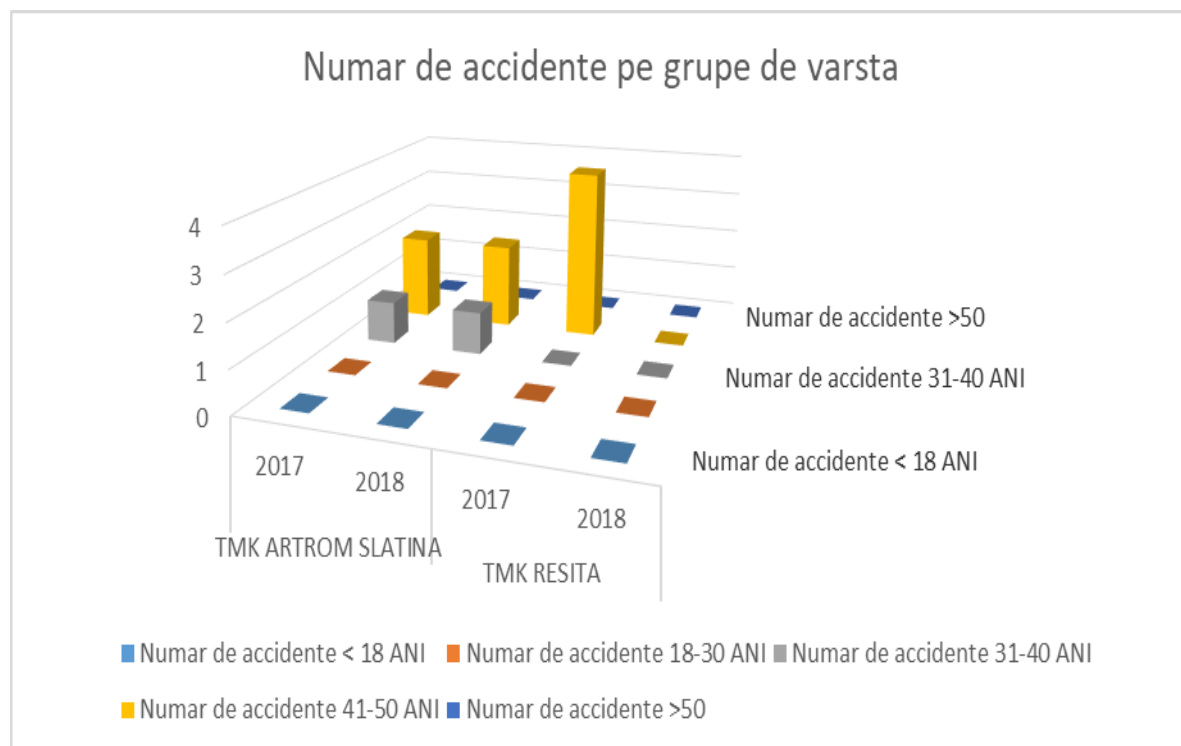
TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



ANALIZA STĂRII DE SĂNĂTATE PE ANUL 2018

Calculul indicatorilor privind starea de sănătate și Securitate la locul de muncă s-a realizat conform standardului GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY și anume:

1. Rata accidentelor: IR (Injury Rate)

$IR = (\text{Număr de accidente inregistrabile} \times 200000) / \text{numărul de ore lucrate în unitate}$

TMK ARTROM: $IR = (3 \times 200000) / 4108796 = 0,146$;

TMK REȘIȚA: $IR = (0 \times 200000) / 1357843 = 0$.

COMPANIA	IR (injury rate)
TMK ARTROM 2017	0.201
TMK ARTROM 2018	0.146
TMK REȘIȚA 2018	0.000

Rezultă că pentru fiecare 100 de angajați ai TMK ARTROM 0.146 angajați au fost implicați într-un accident cu incapacitate temporară ceea ce reprezintă o rată extrem de scăzută.

Nu s-au înregistrat accidente de muncă mortale, fatalitățile legate de muncă = ZERO.

2. Rata zilelor pierdute datorita accidentelor : LRDI

$LRDI = (\text{Număr de zile pierdute cu accidentele} \times 200000) / \text{număr de ore lucrate în unitate}$

TMK ARTROM: $LRDI = (213 \times 200000) / 4108796 = 10,368$;

TMK REȘIȚA : $LRDI = (0 \times 200000) / 1357843 = 0$



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

UZINA	LDRI (last day rate due to injuries)
TMK ARTROM 2017	10.887
TMK ARTROM 2018	10.368
TMK REȘIȚA 2018	0.000

3. Rata bolilor de natura profesionala ODR

ODR= total cazuri de boli profesionale per total ore lucrate

TMK-ARTROM: ODR = ZERO, nu există boli profesionale.

TMK REȘIȚA: ODR = 0.00000368 (5 cazuri de boli profesionale / 1357843 = 0,00000368

Cele cinci persoane au fost declarate cu următoarele boli profesionale:

- hipoacuzie neuro-senzorială (1 caz);
- pneumoconioza la pulberi mixte (4 cazuri);
- polidiscopatie cervicală (3 cazuri).

4. Rata zilelor pierdute: LDR

LDR= (total zile pierdute/ total ore lucrate) x 200000/numar de zile pierdute cu accidentele

TMK ARTROM : LDR=14326 x 200000/4108796 x 213 = 3,27

TMK RESITA : LDR= 3354/1357843 x 200 000/0 = 0

COMPANIA	LDR(last day rate)
TMK ARTROM 2017	4.980
TMK ARTROM 2018	3.270
TMK REȘIȚA 2018	0.000

5. Rata absenteismului: AR

AR = (total zile pierdute sau absentate in perioada/total zilele fortei de munca care a functionat pe aceasi perioada)

TMK ARTROM AR = (14326/513599)=0.027;

TMK RESITA AR = 3354 / 169730 = 0,019

COMPANIE	AR(rata absenteism)
TMK ARTROM 2017	0.033
TMK ARTROM 2018	0.027
TMK REȘIȚA 2018	0.019

Analiza stării de sănătate a personalului TMK ARTROM și TMK REȘIȚA

Anul	TMK ARTROM zile concediu medical la 1486 salariați	TMK REȘIȚA zile concediu medical la 783 salariați
2017	11996	2949



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

2018	14745	3354
------	-------	------

403-3 Lucrători cu incidență ridicată sau risc ridicat de boli legate de ocupația lor

În cadrul TMK-ARTROM s-au efectuat determinări de noxe (zgomot, vibrații, gaze-CO, CH₄, HCl, O₂) în urmă cărora a rezultat că singurul risc de boală legat de locurile de muncă se referă la nivelul de zgomot care depășește valoarea limitei admise (87dB) la unele locuri de muncă (un procent de 8% adică 19 locuri de muncă din 249 prezentată valoarea zgomotului peste 85 dB).

În cadrul TMK-REȘIȚA SA determinările de noxe (zgomot, vibrații, pulberi respirabile, iluminat, microclimat și gaze: CO, CO₂, oxid feric) efectuate au evidențiat depășiri pentru zgomot, vibrații și pulberi în Hala OE-TC. Datorită acestor depășiri de noxe lucrătorii din aceste zone sunt încadrați în grupe speciale și primesc lunar alimentație suplimentară conform contractului colectiv de muncă.

Pentru diminuarea și ținerea sub control a bolilor profesionale ce pot apărea TMK ARTROM și TMK REȘIȚA achiziționează și dotează tot personalul expus cu echipament individual de protecție specific.

Pentru îmbunătățirea activității de securitate și sănătate în muncă în anul 2018 la TMK ARTROM și TMK REȘIȚA s-au implementat diverse măsuri (tehnice, organizatorice și igienico-sanitare) care se pot grupa astfel :

TMK ARTROM SLATINA

1.Măsuri tehnice:

-S-au înlocuit și suplimentat corpurile de iluminat din interiorul și exteriorul secțiilor cu leduri care asigura o iluminare corespunzătoare a suprafețelor de lucru diminuând efectul de orbire și riscul de accidentare;

-Pentru eliberarea zonelor de lucru și depozitare a produselor finite s-au montat și alte poduri rulante și s-au efectuat reparații majore la acoperișurile halelor de producție

-Pentru diminuarea zgomotului s-a protejat zona de circulație a țevii (loje, buzunare colectoare) cu materiale care să diminueze zgomotul sub valoarea de expunere superioară (85 dB);

-S-au contruit cabine fonoizolante la pupitrele operatorilor pentru a-i proteja de zgomot dar și pentru un mediu ambient mai bun (noxe sau pulberi la oțelărie);

-Au fost montate baterii de acumulatori pentru iluminatul de siguranță și protecție la stațiile electrice, iar pentru diminuarea nivelului de vibrații transmise întregului corp cabinele podurilor rulante s-au dotat cu scaune ergonomice.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



2. Măsurile organizatorice luate la ambele companii:

- Pentru prevenirea accidentelor de muncă și creșterea impactului vizual asupra lucrătorilor s-au suplimentat numărul de indicatoare de semnalizare de securitate – de atenționare, avertizare, interdicție și de propagandă securității muncii;

- Zilnic la începerea programului de activitate se analizează riscurile de accidentare și se iau măsuri de eliminare a acestora;

- Pentru fluidizarea circulației în zona porților de acces s-au amenajat noi spații de parcare pentru autoturismele lucrătorilor;

- Pentru deplasarea în condiții de siguranță a lucrătorilor în incinta societăților s-au identificat, marcat și semnalizat toate zonele de la punctele de lucru din secții până la ieșirea și s-au montat dispozitive de semnalizare acustice și optice pe toate autovehiculele și echipamentele de transport precum și pe ușile de acces din secții;

- S-a achiziționat și s-a dotat tot personalul expus la zgomot cu echipament individual de protecție auditivă (antifoane interne și antifoane externe);

- S-a efectuat instruirea și conștientizarea personalului pentru a purta căștile cu antifoane și antifoanele în locurile unde s-a identificat risc de zgomot crescut (85dB).

3.Măsurile igienico-sanitare luate la ambele companii:



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

-Pentru îmbunătățirea condițiilor de igienă au fost reabilitate zonele sociale ale angajaților din sectoarele de producție și clădirile administrative (sălile de mese și grupurile sanitare)

-Au fost redotat toate punctele de lucru cu truse de prim ajutor conform noilor prevederi ale legislației în vigoare.

403-4 Tematica legată de sănătate și Securitate acoperita în înțelegerile scrise cu sindicatele

La nivelul TMK ARTROM și TMK REȘIȚA este instituit Comitetul de sănătate și Securitate în muncă format atât din reprezentanți ai conducerii, reprezentanți ai lucrătorilor, cât și reprezentanți ai sindicatului.

Comitetul analizează și monitorizează activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă și emite recomandări. De asemenea analizează riscurile privitor la securitate, sănătate și a îmbolnăvirilor profesionale, rapoartele comitetului fiind comunicate autorităților în mod confidential.

Modalitatea de desemnare a reprezentanților lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă este stabilită prin contractual colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționare.

Reprezentanții lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă sunt desemnați de către lucrători dintre reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor.

Numărul minim al reprezentanților lucrătorilor în comitetele de securitate și sănătate în muncă este stabilit prin contractual colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționare.

GRI 404 Formare și educație

404-1 Numărul mediu de ore de formare pe an pe angajat

În cadrul TMK ARTROM și TMK REȘIȚA programul de instruire presupune îmbunătățirea performanțelor personalului printr-o instruire continuă și dedicată dezvoltării profesionale.

Suntem mândri că putem să oferim salariaților noștri o astfel de instruire adecvată în toate domeniile: sistem de management integrat, cursuri de formare profesională în domeniul tehnic, cursuri pentru vânzări și marketing, cursuri în domeniul resurselor umane, cursuri de statistică, schimbări tehnologice, schimbări legislative. Instruirile se realizează atât intern cât și extern.

Companie	Media orară a angajaților instruiți, pe sexe	Media orară a instruirii pe categorii de angajați
TMK ARTROM 528 angajați instruiți	28,8 ore femei 19,5 ore bărbați	22,74 ore per salariat – muncitori; 18,75 ore per salariat -personal tehnico-economic; 15,1 ore per salariat- funcționari;
TMK RESITA 339 angajati instruiti	6,1 ore femei 21 ore bărbați	23,4 ore per salariat muncitori; 1,8 ore per salariat – personal tehnico-economic; 2,1 ore per salariat –funcționari;



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

--	--	--

404-2 Programe de îmbunătățire a competențelor angajaților și a programelor de asistență pentru tranziție

Programe implementate pentru creșterea cunoștințelor angajaților sau programe care facilitează managementul carierei sunt prevăzute anual în Planul de Formare profesională. Conform necesităților de formare profesională comunicate de fiecare compartiment în parte, Serviciul Resurse Umane întocmește și supune aprobării conducerii societății Planul de Formare Profesională.

Programele de îmbunătățire a cunoștințelor salariaților cuprind:

- Aprofundarea legislației naționale care este specifică fiecărui compartiment / sector de activitate din companie;
- Urmărirea schimbărilor legislative din domeniu;
- Tehnologie și schimbări tehnologice moderne;
- Tehnici moderne ce pot fi implementate în activitatea curentă a fiecărui compartiment;
- Metode și mijloace ce pot fi folosite în scopul creșterii eficienței activității;
- Recalificari și calificări multidisciplinare ale operatorilor.

Tipul programelor de îmbunătățire a cunoștințelor salariaților folosite în cadrul companiei este variat și compus din:

- Seminarii concentrate în special pe partea teoretică a activităților;
- Workshop-uri concentrate pe aspectele practice;
- Training-ul pentru dobândirea unor abilități noi sau îmbunătățirea celor deținute deja;
- Team building-uri, pentru întărirea aspectelor sociale și de comunicare între salariații companiei;

Pensionarea

Rezultatele obținute la pensie, respectiv cuantumul pensiei sunt informații care se află numai de către persoanele care au depus dosarul de pensionare la data emiterii deciziei de pensionare. Aceste informații sunt confidențiale, iar Casa Teritorială de Pensii nu le comunica companiei. La data pensionării salariații primesc în scris documentele prin care se menționează și se certifica toate aspectele financiare legate de desfășurarea contractului de muncă.

La data pensionării toți salariații companiei beneficiază de un cuantum bănesc substanțial drept recompensă pentru activitatea desfășurată în cadrul companiei.

Perioada contractuală se termină conform legislației în vigoare la îndeplinirea condițiilor cumulative pentru pensionare, cu posibilitatea reducerii vârstei de pensionare cu 2 ani datorită legilor de protecție socială pentru persoanele din zona companiei noastre că urmare a poluării istorice.

Încetarea contractului de muncă

În cazul terminării contractului de muncă în mod voluntar salariații beneficiază de eliberarea documentelor financiare doveditoare activității în cadrul companiei. În cazul terminării contractului de muncă în mod voluntar salariații beneficiază de plata tuturor drepturilor salariale la zi. În plata drepturilor salariale este inclusă și plata drepturilor concediului de odihnă neefectuat conform legislației naționale.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

404-3 Procentajul angajaților care au primit periodic o evaluare a performanțelor și a dezvoltării carierei

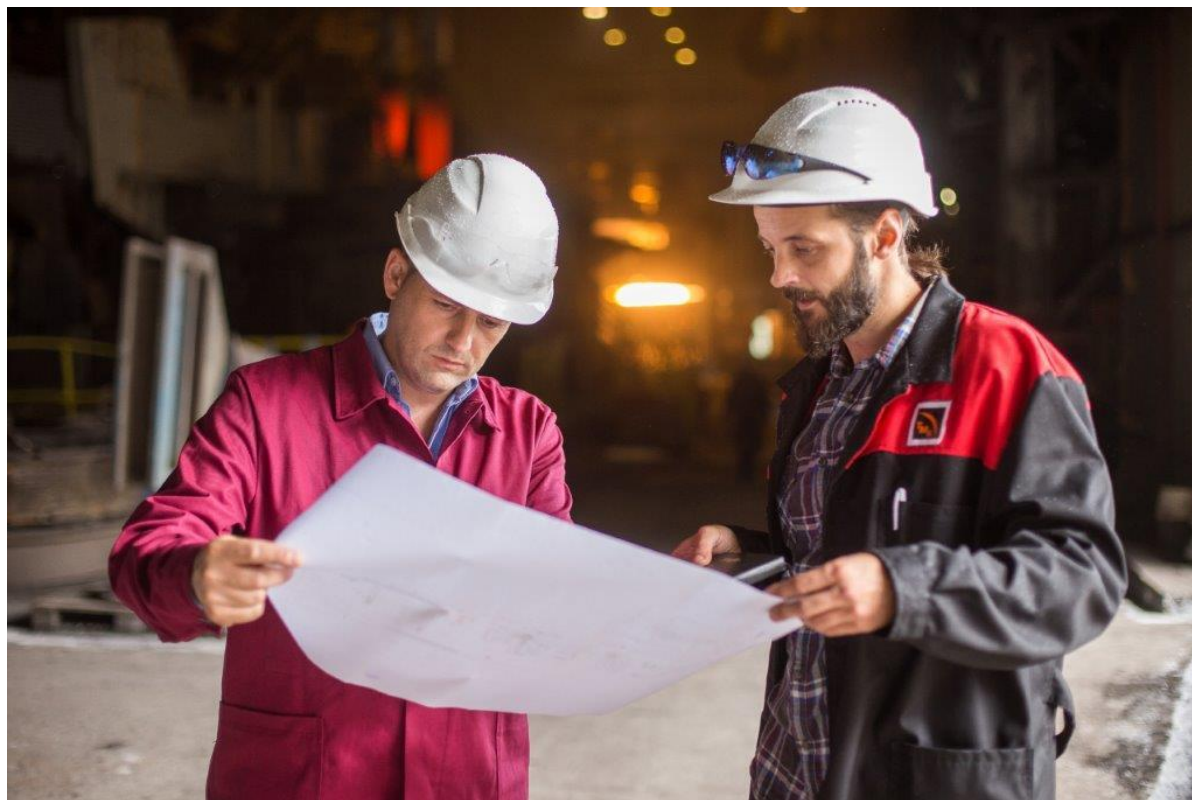
Evaluarea performanțelor în cadrul companiei se referă la rezultatele obținute de salariați în eforturile de îndeplinire a obiectivelor care îi revin. Evaluarea performanțelor constă în analiză succesorilor și eșecurilor înregistrate de angajați, precum și a perspectivelor de promovare a celor evaluați.

Toți angajații societății beneficiază de Evaluarea performanței și a carierei. Procedurile interne stabilesc o frecvență anuală de evaluare a performanței salariaților. Procentul de evaluare al angajaților este de 100%, indiferent de categoria profesională sau gen.

În cadrul acestei proceduri se evaluează de către șefii ierarhici superiori diverse aspecte ale activității salariatului, dintre care enumerăm:

- calitatea lucrărilor;
- randamentul în muncă;
- cunoștințele și aptitudinile;
- adaptarea profesională;
- creativitatea și spiritul de inițiativă;
- disciplină în muncă;
- integrarea în colectiv, comportament;

GRI 405 Diversitate și oportunități egale



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

În cadrul TMK ARTROM nu există grupuri etnice sau minorități naționale protejate prin legi speciale. Există și angajați de altă cetățenie decât română. Dar indiferent de cetățenie, naționalitate sau sex, toți salariații beneficiază de aceleași drepturi conferite de lege și protecție socială, a intereselor profesionale, economice și sociale. Salariații de altă cetățenie decât Română beneficiază de suport și consiliere din partea companiei în rezolvarea problemelor legate de perfectarea actelor necesare în vederea obținerii autorizației de ședere și a permisului de muncă în relația cu autoritățile statului.

405-1 Diversitatea organelor de conducere și angajații

Structura de conducere a companiei include Consiliul de Administrație, Comitetul Director, directorii și șefii departamente din cadrul companiei.

Structura procentuală pe sexe a conducerii este următoarea:

- Bărbați – 66 % ;
- Femei – 34 % ;

II. Grupa de vârstă : sub 30 de ani, 30-50 de ani, peste 50 de ani

Structura procentuală de vârstă pe grupa la nivelul companiei este următoarea:

- sub 30 de ani – 0 %;
- 30-50 ani - 30 %;
- peste 50 ani – 70 %;

III. Alți indicatori de diversitate unde sunt relevanți (că de exemplu minorități sau categorii defavorizate)

În cadrul conducerii companiei nu există grupuri minoritare sau vulnerabile.

La nivelul societății structura de personal este următoarea:

I. Sexul

- Bărbați: 86.20 %
- Femei: 13.80%

II. Grupa de vârstă: sub 30 de ani, 30-50 de ani, peste 50 de ani

- sub 30 de ani – 11.65 %; 178
- 30-50 ani - 57,09 %; 873
- peste 50 ani – 31,26 %;

III. Alți indicatori de diversitate unde sunt relevanți (că de exemplu minorități sau categorii defavorizate)

În cadrul companiei nu există grupuri minoritare sau vulnerabile.

405-2 Raportul dintre salariul de baza și remunerații la femei și bărbați

În compania noastră nu există discriminări cu privire la diferențele de gen în stabilirea salariului de baza sau a altor remunerații aferente salariului. Politică de promovare profesională și de salarizare



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

nu ține cont de diferențele de gen. Acest lucru este strict interzis de prevederile Contractului Colectiv de Muncă aplicabil la nivelul societății și de legislația națională în domeniul combaterii discriminării de sex. Nivelul salariului este dat de importanța muncii și nivelul de pregătire profesională al fiecărui salariat,

Media salariului de baza împărțit femei și bărbați pentru fiecare categorie de angajați este următoarea:

Categorie	Bărbați	Femei
Muncitori	3135 Ron	3187 Ron
Personal tehnico economic	4863 Ron	4197 Ron
Funcționari	4937 Ron	4616 Ron

Prin locații semnificative am definit locațiile în care se află capacitățile de producție ale societății, managementul și administrația societății.

Facilitățile de producție, managementul și întreaga administrație se află în același loc, în Municipiul Slatina, județul OLT, Str Drăgănești nr. 30 (la sediul social).

GRI 406 Nediscriminarea

406-1 Incidente de discriminare și acțiuni corective întreprinse

TMK ARTROM dar și TMK REȘIȚA acordă o deosebită atenție discriminărilor de orice fel și nu tolerează aceste practici. Se promovează principiul egalității de șanse și principiul toleranței.

Orice discriminare cu privire la rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice nu este tolerată în cadrul companiei. Demnitatea omului, drepturile și libertățile cetățenilor, liberă dezvoltare a personalității umane reprezintă valori supreme pentru companie .

Nu au fost raportate managementului sau instituțiilor abilitate de lege sesizări cu privire la acțiuni de discriminare în cadrul activității companiei.

GRI 407 Libertatea de asociere și negocierile colective

407-1 Operațiuni și furnizori în care dreptul la libertatea de asociere și negocierea colectivă poate fi în pericol

În cadrul TMK ARTROM există 2 sindicate care au împreună un grad de sindicalizare de 91% din totalul salariaților. În cadrul TMK RESITA există un sindicat din care fac parte 99,5% din totalul personalului.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Sindicatul beneficiază de suport material, logistic și financiar din partea companiei conform legislației în vigoare. Astfel, sindicatele beneficiază de spațiu locativ pentru desfășurarea activităților zilnice în cadrul companiei, birotică necesară activității, personal scos din producție permanent cât și temporar pe parcursul unui an, buget pentru instruire și formare profesională în domeniul sindical, buget pentru desfășurarea de activități culturale artistice, buget pentru activități sociale și umanitare.

Conducerea companiei răspunde tuturor cererilor Sindicatelor cu privire la inițierea unui dialog de negociere a drepturilor și obligațiilor salariaților.

Anual, Sindicatul și Conducerea companiei se întâlnesc și negociază prevederile Contractului Colectiv de Muncă.

În anul 2018 întâlnirea dintre Sindicate și Conducere s-a concretizat prin semnarea Protocolului cu privire la transferul contribuțiilor și asigurarea venitului net al salariaților precum și printr-un Act adițional la Contractul Colectiv de Muncă cu privire la creșterile salariale colective începând cu 01.01.2018 și 01.07.2018.

De prevederile Contractului Colectiv de Muncă beneficiază toți salariații companiei (100%), chiar dacă nu sunt membrii de sindicat.

Nu au existat neînțelegeri, greve, opriri ale activității sau acțiuni în justiție între Sindicat și Conducerea companiei în ultimii 16 ani.

GRI 408 Copii în zona muncii

408-1 Operațiuni cu furnizori cu risc semnificativ pentru incidentele muncii copiilor

În cadrul companiei TMK ARTROM și TMK REȘITA nu există angajați cu vârstă mai mică de 18 ani, vârsta legală de angajare. Cel mai tânăr angajat în cadrul companiei are 19 de ani.

Furnizorii ambelor companii sunt supuși unui proces riguros de evaluare. TMK ARTROM și TMK RESITA nu achiziționează materiale din regiunile unde există risc de utilizare a muncii cu copii. Suplimentar, există legi de abolire a lucrului cu copii în țările de unde ne procurăm materialele.

Majoritatea furnizorilor TMK ARTROM S.A. (peste 97%) sunt certificați minim ISO 9001 și prin urmare sunt monitorizați de organisme de certificare.

Nu au fost identificate cazuri cu furnizori care au risc să utilizeze la munca copii sau lucrători tineri.

GRI 409 Muncă forțată sau obligatorie

409-1 Operații sau furnizori cu risc semnificativ de incidente de muncă forțată sau obligatorie

Furnizorii TMK ARTROM S.A. sunt supuși unui proces riguros de evaluare. TMK ARTROM nu achiziționează materiale din regiunile unde există risc de utilizarea muncii cu copii sau lucrători tineri.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Suplimentar, există legi de abolire a lucrului cu copii în țările de unde TMK ARTROM S.A. își procură materialele (în special țările Uniunii Europene).

Majoritatea furnizorilor TMK ARTROM S.A. (peste 96%) sunt certificați minim ISO 9001 și prin urmare sunt monitorizați de organisme de certificare.

Nu au fost identificate cazuri cu furnizori care au risc să utilizeze la muncă copii sau lucrători tineri.

GRI 410 Practici de Securitate

410-1 Personalul de securitate instruit în politicile sau procedurile privind drepturile omului

TMK ARTROM și TMK REȘIȚA au externalizat serviciile de pază și securitate la o firmă locală.. Compania de securitate respectă legislația națională.

GRI 411 Drepturile persoanelor indigene

411-1 Incidente de încălcare a drepturilor populațiilor indigene

În zona geografică în care compania activează populația indigenă sunt cetățenii români, care compun 99,9 % din totalul salariaților. Toți salariații, indiferent de naționalitate, religie, sex, vârstă beneficiază de aceleași drepturi fără discriminare.

Drepturile persoanelor indigene (de naționalitate română) precum și drepturile persoanelor de altă naționalitate (ex. rusă, spaniolă) sunt aceleași conform legislației române și europene în vigoare.

GRI 412 Evaluarea drepturilor omului

412-1 Operațiuni care au făcut obiectul revizuirii drepturilor omului sau al evaluării impactului

Drepturile omului sub aspectul legislației muncii sunt respectate în cadrul TMK ARTROM și TMK REȘIȚA.

Nu s-au înregistrat niciodată sancțiuni pentru nerespectarea drepturilor și libertăților fundamentale de organisme acreditate de control în domeniul respectării drepturilor omului (Inspectoratul Teritorial de Muncă, Agenția Teritorială de Șomaj, Consiliul pentru combaterea discriminării, Oficiul pentru emigrări, structurile de poliție și justiție).

De asemenea, nu au fost depuse sesizări interne cu privire la nerespectarea drepturilor fundamentale ale omului. Drepturile și obligațiile salariaților sunt anual supuse dezbaterii colective în baza Legii Dialogului Social în Patronat și Sindicate. Dezbaterile se concretizează în semnarea Contractului de Muncă și Regulamentul Intern de funcționare, documente care sunt transmise apoi spre avizare Inspectoratului Teritorial de muncă care verifică aceste documente sub aspectul



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

legalității. Contractul Colectiv de muncă este adus la cunoștință tuturor Sindicatelor existente în companie. Contractul Colectiv de Muncă este valabil pentru TMK ARTROM în perioada 2019-2020.

Conform Constituției, România este stat de drept, democratic și social, în care demnitatea omului, drepturile și libertățile cetățenilor, libera dezvoltare a personalității umane, dreptatea și pluralismul politic reprezintă valori supreme, în spiritul tradițiilor democratice ale poporului român și idealurilor Revoluției din decembrie 1989, și sunt garantate.

412-2 Formarea angajaților în domeniul politicilor sau procedurilor privind drepturile omului

În cadrul companiei, Codul de conduită se referă și la evaluarea drepturilor umane. În companiile noastre (TMK ARTROM și TMK RESITA) toți angajații (procent de 100%) beneficiază de 16 ore de instruire în domeniul drepturilor omului aferente relației contractuale de muncă dintre angajat și angajator.

412-3 Contractele și contractele semnificative de investiții care includ clauze privind drepturile omului sau care au făcut obiectul unei examinări a drepturilor omului

Nu au fost derulate investiții sau contracte comerciale care au fost investigate sub aspectul nerespectării drepturilor omului ('underwent human rights screening').

GRI 413 Comunitatea locală

Prin activitatea locală TMK-ARTROM contribuie direct la dezvoltarea social-economică a comunității locale furnizând locuri de muncă, securitate și un nivel de trai decent al salariaților. Prin furnizorii de materii prime, materiale și piese de schimb sau servicii din zona companiei TMK-ARTROM susține mii de locuri de muncă pe plan local în industria orizontală. Compania susține de asemenea un club sportiv de box în care activează tineri din localitate.

În anul 2018 TMK-ARTROM a dezvoltat proiecte pentru elevii provenind din medii defavorizate, proiecte mass-media, activități socio-culturale, donare de sânge, ajutorarea caselor de bătrâni și dotarea spitalului județean cu aparatură pentru bebeluși.

Cheltuielile de sponsorizare în 2018 au fost direcționate în sprijinirea domeniilor tradiționale de implicare ale TMK-ARTROM SA, precum artă, cultură și conservarea patrimoniului, educație și sport, cazuri umanitare, sănătate.

413-1 Operațiuni cu angajament al comunității locale, evaluarea impactului și programe de dezvoltare

TMK ARTROM a investit 30 000 lei în cursul lunii mai 2018 prin achiziționarea a două pulsoximetre pentru secția de Neonatologie a Spitalului Județean de Urgență Slatina. Aceste aparate monitorizează saturația de oxigen din sânge a nou născuților cu probleme respiratorii concomitent cu alură ventriculară. S-a achiziționat de asemenea și un aparat de administrare a oxigenului cu flux înalt încălzit și umidificat ce oferă posibilitatea setării parametrilor în funcție de indicațiile medicale ale nou născutului a spitalului.

Proiectul „O mână și un ghiozdan” este un proiect la prima ediție prin care compania a dăruit peste 330 de ghiozdane dotate cu rechizite în 11 sate ale județului Olt. Astfel, au beneficiat de acest program un număr de 166 de elevi din clasa 0 (zero) și 173 de elevi din clasa I (întâi).



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 WO/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



Evenimentele culturale ale toamnei 2018 au avut ca sponsor pe TMK ARTROM la zilele culturii Ruse în România. În 14 Octombrie, la Sala Radio din București audiență s-a bucurat să îl aibă alături pe Eduard Kunz pianist de renume, proiect care a avut o valoare de aproximativ 5000 de euro.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017

Centrul de cultură și știință rus a lansat o expoziție de obiecte rusești printre care colecția de fotografii istorice și documente dedicate celor 140 de ani de relații diplomatice între România și Rusia, colecția de poezii scrise de diplomații ruși și nu în ultimul rând cărți despre Rusia în limba română.

Conform tradiționalei colabarari și în anul 2018 TMK-Artrom că membru al camerei de Comerț româno-ruse a fost sponsorul corului military rus “Armata Roșie” Concertul a avut loc la Sala Palatului, în București și audiat de mii de spectatori care au aplaudat profesionalismul și performanță corului. Valoarea proiectului a fost de aproximativ 10 000 de euro.

Proiectul „Cărțile copilăriei” a însemnat peste 1100 de cărți de beletristică, lecture școlare sau dicționare dăruite în satele Osica și Cilieni, dar și cărțile donate suplimentar de angajați ai TMK ARTROM. Prin acest proiect s-a dorit să se trezească interesul tinerilor pentru lectură. Discuțiile libere avute cu elevii acestor sate pe tema lecturii, a importanței cărților în dezvoltarea lor ca oameni, a necesității de comunicare și modalitățile de a ne găsi vocația în viață au stârnit dorința copiilor de a citi și mai mult.



TMK ARTROM iubește darurile și că în fiecare an a continuat proiectele legate de venirea lui „Moș Crăciun” împărțind cadouri la copii din zone defavorizate sau colindători. Aceștia s-au bucurat nu numai de dulciuri specifice perioadei de sărbători, ci și de venirea lui Moș Crăciun în persoană. Proiectul a avut o valoare de peste 11000 lei.

În ajun de Crăciun o echipă de colindători de la TMK ARTROM a cântat colinde și a dăruit cadouri persoanelor vârstnice din “Complexul de servicii Persoane Adulte Slatina” Mesaje emoționante au fost transmise seniorilor cu această ocazie.

Aflat la prima ediție în anul 2018 proiectul “Sânge pentru o viață!”, dezvoltat cu scopul de a ameliora deficitul de sânge existent atât la nivel local cât și la nivel național a adus în atenția angajaților importanța unor gesturi generoase față de semenii noștri aflați în dificultate. Campania de donare s-a desfășurat împreună cu Centrul de Transfuzie Sanguină Slatina în luna decembrie. Peste 50 de angajați au participat la donarea de sânge.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

413-2 Operațiuni cu impact semnificativ negativ actual și potențial asupra comunităților locale

Nu au fost identificate astfel de acțiuni cu impact negativ sau având potențial de impact negativ asupra comunității locale

GRI 414 Evaluarea socială a furnizorului

414 Evaluarea furnizorilor pe baza de criterii sociale

414-1 Noi furnizori care au fost examinați folosind criterii sociale

În vederea introducerii pe lista furnizorilor aprobați, la TMK ARTROM și TMK RESITA toți furnizorii sunt evaluați pe baza chestionarelor de evaluare. În funcție de impactul pe care îl are produsul aprovizionat asupra țevii se poate decide efectuarea suplimentară unui audit la furnizor. În timpul auditurilor, pe lângă aspectele tehnologice și de calitate se auditează aspectele de mediu și de sănătate și securitate ocupațională.

Furnizorii sunt selectați pe baza tuturor criteriilor enumerate mai sus urmărindu-se diverse criterii de evaluare printre care: cum este asigurată securitatea angajaților, dacă există condiții de muncă adecvate, echipament de protecție specific tipului de activitate, dacă personalul este instruit și își cunoaște drepturile, dacă există instructaje SSM și PSI, dacă se respectă legislația de mediu, managementul deșeurilor etc.

În felul acesta ne asigurăm că furnizorul cu care vom lucra este unul demn de încredere care respectă legislația de mediu în vigoare, precum și cea de sănătate și securitate în muncă în conformitate cu standardele ISO sunt verificate fișele de post, contractele angajaților, instruirile, orele lucrate. În anul 2019 TMK ARTROM intenționează să extindă evaluarea furnizorilor punând accent într-o măsură mai mare pe criteriile sociale.

414-2 Impactul social negativ în lanțul de aprovizionare și acțiunile întreprinse

În anul 2018 TMK ARTROM și-a evaluat furnizorii ca și în ceilalți ani cerându-le însă informații mult mai detaliate. Majoritatea evaluărilor au avut la baza cerințele legate de evaluarea riscurilor pe securitate și sănătate în muncă și respectarea cerințelor legale în ceea ce privește mediul. Furnizorii au demonstrat practici bune în toate aceste evaluări. La rândul lor și ei își evaluează furnizorii după aceleași criterii. Nu s-a evidențiat impact social negativ pe lanțul de furnizori.

GRI 415 Politici publice

Ca și practică definitorie, TMK ARTROM respectiv TMK REȘIȚA este apolitică și nu se implică în activități de natură politică. Ea nu are ca deontologie sponsorizari de partid politic, nu a interferat vreodată în activități de natură politică și nu a exercitat influență politică. Membrii Consiliului de Administrație și membrii Comitetului Director nu exercită nici un fel de activitate politică activă.



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

415-1 Contribuții politice

TMK ARTROM nu a contribuit direct sau indirect, financiar sau non-financiar la sprijinirea sau sponsorizarea activităților politice sau de lobby politic și nu are în activitatea și deontologia sa astfel de practici.

GRI 416 Sănătatea și siguranța clienților

416-1 Evaluarea impactului categoriei de produse și servicii asupra sănătății și siguranței

TMK ARTROM și TMK REȘIȚA evaluează toate materiile prime și produsele finite în ceea ce privește sănătatea și securitatea populației și impactul asupra mediului inclusiv impactul pe transport, depozitare producție, distribuție și utilizare.

TMK ARTROM și TMK REȘIȚA verifică pe lanțul sau de furnizori dacă materiile prime chimice (acizi, sodă, uleiuri) folosite în procesul de fabricație sunt înregistrate REACH și care este impactul acestora asupra sănătății populației și securității mediului.

În plus TMK REȘIȚA solicită furnizorilor să își verifice și să declare pentru materia prima aprovizionată un nivel de radioactivitate care trebuie să fie nu mai mare decât cel al mediului înconjurător. Acest aspect este verificat și în timpul auditurilor la furnizori dar și prin verificarea radioactivității la produsele livrate de societate

Prin activitatea noastră urmărim să îmbunătățim impactul pe sănătate și securitate în mod continuu prin:

1. Întocmirea procedurilor de lucru interne și respectarea acestora pentru materialele periculoase;
2. Informarea și educația utilizatorilor acestor produse prin fișele de securitate a produselor (*safety data sheet*) și cerințe de protecția muncii existente la fiecare loc de muncă;
3. Reducerea substanțelor chimice periculoase, solvenți sau substanțe volatile acolo unde este posibil;
4. Dispozitive și utilaje de lucru sigure.

416-2 Incidentele de neconformitate privind impactul produselor și serviciilor asupra sănătății și siguranței

Nu s-au înregistrat incidente de nerespectare a cerințelor legale privind impactul pe sănătate și securitate a produsului și serviciilor în perioada raportată. Din punct de vedere al regulamentului REACH 1907/2006 țeava este considerată un articol. Compania a adoptat principiile economiei circulare. Oțelul este unul din cele mai sustenabile produse el putând fi reciclat la infinit fără a-și pierde proprietățile.

GRI 417 Marketing și Etichetarea



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

Pachetizarea și etichetarea țevelor este efectuată în conformitate cu cerințele din standardele în vigoare, precum și cerințele brandului TMK. Eticheta plastefiată conține informații legate de produs și este considerată ambalaj terțiar. Gestionarea ambalajelor se face pe tipuri de ambalaje iar pentru o serie dintre acestea (ambalajele returnabile: butoaie, bidoane, IBC –uri) există clauză contractuală cu furnizorii de returnare pe cheltuiala acestora. Restul ambalajelor se predau către firme de specialitate în vederea reciclării sau a eliminării lor (după caz).

417-1 Cerințe privind informațiile și etichetarea produselor și serviciilor

Etichetarea țevelor este efectuată în conformitate cu cerințele din standardele în vigoare, precum și cerințele brandului TMK. Eticheta adeziva conține informații legate de produs.

Regulamentul (CE) nr. 1272/2008] privind clasificarea, etichetarea și ambalarea (CLP), bazat pe Sistemul Global Armonizat (GHS) al Națiunilor Unite și are ca scop asigurarea unui nivel ridicat de protecție a sănătății și a mediului, precum și libera circulație a substanțelor, amestecurilor și articolelor. Regulamentul CLP impune producătorilor, importatorilor sau utilizatorilor din aval de substanțe sau amestecuri să își clasifice, să își eticheteze și să își ambaleze substanțele chimice periculoase în mod corespunzător înainte de a le introduce pe piață.

Deoarece teava este considerată un articol acestea nu intră sub incidența Regulamentului CE 1272/2008. Același lucru se aplică și materialelor produse de TMK REȘITA.

417-2 Incidente de neconformitate referitoare la informațiile și etichetarea produselor și serviciilor

Nu se aplică.

417-3 Incidentele de neconformitate privind comunicarea de marketing

TMK-ARTROM și TMK REȘITA nu a înregistrat incidente de neconformitate privind comunicările de marketing.

GRI 418 Confidențialitatea clienților

418-1 Reclamații întemeiate privind încălcarea dreptului de confidențialitate al clienților și pierderi de date ale clienților

Înțelegem că datele personale sunt lucruri importante care trebuie protejate. Pierderea informațiilor poate conduce la probleme de reputație ale firmei, probleme financiare și consecințe legale precum și la pierderea încrederii partenerilor noștri. Înțelegem să protejăm informațiile private ale partenerilor, clienților, angajaților și altor stakeholder. Această responsabilitate include limitarea colectării informațiilor (exemplu: nume, adresa sau alte informații legate de identificarea individuală) la ceea ce este neapărat necesar pentru afaceri. Înțelegem însemnătatea protecției informației datelor personale și suntem angajați într-o continuă îmbunătățire a sistemului nostru de securitate.

Codul de conduită și Politică de date personale sunt în concordanță cu legislația națională și valorile noastre sociale

Ca toate companiile care gestionează date de natură personală și/sau ale clienților ne-am organizat activitatea astfel încât să ne conformăm Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului. Documentul a fost publicat deja în Jurnalul Oficial al UE și se aplică, începând



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

cu dată de 25 mai 2018, direct, în toate statele Uniunii, fără să fie necesar ca autoritățile să-l transpună în legislația României.

În TMK ARTROM și TMK REȘIȚA protecția datelor se face la nivelul tuturor serviciilor și departamentelor care folosesc date confidențiale în activitatea curentă;

Toate persoanele care prin natura activității folosesc date personale ale angajaților, date financiare sau de orice altă natură care sunt supuse confidențialității au semnat acorduri individuale de confidențialitate a datelor care prevăd sancțiuni drastice pentru cazuri de încălcare a confidențialității.

Angajații care gestionează date confidențiale au calculatoarele securizate prin parole, sisteme antivirus și firewall. Accesul în programele informatice se face restricționat pe baza de parole și sisteme hardware de restricție (chei hardware de acces).

În anul 2018 nu s-a primit nicio plângere legată de confidențialitate din partea clienților, a personalului sau a organizațiilor cu care compania a intrat în contact.

GRI 419 Conformarea socio-economică

419-1 Neîndeplinirea aspectelor legale (mediu, economice, financiare). Raportarea amenzilor și avertismentelor primite

În anul 2018 TMK ARTROM SA nu a înregistrat nicio amendă monetară semnificativă.

Director General

Director General Adjunct Economic si Contabilitate

Popescu Adrian

Văduva Cristiana

Coordonat

Magdalena Popescu – Director Sistem Integrat Calitate-Mediu-Sanatate-Securitate in Munca

Întocmit,

Popescu Laura Cristina -certificată în [Inițiativa de Raportare Globală \(GRI\)](#)

Văduva Andreea Elena- certificată în [Inițiativa de Raportare Globală \(GRI\)](#)



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949



API:
5CT-0440
5L-0352

LRQA:
ISO 9001
ISO 14001
OHSAS 18001

TUV:
PED/AD-2000 W0/W4/
TRD 100/102
Vd TUV

TUV CPR:
EN 10210-1,2
EN 10255

LR
DNV-GL Rules
RINA

LRQA:
ISO/TS 16949

TMK EUROPEAN DIVISION Cod: FCU-01, Ed. 3 Rev. 2/2017